



Kualiti dan Inovasi teras budaya kerja cemerlang warga UMP

Universiti Malaysia Pahang (UMP) mengiktiraf dan menghargai sumbangan khidmat bakti seramai 130 orang warganya yang cemerlang sempena penganjuran Hari Kualiti dan Inovasi pada 15 Mei 2014 yang lalu.

Majlis diadakan sebagai satu acara tahunan sebagai galakan memupuk budaya kerja cemerlang mendasari tiga petunjuk utama iaitu kualiti, inovasi dan kreativiti.

Majlis bertemakan 'Kualiti dan Inovasi Asas Kecemerlangan' itu menyaksikan penyampaian lapan jenis anugerah iaitu Anugerah Perkhidmatan Cemerlang, Hadiah Kumpulan Inovatif & Kreatif (KIK), Hadiah Persekitaran Berkualiti (Amalan 5S), Hadiah ICT (K-Portal), Hadiah Penerbitan, Anugerah Sukan, Anugerah Kualiti Naib Canselor dan Anugerah Khas Cemerlang Penarafan 5 Bintang *Malaysia Government Portals and Websites 2013* oleh Multimedia Development Corporation Malaysia (MDec).

Menurut Naib Canselor, Profesor Dato' Dr. Daing Nasir Ibrahim, tanggungjawab dalam melaksanakan agenda Pelan Strategik UMP menyaksikan segala komitmen, kesungguhan dan peranan bukanlah semata-mata terbatas kepada kumpulan pengurusan atau peringkat pelaksanaan tertentu sahaja.

Malahan bersifat holistik kepada semua kumpulan pengurusan dan peringkat pelaksana iaitu para akademik dan birokrat, kumpulan pengurusan tertinggi, pengurusan dan profesional serta pelaksana, merentasi semua skim perkhidmatan dan gred jawatan.

"Pemarkahan Laporan Nilai Prestasi Tahunan dalam kalangan warga kerja juga turut merangkumi aspek sumbangan kepada Bidang Keberhasilan Utama (KRA) Universiti sebagai kriteria penilaian.

"Aspek-aspek penting yang mendasari

kualiti dan inovasi merupakan rangkaian nilai tambah kepada kaedah operasi dan sistem penyampaian perkhidmatan oleh UMP. Maka, penterjemahan nilai kualiti dan inovasi secara berterusan di setiap Pusat Tanggungjawab akan menyumbang secara langsung kepada aras prestasi UMP," katanya dalam Majlis Perasmian Hari Kualiti dan Inovasi 2014 yang berlangsung di Dewan Astaka UMP.

Beliau berkata, oleh kerana persepsi umum dan pemegang taruh terhadap universiti ini telah distrukturkan dalam pelbagai bentuk standard penilaian dan pengauditan, maka keupayaan untuk menyelenggara satu sistem penyampaian yang efisien, efektif dan fasilitatif merupakan antara faktor yang kritikal untuk diberi perhatian.

Pihaknya memberikan perhatian yang serius terhadap saranan Yang Amat Berhormat Perdana Menteri Malaysia, Dato' Sri Mohd Najib Tun Razak bahawa agenda transformasi kerajaan perlu digerakkan oleh warga penjawat awam yang dinamik dan berwawasan.

Dato' Dr. Daing berkata, warga kerja UMP akan terus mengamalkan budaya kerja cemerlang berasaskan nilai, berfokuskan strategi dan berpandukan prestasi dalam fasa pecutan terakhir Pelan Strategik UMP 2011-2015 diikuti dengan peralihan kepada Pelan Strategik UMP 2016-2020 yang merupakan satu cabaran yang besar.

Dalam majlis itu juga beliau melancarkan enam buah buku yang dihasilkan Jabatan Hal Ehwal Akademik & Antarabangsa sebagai panduan khususnya di kalangan staf akademik iaitu *Academic Staff Handbook*, *Basic Learning and Teaching Courses*, Daftar Program Akademik, Terma Rujukan bagi Lantikan Luar, Sedekad Kegemilangan Akademik dan Antarabangsa 2002-2012 dan Pencapaian UMP 2013 - fakta dan angka.

Bagi pertandingan KIK dimenangi Kumpulan Sirec dari Jabatan Hal Ehwal Pelajar dan Alumni (JHEPA), naib johan dimenangi Kumpulan Easylib dari Jabatan Perpustakaan dan tempat ketiga dimenangi oleh kumpulan Conpro dari JHEAA.

Dalam mewujudkan persekitaran kerja berkualiti ke arah kecemerlangan budaya kerja di universiti ini menyaksikan Pertandingan Kitar Semula (3R) dimenangi Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA), tempat kedua Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi (PTMK) dan ketiga Perpustakaan. Manakala bagi kategori Pertandingan Tempat Kerja Terbaik pula dimenangi Faizul Nizam Ibrahim dari Bahagian Pengurusan Akademik diikuti Suriyati Mohd Sidek dari Jabatan Pendaftar dan Mohd Raizalhilmy Mohd Rais dari JHEAA.

