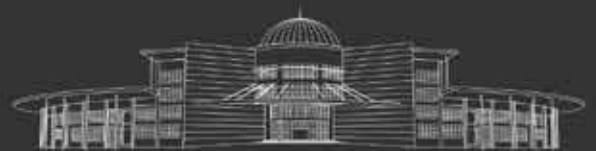




Universiti
Malaysia
PAHANG
Engineering • Technology • Creativity

LAPORAN TAHUNAN 2017



Memasyarakatkan Teknologi



UMPMalaysia

SIDANG EDITORIAL

PENAUNG

Profesor Dato' Sri Ts. Dr. Daing Mohd Nasir Daing Ibrahim

PENGERUSI

Saiful Bahri Ahmad Bakarim

SETIAUSAHA

Safriza Haji Baharuddin

AHLI-AHLI

Nabilah Zamimi, Haryani Abdullah, Nurul Syamimi Ahmad Abzan, Wan Muslimin Wan Nawang, Nurul Mardhiah Mahusin, Saharuddin Ramli, Yusnida Mohamed Yusof, Noorafizah Abd. Raffar, Marhaniza Othman, Shahrizai Haji Sarif, Hazmin Aris, Abd. Razak Ja'afar, Mohd Hashim Mohd Saad, Jasmira Abdul Jalil, Muhammad Hafiz Aswad Ahmad Kamal, Siti Normaziah Ihsan, Normazliana Ismail, Ahmad Fauzi Mohamed Shah, Baharudin Basiron, Dr. Syarifah Nur Aqida Syed Ahmad, Azlina Daharudin, Hazman Abdul, Nor Ashikin Sulaiman, Noraini Md. Zamri, Nurul Intan Safinaz Aminuddin, Mohd Zaki Ahmad, Hajah Kamariah Gono, Mohd Raizalhilmy Mohd Rais, Hardyana Mohd Saman, Dr. Mohd Yuhyi Mohd Tadza, Muhammad Azli Shukri, Ahmad Fadly Ibrahim, Nina Suhaity Azmi, Nazirah Marzuki@Zakaria, Emma Melati Burhanuddin, Jamil Basri, Dr. Fahmi Samsuri, Zuryaty Zol, Norul Fadilah Abdullah, Badariah Mustafa, Halimah Salleh, Mohd Irwan Musa, Amirul Ahmad, Amira Abdullah, Khairul Adlan Ismail, Suzlina Mohamad, Wan Nazrul Helmy Wan Mohd Zain, Mimi Rabita Abdul Wahit, Mohd Faisal Mohd Yasin, Rosidah Hassan, Nadira Hana Ab. Hamid, Nur Hartini Mohd Hatta

PEREKA BENTUK GRAFIK

Azman Md. Diah

JURUFOTO

Khairu Aidilnishah Rizan Jalil
Muhammad Naufal Samsudin

PEMBANTU PENERBITAN

Hafizatulazlin Abdul Aziz

PENGEDARAN

Mohd Afendi Zamri

ISI KANDUNGAN

- | | | | |
|-----------|--|------------|--|
| 1 | Sidang Editorial | 22 | Pengurusan Sumber Manusia |
| 2 | Isi Kandungan | 35 | Pengurusan Kualiti dan Produktiviti |
| 3 | Visi, Misi, Objektif, Falsafah dan Nilai Teras | 46 | Lonjakan 1: Keunggulan Akademik |
| 4 | Universiti Teknologi Terunggul | 101 | Lonjakan 2: Kelestarian Kewangan |
| 6 | Canselor | 115 | Lonjakan 3: Keunggulan Penyelidikan dan Inovasi |
| 8 | Pengerusi Lembaga Pengarah | 135 | Lonjakan 4: Kemampanan Sosioekonomi dan Persekitaran |
| 9 | Naib Canselor | 169 | Lonjakan 5: Keunggulan Jenama |
| 10 | Ahli Lembaga Pengarah Universiti | 198 | Fakulti |
| 12 | Pegawai Utama Universiti | 248 | Pusat Kecemerlangan (CoE) |
| 14 | Ahli Senat Universiti | 277 | Pusat Kecemerlangan Industri (I-CoE) |
| 16 | Carta Organisasi Universiti Malaysia Pahang | 305 | Pembangunan Kampus |
| 17 | Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah | 308 | Laporan dan Penyata Kewangan 2017 |
| 19 | Laporan Naib Canselor | | |

MISI KORPORAT

VISI

Universiti Teknologi Terunggul.

MISI

Kami menyediakan pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan yang bertaraf dunia dalam ekosistem kejuruteraan dan teknologi kreatif dan inovatif yang memaksimumkan potensi insan untuk manfaat masyarakat.

OBJEKTIF

- Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.
- Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.
- Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan nic dan bidang kepakaran.
- Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.

FALSAFAH

Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

NILAI TERAS

- Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
- Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
- Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
- Cekal dalam menghadapi cabaran.
- Proaktif dalam tindakan.

POLISI KUALITI

POLISI

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultansi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.

SLOGAN

Memasyarakatkan Teknologi

UNIVERSITI TEKNOLOGI TERUNGGUL

Penubuhan Universiti Malaysia Pahang (UMP) pada 16 Februari 2002 adalah untuk menawarkan program akademik dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bidang fokus UMP adalah Industri Kimia, Petrokimia dan Sumber Asli serta Industri Pembuatan dan Proses.



UMP PEKAN

Kampus tetap UMP kini telah mula beroperasi di Kuala Pahang, Pekan pada 27 Julai 2009. Ia menempatkan tiga buah fakulti iaitu Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM), Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE) dan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP). Kampus seluas 642 ekar ini boleh menampung sehingga 10,000 orang pelajar dan 2,000 orang staf.



UMP KAMPUS GAMBANG

UMP juga beroperasi di kampus yang terletak di Gambang, Kuantan. Kampus yang terletak di kira-kira 30 kilometer dari pusat bandar Kuantan ini mempunyai keluasan 65,000 meter persegi yang boleh menempatkan 4,000 orang pelajar. Kampus UMP terletak di lokasi strategik berhampiran dengan Lebuhraya Pantai Timur, zon perindustrian kimia, petrokimia, pembuatan, automotif dan juga bioteknologi bagi Negeri Pahang Darul Makmur.

Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- Kejuruteraan Kimia;
- Bioteknologi Industri;
- Kejuruteraan Automotif; dan
- Kejuruteraan Pembuatan.



KONSEP DAN CIRI-CIRI UTAMA

Sebagai sebuah universiti teknikal, UMP menawarkan pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Berdasarkan ilmu yang praktis;
- Berteraskangunaan dan kemahiran;
- Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali;
- Melibatkan pembelajaran secara aktif;
- Menekankan penyelesaian masalah teknikal di peringkat industri; dan
- Mengamalkan budaya kerja cemerlang.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, Kemahiran Insaniah dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran. Ini bermakna, di samping latihan industri, para pelajar didedahkan juga cara penggunaan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar.

Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada penyelidikan gunaan dan projek-projek industri dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P) di samping mempromosikan aktiviti-aktiviti pengkomersialan dan produk penyelidikan. UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan bagi memantapkan kajian dalam bidang berkaitan. Sehingga kini, universiti telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan di peringkat antarabangsa. UMP komited dalam membangunkan sumber kapital manusia dan teknologi untuk memenuhi keperluan industri serta menyumbang kepada pembangunan negara.

Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 35 program doktor falsafah dan 38 program sarjana, 25 program ijazah sarjana muda, dan lima program diploma. Program-program tersebut ditawarkan oleh sembilan fakulti berikut:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKPP);
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM);
- Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA);
- Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP);
- Fakulti Teknologi Kejuruteraan (FTeK);
- Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI); dan
- Fakulti Pengurusan Industri (FPI)

Di samping sembilan fakulti tersebut, UMP juga mempunyai Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Institut Pengajian Siswazah (IPS) dan UMP ADVANCED.

Selain itu, UMP juga mempunyai enam buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Kecemerlangan Automotif (AEC), Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM) dan Pusat Kecemerlangan Penyelidikan Aliran Bendalir Termaju (CARIFF), Pusat Kecemerlangan IBM, Pusat Kajian Nadir Bumi (RERC) dan Pusat Penyelidikan Bio Aromatik.

Malah, kewujudan UMP juga turut menyumbang kepada pembangunan Wilayah Ekonomi Pantai Timur (ECER) apabila diumumkan sebagai salah satu Pusat Kecemerlangan ECER KPT dengan penubuhan Pusat Penyelidikan Produk Biodegrasi & Biobahan Bakar dalam pembangunan kluster minyak, gas dan petrokimia.

UMP juga diumumkan sebagai peneraju Pusat Kecemerlangan Industri (ICoE) acuan tekap (*die and mold*) hasil kerjasama dengan Miyazu Malaysia Sdn. Bhd. (Miyazu) dan Sistem Suspensi melibatkan Sapura Industrial Berhad (Sapura). Malah, melalui komitmen dan kerjasama pintar dengan IBM dan HeiTech Padu Berhad, UMP telah diberi pengiktirafan sebagai Pusat Kecemerlangan IBM, kampus akademik yang pertama di Malaysia oleh IBM.

CANSELOR

KEBAWAH DULI YANG MAHA MULIA PEMANGKU RAJA PAHANG

Tengku Mahkota Tengku Abdullah Al-Haj Ibni Sultan Haji Ahmad Shah Al-Musta'in Billah
DK., SSAP, SIMP, DK (Terengganu), DK (Johor), SPMJ., PAT.





