

LAPORAN TAHUNAN

2015

BERANI BERBEZA, MEMAKNAKAN AUTONOMI

www.ump.edu.my

SIDANG EDITORIAL

PENAUNG

Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim

PENGERUSI

Saiful Bahri bin Ahmad Bakarim

SETIAUSAHA

Safriza binti Baharuddin

AHLI-AHLI

Dr. Mohd Yuhyi bin Mohd Tadza, Dr. Fahmi bin Samsuri, Dr. Syarifah Nur Aqida binti Syed Ahmad, Dr. Nina Suhaity binti Azmi, Haryani binti Abdullah, Azlina binti Abdul Mubin, Hajah Kamariah binti Gono, Wan Azlee bin Haji Wan Abdullah, Wan Nazrul Helmy bin Wan Mohd Zain, Mohd Raizalhilmy bin Mohd Rais, Ahmad Fauzi bin Mohamed Shah, Abd. Razak bin Ja'afar, Amirul bin Ahmad, Mimi Rabita binti Abdul Wahit, Rosidah binti Hassan, Saharuddin bin Ramli, Idayu binti Mat Ali, Emma Melati binti Burhanuddin, Jamil bin Basri, Zuryaty binti Zol, Muhammad Azli bin Shukri, Hazlina binti Faizal, Noor Syahidah binti Sabran, Nor Ashikin bin Sulaiman, Muhamad Faisal bin Mohd Yasin, Azlina binti Daharudin, Hazman bin Abdul, Yang Mulia Raja Allen Jordan Izzuddin Shah bin Raja Baharudin, Ahmad Fadly bin Ibrahim, Badariah binti Mustafa, Amira binti Abdullah, Abdul Aziz bin Abdul Wahab, Muhammad Farhan bin Muhamad, Nurul Ain binti Ismail, Muhammad Hafiz Aswad bin Ahmad Kamal, Norul Fadilah binti Abdullah, Yusnida binti Mohamed Yusof, Siti Normaziah binti Ihsan, Normazliana binti Ismail, Baharudin bin Basiron, Noraini binti Md. Zamri, Nurul Intan Safinaz binti Aminuddin, Yusmaliza Kamela binti Mohamed Ali, Mohd Rozmillah bin Othman, Farawahida binti Suhaimi, Nur Hartini binti Mohd Hatta

PEREKA BENTUK GRAFIK

Azman bin Md. Diah

JURUFOTO

Khairu Aidilnisha Rizan bin Jalil
Muhammad Naufal bin Samsudin

PEMBANTU PENERBITAN

Hafizatulazlin binti Abdul Aziz

PENGEDARAN

Mohd Afendi bin Zamri

ISI KANDUNGAN

5	Misi Korporat	24	Pengurusan Sumber Manusia
6	Universiti Teknologi Terunggul	34	Pengurusan Kualiti dan Produktiviti
8	Canselor	49	KRA 1: Peningkatan Kualiti Akademik
10	Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti	75	KRA 2: Kelestarian Kewangan
11	Naib Canselor	90	KRA 3: Pembangunan Sosioekonomi
12	Ahli-ahli Lembaga Pengarah Universiti	122	KRA 4: Penjenamaan untuk Penjajaran Strategik
14	Pegawai Utama Universiti	142	Fakulti
16	Ahli Senat Universiti	198	Pusat Kecemerlangan (CoE)
18	Carta Organisasi Universiti Malaysia Pahang	226	Pusat Kecemerlangan Industri (i-CoE)
19	Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah	257	Pembangunan Kampus
21	Laporan Naib Canselor	261	Laporan Penyata Kewangan 2015

MISI KORPORAT

VISI

Universiti Teknologi Terunggul.

MISI

Kami menyediakan pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan yang bertaraf dunia dalam ekosistem kejuruteraan dan teknologi kreatif dan inovatif yang memaksimumkan potensi insan untuk manfaat masyarakat.

OBJEKTIF

- Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.
- Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.
- Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan nic dan bidang kepakaran.
- Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.

FALSAFAH

Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

NILAI TERAS

- Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
- Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
- Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
- Cekal dalam menghadapi cabaran.
- Proaktif dalam tindakan.

POLISI KUALITI

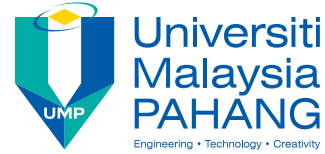
POLISI

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultansi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.

SLOGAN

- Memasyarakatkan Teknologi.

UNIVERSITI TEKNOLOGI TERUNGGUL



Penubuhan Universiti Malaysia Pahang (UMP) pada 16 Februari 2002 adalah untuk menawarkan program akademik dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bidang fokus UMP adalah Industri Kimia, Petrokimia dan Sumber Asli serta Industri Pembuatan dan Proses.



KAMPUS UMP GAMBANG

UMP juga beroperasi di kampus yang terletak di Gambang, Kuantan. Kampus yang terletak di kira-kira 30 kilometer dari pusat bandar Kuantan ini mempunyai keluasan 65,000 meter persegi yang boleh menempatkan 4,000 orang pelajar. Kampus UMP terletak di lokasi strategik berhampiran dengan Lebuhraya Pantai Timur, zon perindustrian kimia, petrokimia, pembuatan, automotif dan juga bioteknologi bagi Negeri Pahang Darul Makmur.

Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- Kejuruteraan Kimia;
- Bioteknologi Industri;
- Kejuruteraan Automotif; dan
- Kejuruteraan Pembuatan.



UMP PEKAN

Kampus tetap UMP kini telah mula beroperasi di Kuala Pahang, Pekan pada 27 Julai 2009. Ia menempatkan tiga buah fakulti iaitu Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM), Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE) dan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP). Kampus seluas 642 ekar ini boleh menampung sehingga 10,000 orang pelajar dan 2,000 orang staf.

KONSEP DAN CIRI-CIRI UTAMA

Sebagai sebuah universiti teknikal, UMP menawarkan pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Berdasarkan ilmu yang praktis;
- Berteraskan gunaan dan kemahiran;
- Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali;
- Melibatkan pembelajaran secara aktif;
- Menekankan penyelesaian masalah teknikal di peringkat industri; dan
- Mengamalkan budaya kerja cemerlang.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, Kemahiran Insaniah dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran. Ini bermakna – di samping latihan industri – para pelajar didedahkan juga cara penggunaan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar.

Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada penyelidikan gunaan dan projek-projek industri dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P) di samping mempromosikan aktiviti-aktiviti pengkomersialan dan produk penyelidikan. UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan bagi memantapkan kajian dalam bidang berkaitan. Sehingga kini, universiti telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan di peringkat antarabangsa. UMP komited dalam membangunkan sumber kapital manusia dan teknologi untuk memenuhi keperluan industri serta menyumbang kepada pembangunan negara. Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 28 program doktor falsafah, 41 program sarjana, 28 program ijazah sarjana muda, dan lima program

diploma. Program-program tersebut ditawarkan oleh sembilan fakulti berikut:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKKP);
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM);
- Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA);
- Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP);
- Fakulti Teknologi Teknologi (FTeK);
- Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI); dan
- Fakulti Pengurusan Industri.

Di samping sembilan fakulti tersebut, UMP juga mempunyai Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Institut Pengajian Siswazah (IPS) dan UMP Advanced Education (UAE) yang dahulunya dikenali sebagai Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (GENFED).

Selain itu, UMP juga mempunyai enam buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Kecemerlangan Automotif (AEC), Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM), Pusat Kecemerlangan Penyelidikan Aliran Bendalir Termaju (CARIFF), Pusat Kecemerlangan IBM & HeiTech Padu, Pusat Kajian Nadir Bumi dan Pusat Penyelidikan Bio Aromatik.

Malah, kewujudan UMP juga turut menyumbang kepada pembangunan Wilayah Ekonomi Pantai Timur (ECER) apabila diumumkan sebagai salah satu Pusat Kecemerlangan ECER KPT dengan penubuhan Pusat Penyelidikan Produk Biodegrasi & Biobahan Bakar dalam pembangunan kluster minyak, gas dan petrokimia.

UMP juga diumumkan sebagai peneraju Pusat Kecemerlangan Industri (ICoE) acuan tepak (*die and mold*) hasil kerjasama dengan Miyazu Malaysia Sdn. Bhd. (Miyazu) dan Sistem Suspensi melibatkan Sapura Industrial Berhad (Sapura). Malah, melalui komitmen dan kerjasama pintar dengan IBM dan HeiTech Padu Berhad, UMP telah diberi pengiktirafan sebagai Pusat Kecemerlangan IBM, Kampus Akademik yang pertama di Malaysia oleh IBM.

CANSELOR

KEBAWAH DULI YANG TERAMAT MULIA TENGKU MAHKOTA PAHANG TENGKU ABDULLAH AL-HAJ IBNI SULTAN HAJI AHMAD SHAH AL-MUSTA'IN BILLAH

DK., SSAP, SIMP., DK (Terengganu), DK (Johor), SPMJ,. PAT.





PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

DATO' SRI MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB



NAIB CANSOLOR

PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM

AHLI-AHLI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

PENGERUSI

- 1 Dato' Mohd Hilmey bin Mohd Taib**
Pengerusi Eksekutif
HeiTech Padu Berhad

AHLI-AHLI

- 2 Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim**
Naib Canselor
Universiti Malaysia Pahang
- 3 Puan Sri Dato' Sri Rohani binti Abdullah**
No.1 Jalan P10/5
Persiaran Sri Perdana, Presint 10
62250 Putrajaya
- 4 Datuk Aminar Rashid bin Salleh**
Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif
Perusahaan Otomobil Kedua Sdn. Bhd. (PERODUA)
- 5 Dato' Haji Ahmad Azmey bin Haji Abu Talib**
No 14, Lorong Bukit Setongkol 54, Taman LKNP
25200 Kuantan
- 6 Dato' Ir. Jamaludin bin Osman**
Pengaruh Urusan Kumpulan
I&P Group Sdn. Bhd.
- 7 Tuan Haji Ahmad Zakie bin Haji Ahmad Shariff**
Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan
Perbadanan Menteri Besar Kelantan (PMBK)
- 8 Profesor Madya Dr. Jaafar bin Jantan**
Pengaruh
Bahagian Pengurusan Pembangunan Akademik
Jabatan Pengajian Tinggi
Kementerian Pendidikan Tinggi Malaysia
- 9 Tuan Syed Mohamad Hamzah Al-Junid bin Syed Abdul Rahman**
Ketua Pegawai Eksekutif
UMP Holdings Sdn. Bhd.

SETIAUSAHA

- 10 Encik Abd. Rahman bin Haji Safie**
Pemangku Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang





PEGAWAI UTAMA UNIVERSITI



1 Naib Canselor
Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim

2 Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Profesor Dato' Dr. Rosli bin Mohd Yunus

3 Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Profesor Dr. Mashitah binti Mohd. Yusoff

4 Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
Profesor Dato' Dr. Yuserrie bin Zainuddin

5 Penolong Naib Canselor (Jabatan Hal Ehwal Korporat & Kualiti)
Profesor Dato' Dr. Ishak bin Ismail

6 Penolong Naib Canselor (Jabatan Jaringan Industri & Masyarakat)
Profesor Dr. Zulkefli bin Yaacob



- 7 Pemangku Pendaftar**
Encik Abd. Rahman bin Haji Safie
- 8 Bendahari**
Encik Zainudin bin Othman
- 9 Ketua Pustakawan**
Tuan Haji Ruslan bin Che Pee
- 10 Penasihat Undang-undang**
Datin Wan Maizurina binti Wan Othman

AHLI SENAT UNIVERSITI

PENGERUSI

Naib Canselor

PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM

Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), Dip. (ITM), CA (Malaysia), FCPA (Australia)

AHLI-AHLI

TIMBALAN NAIB CANSOLOR

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS

Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PROFESOR DR. MASHITAH BINTI MOHD. YUSOFF

Ph.D (Wichita State), M.A. (W. Michigan), B.S. (Wichita State)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

PROFESOR DATO' DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN

Ph.D (UKM), M. Com (Hons) (Wolonggong), B.Soc.Sc (Hons) (USM)

DEKAN FAKULTI DAN PENGARAH PUSAT

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

DR. MOHAMAD IDRIS BIN ALI

Ph.D (UTM), M.Sc. (UTM), B.Sc. (UTM)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

PROFESOR MADYA DR. KAMARUL HAWARI BIN GHAZALI

Ph.D (UKM), M.Eng. (UTM), B.Eng (UTM)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

ENCIK ZULKAFI BIN HASSAN

M.Sc. (Strathclyde), B.Sc. (Missouri-Rolla)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR MADYA DR. RIZALMAN BIN MAMAT

Ph.D (Birmingham), M.Eng. (UTM), B.Eng. (UTM)

Dekan, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan

PROFESOR DR. WAN AZHAR BIN WAN YUSOFF

Ph.D (USM), M.Sc. (RPI), B.Sc. (Michigan-Ann Arbor)

Dekan, Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR DR. KAMAL ZUHAIRI BIN ZAMLI

Ph.D (Newcastle Upon Tyne,UK), M.Sc. (UTM), B.Sc. (Worcester Polytechnic Institute,USA)

