



Universiti
Malaysia
PAHANG

Engineering • Technology • Creativity



HARI KUALITI DAN MAJLIS PENYAMPAIAN ANUGERAH UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG 2007

OLEH
YANG HORMAT DATO' MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB, DIMP, SMP
PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

16 NOVEMBER 2007 (JUMAAT) BERSAMAAN 6 ZULKAEDAH 1428H
ASTAKA, UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

"KUALITI DAN TEKNOLOGI MENJANA KECEMERLANGAN"



MS ISO 9001: 2008 REG. NO. AR3811



State Institution



OSHAS 18001:1999
Cert. No. 040307

www.ump.edu.my

HARI KUALITI DAN MAJLIS PENYAMPAIAN ANUGERAH

2007

**OLEH
YANG HORMAT DATO' MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB, DIMP, SMP
PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

**16 NOVEMBER 2007 (JUMAAT) BERSAMAAN 6 ZULKAEDAH 1428H
ASTAKA, UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

**UNIT PENERBITAN, MULTIMEDIA & DOKUMENTASI
BAHAGIAN PERKHIDMATAN KORPORAT
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG
KARUNG BERKUNCI 12
25000 KUANTAN, PAHANG**



KATA ALU-ALUAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamualaikum wbt dan salam sejahtera.

Terlebih dahulu marilah kita sama-sama memanjatkan setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah SWT di atas kurniaan nikmat keamanan, keselesaan dan kesejahteraan kepada kita semua.

Syabas dan tahniah kepada seluruh warga kerja Universiti Malaysia Pahang (UMP) kerana sekali lagi dapat mengelolakan Hari Kualiti dan Majlis Penyampaian Anugerah bagi tahun 2007. Saya percaya acara seumpama ini merupakan suatu yang amat bermakna kepada seluruh warga kerja UMP khususnya mereka yang telah terpilih sebagai penerima anugerah tahun ini.

Sebagai sebuah institusi, UMP telah berevolusi daripada sebuah entiti baru yang kerdil dan kurang dikenali dan kini melangkah gagah untuk mengungguli sektor pengajian tinggi negara untuk menjadi sebuah institusi pengajian tinggi awam (IPTA) yang kompetitif dan dinamik. Evolusi yang telah, sedang dan akan dilalui oleh UMP menuntut komitmen jitu seluruh warga kerjanya untuk melengkapkan diri sebagai pekerja berpengetahuan (*k-Worker*) yang kreatif, inovatif dan berupaya melonjakkan UMP ke tahap yang lebih cemerlang supaya dapat berdiri gemilang dalam kelompok universiti terbilang.

Kurang dua bulan sahaja lagi, kita akan melangkah ke tahun baru Masihi 2008. Ini bermakna masa kian singkat dan suntuk sebelum berakhirnya Rancangan Malaysia Kesembilan dan hanya tinggal 12 tahun lagi menuju ke tahun 2020. Pelan Tindakan Pengajian Tinggi Negara 2007-2010 yang dilancarkan baru-baru ini adalah antara agenda nasional yang penting untuk difahami dan dihayati oleh seluruh warga kerja UMP sebagai penjawat awam yang bertanggungjawab melaksanakan dasar-dasar kerajaan dengan efektif dan efisien.

Justeru, untuk maju sebagai sebuah universiti unggul kita semua perlu memandang ke hadapan dengan penuh yakin. Saya percaya, dengan komitmen, budaya kerja cemerlang, ilmu pengetahuan, kemahiran, kompetensi dan sahsiah terpuji, warga kerja UMP mampu memacu universiti ini untuk merealisasikan visinya di atas landasan falsafah dan nilai-nilai teras yang telah disepakati bersama. Dengan pegangan yang teguh kepada Allah SWT dan nilai-nilai agama segalanya pasti akan dipermudahkan. Insha-Allah.

Selamat maju jaya.

DATU' MOHD HILMEY BIN MOHD. TAIB, DIMP., SMP.

Pengerusi Lembaga Pengarah
Universiti Malaysia Pahang

KATA ALU-ALUAN NAIB CANSOLOR

Bismillahirrahmanirahim.

Assalamualaikum wbt dan salam sejahtera.

Setinggi-tinggi kesyukuran dirafakkan ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah rahmat, izin dan kurnia-Nya maka Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah dapat menganjurkan Hari Kualiti dan Majlis Penyampaian Anugerah bagi tahun 2007.

Sebagai sebuah Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA), UMP memikul tanggungjawab besar untuk merealisasikan aspirasi dan hasrat kerajaan untuk menyediakan pakej pengajian tinggi yang berkualiti dan setanding dengan universiti-universiti terkemuka yang lain. Hasrat dan aspirasi ini hanya akan terealisasi dan terlaksana dengan gandingan mantap modal insan yang berkualiti sebagai tenaga penggerak yang berupaya memacu universiti ini ke arah kecemerlangan.

Justeru, peningkatan dan penambahbaikan kualiti staf dan sistem penyampaian perkhidmatan adalah cabaran utama bagi fasa pascapengasasan UMP bagi meningkatkan keupayaan tadbir urus supaya menepati peraturan dan garis panduan yang telah ditetapkan oleh kerajaan. Sebagai penjawat awam, warga kerja UMP sama ada pegawai atau kakitangan perlulah

menekuni, menghayati dan seterusnya mengamalkan prinsip-prinsip integriti dan ketelusan dalam melaksanakan amanah dan kewajipan yang telah dipertanggungjawabkan bagi memelihara imej dan nama baik UMP dan kerajaan.

UMP sentiasa komited untuk menyediakan perkhidmatan yang terbaik kepada pelanggan-pelanggannya melangkaui ekspektasi pihak-pihak yang berkepentingan. Ilmu pengetahuan dan kemahiran warga kerja UMP akan sentiasa ditingkatkan dari semasa ke semasa melalui siri-siri latihan yang diharapkan dapat melahirkan generasi warga kerja yang unggul peribadi, kompeten dan mempunyai rasa kepunyaan yang mendalam terhadap perkhidmatan dan UMP. Hanya dengan cara ini warga kerja UMP akan disegani dan seterusnya diteladani oleh warga kerja dari IPTA-IPTA dan jabatan-jabatan kerajaan yang lain.

Sempena Hari Kualiti dan Majlis Penyampaian Anugerah bagi tahun 2007 ini, saya mengucapkan tahniah kepada para penerima anugerah dan semoga kejayaan mereka menjadi inspirasi kepada warga kerja UMP yang lain untuk berusaha menggembeng tenaga dalam kesatuan fikiran dan tindakan untuk menjadikan UMP sebuah universiti yang terkemuka dan berjenama.

Semoga Allah SWT sentiasa melimpahkan peliharaan-Nya kepada UMP.

Sekian, terima kasih.

PROFESOR DATO' DR. MOHAMED SAID BIN MAT LELA, DIMP., SMP.

Naib Canselor
Universiti Malaysia Pahang

KATA ALU-ALUAN PEMANGKU PENDAFTAR



Bismillahirrahmanirahhim.

Assalamualaikum wbt dan selamat sejahtera.

Alhamdulillah, bersyukur kita ke hadrat Allah SWT kerana dengan izin dan limpah kurnia-Nya dapat kita bersama-sama hadir di Majlis Hari Kualiti dan Penyampaian Anugerah Universiti Malaysia Pahang (UMP) 2007 ini.

Sambutan Hari Kualiti atau disebut juga sebagai Hari Q adalah merupakan satu acara tahunan dalam kalendar setiap agensi sektor awam sejak Gerakan Budaya Kerja Cemerlang dilancarkan pada tahun 1989. Saya percaya sambutan Hari Kualiti merupakan satu lambang yang menunjukkan komitmen kita dalam memastikan semua kerja yang dihasilkan adalah berkualiti tinggi dan memenuhi kehendak pelanggan. Hari Kualiti juga perlu dihayati oleh setiap warga perkhidmatan awam dan tidak seharusnya dibiarkan berlalu begitu sahaja tahun demi tahun tanpa membawa sebarang perubahan yang bermakna dan ketara kepada kita dan juga perkhidmatan yang disampaikan oleh kita.