PENGERUSI
LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

DATO' SRI MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB
SSAP, SIMP, DIMP, SMP.



NAIB CANSELOR

PROFESOR DATO' SRI Ts. DR. DAING NASIR BIN IBRAHIM
SSAP, DSAP, DIMP.



AHLI-AHLI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

PENGERUSI

- 1 **DATO' SRI MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB**, SSAP, SIMP, DIMP, SMP.
Pengerusi

AHLI-AHLI

- 2 **PROFESOR DATO' SRI Ts. DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM**, SSAP, DSAP, DIMP.
Naib Canselor
- 3 **PUAN SRI DATUK SERI ROHANI BINTI ABDULLAH**, SMW, SSAP, DIMP, KMN., AMN., CSM.
Wakil Berpengalaman dan Berpengetahuan
- 4 **HAJI AHMAD ZAKIE BIN HAJI AHMAD SHARIFF**
Wakil Swasta
- 5 **ENCIK MOHD ZAHRAIN BIN MOHD NOR**
Wakil Kementerian Kewangan
- 6 **DR. AISHAH BINTI ABU BAKAR**
Wakil Kementerian Pendidikan Tinggi



7 **DATUK AISHAH BINTI SHAIKH AHMAD, PJN., JMN., DJN.**
Wakil Swasta

8 **PROFESOR DATO' DR. ISHAK BIN ISMAIL, DIMP., SMP.**
Wakil Senat

9 **ENCIK SHAIFUL BIN SULIMAN**
Wakil Alumni

10 **DATO' NOR AZITA BINTI ABD RAHMAN, DIMP., SMP., AMP., BCM.**
Wakil Masyarakat

11 **ENCIK MOHD FUAD BIN KAMAL ARIFFIN**
Wakil Swasta

AHLI EX-OFFICIO

PROFESOR DATO'Ts. DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS, DIMP.
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR DATO' DR. MASHITAH BINTI MOHD YUSOFF, DSAP.
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PROFESOR DATO' DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN, DIMP.
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

ENCIK ABD HAMID BIN MAJID
Pendaftar/ Setiausaha

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN
Bendahari

DATIN HAJAH WAN MAIZURINA BINTI WAN OTHMAN
Penasihat Undang-undang



PEGAWAI UTAMA UNIVERSITI

- 1 **Naib Canselor / Ketua Pegawai Eksekutif**
Profesor Dato' Sri Ts. Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim, SSAP, DSAP, DIMP.
- 2 **Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)**
Profesor Dato' Ts. Dr. Rosli bin Mohd Yunus, DIMP.
- 3 **Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)**
Profesor Dato' Dr. Mashitah binti Mohd. Yusoff, DSAP.
- 4 **Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)**
Profesor Dato' Dr. Yuserrie bin Zainuddin, DIMP.



5 **Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi**
Encik Abd Hamid Bin Majid

6 **Bendahari / Ketua Pegawai Kewangan**
Zainudin bin Othman

7 **Ketua Pustakawan**
Tuan Haji Ruslan bin Che Pee

8 **Penasihat Undang-Undang**
Datin Hajah Wan Maizurina binti Wan Othman

AHLI SENAT UNIVERSITI

PENGERUSI

Naib Canselor

PROFESOR DATO' SRI Ts. DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, SSAP., DSAP, DIMP.
Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), Dip. (ITM), FCPA (Australia), CA (Malaysia)

TIMBALAN NAIB CANSOLOR

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR DATO' Ts. DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS
DIMP.
Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PROFESOR DATO' DR. MASHITAH BINTI MOHD. YUSOFF
DSAP.
Ph.D (Wichita State), M.A. (W. Michigan), B.S. (Wichita State)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

PROFESOR DATO' DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN
DIMP.
Ph.D (UKM), M. Com (Hons) (Wolonggong), B.Soc.Sc (Hons) (USM)

DEKAN DAN PENGARAH

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

DR. MOHAMAD IDRIS BIN ALI
Ph.D (UTM), M.Sc. (UTM), BSc. (UTM)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

PROFESOR DR. KAMARUL HAWARI BIN GHAZALI
Ph.D (UKM), M.Eng. (UTM), B.Eng. (UTM)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR ZULKAFI BIN HASSAN
M.Sc. (Strathclyde), B.Sc. (Missouri-Rolla)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. RIZALMAN BIN MAMAT
Ph.D (Birmingham), M.Eng. (UTM), B.Eng. (UTM)

Dekan, Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR DR. KAMAL ZUHAIRI BIN ZAMLI
Ph.D (Newcastle Upon Tyne, UK), M.Sc. (UTM), B.Sc. (Worcester Polytechnic Institute, USA)

Dekan, Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR MADYA DR. MOHD HASBI BIN AB RAHIM
Ph.D (University of Wales, Cardiff), M.Sc. (UPM) B.Sc. (UPM)

Dekan, Fakulti Teknologi Kejuruteraan

PROFESOR DATO' DR. ZULARISAM BIN AB WAHID
DIMP.
Ph.D (UTM), M.Eng. (UTM), B.Eng. (UTM)

Dekan, Fakulti Pengurusan Industri

PROFESOR MADYA DR. MOHD RIDZUAN BIN DARUN
Ph.D (Lincoln), MBA (UUM), B.Sc. (Southern Illinois)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan

PROFESOR DR. WAN AZHAR BIN WAN YUSUFF
Ph.D (USM), M.Sc (RPI), B.Sc. (Michigan-Ann Arbor)

Dekan, Institut Pengajian Siswazah

PROFESOR DATO' DR. HASNAH BINTI HARON
DIMP.
Ph.D (Hull), MBA (Governors State University), B.Sc. (Northern Illinois), Dip (UiTM)

Dekan, Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PROFESOR MADYA DR. MUHAMMAD NUBLI BIN ABDUL WAHAB
Ph.D (UPM), M.Sc. (UPM) Bach. (UM)

Dekan, Penyelidikan (Kejuruteraan), Jabatan Penyelidikan & Inovasi

PROFESOR DR. MD. MUSTAFIZUR RAHMAN
Ph.D. (UKM), M.Sc. Engineering (BUET, Bangladesh), B.Sc. Engineering (BUET, Bangladesh)

Dekan, Penyelidikan (Teknologi), Jabatan Penyelidikan & Inovasi

PROFESOR DR. JOSE RAJAN
Ph.D (CSIR,India), M.Sc. (Andha,India), B.Sc. (Kerala,India)

Pengarah, Pusat Kejuruteraan Automotif

PROFESOR MADYA DR. ABDUL ADAM BIN ABDULLAH
Ph.D (Tokushima), M.Eng. (Tokushima), B.Eng. (Akita)

Pengarah, Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam

PROFESOR MADYA DR. MUZAMIR BIN HASAN
Ph.D (UTM), M.Sc. (UTM), B.Sc. (UTM)

Pengarah, Pusat Kecemerlangan IBM

DR. MOHAMED ARIFF BIN AMEEDDEEN
Ph.D (Birmingham) Bach. of Computer Science (UMP)

Pengarah, Pusat Kecemerlangan Penyelidikan Bio Aromatik

PROFESOR MADYA DR. SAIFUL NIZAM BIN TAJUDDIN
Ph.D (UMP) M.Sc. (USM) B. Appl. Sc. (Hons) (USM)

Pengarah, Pusat Kecemerlangan Penyelidikan Aliran Bendalir Termaju

PROFESOR DR. HAYDER A. ABDUL BARI
Ph.D (Baghdad), M.Sc. (Baghdad), B.Sc. (Baghdad)

PROFESOR

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan

PROFESOR DR. ZAHARI BIN TAHA
Ph.D (Wales), B.Sc. (Bath), Dip. (UIAM), MIED, CEng, FASc

Profesor, Fakulti Pengurusan Industri

PROFESOR DATO' DR. ISHAK BIN ISMAIL
DIMP., SMP.
Ph.D (Hull), MBA (Governors State University), B.Sc. (Northern Illinois), Dip (ITM)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR IR. DR.-ING NIK ABDULLAH BIN NIK MOHAMED
Ph.D (Berlin), M.Sc. (Berlin), B.Sc. (Munich)

Profesor, Fakulti Teknologi Kejuruteraan

PROFESOR DR. ABDULLAH BIN IBRAHIM
Ph.D (Cardiff), M.Sc. (Wisconsin), B.Sc. (Wisconsin), Dip. Votec (Toronto), Dip. Res (Cardiff)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN ABU BAKAR, DIMP.
Ph.D (Hanyang), M.Sc. (Hanyang), B.Eng. (Hanyang)

Profesor, Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. JAMIL BIN ISMAIL
Ph.D (Imperial College, London), B.Sc. (UKM)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR DR. ZULKEFLI BIN YAACOB
Ph.D (UK), M.Sc. (USA), B.Sc. (UK)

Profesor, Fakulti Teknologi Kejuruteraan

PROFESOR DATIN DR. MIMI SAKINAH BINTI ABDUL MUNAIM
Ph.D (UTM), M.Sc. (UPM), B.Eng. (UTM)

AHLI KO-OPT

Ketua Pegawai Eksekutif, UMP Advanced

DR. MOHAMAD ROZI BIN HASSAN
Ph.D (UMP), M.Sc. (UTM), B.Sc. (UKM)

Pengarah, Pejabat Antarabangsa

PROFESOR MADYA DR. AINOL HARYATI BINTI IBRAHIM
Ph.D (UIA), M.Sc. (Ashton), B.Sc. (George Washington)

AHLI EX-OFFICIO

Bendahari

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN
C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)

Ketua Pustakawan

HAJI RUSLAN BIN CHE PEE
M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons) (UKM)

