



Pay For Performance penggerak kecemerlangan universiti

Oleh: SUHANA MOHD. NOR

Lebih 500 orang staf meliputi staf bukan akademik dan staf akademik telah menghadiri sesi taklimat *Awareness on Pay for Performance* ataupun Program Kesedaran Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Bersepadu anjuran Bahagian Pengurusan Bakat (BPB).

Program yang dijalankan secara berjadual melibatkan Pejabat Naib Canselor (PNC), Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni (JHEPA), Jabatan Hal Ehwal Akademik & Antarabangsa (JHEAA), Jabatan Penyelidikan & Inovasi (JPI), Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP), Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM), Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI), Fakulti Teknologi Kejuruteraan (FTK), Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta (JPPH), Perpustakaan, Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA), Institut Pengajian Siswazah (IPS),

Pusat Sukan & Kebudayaan (PSK) dan Makmal Berpusat.

Taklimat program ini telah disampaikan Timbalan Pendaftar BPB, Hazmin Aris dan Penolong Pendaftar BPB, Mohd. Izzat Mohd Shafie.

Menurut Hazmin, program bertujuan untuk memberikan pendedahan dan kesedaran berkenaan pelaksanaan Sistem Pay for Performance kepada semua staf UMP serta untuk memberikan kefahaman berkenaan kepentingan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) dan kaitannya dengan sistem tersebut.

Selain itu, menerusi sesi pencerahan ini semua staf universiti memahami dan berkeupayaan membangunkan KPI masing-masing yang berteraskan konsep *Specific, Measurable, Achievable, Realistic and Time-bound (SMART)*.

"Staf yang hadir juga telah diberikan maklumat terperinci berkenaan pelaksanaan Sistem Pay for Performance yang akan dilaksanakan bagi mengukur dan menilai prestasi semua staf.

"Sesi taklimat ini juga telah memberikan ruang dan peluang kepada staf yang hadir untuk mengemukakan pertanyaan dan komen. Malahan cadangan penambahbaikan yang bernas oleh staf telah diambil maklum oleh pihak BPB bagi dipanjangkan kepada pihak pengurusan universiti untuk tindakan selanjutnya," katanya.

Bagi peserta dari PNC, Rosidah Hassan berkata, melalui taklimat ini beliau dapat mengetahui dengan lebih jelas dan mendalam

berkenaan Sistem Pay for Performance yang bakal dilaksanakan.

"Apabila UMP mengaplikasikan sistem ini kepada semua staf, secara tidak langsung prestasi staf akan meningkat yang mana staf akan berusaha sehabis baik untuk mencapai KPI masing-masing yang telah ditetapkan oleh Ketua Jabatan," ujar beliau.

Manakala menurut Badaruddin Hamzah dari JHEAA pula, taklimat seperti ini amat bagus dalam memberikan input berkaitan perkara baharu yang akan dilaksanakan di UMP terutamanya yang melibatkan semua staf UMP.

"Sistem Pay for Performance ini dapat meningkatkan kecekapan dan motivasi staf kerana setiap usaha yang telah dilakukan oleh staf akan diberikan ganjaran yang setimpal kerana sistem tersebut adalah lebih adil dan telus," katanya.

Ianya turut disokong oleh Mohd Ghazali Salleh dari Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM) berkata, melalui pelaksanaan sistem Pay for Performance diharapkan akan dapat menambah baik sistem penilaian prestasi sedia ada yang sering menimbulkan rasa tidak puas hati sebilangan besar staf kerana kaedahnya yang kurang objektif dan kuantitatif.

"Pelaksanaan sistem penilaian prestasi yang lebih sistematik dan berstruktur akan meningkatkan kepercayaan staf terhadap organisasi serta meningkat motivasi dan iltizam staf untuk memberikan perkhidmatan yang terbaik kepada universiti.