Sambutan majlis kali ini membuktikan bahawa warga UMP mempunyai komitmen yang tinggi untuk mencapai kecemerlangan demi kegemilangan universiti. Adalah jelas bahawa seluruh

warga UMP sentiasa berusaha untuk mengukuh dan menghayati nilai-nilai budaya kualiti yang tinggi dan berintegriti dalam semua aspek pengurusan dan perkhidmatan yang mementingkan kehendak dan kepentingan *stakeholders*.

Seluruh jentera pentadbiran dan warga kerja perlu melaksanakan program secara lebih terancang, berterusan dan bersepadu bagi mewujudkan persekitaran pengajaran dan pembelajaran yang cemerlang. Di kesempatan ini, saya menyeru kepada semua agar mengubah sikap dengan menggunakan kesempatan masa dalam perkhidmatan di UMP dipergunakan dengan berkualiti dan berfaedah. Sesungguhnya, medan dan masa yang terbentang di hadapan kita merupakan suatu amanah yang perlu kita laksanakan dengan penuh tanggungjawab. Menyesali masa yang telah berlaku tanpa berfaedah tidak akan mengubah masa depan kita sekiranya kita tidak berusaha mengambil tindakan dengan melakukan perancangan hidup dengan lebih bermakna.

Di sini juga saya ingin merakamkan ucapan tahniah kepada para penerima anugerah. Semoga kejayaan dan kecemerlangan tersebut dapat dikekalkan di tahun-tahun akan datang. Kepada yang tidak berjaya, jangan berputus asa. Cuba lagi, insya-Allah akan beroleh kejayaan pada suatu hari nanti. Tidak lupa juga kepada seluruh Jawatankuasa Induk yang telah bersatu hati terlibat menjayakan majlis ini. Marilah kita sama-sama menguatkan jati diri bagi mengharungi era globalisasi.

Sekian, terima kasih dan salam hormat.

WAN ABDUL RASHID BIN WAN ABD RAHMAN

Pemangku Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang

LATAR BELAKANG PENUBUHAN UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

Latar Belakang

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bermula dengan Universiti Teknologi Malaysia Kampus Cawangan Pahang (UTM-KCP) yang beroperasi di sebuah kampus yang terletak di Bandar Indera Mahkota, Kuantan sejak tahun 1999. Penubuhan Universiti ini adalah hasil daripada cetusan idea YAB Dato' Sri Mohd. Najib Tun Abdul Razak yang pada ketika itu memegang jawatan sebagai Menteri Pendidikan Malaysia.

Hasil daripada usaha gigih beliau, Jemaah Menteri pada 26 Jun 2001 telah membuat keputusan untuk menubuhkan sebuah Universiti Teknikal Awam yang berasaskan kemahiran di Negeri Pahang Darul Makmur dan dinamakan sebagai KUKTEM. KUKTEM adalah sebuah institusi pengajian tinggi awam (IPTA) yang ke-16 yang diwartakan pada 16 Februari 2002 dengan perkenan Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti 1971. Atas arahan Kementerian Pendidikan, kampus UTM-KCP telah diambil alih dan dijadikan kampus sementara KUKTEM pada 1 Mei 2002 dan memulakan Sesi Akademik 2002/2003 dengan mengambil seramai 313 orang pelajar pada 30 Mei 2002.

Pada peringkat permulaan, KUKTEM telah menawarkan program dalam bidang Kejuruteraan Elektrik & Elektronik, Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli dan juga Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian.

Bagi menampung jumlah pelajar yang semakin meningkat, KUKTEM telah berpindah ke kampus sementara yang lebih besar dan kondusif di Bandar MEC, Gambang pada 24 April 2003. Kampus yang terletak kira-kira 30 kilometer dari pusat Bandar Kuantan ini mempunyai keluasan 65,000 meter persegi dan terletak di lokasi strategik yang berhampiran dengan Lebuhraya Pantai Timur, zon perindustrian kimia, petrokimia, pembuatan, automotif dan juga bioteknologi bagi Negeri Pahang Darul Makmur. Pembangunan kampus tetap Universiti ini yang terletak di Mukim Kuala Pahang sedang dalam pembinaan. Kampus seluas 745 ekar itu boleh menampung sehingga 20,000 orang pelajar.

Setelah lima tahun beroperasi, pihak Kerajaan Malaysia telah mengumumkan pertukaran nama KUKTEM kepada UMP berkuat kuasa mulai 1 Februari 2007. Dengan pertukaran ini, nama KUKTEM kini dikenali sebagai UMP. Walaupun telah bertukar nama, bidang fokus utama universiti dan program pengajian serta enrolmen tidak berubah mengikut matlamat tujuan penubuhannya iaitu mencapai 10,000 hingga 15,000 orang pelajar. UMP turut mengekalkan bidang-bidang fokus sebagaimana yang telah ditetapkan oleh Kerajaan Malaysia.

Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- Kejuruteraan Kimia;
- Bioteknologi Industri;
- Kejuruteraan Automotif; dan
- Kejuruteraan Pembuatan.

Konsep dan Ciri-Ciri Utama

Kerajaan menubuhkan beberapa kolej universiti teknikal yang sepatutnya menawarkan program pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Berdasarkan ilmu yang praktis;
- Berteraskan gunaan dan kemahiran (*applied and skilled*);
- Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali (*teaching factory*);
- Melibatkan pembelajaran secara aktif (*experiential and action learning*);
- Menekankan penyelesaian masalah teknikal di peringkat industri (*task oriental and problem solving*); dan
- Mengamalkan budaya kerja (*work culture*) cemerlang.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, *Soft Skills* dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran (*teaching factory*). Ini bermakna – di samping latihan industri – para pelajar didedahkan juga cara menggunakan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar (*student centred learning*).

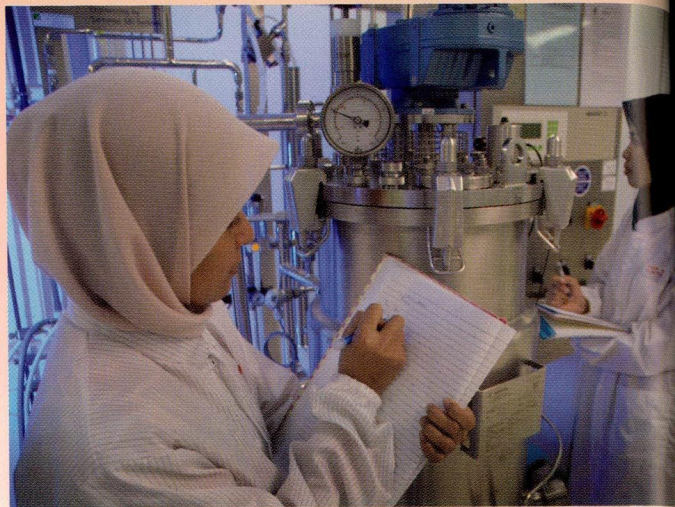
Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada penyelidikan gunaan (*applied research*) dan projek-projek industri (*industrial projects*) dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P). UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan sendiri bagmemantapkan kajian dalam bidang berkaitan. Sehingga kini, Universiti telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan ke peringkat antarabangsa.

Program Pengajian dan Fakulti

Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 11 program doktor falsafah, 18 program sarjana, 12 program ijazah sarjana muda, dan lapan program diploma. Program-program tersebut ditawarkan oleh lima fakulti berikut:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKKP);
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM); dan
- Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA).

Di samping lima fakulti tersebut, UMP juga mempunyai empat buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Pusat Pengajian Siswazah (PPS), Pusat Pengajian Berterusan & Pengajian Profesional (CENFED), dan Pusat Pengajian Pengurusan Teknologi (PPPT).



MISI KORPORAT

Visi

Menjadi universiti teknikal berteraskan kompetensi bertaraf dunia.