Penasihat Undang-undang

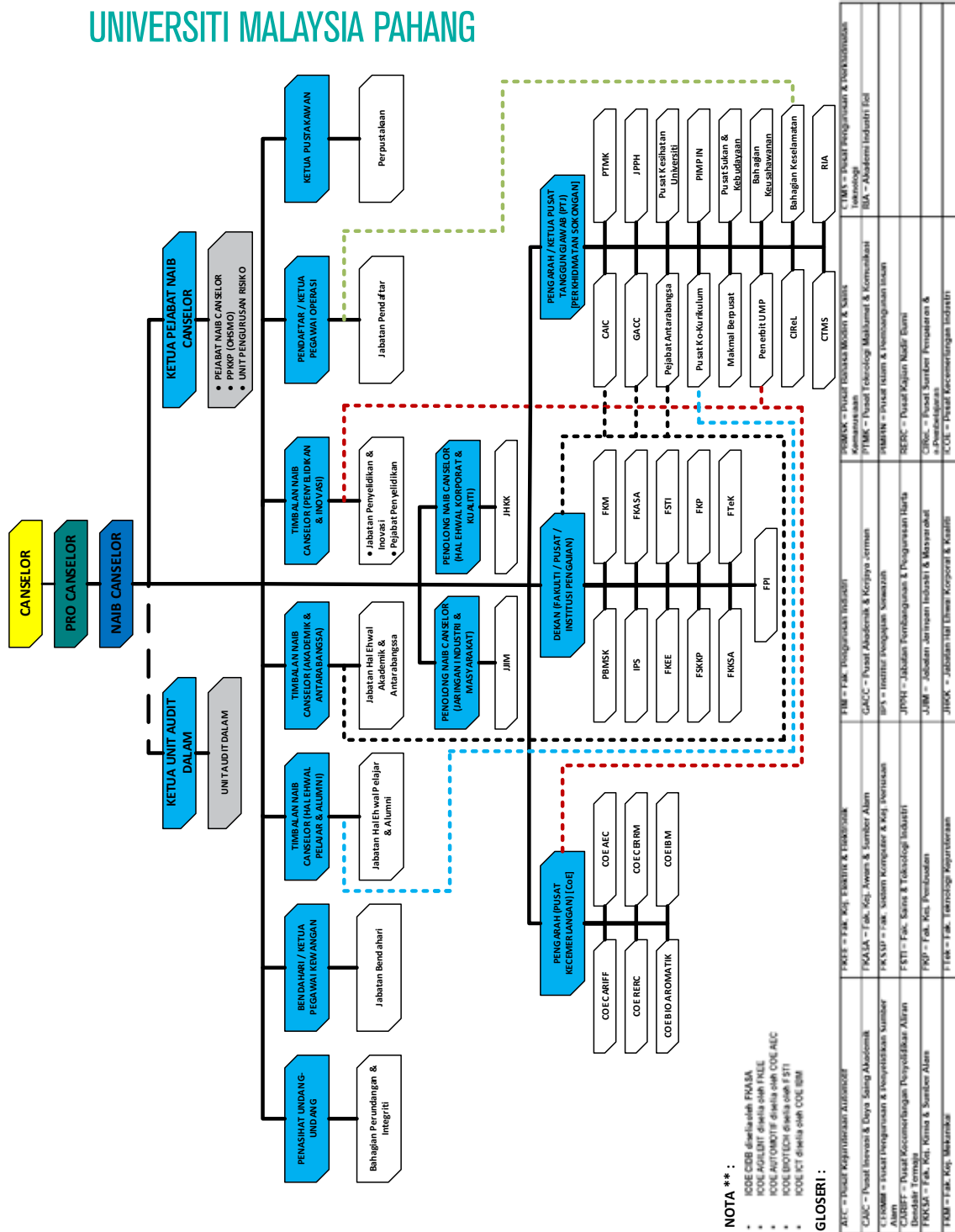
DATIN HAJAH WAN MAIZURINA BINTI WAN OTHMAN
MIP (UKM), LLB (Hons) (UM)

SETIAUSAHA

Pendaftar

ENCIK ABD HAMID BIN MAJID
B.Comm. (Hons), (USM)

CARTA ORGANISASI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG



- NOTA **:**
- COE COE adalah salah FRASA
 - COE AGILINT adalah OHM FALE
 - COE AUTOMOTIF adalah OHM COE ALC
 - COE BIOTECH adalah OHM F STI
 - COE ICT adalah OHM COE IBM
- GLOSRI:**
- AKC = Pusat Kajian & Penyelidikan
 - CAIC = Pusat Inovasi & Teknologi
 - CIBEL = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - COE = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - CTMS = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - CRIB = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - FSKP = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - FKSA = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - FSTI = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - FREK = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - FPI = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - JHK = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - JIM = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - JPH = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - PPKIP = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - RI = Pusat Penyelidikan & Inovasi
 - PTMK = Pusat Penyelidikan & Inovasi

PERUTUSAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH



Menekuni pencapaian UMP sepanjang 2017 menzahirkan bahawa rentetan kejayaan telah dicapai antaranya UMP mendapat lima bintang dalam pencapaian Sistem Penarafan Untuk Pengajian Tinggi Malaysia (SETARA), mendapat lima bintang dalam Penarafan Sistem Pengumpulan Data Kementerian Pendidikan Tinggi (MyMOHES) dan pencapaian cemerlang lima Bintang dan Empat Terbaik Bagi Tahap Prestasi Pengurusan Kewangan Laporan Pengauditan Indeks Akauntabiliti yang dijalankan oleh Jabatan Audit Negara bagi tahun 2016.

Dalam mengecapi pelbagai kejayaan, 2017 juga menyaksikan UMP berdepan kekangan bajet mengurus, walau bagaimanapun penerusan amalan penjimatan, perbelanjaan secara berhemah, peningkatan penjanaan kewangan serta pemerkasaan program MyGift dan wakaf berlangsung dengan baik. Malah, dana *MyGift* yang diterima sehingga penghujung Disember 2017 sebanyak RM15,724,661.61. Justeru, setinggi-tinggi penghargaan diucapkan kepada para penyumbang yang prihatin.

Selaras dengan keperluan dan kehendak keadaan semasa yang sentiasa berubah dan di luar jangkaan menuntut seluruh warga untuk berkhidmat di luar kebiasaan. Menyelami aspirasi tersebut, UMP terus memacu inisiatif melalui pendekatan Revolusi Industri 4.0/ *Industrial Revolution* (IR 4.0), mendalami teknologi terkini menerusi *Block Chain* & QR Code, *Internet Of*

Things (IOT), *artificial intelligent*/ kecerdasan buatan (AI), *big data* dan mengimplementasi aplikasi Malaysia *Massive Open Online Course* (MOOC) dan *gamification* dalam pengajaran & pembelajaran.

UMP juga terus menjalin kerjasama erat dengan industri dan menggabung jalinan elemen pendidikan tinggi dan kehendak semasa di industri dengan menyokong inisiatif kementerian menerusi pelaksanaan 2u2i/3u1i, mobiliti dan sangkutan di industri serta mensejajarkan kepentingan universiti dan industri juga keterlibatan dengan semua pemegang taruh.

Sinergi berterusan dengan pihak industri dipertingkatkan lagi melalui peluasan hubungan kerjasama dengan pelbagai institusi dan agensi. Terkini, UMP dilantik sebagai universiti fokus bagi menerajui agenda negara melalui Program Latihan Kemahiran Industri Projek Landasan Rel Pantai Timur (PLKI ECRL). 300 pelajar sebagai perintis PLKI, ECRL telah mendaftar pada kemasukan pertama September 2017. Inisiatif ini selaras dengan indikator petunjuk prestasi baharu untuk fokus dalam teknologi berkaitan rel. Projek ikonik ini juga melibatkan pelbagai cabang bidang lain yang menyokong perkembangan dalam sistem pengangkutan negara.

Selain itu, pihak industri turut menawarkan geran industri bagi mempergiatkan lagi elemen inovasi. Serentak dengan

LAPORAN TAHUNAN 2017

Memasyarakatkan Teknologi

itu, penawaran kursus peringkat sarjana dan doktor falsafah dalam mod industri turut dirancakkan lagi melalui penawaran program di institusi/agensi terlibat.

Bagi meluaskan horizon pemikiran serta relevan dengan kehendak semasa elemen penyelidikan, inovasi dan pengkomersilan terus dikembangkan bahkan hasil penyelidikan UMP telah mencapai beberapa anugerah dan pengiktirafan di peringkat nasional dan antarabangsa. UMP telah memperolehi 23 emas, 27 perak, 17 gangsa dan lima anugerah khas sepanjang tahun 2017. Selain itu, UMP telah mendapat geran berjumlah RM95.02 juta dengan bilangan geran aktif sebanyak 1020, geran antarabangsa sejumlah RM1.13 juta dan geran daripada industri dan agensi sebanyak RM44.3 juta. Penerbitan turut mencatatkan peningkatan sebanyak 40 peratus daripada tahun 2016 dengan menempatkan UMP antaranya di kedudukan ketiga dalam *Top 1 Percentile Citation*.

Sementara itu, tanggungjawab sosial terhadap golongan memerlukan tidak diabaikan, malah inisiatif *MyGift* dan program kesukarelawanan terus diperkasa dan dilaksanakan secara konsisten dengan peluasan sasaran penerima manfaat dan berjaya menampilkan hasil terutamanya peningkatan sosio ekonomi di kawasan setempat misalnya dengan pengoperasian Medan Ikan Bakar di Kuala Pahang dan keupayaan melahirkan sebilangan pengusaha Industri Kecil Sederhana (IKS) yang terdiri daripada penduduk tempatan. Jelas peranan UMP turut memberi manfaat kepada masyarakat sekitar.

