

UMP bangunkan modal insan untuk terus bersaing

PROFIL

Nama: Haji Mustafa bin Ibrahim

Tarikh Lahir: 11 Oktober 1956

Tempat Lahir: Perak

Taraf Perkahwinan: Berkahwin

Pendidikan Tinggi:

Sarjana Sains (Pengurusan Sumber Manusia), UPM dan Sarjana Muda Sastera Sains Sosial (Pengajian Asia Tenggara), Universiti Malaya (UM), Kuala Lumpur.

Pengalaman Kerja:

1. Pegawai Tadbir Universiti Putra Malaysia (UPM)
Timbalan Pendaftar Kanan, Fakulti Kejuruteraan (2006), Ketua Bahagian Hal Ehwal Mahasiswa (2005 -2006), Ketua Bahagian Pentadbiran, Fakulti Sains Pertanian & Makanan UPM Kampus Bintulu (2004 -2005), Ketua Bahagian Pentadbiran, UPM Kampus Bintulu (2003 -2004), Ketua Bahagian Komunikasi Korporat (1.03.2003 - 31.07.2003), Ketua Bahagian Akademik (2002 - 2001), Ketua Bahagian Hal Ehwal Pelajar (2000 - 2001), Ketua Bahagian Perkhidmatan (1996 - 1996), Ketua Penolong Pendaftar, Bahagian Perjawatan (1996 - 1996), Menanggung Kerja Ketua Bahagian Perjawatan (1992 - 1992), Penolong Pendaftar Kanan, Bahagian Perjawatan (1989 - 1996), Menanggung Kerja Penolong Pendaftar Kanan, Bahagian Perjawatan (1984 - 1989), Penolong Pendaftar, Bahagian Perjawatan (1984 - 1989), Penolong Pendaftar, Fakulti Kedoktoran Veterinar & Sains Peternakan (1982 - 1984), Pegawai Tadbir, Fakulti Kedoktoran Veterinar & Sains Peternakan (1979 - 1981).
2. Pendaftar Universiti Malaysia Pahang (UMP) (Kini)

CREATE:

Pertamanya, saya bagi pihak Sidang Editorial CREATE ingin mengucapkan jutaan terima kasih kepada Tuan Haji atas kesudian dan kelapangan masa untuk di temu bual pada keluaran kali ini. Sebagai Pendaftar Universiti Malaysia Pahang (UMP), tentu sekali Tuan Haji mempunyai visi dan misi dalam membawa UMP mencapai satu tahap yang cemerlang dalam bidang pentadbiran sejajar dengan hasrat universiti untuk menjadi Universiti Pilihan Pertama, Bertaraf Dunia dan Berjenama.

PENDAFTAR:

Organisasi yang cemerlang bergantung kepada kecemerlangan dan kualiti staf di dalamnya. Staf adalah penjawat yang menerima pelantikan oleh Pihak Berkuasa UMP dan mempunyai ikatan kontrak dengan UMP untuk menyumbang kepada pencapaian visi, misi dan objektif UMP. Oleh itu, staf UMP merupakan aset bernilai dan penting untuk membawa UMP menjadi Universiti Pilihan Pertama, Bertaraf Dunia dan Berjenama.

Dalam menjayakan visi dan misi universiti, pengurusan sumber manusia telah menjadi satu seni yang mencabar, kompleks dan dinamik. Memang sukar untuk melahirkan staf yang cemerlang dan mempunyai ciri-ciri budaya kerja kelas pertama. Staf yang cemerlang mempunyai amalan terbaik dan terpuji serta melangkaui kebiasaan, namun ianya perlu disuburkan di dalam jiwa dan sanubari setiap penjawat. Aspek pemikiran, pengurusan perasaan dan dimanifestasikan melalui perlakuan, tindakan dan cara bekerja yang penuh berintegriti serta dapat memuaskan harapan semua pihak merupakan elemen penting dalam memastikan UMP terus berdaya saing dan berdaya tahan sebagai Universiti Pilihan Pertama.