Dekan, Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. JAMIL BIN ISMAIL

Ph.D (Imperial College,London), B.Sc. (UKM)

Dekan, Fakulti Teknologi Kejuruteraan

PROFESOR DR. ZULARISAM BIN AB WAHID

Ph.D (UTM), M.Eng (UTM), B.Sc. (UTM)

Dekan, Fakulti Pengurusan Industri

DR. MOHD RIDZUAN BIN DARUN

Ph.D (Lincoln), MBA (UUM), B.Sc. (Southern Illinois)

Dekan, Institut Pengajian Siswazah

PROFESOR DATO' DR. HASNAH BINTI HARON
Ph.D (Hull), MBA (Governors State University), B.Sc. (Northern Illinois), Dip (UiTM)

Dekan, Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PROFESOR MADYA DR. MUHAMMAD NUBLI BIN ABDUL WAHAB
Ph.D (UPM), M.Sc. (UPM), B.Syariah (UM)

Pengarah Pusat Kejuruteraan Automotif (AEC)

PROFESOR MADYA DR. ABDUL ADAM BIN ABULLAH
Ph.D (Tokushima), M.Eng (Tokushima), B.Eng (Akita)

Pengarah Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM)

DR. MUZAMIR BIN HASAN
Ph.D (UTM), M.Sc. (UTM), B.Sc. (UTM)

Pengarah Pusat Kecemerlangan IBM

DR. MOHAMED ARIFF BIN AMEEDEN
Ph.D (Birmingham), Bach. (UMP)

Pengarah Pusat Kecemerlangan Penyelidikan

Aliran Bendalir Termaju (CARRIF)
 PROFESOR MADYA DR. HAYDER A. ABDUL BARI
Ph.D (Baghdad), M.Sc. (Baghdad), B.Sc. (Baghdad)

Pengarah Pusat Kecemerlangan Penyelidikan Bio Aromatik

PROFESOR MADYA DR. SAIFUL NIZAM BIN TAJUDDIN
Ph.D (UMP), M.Sc. (USM), B.Appl.Sc. (Hons) (USM)

Pengarah Pusat Kajian Nadir Bumi

PROFESOR DATO' IR. DR. BADHRULHISHAM BIN ABDUL AZIZ
Ph.D (Kyoto), M.Sc. (Wales), B.Sc. (Colorado)

PROFESOR**Profesor, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan**

PROFESOR DR. SHAMSUDDIN BIN BAHARIN
Ph.D (Warwick), M.A. (Central Michigan), B.Sc. (Ferris State)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. MD. MUSTAFIZUR RAHMAN
Ph.D. (UKM), M.Sc. Engineering (BUET, Bangladesh), B.Sc. Engineering (BUET, Bangladesh)

AHLI KO-OPT**Ketua Pegawai Eksekutif, UMP Advanced Education (UAE)**

ENCIK MOHAMAD ROZI BIN HASSAN
M.Sc. (UTM), B.Sc. (UKM)

Pengarah, Pejabat Antarabangsa

PROFESOR MADYA DR. AINOL HARYATI BINTI IBRAHIM
Ph.D (UIA), M.Sc. (Aston,UK), B.Sc. (George Washington, USA)

AHLI EX-OFFICIO**Bendahari**

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN
C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)

Ketua Pustakawan

TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE
M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons) (UKM)

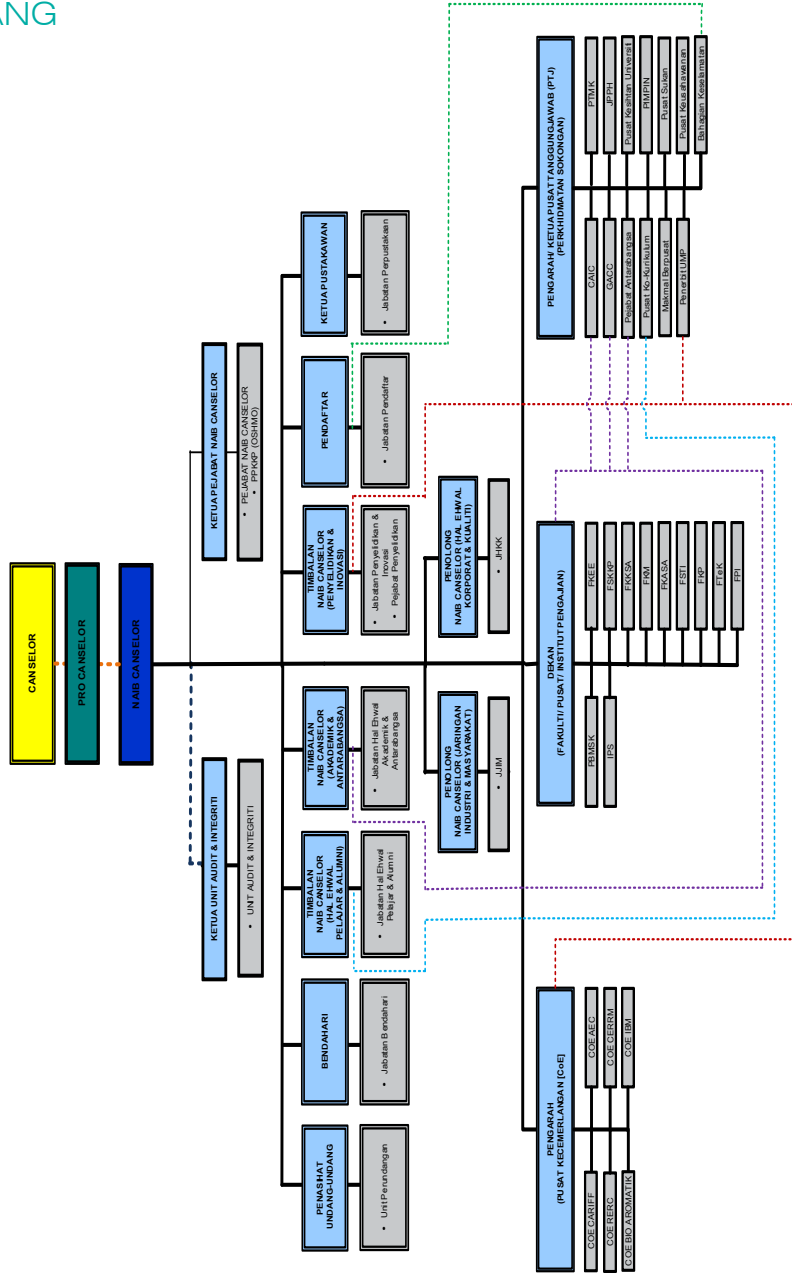
Pegawai Undang-undang, Unit Perundangan

DATIN WAN MAIZURINA BINTI WAN OTHMAN
MIP (UKM), B.LLB (Hons) (UM)