Misi

Kami menyediakan pendidikan teknikal berkualiti tinggi melangkaui kehendak pihak berkepentingan dengan menawarkan program akademik yang cemerlang melalui persekitaran kondusif bagi menggalakkan kreativiti dan inovasi.

Falsafah

Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia -- sebagai khalifah di bumi -- untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya -- yang dimiliki oleh peribadi contoh -- berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

Nilai Teras

- Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta
- Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati
 - Kreatif dan bijaksana dalam membuat keputusan
 - Cekal dalam menghadapi cabaran
 - Proaktif dalam tindakan

POLISI DAN SLOGAN KUALITI

Polisi

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultansi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.

Slogan

Kualiti dan Teknologi Menjana Kecemerlangan.

ATUR CARA

- 8:30 pagi : Staf Mengambil Tempat
- 9:00 pagi : Ketibaan Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti Malaysia Pahang,
Yang Hormat Dato' Mohd Hilmey bin Mohd Taib
- 9:05 pagi : Bacaan Doa
- 9:10 pagi : Ucapan Alu-Aluan Naib Canselor Universiti Malaysia Pahang
Yang Hormat Prof. Dato' Dr. Mohamed Said bin Mat Lela
- 9:20 pagi : Ucapan Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti Malaysia Pahang
Yang Hormat Dato' Mohd Hilmey bin Mohd Taib
- 9:50 pagi : Penyampaian Anugerah
- 10:50 pagi : Penyampaian Cenderahati
- 10:55 pagi : Lawatan ke Pameran
- 11:00 pagi : Jamuan Ringkas
- : Bersurai

UMP KE ARAH PERSIJILAN MS ISO 9001:2000 (SKOP PENGAJARAN & PEMBELAJARAN)

Kejayaan memperoleh persijilan MS ISO 9001:2000 (Skop Latihan Luaran) yang telah diperolehi pada bulan Oktober 2005 telah menjadi perangsang pihak pengurusan untuk merealisasikan hasrat untuk mengembangkan skop persijilan kepada Skop Pengajaran & Pembelajaran. Hasrat ini telah diputuskan secara rasmi melalui Mesyuarat Majlis Kualiti (QCM) Bilangan 1 Tahun 2006 yang telah membuat keputusan untuk melaksanakan usaha-usaha ke arah persijilan MS ISO 9001:2000 (Skop Pengajaran & Pembelajaran) yang bermula secara rasmi pada bulan Disember 2006.

Keperluan persijilan MS ISO 9001:2000 (Skop Pengajaran & Pembelajaran) kini merupakan satu keperluan semua Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA) bagi memastikan bisnes utama IPTA iaitu pengajaran dan pembelajaran diuruskan secara sistematik dan mengikut standard yang telah ditetapkan oleh Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia (KPT). Dalam hal ini adalah wajar persijilan tersebut diperolehi bagi memastikan pengurusan bisnes utama UMP diberikan penanda aras yang berdasarkan piawaian dan standard yang diiktiraf di peringkat dunia. Tambahan pula, pihak KPT telah menjadikan persijilan MS ISO 9001:2000 bagi pengajaran dan pembelajaran sebagai satu usaha yang wajib untuk dilaksanakan oleh semua IPTA bagi memartabatkan budaya kerja berkualiti secara menyeluruh.

Pengalaman menjalani penilaian Jaminan Kualiti Akademik (AQA) oleh KPT dan penilaian oleh *Engineering Accreditation Council* (EAC) jelas menunjukkan bahawa persijilan MS ISO 9001:2000 (Skop Pengajaran & Pembelajaran) amat membantu dalam memastikan kelancaran proses penilaian tersebut. Persijilan tersebut akan menjadikan proses penilaian oleh pihak KPT dan EAC menjadi lebih mudah, efektif dan efisien serta juga dapat membuktikan kepada pihak penilai berkenaan mengenai pengurusan yang berkualiti dalam memastikan penawaran program yang bermutu kepada para pelajar.

Tambahan pula, kebanyakan penilai bagi AQA dan EAC adalah terdiri daripada IPTA yang telah biasa dengan sistem pengurusan kualiti MS ISO 9001:2000 (Skop Pengajaran & Pembelajaran). Malahan mereka turut memberikan pandangan kebaikan untuk UMP mengamalkan sistem pengurusan kualiti MS ISO 9001:2000 bagi memudahkan proses penilaian dan pengiktirafan program pengajian.

Sesungguhnya, proses untuk memperoleh persijilan MS ISO 9001:2000 (Skop Pengajaran & Pembelajaran) memerlukan sokongan dan komitmen semua pihak. Ianya meliputi sokongan padu dan komitmen semua peringkat lapisan staf. Pengurusan tertinggi UMP telah jelas memberikan sokongan padu bagi usaha persijilan tersebut dengan menganjurkan program-program yang telah bermula sejak tahun 2003 lagi dengan beberapa siri bengkel/klinik yang dijalankan secara berterusan untuk membangunkan proses-proses utama.

Bagaimanapun, pihak pengurusan telah membuat keputusan pada tahun 2005 untuk memberikan keutamaan kepada persijilan MS ISO 9001:2000 untuk Skop Latihan Luaran bagi memastikan penawaran latihan kepada pihak industri dan masyarakat setempat mendapat sambutan yang baik. Persijilan MS ISO 9001:2000 (Skop Latihan Luaran) telah membolehkan penawaran latihan luaran secara berterusan kepada pihak industri dan masyarakat setempat. Pengurusan latihan luaran telah dilaksanakan mengikut standard dan piawaian kualiti peringkat anatarabangsa yang memberikan keyakinan dan kepuasan kepada para peserta untuk menjalani latihan yang dianjurkan oleh UMP.

Diharapkan persijilan MS ISO 9001:2000 (Skop Pengajaran & Pembelajaran) akan turut sama dapat menjadi elemen utama dalam usaha-usaha untuk merealisasikan visi dan misi UMP menjadi sebuah universiti yang terulung dan bertaraf dunia bukan sahaja di Malaysia malahan di persada antarabangsa.

UMP KE ARAH PERSIJILAN ISO/IEC 17025 (SISTEM PENGURUSAN KUALITI MAKMAL)

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah berjaya membuktikan kepada masyarakat umum berkenaan pelaksanaan Sistem Pengurusan Kualiti dengan kejayaan memperoleh Persijilan MS ISO 9001:2000. Persijilan tersebut penting bagi UMP bagi mengesahkan komitmen dan usaha yang dilakukan dalam pelaksanaan program kualiti dan produktiviti.

Sebagai sebuah universiti yang mengkhusus dalam bidang kejuruteraan dan teknologi maka UMP juga mempunyai kemudahan makmal yang merupakan antara yang tercanggih di Malaysia. Kemudahan tersebut telah menarik minat pihak luar terutamanya daripada pihak industri yang ingin menjalankan pengujian terhadap produk keluaran mereka. Ini merupakan satu petanda yang baik kepada UMP dalam usaha untuk mengoptimalkan kemudahan makmal yang sedia ada.

Bagaimanapun, kebanyakan hasrat pelanggan tersebut untuk mengadakan ujian di makmal berkenaan terpaksa dibatalkan kerana makmal UMP tidak mempunyai persijilan ISO/IEC 17025. Persijilan tersebut sangat penting bagi membuktikan makmal UMP mengamalkan Sistem Pengurusan Kualiti yang diiktiraf dan diguna pakai di seluruh dunia. Dua buah fakulti telah dikenal pasti bagi pelaksanaan ISO/IEC 17025 di UMP iaitu Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA) dan Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA).

