



## UMP laksana Program Pengurusan Bakat *ULead*

Seramai 50 orang staf kategori Kumpulan Pengurusan dan Profesional Gred 41, Universiti Malaysia Pahang (UMP) dipilih menjalani Sesi Penilaian: Program Kepimpinan dan Pembangunan Sumber Manusia Strategik UMP (*ULead* UMP) anjuran Bahagian Latihan dan Pengembangan Kompetensi (BLPK) yang diadakan selama tiga hari di Perpustakaan, UMP Kampus Pekan pada mulai 24 November 2015 yang lalu.

Pemangku Pendaftar, Abd. Rahman Haji Safie berkata, sesi Penilaian Program *ULead* UMP ini bertujuan mengenal pasti bakat dan potensi staf bagi program Pengurusan Bakat dan Himpunan Bakat dan melaksanakan penilaian kompetensi kepimpinan dan teras UMP serta membangunkan profil individu dan membangunkan Pelan Pembangunan Individu (IDP) staf kategori Gred 41.

“Universiti memerlukan staf yang berbakat bagi membangunkan dan memajukan universiti untuk mencapai misi dan visi yang telah ditetapkan. Pengesanan bakat staf UMP sukar dilakukan dengan tepat dan berkesan jika pelaksanaan sedia ada diteruskan kerana ia kurang sistematik,” katanya.

Ujar beliau, program mengetengahkan kaedah dan metodologi yang sistematik digunakan bagi memastikan para peserta diuji agar mereka dapat menyerlahkan potensi dan bakat yang diperlukan terutamanya meliputi aspek kepimpinan.

“Para peserta yang terpilih perlu melalui program ini sebaik

mungkin bagi memastikan outputnya nanti akan memastikan mereka terkelompok di dalam Himpunan Bakat yang diperlukan oleh pihak pengurusan universiti,” katanya.

Sementara itu bagi Timbalan Pendaftar, BLPK Hazmin Aris berkata, sesi penilaian ini merupakan paling kritikal dan penting dalam Program Kepimpinan dan Pembangunan Sumber Manusia Strategik UMP (*ULead*) meliputi program Pengurusan Bakat, Himpunan Bakat, Pelan Penggantian dan Profil Staf yang menyumbang kepada pencapaian Pelan Strategik UMP 2016-2020 ‘Menuju Kegemilangan’.

Katanya, sesi ini merangkumi pengurusan bakat di mana semua staf mempunyai bakat yang perlu dikenal pasti dan dibangunkan dengan matlamat untuk membangunkan mereka yang berpotensi tinggi untuk menduduki jawatan kritikal dan strategik.

“Manakala pelan penggantian adalah perancangan menggunakan kaedah yang sistematik dalam mengenal pasti, menilai dan membangunkan keupayaan staf bagi memenuhi keperluan universiti pada masa kini dan akan datang,” ujarnya.

Manakala menurut Pegawai Teknologi Maklumat Kanan, Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi (PTMK), Haji Abdullah Fairuzullah Ahmad, menerusi sesi penilaian ini peserta mengetahui tahap kompetensi kepimpinan meliputi aktiviti dan tugas yang telah ditetapkan meliputi kajian kes, *business/management game*, *Behaviour Event Interview* (BEI), *the pitch* dan *brainstorming*.

Begitu juga dengan staf jabatan Bendahari, Norliza Arshad berkata, melalui program ini para peserta dapat kenalpasti bakat dan potensi kepimpinan mereka kerana program yang telah disusun adalah amat padat dan mencabar keupayaan para peserta.

Mereka telah diberikan tugas dengan peruntukan masa yang terhad selari dengan realiti kerja seharian yang sering berdepan dengan situasi yang mencabar kerana tugas-tugas kerja perlu disiapkan mengikut tarikh akhir yang telah ditetapkan.

Malahan peserta juga perlu memastikan tugas yang diberikan dapat disiapkan dengan segera tetapi berkualiti hasilnya memenuhi standard yang telah ditetapkan oleh penilai.