SETIAUSAHA**Pemangku Pendaftar**

ENCIK ABDUL RAHMAN BIN HAJI SAFIE
BPA (Hons) (UUM)

CARTA ORGANISASI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG



NOTA **

- IOCE CDB dsela oleh FKASA
- IOCE AGILENT dsela oleh FREE
- IOCE AUTOMOTIF dsela oleh COE AEC
- IOCE BIOTECH dsela oleh TSTI
- IOCE ICT dsela oleh COE IBM

GLOSARI:

AEC = Pusat Kejuruteraan Automotif	FREE = Fak. Keji, Elektrik & Elektronik	FPH = Fak. Pengurusan Industri	PBMSK = Pusat Bahasa Melayu & Sains Kemasyarakatan
CAIC = Pusat Inovasi & Daya Saling Akademik	FKASA = Fak. Kei, Awam & Sumber Alam	GACC = Pusat Akademik & Kerjaya Jerman	PTMK = Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi
CERIMM = Pusat Pengurusan & Penyelidikan Sumber Alam	FSKMP = Fak. Sistem Komputer & Keji, Perisian	IPS = Institut Pengajian Swazazi	PIMPIN = Pusat Isiatim & Pembangunan Insan
CARIFH = Pusat Keselamatan Penyelidikan Aliran Bendalir Termbatu	FKASA = Fak. Sains & Teknologi Industri	JPH = Jabatan Pembangunan & Pengurusan Harta	RECC = Pusat Keajaian Nadr. Bumi
FKKSA = Fak. Keji, Kimia & Sumber Asli	FKP = Fak. Keji, Pembuatan	JJM = Jabatan, Larigan, Industri & Masyarakat	
FKM = Fak. Keji, Mekanikal	FKTK = Fak. Teknologi Kejuruteraan	JHKK = Jabatan Hal Ehwal Korporat & Kualiti	

PERUTUSAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH

Syukur dipanjatkan kepada Illahi kerana berkuat kuasa pada 11 Ogos 2015 Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah berjaya memperoleh status autonomi berdasarkan surat yang diterima daripada pihak Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT). Pencapaian besar UMP dengan pemberian status autonomi ini akan membuatkan UMP lebih berautoriti untuk melebarkan manfaatnya tanpa sempadan. Status autonomi ini membuktikan UMP mampu berdikari dan mentadbir serta menentukan hala tuju sendiri bagi melakar masa depan yang gemilang demi memartabatkan institusi ilmu pada peringkat nasional dan antarabangsa. Status ini secara tidak langsung membuka dimensi yang lebih luas kepada UMP untuk meneroka lebih banyak inisiatif akademik baru dan menjadi pemangkin kepada peningkatan penjenamaan yang lebih proaktif dan efisien.

Tahun 2015 juga merupakan detik penting kerana bermula pada 2 November 2015, pentadbiran Kampus Pekan telah beroperasi sepenuhnya di Kampus Utama. Bangunan Kompleks Pentadbiran Utama, Bangunan Pusat Teknologi Maklumat & Komunikasi (PTMK) dan Bangunan Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK) siap sepenuhnya pada Oktober 2015.

Perpindahan berskala besar ini menyaksikan sejumlah besar staf pentadbiran berpindah lokasi kerja daripada Kampus Gambang ke Kampus Pekan.

UMP terus melakar kecemerlangan di persada dunia dengan penglibatan pelajar dalam pertandingan reka cipta Kaohsiung International Invention & Design Expo yang telah berlangsung pada 4 sehingga 7 Disember 2015. Pelajar UMP berjaya meraih tiga pingat emas,



tiga pingat perak dan satu anugerah khas dalam ekspo tersebut.

Penghujung 2015 juga menyaksikan berakhirnya fasa Pelan Strategik 2011-2015 yang diwarnai dengan pelbagai kejayaan, pencapaian penting dan pengalaman berharga yang telah diharungi sepanjang tempoh tersebut. UMP kebelakangan ini sedang aktif menggarap inisiatif dan memacu idea ke arah penyediaan Pelan Strategik 2016-2020. Signifikan usaha ini telah dimulakan seawal bulan Julai 2015. Dengan terhasil perancangan awal Pelan Strategik 2016-2020 warga UMP akan dipacu untuk menerajui fasa yang lebih mencabar untuk menempatkan UMP setanding dengan universiti terbaik dunia yang lain sejajar dengan sasaran dan *tagline* yang ditetapkan iaitu menjadi 'Universiti Teknikal Bertaraf Dunia'.

Dalam pada itu, selaras dengan hasrat melahirkan graduan holistik berciri keusahawanan dan seimbang, UMP telah merangka Pelan Keusahawanan yang bakal melahirkan graduan yang bukan sahaja cemerlang dalam aspek akademik malah mempunyai perniagaan sendiri yang berupaya menjana pendapatan serta mencipta peluang pekerjaan. Selain itu, UMP juga melalui Pusat keusahawanan telah bekerjasama dengan pelbagai pihak antaranya Permodalan

Nasional Berhad (PNB), Majlis Amanah Rakyat (MARA), SME Corporation Malaysia dan Tabung Ekonomi Kumpulan Usaha Niaga (TEKUN Nasional). Di samping itu UMP juga membuka peluang perniagaan dan perusahaan kepada komuniti sekitar terbaru dengan kerjasama dalam projek penanaman serai wangi di Bukit Kenau, Pekan.

Sesuai dengan peranan UMP sebagai sebuah institusi pengajian tinggi yang menyanjung tinggi budaya keilmuan UMP telah menganjurkan pelbagai siri syarahan akademik salah satunya syarahan daripada Profesor Emeritus Dr. Robin W. King pada 2 Jun 2015 yang mengupas berkenaan bidang kejuruteraan dan bagaimana bentuk pekerjaan dan kerangka pengajian dalam bidang ini. Segmen ini adalah bertepatan dengan hasrat kerajaan bagi mengukuhkan bidang Teknikal dan Vokasional di Malaysia.

Seterusnya UMP tidak ketinggalan dalam usaha menyokong kelestarian kampus dengan mewujudkan *Blueprint Green Campus*, pengendalian program yang mesra alam seperti *UMP Earth Day Glow Walk 2015*, syarahan akademik daripada *Green Man*, Mr. Mattias Gelber dan pelbagai program gaya hidup sihat. Bahkan UMP sedang berusaha untuk menempatkan diri dalam *UI Green Metrics World University Ranking*. Sehubungan itu pelbagai inisiatif telah dan sedang digerakkan untuk memenuhi kriteria yang telah digariskan.