OBJEKTIF

- i. Untuk memastikan makmal UMP diuruskan secara sistematik dan mengikut piawai antarabangsa;
- ii. Memastikan makmal UMP dapat dioptimalkan penggunaannya bukan sahaja penumpuan kepada pengajaran dan pembelajaran pelajar aliran perdana tetapi juga untuk kegunaan industri;
- iii. Menambahkan pendapatan universiti melalui kadar bayaran yang dikenakan bagi setiap ujian yang dijalankan di makmal;
- iv. Dapat membina jaringan hubungan yang erat dengan pihak industri terutamanya yang berpangkalan di Pantai Timur yang akan menguntungkan UMP dalam jangka masa panjang terutamanya bagi tujuan mendapatkan tempat kepada pelajar UMP untuk latihan praktikal dan bekerja;

- v. Meningkatkan imej UMP sebagai sebuah universiti yang berorientasikan industri yang secara langsung dapat merealisasikan konsep Universiti-Industri;
- vi. Menjadikan UMP sebagai sebuah universiti yang membudayakan *Research & Development* (R&D) melalui ujian-ujian yang dijalankan di makmal untuk pihak industri yang secara langsung dapat dipindahkan teknologi industri tersebut; dan
- vii. Dapat mempromosikan UMP sebagai sebuah universiti yang mempunyai peralatan yang canggih dan terkini bagi membolehkannya dijadikan tempat rujukan oleh industri seperti mana yang berlaku kepada universiti-universiti terkemuka luar negara seperti MIT dan *Stanford University*.

Berdasarkan kepada keputusan pihak pengurusan untuk mendapatkan Persijilan ISO/IEC 17025 (*Laboratory Quality Management System*) maka beberapa program telah dirancang untuk dilaksanakan. Program-program yang telah dilaksanakan adalah:

- i. Bengkel *Introduction to ISO/IEC 17025 (Laboratory Quality Management System)*;
- ii. Program *Gap Analysis ISO/IEC 17025 (Laboratory Quality Management System)*;
- iii. Lawatan kerja ke industri (Makmal Analisa Bukit Goh); dan
- iv. Lawatan kerja ke *Civil Engineering Testing Unit* (CETU) dan Unit Perkhidmatan Makmal (UNIPEM), Universiti Teknologi Malaysia (UTM).

Selain itu, bengkel-bengkel dokumentasi dan pembangunan prosedur-prosedur juga telah dilaksanakan. Secara keseluruhannya, kesemua program-program yang telah dijalankan bertujuan untuk memastikan sistem pengurusan kualiti makmal sentiasa diperbaiki dari semasa ke semasa dan seterusnya dilakukan penambahbaikan yang berterusan dan konsisten serta secara terkawal.

PELAKSANAAN AMALAN 5S (PERSEKITARAN KERJA BERKUALITI) DI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

Sejajar dengan keperluan Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam (PKPA) Bilangan 4 Tahun 1991 'Garis Panduan Mengenai Strategi-Strategi Peningkatan Kualiti Dalam Perkhidmatan Awam' maka UMP telah berusaha untuk mewujudkan suasana kerja yang berkualiti bagi meningkatkan produktiviti melalui pelaksanaan program Amalan 5S (Persekitaran Kerja Berkualiti).

Program Amalan 5S telah diperkenalkan dan dipraktikkan oleh syarikat-syarikat Jepun terutamanya dalam industri perkilangan dan perkhidmatan yang telah terbukti berkesan dan berjaya mewujudkan persekitaran kerja yang berkualiti. Program ini menekankan kepada konsep (Satu Tempat Untuk Semua Barang, Semua Barang Berada Di Tempatnya).

Kebanyakan agensi kerajaan dan IPTA juga telah melaksanakan program ini dan telah terbukti ianya amat berkesan dalam usaha-usaha untuk mewujudkan budaya dan persekitaran kerja yang berkualiti secara menyeluruh di semua peringkat jabatan dan lapisan staf. Ianya menekankan kepada perkara berikut:

1. Sisi (*Seiri*)
2. Susun (*Seiton*)
3. Sapu (*Seiso*)
4. Seragam (*Seiketsu*)
5. Sentiasa Amal (*Shitsuke*)

Melalui pelaksanaan Program Amalan 5S menunjukkan bahawa program ini merupakan salah satu kaedah yang berkesan dan terbukti berjaya dalam usaha untuk mewujudkan persekitaran kerja yang bersih dan teratur yang juga sebenarnya amat dituntut oleh ajaran Islam. Oleh itu, jelas menunjukkan bahawa Amalan 5S adalah amat bersesuaian dengan nilai teras UMP.

UMP telah melaksanakan program Amalan 5S (Persekitaran Kerja Berkualiti) sejak bulan Mac 2006 dengan pelancaran dan perasmian Bengkel Amalan 5S (Persekitaran Kerja Berkualiti) oleh Naib Canselor UMP, Yang Hormat Prof. Dato' Dr. Mohamed Said bin Mat Lela pada 22 hingga 23 Mac 2006 di Dewan Majlis, UMP. Pelancaran program tersebut turut disaksikan oleh Pengarah Perbadanan Produktiviti

Negara (NPC) Wilayah Pantai Timur. Bengkel tersebut telah dianjurkan oleh Pusat Pembangunan Korporat dan Pengurusan Kualiti dengan kerjasama pihak Perbadanan Produktiviti Negara (NPC) Wilayah Pantai Timur. Ianya telah dihadiri oleh semua barisan pengurusan atasan UMP dan juga sebilangan staf daripada Fakulti/Jabatan.

Pada tahun 2007, usaha untuk mewujudkan semangat dan budaya Amalan 5S yang berkesan di setiap Fakulti/Jabatan diteruskan lagi dengan mengadakan beberapa siri program. Program yang dijalankan adalah bertujuan untuk memberikan pemahaman yang lebih jelas tentang pelaksanaan Amalan 5S dan memastikan semua pihak memahami dan menghayati pelaksanaan Amalan 5S.

Dalam usaha untuk memantapkan pelaksanaan Amalan 5S di setiap fakulti/jabatan maka Pusat Pembangunan Korporat dan Pengurusan Kualiti dengan kerjasama Perbadanan Produktiviti Negara (NPC) Wilayah Pantai Timur telah menganjurkan Bengkel Amalan 5S (Persekitaran Kerja Berkualiti) untuk fasilitator sebanyak dua kali iaitu pada 14 hingga 16 Mac 2007 dan 15 hingga 17 Ogos 2007. Peserta bengkel tersebut adalah terdiri daripada juruaudit amalan 5S yang telah dilantik dari semua Fakulti/Jabatan.

Selain itu juga, audit Amalan 5S seperti yang telah dijalankan pada tahun 2006 turut diteruskan lagi bagi tahun 2007 dalam usaha untuk memastikan Amalan 5S sentiasa diamalkan di setiap fakulti/jabatan.

Audit Amalan 5S yang dijalankan telah berjaya mewujudkan kesedaran kepada warga UMP tentang keperluan untuk melaksanakan program Amalan 5S secara konsisten dan bersungguh-sungguh.

Objektif pelaksanaan audit Amalan 5S seperti berikut:

1. Memastikan penambahbaikan pelaksanaan program Amalan 5S dapat dilakukan dengan lancar dan berkesan;
2. Memastikan pelaksanaan program Amalan 5S dinilai oleh juruaudit daripada Fakulti/Jabatan yang berlainan bagi tujuan pengesanan kemajuan pelaksanaan; dan
3. Memastikan pelaksanaan program Amalan 5S dilaksanakan secara konsisten dan mengikut kaedah yang telah ditetapkan.

Persekitaran kerja di UMP secara keseluruhannya adalah berada pada tahap sederhana sebelum program Amalan 5S dilaksanakan. Secara dasarnya, kebanyakan Fakulti/Jabatan didapati persekitaran kerjanya adalah tidak begitu bersih, teratur dan kemas. Keadaan ini tidak menyumbang kepada usaha untuk mewujudkan persekitaran kerja yang selesa dan sejahtera seperti mana yang dihasratkan oleh Naib Canselor.

Pelaksanaan program Amalan 5S telah berjaya menjadikan persekitaran kerja yang kotor, kurang kemas dan tidak teratur menjadi bahan sejarah. Perubahan yang dihasilkan ekoran daripada pelaksanaan program Amalan 5S telah berjaya mewujudkan persekitaran yang berkualiti dan selesa serta sejahtera.