Dalam pada itu, bertepatan dengan aspirasi bagi memastikan fungsi universiti terus dipacu di landasan terbaik perancangan strategik dan menziarahi semula fungsi, proses pelaksanaan dan pencapaian sering kali dilaksanakan supaya keberkesanan dan fokus sebenar seperti yang dihasratkan berupaya dicapai tanpa dicalari dengan agenda-agenda yang tidak signifikan. Sehubungan itu, warga UMP digesa supaya bijak menyesuaikan diri dan mengurus perubahan tersebut. Persekitaran yang dinamik ini memerlukan pendekatan yang menonjolkan idea-idea unik dan strategis serta berupaya meningkatkan kompetensi dan kualiti secara menyeluruh.

Secara umumnya, saya bersyukur dan berbangga di atas pencapaian UMP sepanjang tempoh 11 tahun ini (2006 hingga 2017). UMP sebagai sebuah alma mater akan meneruskan legasi kegemilangannya di bawah kepimpinan Lembaga Pengarah dan pihak Pengurusan Tertinggi serta disokong padu oleh semua lapisan warga universiti dalam usaha memastikan matlamat memartabatkan pendidikan tinggi negara dan melahirkan lebih ramai graduan yang holistik serta bersahsiah tinggi berjaya direalisasikan.

Saya mewakili semua ahli Lembaga Pengarah mengambil kesempatan menjunjung kasih dan menyampaikan setinggi-tinggi penghargaan kepada Canselor Kebawah Duli Yang Maha Mulia Pemangku Raja Pahang Tengku Abdullah Al-Haj Ibni Sultan Haji Ahmad Shah Al-Musta'in Billah DK., SSAP, AIMP, DK (Terengganu), DK (Johor), SPMJ, PAT. yang sentiasa memberikan sokongan serta galakan dalam usaha menyuburkan budaya keserjanaan di institusi ini. Ucapan penghargaan juga ditujukan kepada semua warga UMP, pihak Kementerian Pendidikan Tinggi dan pihak Kerajaan di atas komitmen dan kepercayaan yang diberikan kepada UMP sehingga meletakkan UMP sebagai salah sebuah IPT yang dikenali dan disegani.

Sebelum mengakhiri bicara saya ingin menyeru warga UMP untuk terus meningkatkan momentum dan kompetensi serta kualiti tugas sesuai dengan perkembangan dunia semasa yang memerlukan kita sentiasa bersedia, proaktif dan terkehadapan dalam mendepani pelbagai cabaran pada masa hadapan. Strategi memanifestasikan fikiran dan menetapkan dimensi hala tuju yang jelas yang dipasakkan dengan kesepakatan tindakan bakal menatijahkan hasil positif secara optimum yang bakal menyebar luas manfaat kewujudannya kepada semua pihak.

Salam hormat.

Dato' Sri Mohd Hilmey bin Mohd Taib
Pengerusi Lembaga Pengarah
Universiti Malaysia Pahang

LAPORAN NAIB CANSOLOR



Tahun 2017 mencabar keupayaan perkhidmatan personel, pusat tanggungjawab dan organisasi UMP secara keseluruhannya untuk mapan dan mampan beroperasi menurut kerangka Pelan Strategik UMP 2016-2020. Sasaran kecemerlangan prestasi dan produktiviti tersebut memerlukan kombinasi komitmen dan kesedaran dalam kalangan warga UMP dengan berasaskan kesejajaran matlamat konteks aspirasi strategik untuk menjadikan UMP sebuah universiti gemilang menjelang tahun 2020.

Fasa-fasa strategik yang melatari perkembangan dan pertumbuhan UMP sejak tahun 2002 sehingga kini merupakan rangkaian reka bentuk agung bagi menentukan bahawa koordinat universiti ini sememangnya dipetakan ke arah kegemilangan sepanjang 15 tahun kewujudan universiti sebagai sebuah Universiti Awam (UA). Ini bermula dengan fasa 'Meletakkan Asas Universiti Teknikal' antara tahun 2002 hingga 2007; seterusnya 'Memperkuh Asas, Menjana Kecemerlangan' antara tahun 2008 hingga 2010 dan 'Universiti Teknologi Pilihan Utama' antara tahun 2011 hingga 2015. Beralih ke fasa 'Menjana Kegemilangan' bermula tahun 2016 ini hingga 2020, UMP mencabar untuk memaknakan kewujudannya secara signifikan dengan kegemilangan hasil yang membolehkan universiti dapat berdiri sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi berorientasikan teknologi yang bertaraf dunia.

Genapnya 15 tahun usia UMP perlu dimaknakan dengan keterampilan cemerlang organisasi dan warga universiti

secara menyeluruh dengan meliputi semua dimensi yang menyumbang kepada persepsi, tanggapan dan penilaian umum terhadap keunggulan dan ketulenan pencapaiannya.

Lima belas tahun yang lalu, generasi perintis universiti telah meletakkan asas yang menegakkan kedudukan UMP sebagaimana yang kita lihat dan rasai kini. Asas tersebut terus diperbaharui dan diperkuh dalam setiap fasa perkembangan strategik dengan mengambil kira kedudukan dan keperluan semasa dan masa depan universiti secara dinamik dan realistik. Lima belas tahun usia UMP telah turut mereka bentuk UMP dari segi fungsi akademik dan peranan sosial tanpa mengubah semangat asal penubuhan UMP sebagai sebuah universiti teknikal

Daripada hanya 303 mahasiswa pada tahun 2002, jumlahnya telah meningkat kepada 10,404 orang pada tahun 2016. Sejak pengambilan kumpulan sulung mahasiswa bagi program Sarjana dan Doktor Falsafah pada tahun 2004, enrolmen pascasiwazah pula telah meningkat daripada 16 orang pada tahun 2004 kepada 1,490 orang pada 2016.

Kumpulan sulung graduan universiti seramai 364 orang telah menerima ijazah dan diploma masing-masing pada Ogos 2006. Jumlah graduan UMP bagi Konvokesyen 2016 telah mencatatkan 2,465 orang. Secara keseluruhannya, UMP sehingga kini telah melahirkan seramai 16,812 graduan di peringkat diploma, sarjana muda, sarjana, dan doktor falsafah.

Perjalanan cemerlang UMP dalam tempoh 15 tahun tersebut

LAPORAN TAHUNAN 2017

Memasyarakatkan Teknologi

turut dinadikan oleh komitmen tinggi warga kerja, sama ada pada peringkat operasi, pentadbiran mahupun akademik. Bagi tempoh antara tahun 2010 hingga 2017 misalnya, jumlah keseluruhan staf UMP telah meningkat 32 peratus daripada 1,388 orang pada 2010 kepada 1,832 orang pada tahun 2017. Demi menentukan bahawa gerak kerja pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2016-2020 menjadi lebih tersusun, bidang-bidang dan skop kerjanya juga telah dikenal pasti. Pendekatan pelaksanaan setiap aktiviti dalam bidang tugas tersebut direncanakan untuk bersifat transformasional dengan inovasi nilai.

Peningkatan yang ketara juga dapat dilihat dalam konteks staf akademik yang telah meningkat 37.3 peratus daripada 547 orang pada tahun 2010 kepada 751 orang pada tahun 2017. Dalam tempoh tujuh tahun tersebut juga, bilangan staf akademik berkelayakan Doktor Falsafah telah meningkat dengan begitu signifikan iaitu daripada 79 orang pada tahun 2010 kepada 441 orang pada tahun 2017.

Perkembangan-perkembangan tersebut turut mencorakkan transformasi peranan UMP selepas 15 tahun kewujudan universiti. Selaras dengan pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2016-2020, gerak tindakan UMP sepanjang tahun 2017 adalah didasari tema Memasyarakatkan Teknologi: Agenda Keterampilan UMP. Cabaran yang mendepani UMP kini ialah untuk mengupayakan keseragaman matlamat dalam kalangan warganya terhadap aspek-aspek kritikal lain tentang UMP secara holistik. Telah tiba masanya bagi UMP melihat aspek peranan sosialnya dan komersialnya secara strategik dengan memanfaatkan sumber dan bakat yang dimiliki.

'Memasyarakatkan Teknologi' merujuk kepada gaya pendekatan tindakan UMP dalam menyediakan penyelesaian saintifik, teknikal atau inovasi terhadap sesuatu isu dan masalah yang dihadapi masyarakat. Penyelesaian tersebut secara langsung atau tidak langsungnya boleh disalurkan dalam bentuk *hard technology* atau *soft technology* secara interdisiplinari. Penyelesaian yang berbentuk *hard technology* atau *soft technology*, sewajarnya merentasi pelbagai disiplin ilmu pengetahuan yang tidak terhad kepada bidang sains tulen dan kejuruteraan semata-mata, tetapi turut melibatkan bidang sains sosial dan sastera.

Maka cabaran sepanjang 2017 ialah penggemblengan sumber dan bakat yang dimiliki oleh UMP dengan cekap bagi merealisasikan aspirasi 'Memasyarakatkan Teknologi' dengan berkesan sebagai satu petunjuk kecemerlangan organisasi. Untuk muncul gemilang sebagai sebuah universiti yang memasyarakatkan teknologi, maka sumbangan UMP sewajarnya dipandu oleh kayu ukur global sebagai rujukan. Dalam hal ini, konteks sumbangan UMP tersebut disesuaikan dengan Sasaran Pembangunan Lestari (*Sustainable*

Development Goals – SDG) dengan indikator yang telah disepakati di peringkat Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu (PBB) untuk dicapai menjelang tahun 2030.