Saya amat berpuas hati dan berbangga di atas pencapaian UMP sepanjang tahun 2015. Saya juga yakin dengan kepimpinan Naib Canselor, UMP akan terus merintis kejayaan dengan membawa warganya ke tahap global.

Saya mewakili semua ahli Lembaga Pengarah mengambil kesempatan menjunjung kasih dan menyampaikan setinggi-tinggi penghargaan kepada Tuan Canselor Ke bawah Duli Yang Teramat Mulia Tengku Mahkota Pahang Tengku Abdullah Al-Haj Ibni Sultan Haji Ahmad Shah Al-Mustainbillah DK., SSAP., AIMP., DK (Terengganu), DK (Johor), SPMJ., PAT. yang sentiasa memberikan sokongan serta galakan dalam usaha menyuburkan budaya keserjanaan di institusi ini. Ucapan penghargaan juga ditujukan

kepada semua warga UMP, pihak KPT dan pihak kerajaan di atas komitmen dan kepercayaan yang diberikan kepada UMP sehingga meletakkan UMP sebagai salah sebuah IPT yang dikenali dan dihormati.

Sebagai penutup bicara saya ingin mengajak warga UMP untuk kita terus konsisten dalam merealisasikan Pelan Pendidikan Tinggi Negara serta menyumbang sepenuhnya dalam agenda Pelan Strategik UMP 2016-2020. Saya percaya dengan seluruhnya bahawa kesatuan dan kesepakatan kita dalam usaha mulia ini akan meningkatkan martabat keilmuan kepada semua pihak yang terlibat sama ada secara langsung atau tidak langsung dengan UMP serta masyarakat luar amnya.

Salam Hormat.

Dato' Mohd Hilmey Bin Mohd Taib

Pengerusi Lembaga Pengarah
Universiti Malaysia Pahang

LAPORAN NAIB CANSELOR

BERANI BERBEZA, MEMAKNAKAN AUTONOMI

Genap 13 tahun usia Universiti Malaysia Pahang (UMP) pada tahun 2015, UMP telah mencapai satu tahap kematangan institutional yang membolehkan UMP berdiri di atas landasan prestasi yang jelas ke arah kecemerlangan. Tahun 2015 turut mengisyaratkan bahawa UMP berada pada ambang fasa keempat dalam perkembangan strategik iaitu menjana kegemilangan. Realiti bahawa UMP kini berada di penghujung pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2011-2015 menuntut kesiap-siaga mental dan fizikal dalam kalangan warga UMP untuk menghadapi fasa pelaksanaan seterusnya iaitu Pelan Strategik UMP 2016-2020.

Mendepani cabaran strategik tersebut, kesedaran utama yang perlu dikekalkan dalam kalangan warga UMP ialah penyatuan matlamat (*goal congruence*) di semua peringkat pengurusan dan pentadbiran. Ini bermaksud, kerangka pemikiran dan tindakan di peringkat pihak pengurusan dan Pusat-pusat Tanggungjawab (PTJ) hendaklah sentiasa seiringan dengan satu aspirasi yang dikongsi bersama. Pembentukan kerangka pemikiran dan tindakan yang tunggal tersebut adalah amat diperlukan dalam konteks agenda transformasi pendidikan yang diterajui oleh Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT). Sehubungan dengan itu, UMP tidak terkecuali untuk memikul tanggungjawab bagi matlamat menjana Bakat Terpelajar Dipacu Nilai (*Learned Values Driven Talents*) dalam kerangka ekonomi dipacu pengetahuan (*knowledge driven economy*) sebagaimana yang diaspirasikan melalui Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi) 2015-2025 dan agenda



New *Academia* dalam Rancangan Malaysia Ke-11(RMK-11).

Pelan Strategik UMP 2011-2015 dan Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara (PSPTN) menjadi instrumen utama yang digunakan universiti ini instrumen utama yang digunakan oleh UMP bagi mengukur prestasi universiti dalam mencapai visi menjadi sebuah universiti teknologi bertaraf dunia serta menilai sumbangan kepada keperluan strategik pengajian tinggi negara.

Dengan 12 Petunjuk Prestasi Utama (KPI), Pelan Strategik UMP 2011-2015 telah dirumuskan bertunjangan empat bidang Keberhasilan Utama (KRA) iaitu:

- Peningkatan Kualiti Akademik;
- Kelestarian Kewangan;
- Pembangunan Sosioekonomi; dan
- Penjenamaan bagi Penjajaran Strategik.

Sumbangan UMP kepada PSPTN pula diukur berdasarkan sasaran objektif Projek Agenda Kritikal (CAPs) yang mengandungi 33 KPI. Secara keseluruhannya kedua-dua instrumen utama pengukuran prestasi ini melibatkan sejumlah 45 KPI

untuk dipenuhi UMP.

Menyedari cabaran prestasi dan kegemilangan, maka UMP, yang telah menerima penganugerahan autonomi secara rasmi pada 29 November 2015 menumpukan kesiap-siagaan UMP kepada pembentukan acuan hala tuju universiti yang tersendiri, dengan sifat yang unik, dinamik dan *non-conventional*. Dengan autonomi yang diterima dalam empat bidang utama iaitu tadbir urus institusi, tadbir urus kewangan, tadbir urus sumber manusia dan tadbir urus akademik, maka fokus turut diberikan untuk memperkasa keupayaan pengurusan dan pentadbiran UMP bagi menyesuaikan pecutan kecemerlangan universiti selaras dengan tuntutan agenda autonomi tersebut.

Justeru, sepanjang tahun 2015, pihak pengurusan UMP tercabar untuk menangani tiga persoalan berikut bagi menetapkan aras pecutan yang diperlukan dalam semangat agenda autonomi dan kecemerlangan: Apabila UMP menyertai kelompok universiti yang berstatus autonomi, apakah yang boleh dilakukan supaya universiti ini supaya tidak kelihatan 'biasa-biasa' dan terperangkap dalam keseragaman status autonomi tersebut? Apakah makna autonomi yang harus diberikan kepada UMP? Apakah kekuatan komposisi Lembaga Pengarah Universiti yang harus dimanfaatkan?

Apakah tiga perkataan - *engineering*, *technology* dan *creativity* pada logo UMP akan hanya pegun sebagai hiasan semata-mata tanpa makna yang jelas untuk memerihalkan universiti ini yang sebenarnya? Adakah misi UMP dalam Pelan Strategik 2011-2015 yang menekankan pembudayaan kreativiti dan inovasi hanya sekadar menjadi bacaan yang lunak dan dipandang enteng?

