

## UMP lancar Ind-E- Zone pusat sehenti perkhidmatan kerjaya



Kuantan, 13 Mei - Naib Canselor Universiti Malaysia Pahang (UMP), Profesor Dato' Dr. Daing Nasir Ibrahim hari ini melancarkan Zon Pembabitan Industri (Industry Engagement Zone ataupun Ind-E-Zone), hasil kerjasama strategik di antara Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp) dan UMP pada Majlis Perasmian Karnival Kerjaya UMP yang berlangsung di Dewan Astaka UMP Gambang hbaru-baru ini.

Ditubuhkan oleh TalentCorp untuk meningkatkan kebolehpasaran graduan melalui usaha sama antara pihak industri dan akademik, pusat sehenti Ind-E-Zone ini membolehkan mahasiswa bertemu dengan pihak industri bagi mendapatkan maklumat terkini mengenai kerjaya ataupun penempatan latihan industri.

Di samping itu, pusat tersebut juga menawarkan pelbagai aktiviti seperti Pembabitan Industri, Sesi Jalinan Kerja, Ceramah Kerjaya dan Sesi-sesi Perkongsian bersama para majikan untuk membantu pelajar membuat keputusan kerjaya yang lebih bermaklumat.

Pada masa ini empat mahasiswa dilantik sebagai avenger yang dilantik pihak TalentCorp sebagai duta kampus. Mereka adalah Muhammad Ameen Abdul Aziz, Muhammad Qaiyyim Muhammad Haniff, Foo Kathleen dan Nor fashilin Azahar.



Majlis dihadiri Ketua Jabatan Pembangunan Modal Insan Malaysia (Kebolehpasaran Graduan) Talent Corp Siti Norliza Mohd. Sahar; Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat), Prof. Dr. Zulkefli Yaacob; Pengarah Pusat Pembangunan dan Penempatan Kerjaya Dato' Jeffrey Khor Chooi Beng dan Ketua Penolong Pengarah Kanan Unit Perancangan dan Hubungan Industri Jabatan Pendidikan Tinggi, Subramaniam Krishnasamy.

Profesor Dato' Dr. Daing Nasir berkata, hubungan baik antara universiti dan industri ini penting dalam meningkatkan kebolehpasaran graduan (GE) dengan memastikan kurikulum yang dirangka dapat memenuhi kehendak industri.



“Dalam memenuhi keperluan industri dan melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang, Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT) memperkenalkan Sistem Bersepadu Purata Penilaian Gred Kumulatif Bersepadu (iCGPA) yang bakal dilaksanakan di universiti ini. Turut sama dipilih Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM), Universiti Teknologi MARA (UiTM), Universiti Malaysia Terengganu (UMT) dan Universiti Malaysia Kelantan (UMK),” katanya.

Pelaksanaan iCGPA ini menekankan lapan aspek iaitu ilmu pengetahuan dan kemahiran; kemahiran praktikal; kemahiran sosial dan kebertanggungjawaban; kemahiran professional; nilai dan etika; komunikasi; penyelesaian masalah; pengurusan maklumat; keusahawanan dan perpaduan dan patriotism.



Ujar beliau, pelaksanaan sistem ini mampu memenuhi kehendak industri moden masa kini yang memerlukan graduan bukan hanya bijak akademik, tetapi berketerampilan dalam kemahiran insaniah dan kemahiran interpersonal. UMP juga komited menggerakkan usaha ini di peringkat fakulti, pusat-pusat tanggungjawab dan Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) seperti yang ditetapkan dalam Pelan Strategik UMP 2016-2020.

Karnival Kerjaya UMP yang berlangsung dua hari ini merupakan acara kemuncak bersempena Bulan Kerjaya sejak 13 April lalu melibatkan ceramah kerjaya, Program Skim Latihan 1Malaysia (SLIM) dan Bicara Usahawan bagi meningkatkan kemahiran berkomunikasi dan mencari bakat berpotensi serta berpeluang mendapatkan input-input baru mengenai kehendak industri.



Sebanyak 40 syarikat yang menyediakan lebih 5000 peluang pekerjaan bagi memenuhi keperluan tenaga kerja mahir dalam sektor masing-masing. Di antara syarikat tersebut adalah TalentCorp Malaysia , Infineon Technologies (M) Sdn. Bhd, UMP Advanced Education, Motorola Solutions (M) Sdn Bhd, TT Electronics, Jobs Malaysia.com, Great Eastern Life Assurance (M) Sdn.Bhd, Jobstreet.Com, Polyplastics Asia Pacific Sdn Bhd dan Bosch (M) Sdn.Bhd.

**Disediakan Unit Perhubungan Awam, Bahagian Komunikasi Korporat PNC**

Posted By : NOR FADZILLAH BINTI ZULKIPLI Date Posted : 16-05-2016, 10:38:34