Dari sudut penyelidikan, Agenda Memasyarakatkan Teknologi mendukung model inovasi yang berorientasikan pengguna dengan menggabungkan pelbagai idea yang mengarah kepada proses eksperimentasi dan pemprototaipan dalam dunia nyata. Agenda ini sebaik-baiknya menggabungkan Model *Quadruple Helix* di mana kerajaan, industri, akademik dan komuniti bekerjasama untuk mengupayakan transformasi positif terhadap kumpulan sasaran. Tatkala UMP berusaha untuk membangunkan prinsip-prinsip kolaborasi bersepadu, nilai bersama (*shared values*), ekosistem inovasi, kepesatan teknologi dan penyesuaiannya secara pantas, adalah penting bagi para penyelidiknyanya memberi tumpuan kepada kajian yang mengarah kepada pembangunan teknologi yang bersesuaian dengan keperluan komuniti yang disasarkan sebagai penerima manfaat.

Bagi memastikan kelestarian jaringan ini dengan manfaat jangka panjang kepada komuniti, penyelidik yang terlibat perlu membina keakraban dengan komuniti sasaran selain mengekalkan hubungan yang erat dengan industri dan pembuat dasar dalam ekosistem yang saksama. Rakan kongsi dari komuniti tersebut perlu dilibatsama dalam proses mengenal pasti masalah, menilai impak penyelidikan, perancangan dan pemantauan kajian. Penyelidikan tersebut berisiko menjadi lemah jika hanya faktor-faktor yang memberi manfaat jangka pendek sahaja diambil kira, sekaligus menjejaskan potensi yang diperlukan untuk penggunaannya pada masa hadapan.

Antara tugas penyelidikan yang utama ialah untuk menjangkai keperluan masa hadapan yang belum lagi luas diketahui. Sebagai contoh, impak yang dijana hasil pembangunan teknologi baharu terhadap pembaharuan dasar, ekonomi, budaya, persekitaran dan masyarakat. UMP sendiri telah memiliki teknologi yang dibangunkan secara langsung atau tidak langsung bersama komuniti melalui enam kluster utama iaitu: Kluster Alam Sekitar, Kluster Tenaga, Kluster Kesihatan, Kluster Teknologi Maklumat, Kluster Pembinaan, dan Kluster Umum.

Ekosistem semasa penyelidikan dan inovasi di UMP secara umumnya telah mengisyaratkan petunjuk-petunjuk positif berkaitan kapasitinya. Ekosistem ini dapat melibatkan pelbagai segmen dalam komuniti melalui penghasilan produk yang bersifat *hard technology* dan *soft technology*. Usaha untuk memasyarakatkan teknologi juga merangkumi sektor yang lebih luas termasuklah komuniti keusahawanan dan industri.

Sebagai galakan dan rangsangan kepada ekosistem

penyelidikan dan inovasi yang mengarah kepada memasyarakatkan teknologi, *UMP-Community Technology Solution Platform Grant* telah diperkenalkan bagi menyokong penyelesaian masalah komuniti dan industri berasaskan pendekatan teknologi.

Berdasarkan keupayaan semasa, UMP berada pada landasan yang tepat bagi memulakan satu pendekatan yang melewati kelaziman untuk membawa agenda memasyarakatkan teknologi kepada aras yang seterusnya. Ini bermakna, pendekatan tersebut haruslah mencapai aspirasi yang menjadikan penyelidikan yang dijalankan UMP berpandukan pasaran (*demand driven*). Pendekatan ini juga paling baik mengguna pakai Model *Quadruple Helix*. Dalam hal ini, UMP akan memulakan penyelidikan berpandukan teknologi untuk pasaran melalui inisiatif *NewCleus Centre* iaitu pusat pembangunan produk yang akan mengisi dan melengkapkan *Industrial Technology and Engineering Creativity Space* (ITECS) di UMP Kampus Pekan.

Fokus utama *NewCleus Centre* adalah kepada produk dengan padanan pasaran yang bersesuaian dan potensi bernilai komersial. Pembangunan produk yang akan dijalankan di *NewCleus Centre* akan terlebih dahulu menjalani proses penerbitan aras dengan produk berdaya maju minimum. Kajian pasaran akan dijalankan pada peringkat awal pembangunan produk. Keputusan untuk menentukan keutamaan produk yang akan dibangunkan di *NewCleus Centre* akan dibuat berdasarkan penerimaan dan arah aliran pasaran.

NewCleus Centre pada dasarnya merupakan pusat penyelidikan berpandukan industri yang diintegrasikan ke dalam ekosistem universiti dengan aplikasi konsep yang sama dengan makmal pembangunan berpandukan nilai komersial seperti yang diamalkan di syarikat teknologi swasta. Pusat ini akan menjadi platform kepada pemegang taruh untuk bekerjasama dalam pembangunan produk yang diterajui industri. Pada masa kini, terdapat lima *NewCleus Centres* yang telah dikenal pasti.

Pelaksanaan inisiatif *NewCleus Centre* merupakan komponen penting dalam pembudayaan dan pemerksaan aktiviti pengkomersialan di UMP melalui sokongan kerjasama universiti-industri dan kerajaan. Manfaat utama yang akan dinikmati UMP adalah dalam penjana aktiviti penyelidikan dan pembangunan berpandukan pasaran pengkomersialan produk yang membawa manfaat dan nilai kepada masyarakat melalui ekonomi berteraskan teknologi.


Dari sudut pengajaran dan pembelajaran, sebarang cara penyampaian yang menggabungkan pedagogi dan teknologi (sama ada pencarian, persembahan, penilaian, komunikasi dua

hala, perkongsian maklumat) turut tergolong dalam usaha memasyarakatkan teknologi. Dengan apa juga teknologi maklumat dan komunikasi yang sedia ada (*future reality, augmented reality, mixed reality*), jalinan pedagogi-teknologi-pelajar (*pedagogy-technology-learner mix*) merupakan model yang paling sesuai untuk dihasilkan dengan padanan nilai tambah oleh UMP.

Sesuai dengan Lonjakan 1 Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi) yang menghasratkan graduan yang holistik, berbudaya keusahawanan dan seimbang, peranan pelajar UMP dalam agenda memasyarakatkan teknologi juga seharusnya dituntut. Melalui infrastruktur, dasar, dan galakan yang sedia ada, pelajar UMP harus menjadi agen pengimarah teknologi dalam kalangan masyarakat.

Dua frasa kunci utama yang mendasari kejayaan agenda memasyarakatkan teknologi ini ialah disiplin yang sempurna dan keazaman yang terdidik. UMP mampu muncul sebagai sebuah universiti yang berbeza dan unik keterampilan jika memasyarakatkan teknologi ditampilkan sebagai satu watak cemerlang yang dibudayakan secara menyeluruh.

Profesor Dato' Sri Ts. Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim
Naib Canselor
Universiti Malaysia Pahang

The background features a dark grey field with several overlapping, angular teal shapes. These shapes are arranged in a way that suggests depth and movement, with some appearing as if they are floating or layered on top of others. The overall aesthetic is modern and minimalist.

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

PERJAWATAN

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah meluluskan sebanyak 1,688 jawatan sehingga 30 Disember 2017 merangkumi tujuh jawatan bagi pengurusan tertinggi, 894 jawatan bagi kumpulan akademik, 196 jawatan bagi kumpulan pengurusan dan profesional dan 591 jawatan bagi kumpulan pelaksana. Pengisian jawatan adalah sebanyak 94 peratus.

KUMPULAN JAWATAN	PERJAWATAN LULUS	ISI	KOSONG
Pengurusan Tertinggi	7	7	0
Akademik	894	831	63
Pengurusan dan Profesional	196	184	12
Pelaksana	591	568	23
JUMLAH KESELURUHAN	1,688	1,590	98

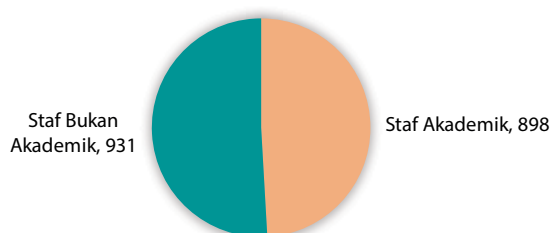
PENGISIAN PERJAWATAN SECARA TETAP DAN KONTRAK MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN PADA TAHUN 2017

Pada tempoh berakhir 30 Disember 2017, pengisian perjawatan berjumlah 1,829 merangkumi perjawatan secara kontrak dan tetap. Berdasarkan data berkenaan, sebanyak 1,520 jawatan perjawatan telah diisi secara tetap dan 304 secara kontrak.

KUMPULAN JAWATAN	PENGISIAN JAWATAN		
	TETAP	KONTRAK	SEMENTARA
Profesor/JUSA	14	12	0
Akademik	691	103	5
Pengurusan dan Profesional	181	22	
Pelaksana	634	167	0
JUMLAH KESELURUHAN	1,520	304	5

Carta di bawah menunjukkan pengisian berjawatan berjumlah 1,829 merangkumi perjawatan 898 staf akademik dan 931 staf bukan akademik.