Program Amalan 5S telah diakui oleh majoriti staf UMP berjaya mewujudkan impak dan perubahan yang besar serta ketara dalam usaha untuk mewujudkan persekitaran kerja yang berkualiti dan sejahtera. Amalan bekerjasama, menjana kreativiti dan sayangkan organisasi telah berjaya dipupuk dan diterapkan secara langsung dan tidak langsung dalam pelaksanaan program Amalan 5S.

Pelaksanaan Program Amalan 5S yang konsisten dan bersungguh-sungguh telah menjadikan Fakulti/Jabatan khususnya dan UMP amnya sebagai sebuah universiti yang mempunyai persekitaran yang merangsangkan penghasilan kerja yang berkualiti dan meningkatkan produktiviti.

Pelaksanaan program Amalan 5S adalah sejajar dengan pegangan Nilai Teras UMP yang pertama iaitu (Hubungan Yang Erat Dengan Pencipta) di mana semua agama amat menekankan aspek kebersihan dan kekemasan dalam segala sudut aspek kehidupan meliputi aspek kerja dan kehidupan seharian.



ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG

Latar Belakang Anugerah

Penganugerahan Anugerah Perkhidmatan Cemerlang ini adalah selaras dengan Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam Bilangan 2 tahun 2002. Ianya merupakan satu pengiktirafan kepada staf yang menunjukkan prestasi yang cemerlang pada sepanjang tahun yang dinilai.

Anugerah ini terbuka kepada staf sama ada dilantik secara tetap, sementara atau kontrak dan telah genap setahun penuh perkhidmatan pada hari terakhir tahun penilaian. Selain itu, pemilihan mestilah berdasarkan markah penilaian prestasi sekurang-kurangnya 85 peratus.

Objektif

Objektif penganugerahan adalah untuk:

- Menghargai sumbangan cemerlang yang diberikan oleh staf;
- Menjadi contoh kepada staf lain; dan
- Menanam budaya kerja cemerlang.

Insentif dan Hadiah

1. Sijil Perkhidmatan Cemerlang.
2. Hadiah prestasi sebanyak RM1,000.
3. Peluang dan keutamaan untuk memajukan kerjaya seperti menghadiri kursus, seminar atau persidangan yang boleh menyumbang kepada peningkatan prestasi kerja.
4. Peluang dan keutamaan bagi pencalonan untuk menerima pingat, bintang dan darjah kebesaran Persekutuan dan Negeri.
5. Nama dan gambar penerima dipamerkan di pejabat di lokasi strategik atau yang biasa dikunjungi oleh orang ramai.
6. Hadiah iringan.

Anugerah Perkhidmatan Cemerlang



0007
Norhayati binti Md Noh
Pembantu Tadbir (Kewangan) (W17)
Jabatan Bendahari

0045
Badaruddin bin Muhammad
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik



0022
Abd Latip bin Hj Dris
Pembantu Makmal (C17)
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

0052
Roslina binti Abdul Hamid
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian



0031
Hazarina binti Abd Hamid
Penolong Pegawai Teknologi Maklumat (F29)
Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi

0099
Saiful Adlizai bin Ramli
Pembantu Tadbir (P/O) (N17)
Pusat Pembangunan Korporat & Pengurusan Kualiti



0037
Mat Roppi bin Ismail
Penyelia Asrama (N17)
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni

0102
Mohd Rusllim bin Mohamed
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik





0103
Norfarizan binti Mohd Daud
Pegawai Teknologi Maklumat (F41)
Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi



0145
Wan Muhammad Syahrir bin Wan Hussin
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian



0123
Mohd Tarmizi bin Ab Rahman
Pegawai Latihan Vokasional (J41)
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian



0167
Nidzamuddeen bin Ishak
Pegawai Latihan Vokasional (J41)
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik



0125
Hamzah bin Ahmad
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik



0177
Aziha bin Abdul Aziz
Penolong Pegawai Latihan Vokasional (J29)
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal



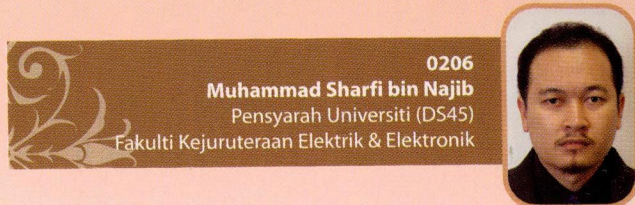
0140
Fairuz Zeehan binti Jalaluddin
Pembantu Tadbir (P/O) (N17)
Jabatan Pendaftar



0189
Mimi Rabita binti Abd Wahit
Penolong Pegawai Tadbir (N27)
Pejabat Naib Canselor



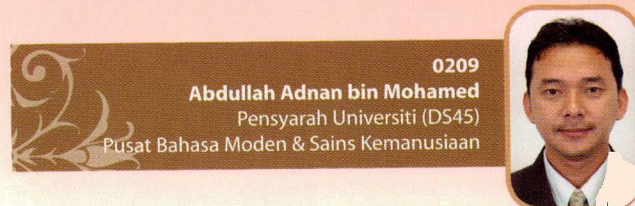
0193
Mohd Aznorizamin bin Ismail
Pegawai Belia & Sukan (S41)
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni



0206
Muhammad Sharfi bin Najib
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik



0201
Ruslan bin Che Pee
Ketua Pustakawan (S54)
Perpustakaan



0209
Abdullah Adnan bin Mohamed
Pensyarah Universiti (DS45)
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan



0203
Amirul Husni bin Abdul Ghaffar
Penolong Pegawai Latihan Vokasional (J29)
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Persisian



0212
Jamil bin Basri
Pegawai Tadbir (N41)
Jabatan Penyelidikan & Inovasi



0205
Zairi bin Ibrahim
Pembantu Perpustakaan (S17)
Perpustakaan



0243
Profesor Madya Dr. Rosli bin Abu Bakar
Profesor Madya (DS53)
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal



0253
Haslinda @ Robita binti Hashim
 Pensyarah Universiti (DS45)
 Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan



0270
Mohamed Noor Ghadafi bin Ahmad
 Penolong Pengurus Asrama (N27)
 Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni



0256
Mohamad Azhari bin Ghazali
 Jurutera (J41)
 Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta



0271
Faizal bin Husin
 Penolong Akauntan (W27)
 Jabatan Bendahari



0258
Shahrizai bin Sarif
 Pegawai Tadbir (N41)
 Jabatan Pendaftar



0272
Rosdi bin Daud
 Pensyarah Universiti (DS45)
 Fakulti Kejuruteraan Mekanikal



0259
Erma Yanti binti Zakaria
 Penolong Pegawai Tadbir (N27)
 Jabatan Pendaftar



0273
Fadhlur Rahman bin Mohd Romlay
 Pensyarah Universiti (DS45)
 Fakulti Kejuruteraan Mekanikal





0282
Zakri bin Ghazalli
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal



0307
Marzuki bin Mokhtar
Jurutera (J41)
Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta



0294
Sabarehan binti Hj Ismail
Pegawai Tadbir (N41)
Jabatan Pendaftar



0313
Mohd Sabri bin Mahmud
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli



0302
Siti Aishah binti Ghani
Pustakawan (S41)
Perpustakaan



0318
Cheng Chin Kui
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli



0303
Rezita binti Mat Husin
Penolong Pegawai Tadbir (N27)
Jabatan Hal Ehwal Akademik & Antarabangsa



0319
Mohd Anuar bin Hj Ramli
Penolong Pegawai Latihan Vokasional (J29)
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli





