

Kembali kepada asas - NC



Naib Canselor Universiti Malaysia Pahang (UMP), Profesor Dato' Dr. Daing Nasir Ibrahim menyampaikan Amanat Tahun Baharu 2013 pada 20 Februari 2013 yang lalu dengan menyeru seluruh warga UMP untuk terus mencipta kejayaan dan kembali menziarahi semula (*revisit*) asas dalam fasa pelaksanaan strategi untuk terus mencapai kecemerlangan.

Menurut Dato' Dr. Daing, UMP kini telah menikmati kedudukan serta pencapaian yang jauh lebih baik berbanding lima tahun yang lalu.

"Kembali kepada asas memerlukan kita meneliti kembali kapasiti, peranan dan sumbangan insan dalam organisasi. Setiap warga UMP haruslah terdiri daripada individu yang mampu menyumbang secara produktif melalui bakat, ilmu pengetahuan, kemahiran dan tabiat kerja yang baik.

"UMP akan terus berusaha meningkatkan jumlah staf akademik yang memiliki kelayakan Doktor Falsafah (PhD). Kini, seramai 202 orang atau 35 peratus daripada keseluruhan 581 pensyarah memiliki kelayakan PhD berbanding hanya 16 peratus pada tahun 2009. Jumlah enrolmen pelajar pra-siswazah dan pascasiswazah juga terus menunjukkan

peningkatan setiap tahun.

"Lebih membanggakan, UMP menjadi pilihan calon terbaik daripada matrikulasi dan STPM sehingga 62 peratus daripadanya adalah di kalangan pelajar yang mempunyai CGPA 3.0 ke atas dalam pengambilan pelajar Sarjana Muda 2012/2013 yang lalu hasil daripada strategi dan inisiatif yang telah digerakkan," katanya yang menyampaikan ucapan amanatnya di Dewan Kompleks Sukan UMP, Gambang.

Pada hari ini, UMP dihuni seramai 7,474 pelajar prasiswazah dan 746 pelajar pascasiswazah yang mengikuti 113 program pengajian berbanding 54 program pengajian pada tahun 2004.

Dato' Dr. Daing Nasir juga menghargai semua pemegang taruh, rakan kongsi dan pihak luar yang memberi kepercayaan kepada UMP dalam menjalinkan hubungan kerjasama serta segala usaha gigih yang disumbangkan semua warga kerja dan mahasiswa UMP dalam meningkatkan pencapaian universiti ke tahap yang lebih tinggi.

Menurut Dato' Dr. Daing Nasir, sumber manusia adalah kunci kepada keteguhan asas dan aset yang bernilai tinggi sebagai modal insan yang mampu menyumbang

kepada kapasiti produktif organisasi.

Justeru, katanya setiap staf UMP sama ada akademik, pengurusan dan profesional mahu pun sokongan, adalah di kalangan mereka yang terbaik dari segi kelayakan akademik mahupun pengalaman.

"Proses pemilihan di UMP harus dipertingkatkan keberkesanannya supaya kita mampu mencungkil bakat serta mendalami nilai dan budaya kerja seseorang pemohon," ujar beliau.

Beliau turut menyarankan supaya proses pengambilan staf di ketiga-tiga kategori iaitu akademik, pengurusan dan profesional dan sokongan perlu dikaji semula supaya lebih teliti (*rigorous*) serta mampu menapis yang terbaik sahaja.

Dato' Dr. Daing berkata, mereka yang dipertanggungjawabkan mengurus modal insan harus memahami bahawa sumber manusia universiti boleh dirujuk dan diurus secara lima peringkat warga kerja iaitu pertamanya sumber manusia UMP harus terdiri daripada individu berkeupayaan dan berkualiti tinggi yang mana setiap warganya haruslah terdiri daripada individu yang mampu menyumbang secara produktif melalui bakat, ilmu pengetahuan, kemahiran dan tabiat kerja yang baik.