Statistik Staf Akademik dan Staf Bukan Akademik Sehingga 30 Disember 2017



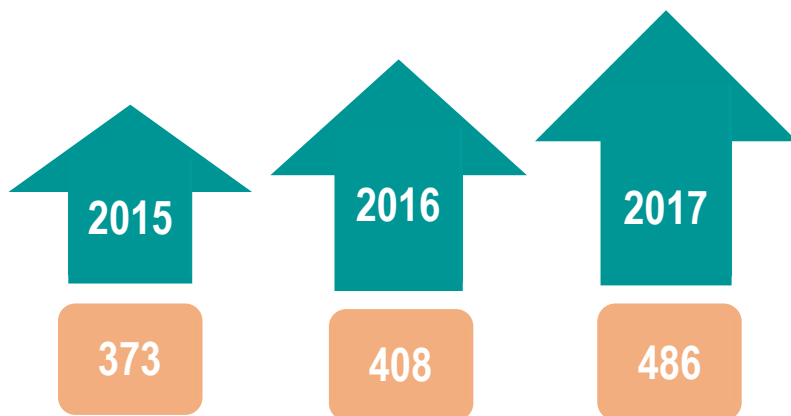
* Staf Akademik – Tutor, Guru Bahasa, Pensyarah, Pegawai/Pembantu/Penolong Latihan Vokasional

PENSYARAH BERKELULUSAN DOKTOR FALSAFAH (PhD)

Bilangan pensyarah yang berkelulusan Doktor Falsafah (PhD) mencatatkan peningkatan setiap tahun daripada tahun 2015 sehingga 2017.

FAKULTI	BILANGAN STAF
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA)	87
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA)	27
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE)	48
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKPP)	49
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM)	69
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)	65
Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP)	41
Fakulti Teknologi Kejuruteraan (FTeK)	40
Fakulti Pengurusan Industri (FPI)	28
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK)	32
JUMLAH KESELURUHAN	486

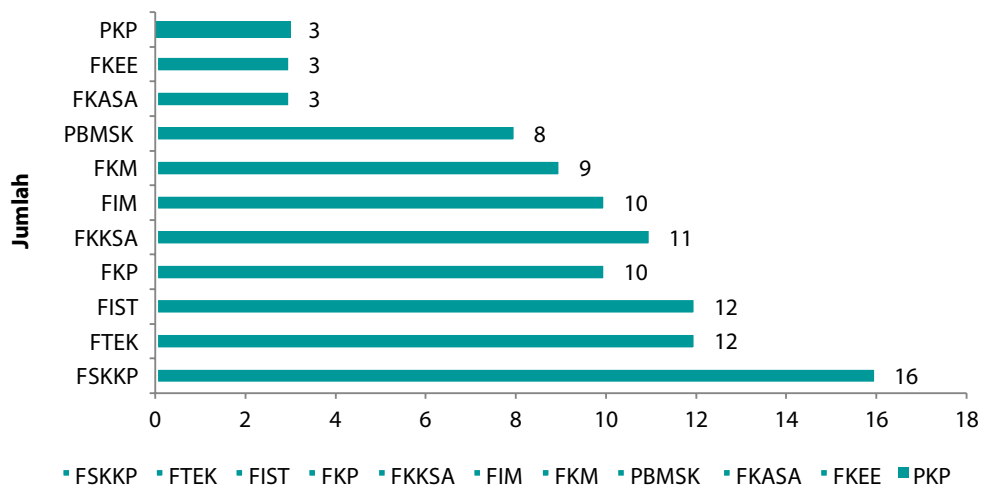
Statistik Peningkatan Staf Akademik dan Doktor Falsafah (PhD) Tahun 2015 hingga 2017



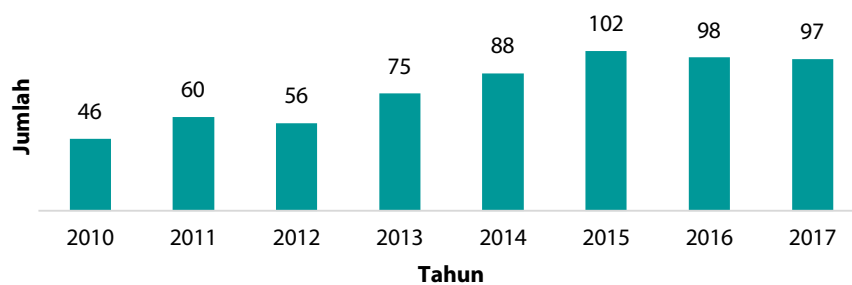
STAF BUKAN WARGANEGARA MENGIKUT NEGARA ASAL

Pelantikan staf dalam kalangan bukan warganegara turut dilaksanakan bagi menampung keperluan perjawatan di UMP. Bilangan staf bukan warganegara di UMP sehingga 31 Disember 2017 ialah seramai 97 orang yang terdiri daripada 94 orang kumpulan akademik dan tiga orang dari kumpulan Pengurusan dan Profesional.

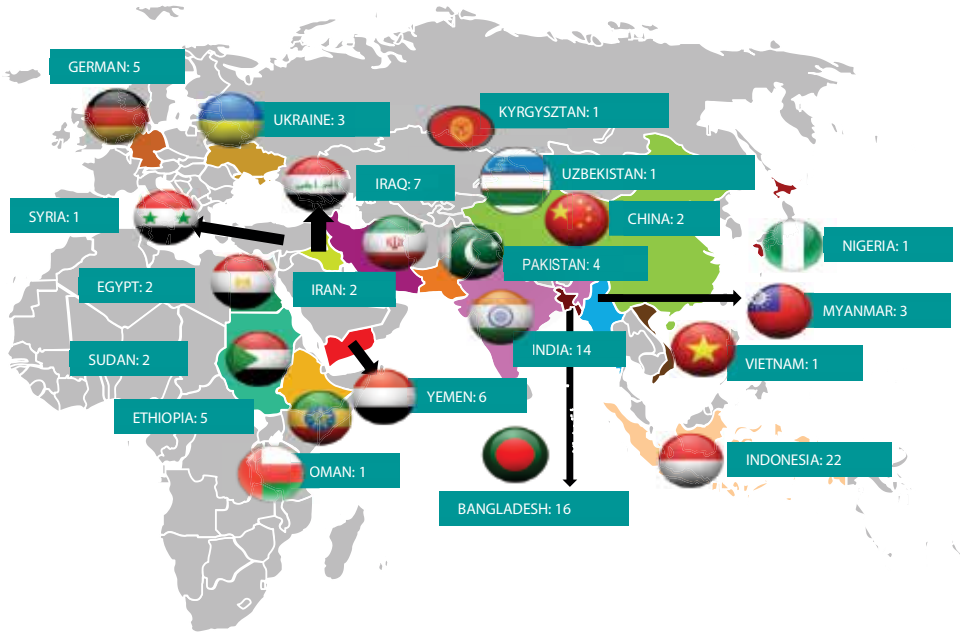
Statistik Bilangan Staf Antarabangsa 2017 Mengikut Fakulti



Statistik Bilangan Staf Antarabangsa Tahun 2010 hingga 2017



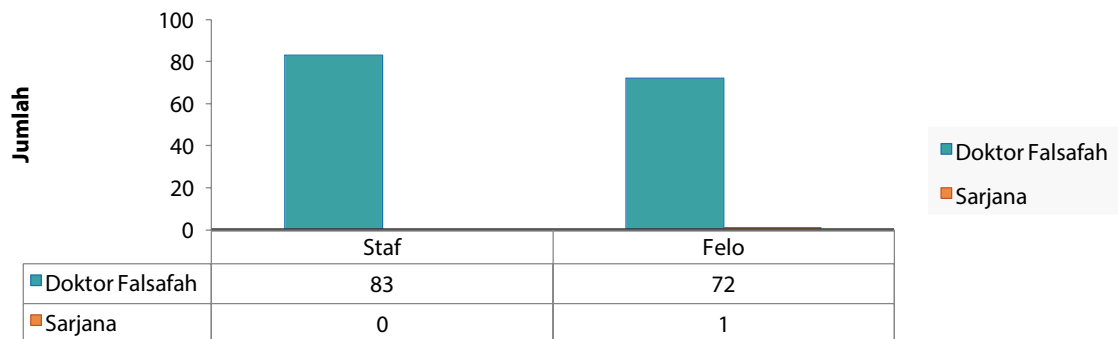
Rajah di bawah menunjukkan bilangan staf antarabangsa mengikut negara:



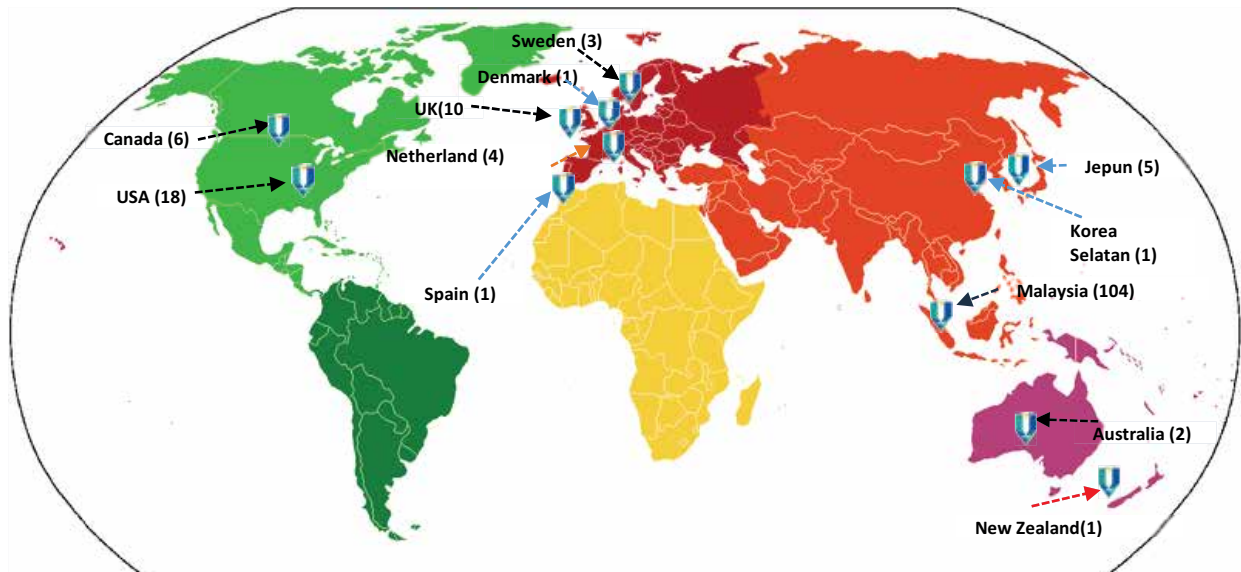
STAF CUTI BELAJAR DAN PENAJAAN *FELLOWSHIP*