0331
Ariff bin Ariffin
Penolong Pegawai Teknologi Maklumat (F29)
Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi



0353
Shamsuri bin Idris
Pemandu Kenderaan (R3)
Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta



0332
Wan Mohd Hafizuddin bin Wan Yussof
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli



0371
Noram Irwan bin Ramli
Pensyarah Universiti (DS45)
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam



0337
Paridah binti Mohd Ali
Kaunselor (S41)
Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni



0372
Profesor Madya Ir. Adnan bin Zulkiple
Profesor Madya (DS53)
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam



0344
Mohd Fazli bin Ismail
Pegawai Latihan Vokasional (J41)
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal



0379
Suriani binti Ibrahim
Penolong Akauntan (W27)
Jabatan Bendahari



0381
Idayu binti Mat Ali
Pegawai Sains (C41)
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli



0408
Nooraziah binti Abdul Ghaffar
Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) (N22)
Jabatan Pendaftar



0415
Imaduddin bin Abidin
Pensyarah Universiti (DS45)
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan



0431
Mohd Raizalhilmy bin Mohd Rais
Pegawai Tadbir (N41)
Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta



0433
Mohamad Hilmi bin Mat Saïd
Pensyarah Universiti (DS45)
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan



0443
Mohd Samsuddin bin Ab Karim
Pegawai Keselamatan (KP41)
Jabatan Pendaftar



0457
Syarifuddin bin Mohamad
Pembantu Tadbir (P/O) (N17)
Jabatan Pendaftar



0487
Wan Nazrul Helmy bin Wan Mohd Zain
Pegawai Tadbir (N41)
Pejabat Naib Canselor

ANUGERAH PENGAJARAN CEMERLANG

Latar Belakang

Anugerah ini diwujudkan bagi menghargai komitmen yang tinggi daripada pensyarah dalam menjalankan tugas sebagai tenaga pengajar di UMP yang akan melahirkan graduan-graduan berkualiti.

Objektif Anugerah

Objektif penganugerahan adalah untuk:

- Memberi galakkan kepada pensyarah untuk berusaha meningkatkan prestasi dan kualiti pengajaran; dan
- Memberi penghargaan ke atas usaha pensyarah yang menunjukkan pencapaian cemerlang dalam pengajaran.

Kriteria Anugerah

Penilaian bagi anugerah pengajaran cemerlang adalah seperti berikut:

- Penilaian Pengajaran dan Pembelajaran diambil kira dalam jangka masa setahun iaitu semester II 0607 dan semester I 0708.
- Penilaian adalah berdasarkan maklum balas para pelajar terhadap keberkesanan proses pengajaran dan pembelajaran bagi tahun 2007.

Pemenang

1. **Cik Sumaiya binti Zainal Abidin @ Murad**
(Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli)
2. **Encik Mohamad Rozi Hassan**
(Pusat Pengajian Pengurusan Teknologi)
3. **Puan Munira binti Abdul Razak**
(Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan)

ANUGERAH PROJEK PENYELIDIKAN TERBAIK 2007

Latar Belakang

Anugerah Projek Penyelidikan Terbaik telah dianjurkan buat pertama kalinya pada tahun 2004 sempena dengan Hari Kualiti dan Penyampaian Anugerah Universiti. Secara dasarnya, pihak pengurusan universiti telah bersetuju untuk menjadikan acara ini sebagai acara tahunan sempena Hari Kualiti dan Penyampaian Anugerah Universiti.

Pada tahun ini, Anugerah Projek Penyelidikan Terbaik diberikan kepada projek penyelidikan yang memenangi Pertandingan Projek Penyelidikan Terbaik 2007 yang diadakan pada 25 Oktober 2007 yang lalu bertempat di Ruang Legar, Blok W, Universiti Malaysia Pahang. Pertandingan ini telah mendapat sambutan yang memberangsangkan daripada penyelidik-penyelidik UMP dengan menyaksikan 13 produk penyelidikan dipertandingkan.

Format pertandingan pada tahun ini juga telah diubah dengan menggunakan sistem merit iaitu jenis pingat dianugerah berdasarkan jumlah markah yang diperolehi oleh sesuatu penyertaan.

Objektif

Objektif utama pertandingan ini ialah:

- Untuk memberi pengiktirafan kepada penyelidikan terbaik di peringkat universiti;
- Sebagai pemberi galakan kepada penyelidik UMP agar terus berminat dalam bidang Penyelidikan dan Pembangunan (R&D);
- Untuk mewujudkan budaya penyelidikan di kalangan staf akademik; dan
- Sebagai memberi dorongan, motivasi dan pemangkin kepada penyelidik bagi menghasilkan penyelidikan yang bertaraf dunia.

Pemenang Pingat Emas

Tajuk Penyelidikan Ketua Penyelidik Ahli Penyelidik

: *Acousto Cyclo Reactor System (OCORIS) For Biodiesel Production From Waste Cooking Oil*

: Prof. Dr. Rosli bin Mohd Yunus/Puan Ruzinah binti Isha

: Cik Sumaiya binti Zainal Abidin @ Murad

Puan Ruwaida binti Abd Rasid

Encik Mohd Hafiz bin Abdul Latif

Encik Hairul Hisham bin Ismail

Puan Nor Hafizah binti Zainal Abidin

Puan Idayu binti Mat Ali

Puan Norlia binti Mohamad

Encik Zainal bin Gimam

Encik Mohd Anuar bin Haji Ramli

: Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

Fakulti

ANUGERAH PROJEK PENYELIDIKAN TERBAIK 2007

Pemenang Pingat Perak

Tajuk Penyelidikan : *Formulation of A New Drag Reducing Agent (NDR1) Using Natural Materials*
Ketua Penyelidik : Prof. Dr. Rosli bin Mohd Yunus
Ahli Penyelidik : Dr. Hayder A. Abdul Bari
Fakulti : Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

Tajuk Penyelidikan : *A Continuous Microwave Heating Of Water In Crude Oil Emulsions: An Experimental Study*
Ketua Penyelidik : Dr. Abdurahman Hamid Nour
Ahli Penyelidik : Prof. Dr. Rosli bin Mohd. Yunus
Encik Zulkifly bin Jemaat
Fakulti : Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

Tajuk Penyelidikan : *Hybrid Electric Vehicle Development Programme*
Ketua Penyelidik : Prof. Madya Dr. Rosli bin Abu Bakar
Ahli Penyelidik : Encik Mohd Shahrir bin Mohd Sani
Encik Wong Hong Mun
Encik Gan Leong Ming
Encik Amirul bin Abdul Kadir
Ir. Mohd. Zuki bin Salleh
Encik Fairusham bin Ghazali
Encik Devarajan Ramasamy
Encik Nik Mohd Izual bin Nik Ibrahim
Encik Mohd. Fadzil bin Abdul ahim
Cik Juliawati binti Alias
Encik Ramli bin Junid
Encik Mohd Fazli bin Ismail
Encik Ismail bin Ali
Encik Mohd Aminuddin bin Ayob
Encik Faizul Syahidan bin Rajuli
Encik Idzwanrosli bin Mohd. Ramli
Fakulti : Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

Tajuk Penyelidikan : *Mobile Application For Examination Attendanceship*
Ketua Penyelidik : Encik Aziman bin Abdullah
Ahli Penyelidik : Encik Ong Lai Chin
Fakulti : Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

ANUGERAH PROJEK PENYELIDIKAN TERBAIK 2007

Tajuk Penyelidikan : *The Development Of Behavior Modification Model In Improving Human Energy Field*
Ketua Penyelidik : Dr. Muhammad Nubli bin Abdul Wahab
Ahli Penyelidik : Ustaz Zuridan bin Daud
Fakulti : Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

Pemenang Pingat Gangsa

Tajuk Penyelidikan : *Measuring Aesthetics Of Web Page Interface And Its Relevance With Mandarin Learning*
Ketua Penyelidik : Dr. Jasni binti Mohamad Zain
Ahli Penyelidik : Sdr. Tay Meng Kar
Sdr. Goh Ying Soon
Fakulti : Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

Tajuk Penyelidikan : *Intelligent Transportation System (ITS) Analysis For Kuantan*
Ketua Penyelidik : Prof. Madya Ir. Adnan bin Zulkiple
Ahli Penyelidik : Puan Noor Azrina binti Baharin
Cik Nurul Qastalani binti Mohd. Radzuan
Cik Azalina binti Haji Ismail
Cik Nurzamzila binti Mustafa
Puan Amizatul Hani Ngah Samad @ Abdullah
Fakulti : Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