Oleh sebab itulah, pendekatan 'Berani Berbeza' (*Dare to be Different*) telah mendasari gerak langkah strategik pihak pengurusan UMP sepanjang tahun 2015. Semangat 'Berani Berbeza' yang diutarakan di sini merujuk kepada keupayaan UMP untuk terus berevolusi secara dinamik sebagai sebuah Universiti Awam (UA) dengan mendakap pendekatan yang mengatasi kelaziman, atau secara ringkasnya mencabar status *quo*. Dinamisme tersebut adalah

kunci untuk kreativiti terus berkembang sebagai inovasi yang seterusnya memberi impak kepada daya saing dan budaya prestasi tinggi secara lestari di universiti ini. Iklim semasa sektor pendidikan tinggi negara menuntut kesediaan warga UMP untuk menghadapi arus perubahan, sesuai dengan perkembangan global untuk diserap dan dibentuk mengikut acuan yang tersendiri.

Dalam konteks tersebut, sekadar mengharapakan status universiti sebagai sebuah IPTA tidak cukup untuk memberikan UMP jenama yang baik. Untuk menjadi pemain yang kompetitif dalam kelasnya, UMP hendaklah berani meneroka aspek penjenamaan ini dengan lebih mendalam. Untuk menarik bakat terbaik sebagai calon staf atau mahasiswa, UMP kini tercabar untuk memperkasa reputasi yang impresif dari perspektif tempatan dan antarabangsa. Selaku elemen penting yang memacu idea ini, dinamisme akan memastikan bahawa iklim semasa kampus sentiasa kondusif terhadap perubahan, sekali gus tidak lagi menjadikan UMP hanya sebagai pengikut dalam kelompok UA, tetapi berani pula menerajui pemetaan laluan baharu untuk kelas tersendiri.

Sebagai pecutan terakhir dalam fasa Pelan Strategik UMP 2011-2015 dan sebagai jambatan kepada fasa pelan strategik yang berikutnya, maka inisiatif-inisiatif khusus yang bersifat 'Berani Berbeza' telah dirumuskan bagi mendasari perjalanan UMP sepanjang tahun 2015, sekali gus menyediakan platform yang ampuh bagi menempatkan universiti ini untuk fasa strategik berikutnya. Justeru, enam inisiatif berikut telah dikenal pasti untuk UMP sepanjang tahun 2015:

MELONJAKKAN E-PEMBELAJARAN

Objektif:

Memberi nilai tambah kepada kursus-kursus atas talian yang sedia ada.

Kerangka tindakan:

- Mereka bentuk program eksekutif yang berasaskan atas talian atau bersifat hibrid;
- Mengiktiraf fungsi peranti mudah alih untuk memudah cara proses pendidikan di mana sahaja;

- Mereka bentuk produk akademik yang pintar dan terhubung; dan
- Memperkenalkan 'Kuliah Pembelajaran Global'.

MELONJAKKAN BUDAYA KEUSAHAWANAN BERSEPADU

Objektif:

Membentuk ekosistem keusahawanan yang lengkap dan menyokong di UMP.

Kerangka tindakan:

- Memadatkan Pusat Keusahawanan untuk mengemukakan cadangan nilai yang jelas untuk agenda keusahawanan di UMP;
- Memperkasa peranan Pusat Keusahawanan dalam menyelia penubuhan dan pemantauan perusahaan perniagaan di UMP berdasarkan konsep pembelajaran melalui pengalaman; dan
- Memperbadankan sebuah perusahaan sosial secara bersepadu dengan koordinasi dari Pusat Keusahawanan.

MEMPERGIAT KOMERSIALISASI

Objektif:

Memupuk minda komersialisasi yang terarah dalam ekosistem penyelidikan.

Kerangka tindakan:

- Menilai potensi komersialisasi dalam cadangan penyelidikan di setiap peringkat;
- Memperkembangkan ekosistem komersialisasi melalui pengenalan dana pra-pengkomersialan dan *Commercialisation Seed Fund* yang lebih jelas;
- Meningkatkan penglibatan UMP Holdings Sdn. Bhd. (UMPH) dalam proses komersialisasi secara telus; dan
- Melonjakkan komersialisasi melalui kerjasama teknikal dan perniagaan.

MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN WARGA KAMPUS

Objektif:

Mewujudkan sikap penyayang dan gaya hidup yang

cemerlang dalam kalangan warga UMP.

Kerangka tindakan:

- Membangunkan satu gaya hidup cemerlang yang merangkumi aspek kesihatan, kesedaran, pematuhan dan kelestarian di UMP;
- Memperkenalkan Program Bantuan dan Sokongan Staf (EAP) mulai 1 Mac 2015; dan
- Menubuhkan Unit Perundingan & Bantuan Staf.

MENGURUS PRESTASI

Objektif:

Mengukur prestasi Pusat Tanggungjawab secara objektif berdasarkan penyatuan matlamat, motivasi pengurus dan autonomi bahagian.

Kerangka tindakan:

- Mengklasifikasikan PTJ tertentu sebagai Pusat Kos;
- Mengklasifikasikan PTJ tertentu sebagai Pusat Keuntungan;
- Mengklasifikasikan PTJ tertentu sebagai Pusat Pelaburan;
- Memulakan dialog tentang kriteria klasifikasi baharu PTJ; dan
- Menubuhkan Unit Pengurusan Prestasi.

MEMUPUK KEPIMPINAN HOLISTIK

Objektif:

Mewujudkan sinergi dalam kalangan staf dalam semua lapisan pada peringkat intra-PTJ dan inter-PTJ bagi memastikan keberkesanan pelaksanaan dasar.

Kerangka tindakan:

- Menghayati fungsi kepimpinan tersurat dan tersirat secara menyeluruh;
- Mengamalkan pendekatan kepimpinan mangkin untuk menerajui transformasi; dan
- Memberi pendedahan mengenai konsep dan amalan kepimpinan kepada setiap warga UMP secara latihan berstruktur.