Bagi peningkatan kerjaya staf akademik sehingga 31 Disember 2017, UMP telah menghantar seramai 83 orang staf untuk melanjutkan pengajian pada peringkat Doktor Falsafah (PhD). Bagi penajaan Skim *Fellowship* pula, sehingga 31 Disember 2017, seramai 73 orang *fellowship* telah menerima tajaan bagi melanjutkan pelajaran pada peringkat Doktor Falsafah (PhD) dan Sarjana.

Statistik Staf dan Felo dalam Pengajian



Rajah di bawah menunjukkan bilangan staf dan felo dalam pengajian mengikut negara.



104	18	10	4	6	1	5	1	1	1	3	2
Malaysia	USA	UK	Netherland	Kanada	Korea Selatan	Jepun	Sepanyol	Denmark	New Zealand	Sweden	Australia

Jadual di bawah memperincikan statistik cuti belajar dan skim *fellowship* dalam pengajian mengikut fakulti sehingga 31 Disember 2017.

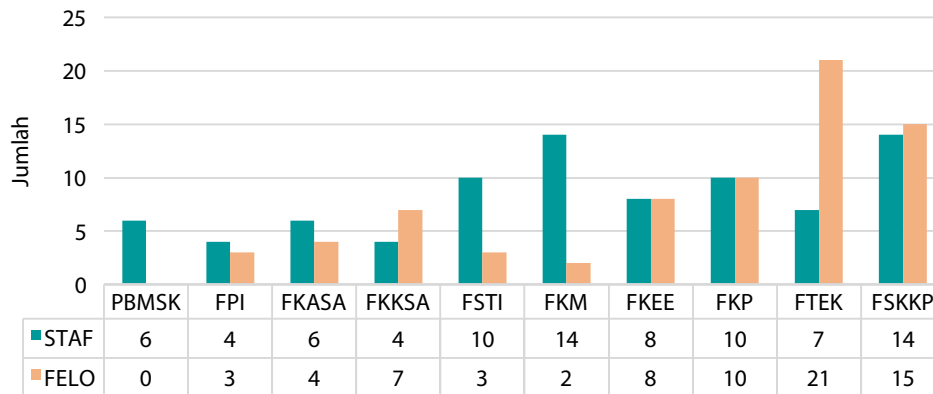
FAKULTI	STAF		FELO		JUMLAH
	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKPP)	14	0	15	0	29
Fakulti Teknologi Kejuruteraan (FTeK)	7	0	21	0	28
Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP)	10	0	9	1	20
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE)	8	0	8	0	16
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM)	14	0	2	0	16
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)	10	0	3	0	13
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA)	4	0	7	0	11
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA)	6	0	4	0	10
Fakulti Pengurusan Industri (FPI)	4	0	3	0	7
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK)	6	0	0	0	6
JUMLAH KESELURUHAN	83	0	72	0	156

LAPORAN TAHUNAN 2017

Memasyarakatkan Teknologi

Seramai 156 staf dan *fellowship* UMP sedang mengikuti pengajian peringkat Doktor Falsafah (PhD) dan Sarjana sehingga 31 Disember 2017, seperti rajah di bawah.

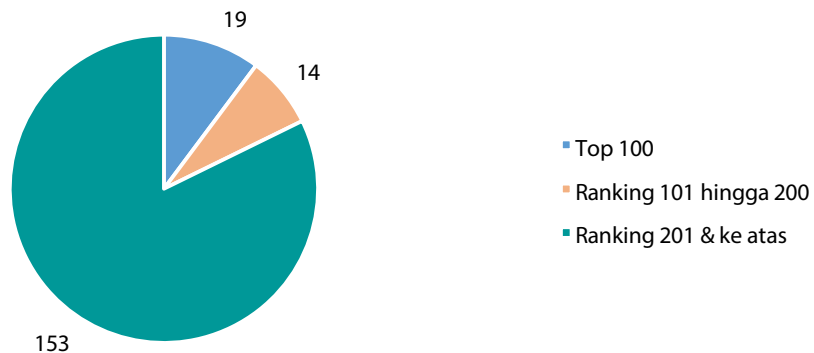
Statistik Staf dan *Fellowship* UMP Dalam Pengajian Pada Peringkat Doktor Falsafah (PhD) dan Sarjana



Seramai 186 orang staf atau *fellowship* dalam pengajian pada peringkat Doktor Falsafah (PhD) di *World University Ranking-Times Higher Education (THE) 2016/2017* sehingga 31 Disember 2017.

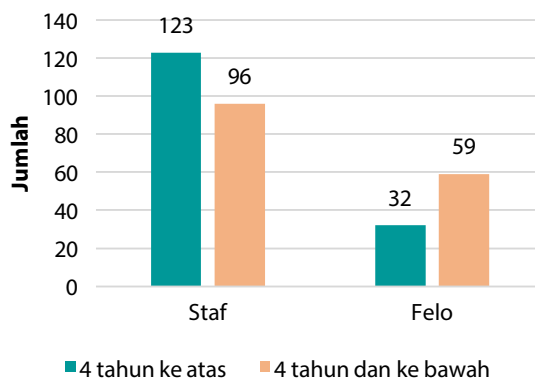
KEDUDUKAN WORLD UNIVERSITY RANKING-TIMES HIGHER EDUCATION (THE) 2016/2017	JUMLAH
Top 100	19
Ranking 101 hingga 200	14
Ranking 201 dan Ke Atas	153
JUMLAH KESELURUHAN	186

Statistik Staf atau *Fellowship* dalam pengajian pada peringkat Doktor Falsafah (PhD) di *World University Ranking-Times Higher Education (THE) 2016/2017* Sehingga 31 Disember 2017



Seramai 123 staf atau 32 *fellowship* berjaya menamatkan pengajian Doktor Falsafah (PhD) dalam tempoh empat tahun ke atas, manakala 96 staf dan 59 *fellowship* menamatkan PhD dalam tempoh kurang daripada empat tahun sehingga 31 Disember 2017, seperti rajah di bawah.

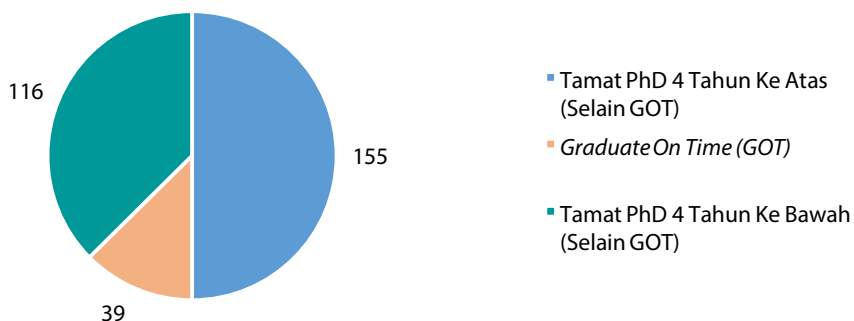
Statistik Staf atau *Fellowship* Menamatkan Pengajian Doktor Falsafah Sehingga 31 Disember 2017



Seramai 39 orang staf dan *fellowship* UMP berjaya *Graduate on Time* (GOT) berdasarkan jumlah tamat Doktor Falsafah (PhD), 155 orang staf dan *fellowship* UMP tamat PhD empat tahun ke atas (selain GOT), 116 orang staf dan *fellowship* UMP tamat PhD empat tahun ke bawah (selain GOT) sehingga 31 Disember 2017, seperti rajah di bawah.