Tajuk Penyelidikan : *Convenient Traffic Accident Prone Areas Detection Method*
Ketua Penyelidik : Prof. Madya Ir. Adnan bin Zulkiple
Ahli Penyelidik : Puan Intan Suhana binti Mohd Razelan
Encik Mohamad Idris bin Ali
Cik Noor Suraya binti Romali
Fakulti : Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

ANUGERAH PROJEK PENYELIDIKAN TERBAIK 2007

Tajuk Penyelidikan
Ketua Penyelidik
Ahli Penyelidik

: *Development Of In Campus Vehicle (I-V) For UMP Application*
: Encik Gan Leong Ming
: Prof. Madya Dr. Rosli bin Abu Bakar
Encik Mohd. Shahrir bin Mohd. Sani
Encik Wong Hong Mun
Encik Devarajan Ramasamy
Encik Mohd Fazli bin Ismail
Encik Faizul Syahidan bin Rajuli
Encik Mohd Aminuddun bin Ayob
: Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

Fakulti

Tajuk Penyelidikan
Ketua Penyelidik
Ahli Penyelidik

: *RAT-AWAY: Rat Repellant Product From Patchouli Biomass*
: Puan Norazwina binti Zainol
: Prof. Dr. Rosli bin Mohd Yunus
Puan Noor Ida Amalina binti Ahamad Nordin
Cik Wan Norlinda Roshana binti Mohd Nawi
Che Norihan binti Che Wahab
: Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

Fakulti

ANUGERAH *e*-MANAGEMENT

LATAR BELAKANG

Anugerah ini diperkenalkan sebagai satu pengiktirafan dan penghargaan khusus kepada fakulti, jabatan dan individu yang telah menunjukkan kecemerlangan dan komitmen berterusan dalam melaksanakan aplikasi *e-Management*.

OBJEKTIF

Objektif penganugerahan adalah:

- a. Menggalak dan membudayakan penggunaan aplikasi *e-Management* sebagai penyokong kepada asas kerja untuk meningkatkan prestasi organisasi/individu dan produktiviti;
- b. Memberi inisiatif dan penghargaan kepada fakulti, unit dan individu atas usaha, inisiatif, komitmen dan kreativiti dalam membantu meningkatkan dan membangunkan modul-modul sistem aplikasi selari dengan konsep *e-Management*; dan
- c. Memastikan kesinambungan dalam memanfaatkan penggunaan teknologi maklumat dan komunikasi (ICT) ke arah kecemerlangan organisasi amnya dan universiti khususnya.

KATEGORI ANUGERAH

Antara anugerah-anugerah yang telah dikategorikan sebagai inisiatif terhadap aplikasi *e-Management* adalah seperti berikut:

1. Inisiatif *e-Learning* Terbaik (Fakulti)
2. Inisiatif *e-Learning* Terbaik (Individu)
3. *System Owner* Terbaik (Jabatan)

Inisiatif *e-Learning* Terbaik (Individu dan Fakulti)

Kriteria penganugerahan kepada fakulti dan individu bagi anugerah inisiatif *e-Learning* adalah berdasarkan kepada penggunaan sistem aplikasi *e-Learning* dalam Pengajaran dan Pembelajaran (P&P) seharian. Pemilihan yang dibuat adalah berasaskan kepada perkara-perkara berikut:

- a. Penggunaan *e-Learning* secara praktikal di kalangan pensyarah dan fakulti yang terdiri daripada rancangan pengajaran (*teaching plan*), bahan pembelajaran (*study materials seperti e-notes/attachments*) dan tahap penggunaan modul (*level of module utilization*).
- b. Tempoh pemilihan berasaskan kepada tiga semester iaitu:
 - i. Semester 06071 (Jun 2006 - Disember 2006)
 - ii. Semester 06072 (November 2006 – Mei 2007)
 - iii. Semester 06073 (April 2007 – Julai 2007)

(Nota: semester seterusnya (untuk tahun 2007) tidak diambil kira kerana tempohnya masih berlangsung dan akan tamat pada penghujung tahun 2007).

System Owner Terbaik

Kriteria penganugerahan kepada *system owner* terbaik adalah berdasarkan kepada kriteria berikut:

- a. Kekerapan maklum balas terhadap penggunaan sistem di bawah bidang tanggungjawab (pemilik sistem);
- b. Menambahbaik dan mewujudkan sistem baru;
- c. Dokumentasi/lakaran idea/draf yang baik;
- d. Interaksi dan komunikasi baik antara pembangun dan pemilik sistem;
- e. Penilaian teknikal oleh pembangun sistem; dan
- f. Kefahaman tentang sistem di bawah bidang tanggungjawab.

PEMENANG

1. Inisiatif *e-Learning* Terbaik (Fakulti)
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA)
2. Inisiatif *e-Learning* Terbaik (Individu)
Puan Hajah Aini binti Ahmad (PBMSK)
3. *System Owner* Terbaik (Jabatan)
Pusat Pembangunan Staf Akademik (ASDC)

ANUGERAH k-PORTAL

Latar Belakang

Anugerah ini diwujudkan bagi menghargai komitmen yang tinggi dalam menghasilkan portal yang kaya dengan maklumat terpilih dan sumber rujukan utama mengikut bidang selain membantu menjadikan UMP sebagai sebuah organisasi yang bermaklumat dan pusat rujukan organisasi-organisasi lain.

Objektif Anugerah

Objektif penganugerahan adalah untuk:

- Menghargai usaha dan komitmen staf dalam membangunkan portal yang bermaklumat dan menjadi *one stop center* bagi pengguna untuk mendapatkan maklumat/pengetahuan berkaitan dengan bidang/unit/jabatan berkenaan;
- Menggalakkan budaya penulisan dan penerbitan ilmiah secara elektronik di kalangan staf;
- Menyemarakkan budaya IT iaitu segala maklumat disediakan dalam bentuk online dan mudah diakses oleh semua pengguna; dan
- Menggalakkan perkongsian ilmu (*lesson learnt*) dan percambahan pendapat di atas satu platform yang diselia oleh pengurusan universiti.

Penerima

Pemenang Pertama : Portal Perpustakaan

Hadiah Merit Pertama : Portal Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK)

Hadiah Merit Kedua : Portal *Focus Group - Language & Communication*

Hadiah Merit Ketiga : Portal Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta

Kriteria Anugerah

Penilaian bagi anugerah k-Portal adalah seperti berikut:

| KATEGORI | MARKAH |
|--|------------|
| Kandungan | |
| Maklumat yang berkaitan | 20 |
| Maklumat yang sangat berguna | 10 |
| Mudah dicapai/mesra pengguna | 10 |
| Rangkaian yang berkaitan | 10 |
| Interaktif | |
| Kemudahan interaktif yang digunakan seperti peti cadangan/forum/undian | 15 |
| Tools | |
| Penggunaan <i>tools</i> (<i>Indication/public/private/abstract/story etc</i>) | 5 |
| Kreativiti | |
| Reka bentuk dan reka letak | 10 |
| Grafik dan warna | 10 |
| Hits | |
| Dari pangkalan data | 10 |
| JUMLAH | 100 |

ANUGERAH AMALAN 5S (PERSEKITARAN KERJA BERKUALITI)

Latar Belakang

Program Amalan 5S merupakan program yang paling asas dan penting serta berkesan dalam usaha-usaha peningkatan kualiti dan produktiviti. Secara dasarnya, program ini merupakan pendekatan yang sangat berkesan dalam usaha untuk mewujudkan budaya kerja berkualiti dengan usaha ke arah merealisasikan persekitaran kerja yang berkualiti yang menyumbang kepada peningkatan produktiviti kerja.