Profesor Dato' Dr. Daing Nasir Ibrahim

Naib Canselor

Universiti Malaysia Pahang



PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

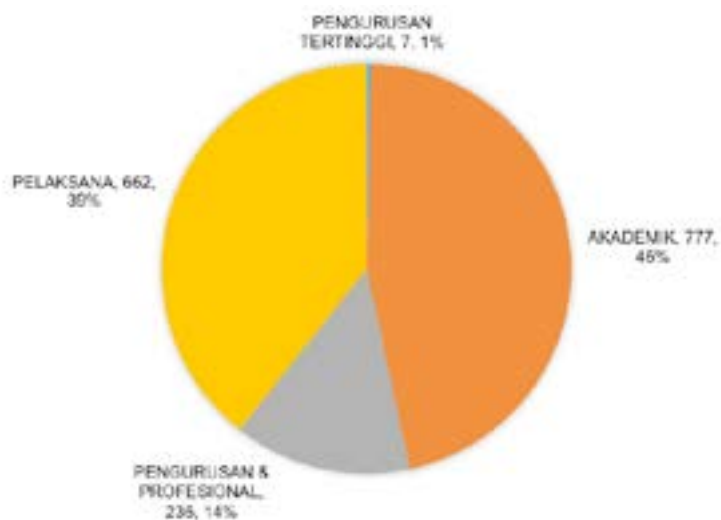
PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

WARAN 2015

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah meluluskan sebanyak 1,682 jawatan sehingga 31 Disember 2015.

KUMPULAN PERKHIDMATAN	PERJAWATAN LULUS
Pengurusan Tertinggi	7
Akademik	777
Pengurusan & Profesional	236
Pelaksana	662
JUMLAH KESELURUHAN	1,682

Jumlah Perjawatan yang Diluluskan di UMP pada Tahun 2015

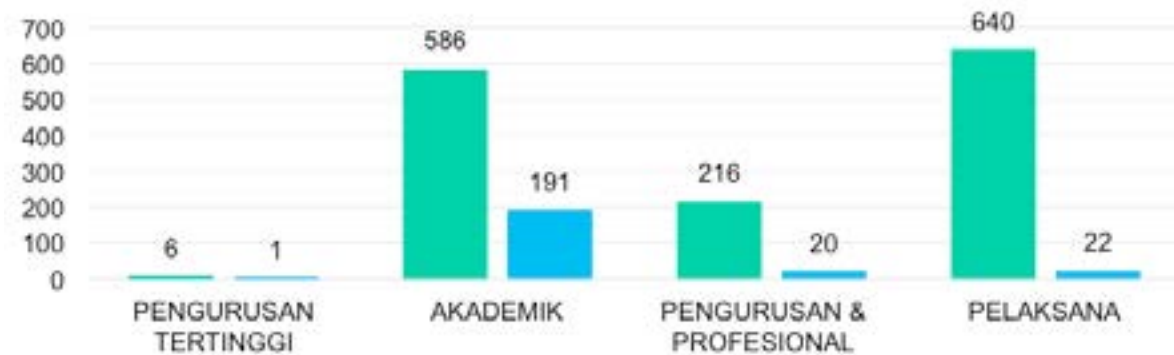


KONTRAK TETAP

Pada tempoh berakhir 31 Disember 2015, pengisian berjawatan berjumlah 1,781 merangkumi perjawatan secara kontrak dan tetap. Berdasarkan data berkenaan, sebanyak 1,448 jawatan atau 86.09% perjawatan telah diisi secara tetap. Kedudukan perjawatan lantikan tetap dan kontrak secara keseluruhan seperti paparan di bawah.

KUMPULAN	PERJAWATAN			PERATUS
	TETAP	ISI	KEKOSONGAN	TETAP
Pengurusan Tertinggi	7	6	1	85.71
Akademik	777	586	191	75.42
Pengurusan & Profesional	236	216	20	91.53
Pelaksana	662	640	22	96.68
JUMLAH KESELURUHAN	1,682	1,448	234	86.09

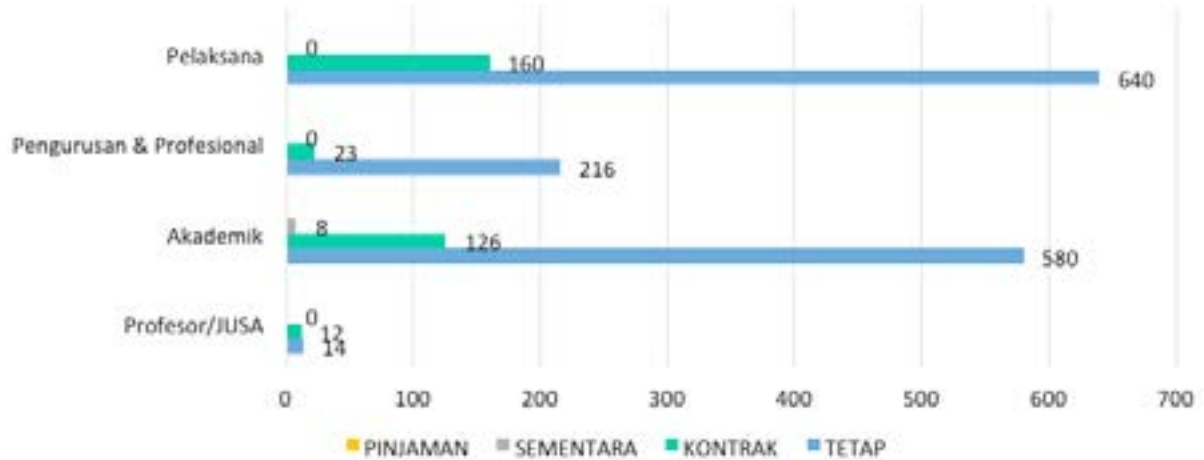
Jumlah Perjawatan yang Diluluskan di UMP Tahun 2015



Pengisian jawatan akademik secara tetap, kontrak, sementara dan pinjaman adalah seperti paparan di bawah.

KUMPULAN	TETAP	KONTRAK	SEMENTARA	PINJAMAN
Profesor/JUSA	14	12	0	1
Akademik	580	126	8	1
Pengurusan & Profesional	216	23	0	0
Pelaksana	640	160	0	0
JUMLAH KESELURUHAN	1,450	321	8	2

