



Program Pengurusan Bakat dan Pelan Penggantian, Pemangkin 'Menuju Kegemilangan' UMP

Berita dan foto oleh: MOHD. RUZAINI HASHIM

Seramai 50 orang staf Universiti Malaysia Pahang (UMP) kategori Kumpulan Pengurusan dan Profesional Gred 44 dan ke atas telah dipilih menyertai Program Kepimpinan dan Pembangunan Sumber Manusia Strategik Universiti Malaysia Pahang (UMP) Modul 3: *Assessment Tools* anjuran Bahagian Latihan dan Pengembangan Kompetensi (BLPK) pada 6 November 2015 yang lalu.

Program ini dikendalikan oleh penceramah atau fasilitator luar yang berwibawa dan sangat kompeten serta berpengalaman luas dalam bidang pembangunan sumber manusia.

Pemangku Pendaftar, Abd. Rahman Haji Safie berkata, program bertujuan untuk mengenalpasti bakat dan potensi staf bagi program Pengurusan Bakat dan Program Kepimpinan dan Pembangunan Sumber Manusia Strategik UMP (*ULead*), melaksanakan penilaian kompetensi kepimpinan dan teras UMP serta membangunkan profil individu dan membangunkan Pelan Pembangunan Individu (IDP) staf kategori Gred 41.

"Program mendapat khidmat perunding yang dilantik dalam usaha membangunkan metodologi soalan dan penilaian klasifikasi, kompetensi, atribut, tahap kompetensi, tahap kompetensi jawatan dan rubrik tahap kompetensi dengan penekanan pembangunan dan memuktamadkan soalan-soalan dan penilaian," katanya.

Menurut beliau, peserta yang terlibat telah dipilih berdasarkan beberapa kriteria, terutamanya dalam kalangan mereka yang sentiasa aktif memberikan cadangan, pandangan, syor, komen dan kritikan kerana input daripada mereka adalah amat diperlukan untuk memperincikan *assessment tools* tersebut.

"Selain itu, kejayaan menyiapkan sesi Modul 3 ini amat bergantung kepada keberkesanan setiap peserta dalam melontarkan idea dan pandangan serta cadangan penambahbaikan secara berterusan bagi memastikan *outcome* yang disasarkan dapat dicapai.

"Kejayaan melengkapkan perincian *assessment tools* tersebut bukan faktor utamanya disebabkan oleh peranan fasilitator atau perunding yang dilantik tetapi ianya adalah disebabkan oleh peranan dan tanggungjawab serta komitmen yang dimainkan oleh semua peserta dipilih kerana telah membudayakan kerja cemerlang melalui penghasilan kerja berkualiti dan berproduktiviti tinggi," katanya.

Ujarnya, komitmen yang diberikan oleh semua peserta dalam

sesi memuktamadkan *assessment tools* adalah sangat baik di mana *outcome* yang diharapkan akan dicapai mengikut perancangan yang telah ditetapkan. *Outcome* tersebut dapat digunakan dalam sesi Modul 4 nanti yang antara aktiviti penting dan utamanya adalah untuk Sesi Penilaian bakat dan potensi staf UMP yang kategori Gred 41.

Manakala menurut Perunding, Profesor Madya Haji Shoki, modul 3 adalah yang paling kritikal dan penting dalam proses pembangunan Program Kepimpinan dan Pembangunan Sumber Manusia Strategik UMP (*ULead*) meliputi program pengurusan bakat, pelan penggantian dan profil staf yang menyumbang kepada pencapaian Pelan Strategik UMP 2016-2020 'Menuju Kegemilangan'.

Katanya, program kali ini sangat memerlukan komitmen dan tumpuan peserta secara maksimum kerana *outcome* yang dihasilkan sangat penting dalam proses pelaksanaan program pembangunan sumber manusia secara menyeluruh kerana jika perancangan yang dirangka dilaksanakan sepenuhnya akan membolehkan hasrat pihak pengurusan universiti untuk melahirkan anggota pekerja yang berkualiti dan berproduktiviti tinggi akan dapat dicapai.

Bagi Timbalan Pegawai Kewangan, Jabatan Bendahari, Norliza Arshad, program ini membolehkan setiap kumpulan yang telah dibahagikan membincangkan secara terperinci setiap elemen yang terdapat dalam Model 3 ini meliputi Kaedah Penilaian dan Teknik Intervensi.

"Melalui kaedah penilaian ianya meliputi aspek konfrantasi, 'pancung', kajian kes, kajian kes kompleks, *business/management game*, *Behaviour Event Interview* (BEI), pemerhatian, *the pitch* dan *brainstorming*. Manakala Teknik Intervensi meliputi kaedah *spitting in clients soup*, *encouragement*, *reverse* dan *black/white/grey*," katanya.

Begitu juga dengan Timbalan Pendaftar, Jabatan Hal Ehwal Korporat dan Kualiti, Haji Abdul Shukur Ishak berkata, program ini memanfaatkan universiti dalam memastikan pelaksanaan program pengurusan bakat dan pelan penggantian lebih efektif dan efisien kmemandangkan pembangunan dan penyediaan *assessment tool* dengan mengambil kira pandangan semua pihak yang berkepentingan di universiti ini.

Manakala menurut Penasihat Undang-undang, Datin Wan Maizurina Wan Othman, menerusi program ini secara tidak langsung dapat memupuk semangat kerja secara berpasukan dalam menyiapkan tugas bagi penyediaan *assessment tools* yang dipertanggungjawabkan bagi setiap kumpulan.

Katanya, setiap kumpulan dapat membangunkannya dengan kaedah yang betul melalui mekanisme yang terkini dan bersesuaian selari dengan situasi dan persekitaran universiti yang terkini.

Rakannya, Mohd Raizalhilmy Mohd Rais dari Jabatan Jaringan Industri & Masyarakat (JJIM) berpendapat melalui program ini kita sebagai peserta berasa sangat bangga kerana dapat menyumbang kepada universiti melalui pembangunan Modul 3: *Assessment Tools* yang belum pernah dimiliki oleh universiti bagi melaksanakan Program Pengurusan Bakat dan Pelan Penggantian.