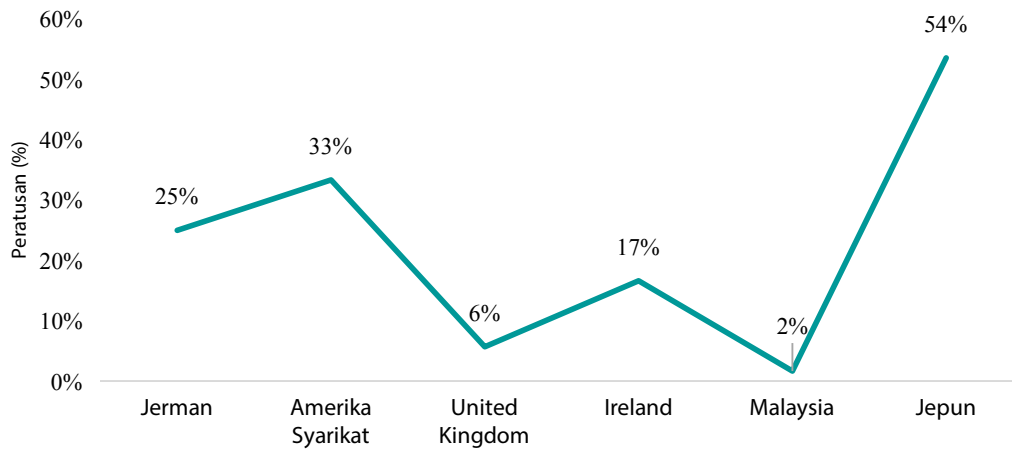
PERKARA	JUMLAH
<i>Graduate on Time</i> (GOT)	39
Tamat PhD Empat Tahun Ke Atas (Selain GOT)	155
Empat Tahun Ke Bawah (Selain GOT)	116
JUMLAH KESELURUHAN	310

Statistik Staf/Felo Tamat PhD Dalam Tempoh Asal Atau Lebih Awal Dari Tempoh Asal *Graduate on Time* (GOT) Berdasarkan Jumlah Tamat PHD Sehingga 31 Disember 2017

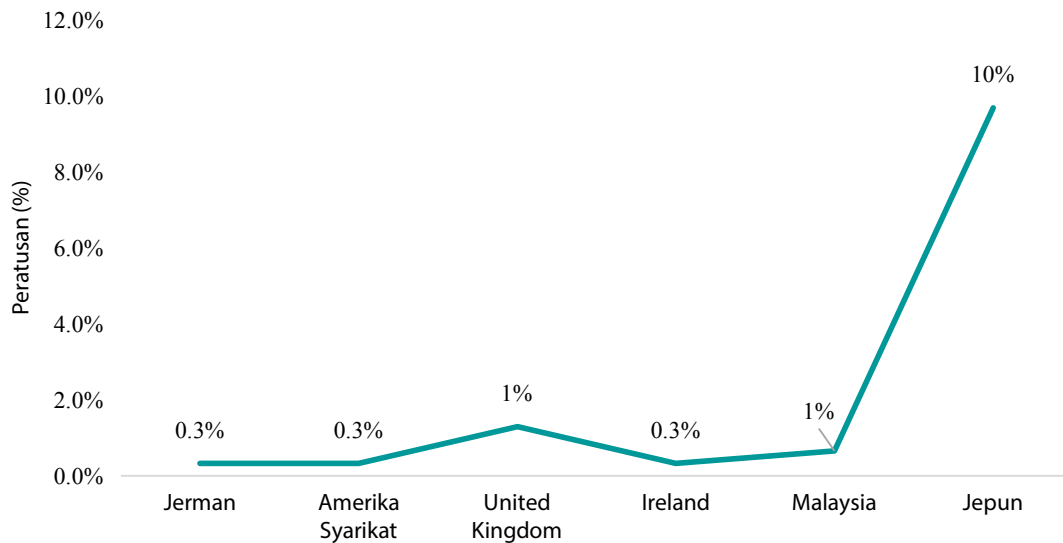


Perincian mengikut negara seperti rajah di bawah.

Statistik Staf/Felo Tamat PhD Dalam Tempoh Asal Atau Lebih Awal Dari Tempoh Asal Graduate on Time (GOT) Berdasarkan Negara GOT



Statistik Staf/Felo Tamat PhD Dalam Tempoh Asal Atau Lebih Awal Dari Tempoh Asal Graduate on Time (GOT) Berdasarkan Jumlah Tamat PHD



BILANGAN PERATUSAN KEAHLIAN BADAN PROFESIONAL DI SETIAP FAKULTI/PTJ

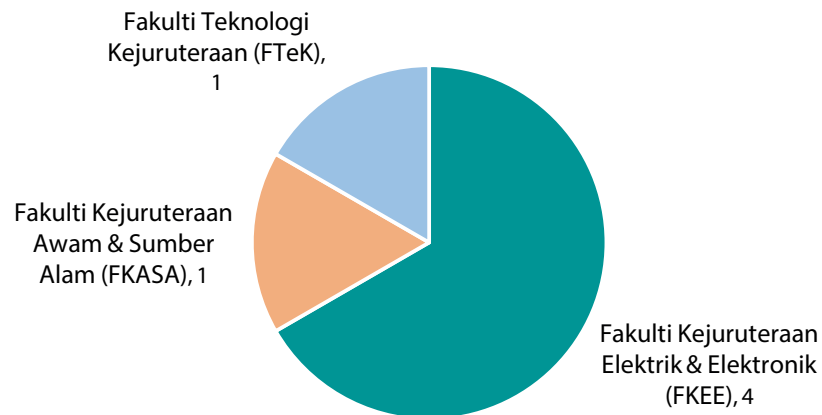


Seramai 378 orang staf akademik yang mempunyai keahlian badan profesional di peringkat antarabangsa dan kebangsaan.

Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA)	Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA)	Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE)	Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKKP)	Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM)
87%	72%	72%	53%	48%
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)	Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP)	Fakulti Teknologi Kejuruteraan (FTeK)	Fakulti Pengurusan Industri (FPI)	Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK)
26%	25%	65%	40%	8%

Jadual di bawah menunjukkan statistik penempatan industri staf akademik dengan jumlah keseluruhan seramai enam orang sehingga 31 Disember 2017.

Statistik Penempatan Industri Staf Akademik Sehingga 31 Disember 2017



PENGALAMAN INDUSTRI DAN KELAYAKAN PROFESIONAL STAF AKADEMIK



Pengalaman Industri
> 5 Tahun

201 Orang

22 peratus daripada jumlah staf akademik dengan pengalaman industri dilantik bagi memastikan aspek teori dan praktikal diberikan kepada pelajar untuk melahirkan graduan yang holistik dan berdaya saing.



Kelayakan
Profesional

26 Orang

Bagi meningkatkan mutu dan keunggulan akademik di UMP, staf dengan kelayakan profesional dilantik selain peluang diberikan kepada pensyarah untuk mendapatkan kelayakan profesional dalam tempoh perkhidmatan.

*Kelayakan Ir. dan Ts.

PEMBANGUNAN KERJAYA

STAF AKADEMIK

53

JAWATAN	GREED	JAWATAN KENAIKAN PANGKAT	GREED KENAIKAN PANGKAT	BILANGAN STAF
Profesor Madya	DS54	Profesor	KHAS C (VK7)	1
Profesor Madya	DS53	Profesor	KHAS C (VK7)	1
Pensyarah Kanan	DS52	Profesor Madya	DS54	12
Pensyarah Kanan	DS51	Profesor Madya	DS53	4
Pensyarah	DS45	Pensyarah Kanan	DS52	27
Pegawai Latihan Vokasional	DV44	Pegawai Latihan Vokasional	DV48	3
Pegawai Latihan Vokasional	DV41	Pegawai Latihan Vokasional	DV44	5

STAF BUKAN AKADEMIK

43

PENGURUSAN DAN PROFESIONAL				
JAWATAN	GREED	JAWATAN KENAIKAN PANGKAT	GREED KENAIKAN PANGKAT	BILANGAN STAF
Jurutera	J48	Jurutera	J52	1
Pegawai Undang-undang	L48	Pegawai Undang-undang	L52	1
Pegawai Teknologi Maklumat	F44	Pegawai Teknologi Maklumat	F48	2
Pegawai Tadbir	N44	Pegawai Tadbir	N48	2
Pustakawan	S44	Pustakawan	S48	1
Juruaudit	W44	Juruaudit	W48	1
Pegawai Kewangan	W44	Pegawai Kewangan	W48	1
Pegawai Sains	C41	Pegawai Sains	C44	1
Pegawai Teknologi Maklumat	F41	Pegawai Teknologi Maklumat	F44	5
Pegawai Kewangan	W41	Pegawai Kewangan	W44	1
Pegawai Tadbir	N41	Pegawai Tadbir	N44	1
Juruaudit	W41	Juruaudit	W44	1

PELAKSANA				
JAWATAN	GREED	JAWATAN KENAIKAN PANGKAT	GREED KENAIKAN PANGKAT	BILANGAN STAF
Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV29	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV36	5
Pembantu Pegawai Latihan Vokasional	DV19	Pembantu Pegawai Latihan Vokasional	DV22	1
Penolong Jurutera	JA29	Penolong Jurutera	JA36	1
Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	FA29	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	FA32	1
Juruteknik Komputer	FT19	Juruteknik Komputer	FT22	1
Pembantu Tadbir (Kewangan)	W19	Pembantu Tadbir (Kewangan)	W22	1
Penjaga Jentera Elektrik	J19	Penjaga Jentera Elektrik	J22	1
Pemandu Kenderaan	H11	Pemandu Kenderaan	H14	1

PENGURUSAN DAN PROFESIONAL				
JAWATAN	GREED	JAWATAN KENAIKAN PANGKAT	GREED KENAIKAN PANGKAT	BILANGAN STAF
Jurutera	J44	Jurutera	J48	1
Pegawai Teknologi Maklumat	F41	Pegawai Teknologi Maklumat	F44	1
Pegawai Psikologi	S41	Pegawai Psikologi	S44	1

PENGURUSAN DAN PROFESIONAL				
JAWATAN	GREED	JAWATAN KENAIKAN PANGKAT	GREED KENAIKAN PANGKAT	BILANGAN STAF
Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV29	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV36	1
Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	FA29	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat	FA32	1
Penolong Pegawai Tadbir	N29	Penolong Pegawai Tadbir	N32	4
Pembantu Pustakawan	S19	Pembantu Pustakawan	S22	4