

Program TransU Perkuh Semangat Sayang UMP



Kuantan, 2 Oktober – Penganjuran Program 'Transformation for You and UMP' (TransU) anjuran Jabatan Bendahari dengan kerjasama Bahagian Latihan dan Pengembangan Kompetensi (BLPK) berjaya menyemai dan memperkuh perasaan sayang terhadap universiti. Bertemakan motto 'Menyayangi UMP seperti menyayangi diri sendiri', program melibatkan lebih 80 orang staf ini dijalankan di Cheringin Hills Convention & Spa Resort Bentong Pahang dengan kendalian penceramah bertauliah dan berpengalaman luas dalam penerapan dan pelaksanaan konsep kerja secara berpasukan, kepimpinan dan komunikasi.

Menurut Bendahari, Zainudin Othman berkata, program yang dirancang bersama dengan pihak BLPK adalah selari dengan dasar pihak pengurusan universiti yang tidak lagi membenarkan pelaksanaan program teambuilding secara sendiri. Semua program sebegini perlu mendapat penilaian daripada BLPK agar modul dan pengisiannya selari dengan yang telah diluluskan oleh pihak pengurusan universiti.

"Program bertujuan memastikan semua staf di Jabatan Bendahari ini diberikan input berkaitan budaya kerja secara berpasukan, mengamalkan kepimpinan yang berkesan dan menggunakan kaedah komunikasi yang betul. Ini adalah sangat penting bagi memastikan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) yang telah ditetapkan pada setiap individu, unit dan bahagian di Jabatan Bendahari agar dapat dicapai sepertimana yang telah disasarkan.



Bagi mencapai matlamat atau sasaran yang telah ditetapkan, ianya memerlukan gabungan usaha dan tenaga semua staf pelbagai jawatan untuk menyumbangkan idea, cadangan, komen dan seterusnya merangka perancangan serta strategi bagi melaksanakan tindakan yang bersesuaian untuk mencapai sasaran atau objektif tersebut," katanya.

Malahan, ketua jabatan perlu memahami peranan yang perlu dimainkan termasuklah dengan staf jabatannya agar KPI yang telah ditetapkan dapat dicapai bersama. Dengan mengandaikan seperti pasukan bolasepak Manchester United yang berjaya menjuarai Kejuaraan Liga Bolasepak England sejak kebelakangan ini adalah bersandarkan kepada pelaksanaan kerja secara berpasukan di mana setiap pemain memahami peranan dan tanggungjawab yang telah ditetapkan untuk memastikan jaringan gol terhadap pasukan lawan dapat dijayakan dan kekangan asakan pihak lawan dapat dipatahkan bagi menghalang jaring sendiri dibolosi.

Sementara itu, Timbalan Pendaftar BLPK, Hazmin Aris berkata, program teambuilding telah lama dilaksanakan oleh kebanyakan jabatan menggunakan bajet masing-masing yang diperuntukkan setiap tahun. Bagaimanapun kebanyakan jabatan tidak melaksanakan program tersebut mengikut modul dan pengisian program yang sepatutnya menyebabkan objektif atau sasaran yang ditetapkan tidak dapat dicapai.

Justeru, bagi mengatasi masalah atau isu tersebut maka sudah tiba masanya diselaraskan pelaksanaan program teambuilding yang dilaksanakan oleh PTJ agar ianya seragam, mempunyai matlamat yang sama dan mencapai sasaran yang ditetapkan selari dengan motto program iaitu 'Menyayangi UMP seperti menyayangi diri sendiri.



Manakala bagi konsultan atau penceramah yang dilantik, Umar Abu Bakar daripada syarikat perundingan latihan terkenal di Malaysia berkata pelaksanaan program ini telah direka modulnya oleh pihak UMP melalui BLPK yang telah membuat kajian dengan mendalam bagi setiap pengisian program dan outcome yang akan dihasilkan.

Selain itu, ianya telah dibangunkan dengan teliti dengan mengambilkira penandaarasan pelaksanaan program yang sama dijalankan di universiti penyelidikan dan beberapa universiti terkemuka di luar negara. Para peserta diberikan input-input yang terperinci dan jelas berkenaan budaya kerja secara berpasukan, kepentingan kerja secara berpasukan, kaedah kepimpinan yang sesuai digunakan dan metodologi komunikasi yang berkesan. Komitmen yang ditunjukkan oleh peserta adalah sangat baik hasil terutamanya sokongan ketua jabatan sendiri. Peserta juga menepati masa yang telah ditetapkan, berdisiplin dan berdedikasi dalam menyempurnakan setiap tugas dan cabaran yang diberikan.

Bagi peserta, Sapri Abdul Kassim @ Hasan dari Unit Kewangan Jabatan Bendahari UMP Kampus Pekan berpendapat menerusi program ini dapat memupuk semangat kerja secara berpasukan dengan kaedah yang betul melalui tindakan, komunikasi dan gaya kepimpinan yang bersesuaian selari dengan situasi dan persekitaran kerja yang dilalui. Begitu juga dengan Hishamuddin Ishak dari Unit Pengurusan Aset yang berkongsi pendapat kebanyakan aktiviti yang dijalankan memupuk semangat bekerjasama, bertoleransi dalam mencapai objektif yang sama dalam meningkatkan kecemerlangan organisasi. Dalam program ini peserta didedahkan dengan aktiviti dalam dan luar kelas termasuk program kerohanian, berakit, merempuh halangan dan sebagainya.

Berita dan gambar disediakan oleh Mohd. Ruzaini Hashim dari Bahagian Latihan dan Pengembangan Kompetensi (BLPK) dan suntungan oleh Bahagian Komunikasi Korporat PNC