Objektif

Objektif penganugerahan adalah untuk:

- Memberikan penghargaan kepada Fakulti/Jabatan yang telah melaksanakan Program Amalan 5S dengan bersungguh-sungguh;
- Meningkatkan motivasi semua staf yang terlibat dalam pelaksanaan Program Amalan 5S;
- Memastikan Program Amalan 5S dijalankan secara konsisten dan dibuat penambahbaikan berterusan; dan
- Sebagai sokongan pengurusan UMP terhadap pelaksanaan Program Amalan 5S.

Kriteria

Anugerah diberikan kepada Fakulti/Jabatan adalah berdasarkan kepada markah yang diperoleh melalui Audit Amalan 5S yang dijalankan oleh Juruaudit Amalan 5S yang telah dijalankan pada setiap bulan bermula pada bulan Ogos 2007 yang meliputi peringkat berikut:

- Peringkat Kompleks Pentadbiran Utama
- Peringkat Taman Teknologi & Inovasi
- Peringkat Kompleks Perkhidmatan Siswa
- Peringkat Pejabat Pentadbiran Fakulti

Pemenang

Peringkat Kompleks Pentadbiran Utama

Pemenang Pertama : **Pejabat Naib Canselor**

Pemenang Kedua : **Jabatan Penyelidikan & Inovasi**

Peringkat Kompleks Perkhidmatan Siswa

Pemenang Pertama : **Unit Kesihatan Pelajar**

Pemenang Kedua : **Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni**

Peringkat Pejabat Pentadbiran Fakulti

Pemenang Pertama : **Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK)**

Pemenang Kedua : **Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM)**

Peringkat Taman Teknologi & Inovasi

Pemenang Pertama : **Makmal Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA)**

Pemenang Kedua : **Makmal Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE)**

ANUGERAH POSTER KUALITI

Latar Belakang

Anugerah Poster Kualiti dibahagikan kepada dua kategori iaitu Individu dan Fakulti/Jabatan. Anugerah ini diadakan sejajar dengan Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam (PKPA) Bilangan 4 Tahun 1991 'Garis Panduan Mengenai Strategi-Strategi Peningkatan Kualiti Dalam Perkhidmatan Awam' yang bertujuan untuk melibatkan semua lapisan staf bagi merangsang, menghayati dan melaksanakan budaya kerja berkualiti.

Objektif

- Merupakan salah satu strategi bagi mewujudkan kesedaran yang menyeluruh di kalangan staf mengenai kepentingan kualiti;
- Menjadi dorongan kepada staf untuk mengamalkan nilai-nilai kualiti yang telah ditetapkan oleh UMP dan menerapkannya ke dalam kerja-kerja seharian;
- Memberi fokus berkenaan visi yang ingin dicapai oleh UMP dalam pengurusan kualitinya;
- Menjadi sumber rujukan di kalangan staf dalam menilai peranan mereka supaya sentiasa sejajar dengan matlamat UMP;
- Membolehkan pihak pengurusan menyatakan dengan jelas berkenaan matlamat pengurusan kualiti UMP agar mudah dihayati oleh semua staf; dan
- Sebagai alat komunikasi untuk menyatakan sistem nilai kualiti yang ingin diterapkan sebagai ciri-ciri budaya korporat UMP.

Kriteria

Anugerah Poster Kualiti telah dinilai oleh panel penilai yang dilantik oleh pihak pengurusan. Kriteria penilaian adalah mengguna pakai kriteria yang digunakan oleh MAMPU, Jabatan Perdana Menteri.

Pemenang

Kategori: **Fakulti/Jabatan**

- Pemenang Pertama : **Bahagian Perhubungan Awam & Perkhidmatan Korporat**
Pemenang Kedua : **Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian**
Pemenang Ketiga : **Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi**

Kategori : **Individu**

- Pemenang Pertama : **Encik Noor Azhar bin Abd Rasid**
(Bahagian Perhubungan Awam & Perkhidmatan Korporat)
Pemenang Kedua : **Encik Ruzaidi bin Mohd Noor**
Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta
Pemenang Ketiga : **Dr. Jasni binti Mohamad Zain**
(Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi)

JAWATANKUASA INDUK

Penaung

Yang Hormat Prof. Dato' Dr. Mohamed Said bin Mat Lela

Pengerusi

Encik Wan Abdul Rashid bin Wan Abdul Rahman

Bendahari

Encik Asri bin Haji Zainuddin

Setiausaha

Encik Hazmin bin Aris

Ahli-Ahli

Pameran

Encik Mohammad Ilzam bin Jamat

Siaraya dan Persembahan Multimedia

Puan Norshuhada binti Muhd Nordin

Penerbitan dan Publisiti

Cik Safriza binti Baharuddin

Jamuan

Encik Nursyailhan bin Ab Halim

Jemputan, Sambutan dan Protokol

Encik Mohamed Azmi bin Ramli

Cenderahati, Hadiah dan Dokumentasi

Encik Abd Rahman bin Haji Safie

Pengacara Majlis dan Koir

Encik Wan Nazrul Helmy bin Wan Mohd Zain

Montaj

Encik Mohamad Azlan bin Mat Husin

Logistik dan Teknikal

Encik Raizalhilmy bin Mohd Rais

Keselamatan

Encik Mohd Samsuddin bin Ab. Karim

Kesihatan

Dr. Radibah binti Abdullah

Teks Ucapan

Puan Suhaida binti Sulaiman

Penyelaras-Penyelaras Anugerah

Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2006

Puan Sabarehan binti Haji Ismail

Anugerah Projek Penyelidikan Terbaik

Encik Abdul Shukur bin Ishak

Anugerah k-Portal

Encik Dzul Zabarrud bin Ahmad

Anugerah e-Management dan System Owner

Encik Wan Azlee bin Haji Wan Abdullah

Anugerah Poster Kualiti dan Amalan 5S

Encik Hazmin bin Aris

Anugerah Pengajaran Cemerlang

Prof. Madya Dr. Abdullah bin Ibrahim

Sekretariat

Puan Nor Salwana binti Mohammad Idris

Puan Zaida binti Mohamed

Puan Suriayati binti Mohd Sidek

Puan Fairuz Zeehan binti Jalaluddin

Puan Hamizaliza binti Hamizan

Encik Mohamad Azizi bin Abu Seman

Encik Shaharul Anuar bin Ismail

LAGU

Negaraku

Negaraku
Tanah Tumpahnya Darahku
Rakyat Hidup Bersatu dan Maju
Rahmat Bahagia
Tuhan Kurniakan
Raja Kita Selamat Bertakhta
Rahmat Bahagia
Tuhan Kurniakan
Raja Kita Selamat Bertakhta

Maju Gemilang

(Lagu rasmi UMP)

Universiti Malaysia Pahang
Taman Ilmuan Berkeunggulan
Menjana Insan Yang Cemerlang
Bagi Agama Bangsa dan Negara

Ilmu Yang Diterokai
Pasti Jadi Amalan
Demi Kemajuan Pertiwi
Bekal Masa Hadapan

UMP Menjulung Nama
Wadah Pendidikan Bangsa
UMP Megah dan Bangga
Lahirkan Cendekiawan Mulia

Universiti Malaysia Pahang
Terbilang Meraih Kejayaan
Meluaskan Wawasan Ilmu dan Kemahiran
Maju Gemilang Antarabangsa

Lagu/Seni Kata: D. Hermantoro

Kualiti Teras Kejayaan

Apa Saja yang Susah
Akan Menjadi Mudah
Sekiranya Semua
Bersatu Berusaha

Kualiti Teras Kejayaan
Bertambah Keuntungan
Kerja Seikhlas Hati
Sempurna Pekerjaan

Kita Bantu-Membantu
Bertukar-Tukar Fikiran
Bersatu Kita Maju
Ke Arah Kemakmuran

Kita Tegur-Menegur
Kerana Kebaikan
Berusaha dengan Jujur
Mencapai Kejayaan



**HARI KUALITI
DAN
MAJLIS PENYAMPAIAN
ANUGERAH
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG
2007**



Karung Berkunci 12
25000 Kuantan
Pahang Darul Makmur
Tel: +609-549 2020
Faks: +609-549 2222
E-mail: pro@ump.edu.my
Laman Web: www.ump.edu.my