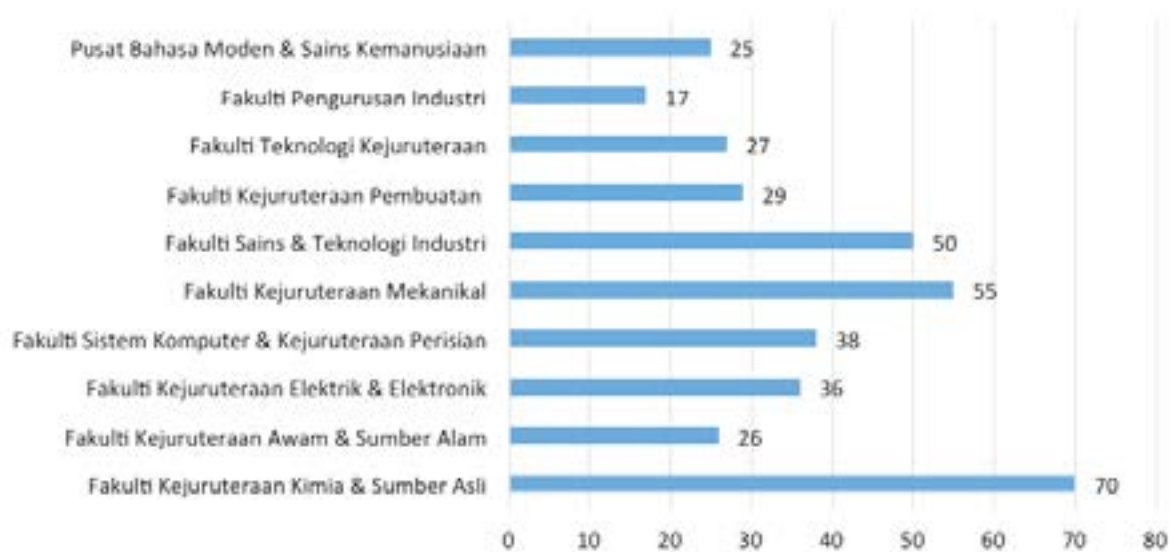
Pengisian Jawatan Akademik Secara Tetap, Kontrak, Sementara dan Pinjaman Mengikut Kumpulan Perkhidmatan Pada Tahun 2015.



BILANGAN PENSYARAH BERKELULUSAN DOKTOR FALSAFAH (PH.D)

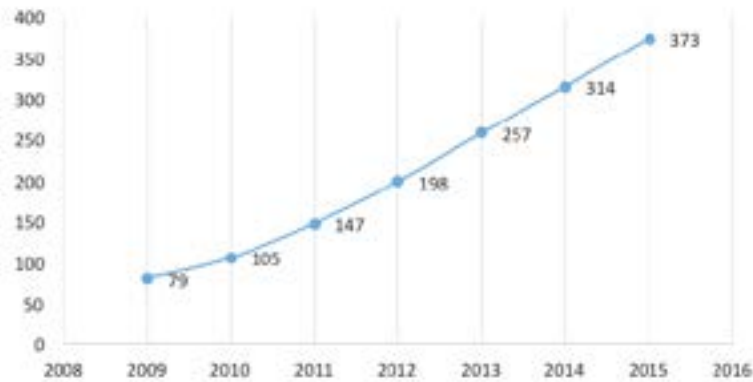
Bilangan pensyarah yang berkelulusan Doktor Falsafah (Ph.D) mencatatkan peningkatan setiap bulan pada tahun 2015. Peningkatan sebanyak 18.78 peratus iaitu pertambahan seramai 59 orang pensyarah yang mempunyai kelulusan Doktor Falsafah berbanding tahun 2014.

Bilangan Doktor Falsafah Mengikut Fakulti



Bilangan staf akademik yang memiliki kelulusan Doktor Falsafah dari tahun 2009 sehingga 2015 di UMP.

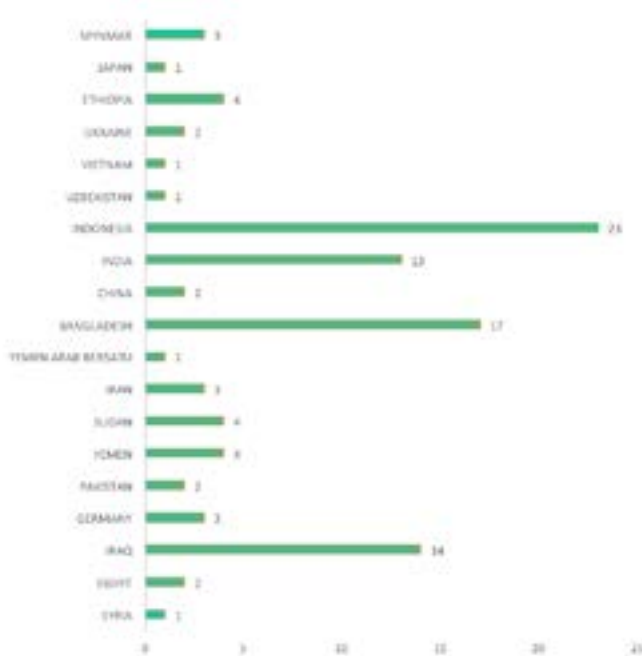
Bilangan Doktor Falsafah Sehingga 31 Disember 2015



PELANTIKAN STAF BUKAN WARGANEGARA

Pelantikan staf dalam kalangan bukan warganegara turut dilaksanakan bagi menampung keperluan perjawatan di UMP. Bilangan staf bukan warganegara di UMP sehingga 31 Disember 2015 ialah seramai 101 orang yang terdiri daripada 98 orang kumpulan akademik dan tiga orang dari kumpulan Pengurusan dan Profesional.

Bilangan Staf Mengikut Negara Asal Sehingga Disember 2015

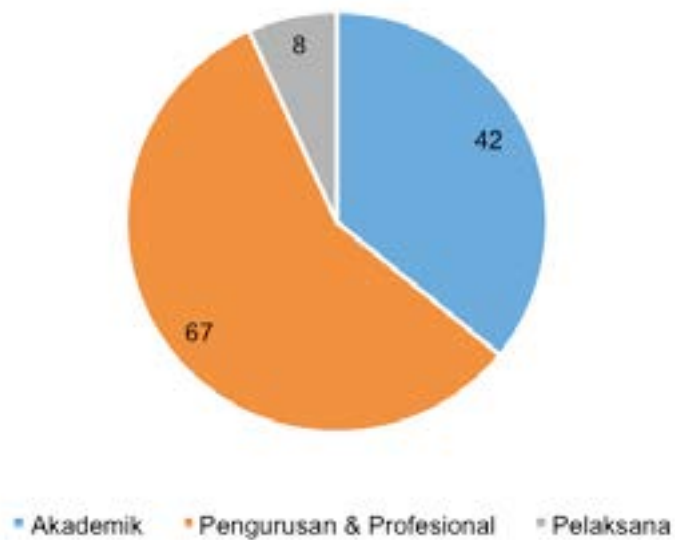


KENAIKAN PANGKAT

Eksais kenaikan pangkat pada tahun 2015 bagi perjawatan akademik dan bukan akademik telah berjaya dilaksanakan mengikut Kumpulan Perkhidmatan seperti di jadual di bawah. Bilangan kenaikan pangkat staf mengikut kumpulan perkhidmatan pada 2015 adalah seperti jadual di bawah.

KUMPULAN PERKHIDMATAN	JUMLAH
Akademik	42
Pengurusan dan Profesional	67
Pelaksana	8

Bilangan Kenaikan Pangkat Staf Mengikut Kumpulan Perkhidmatan Pada 2015

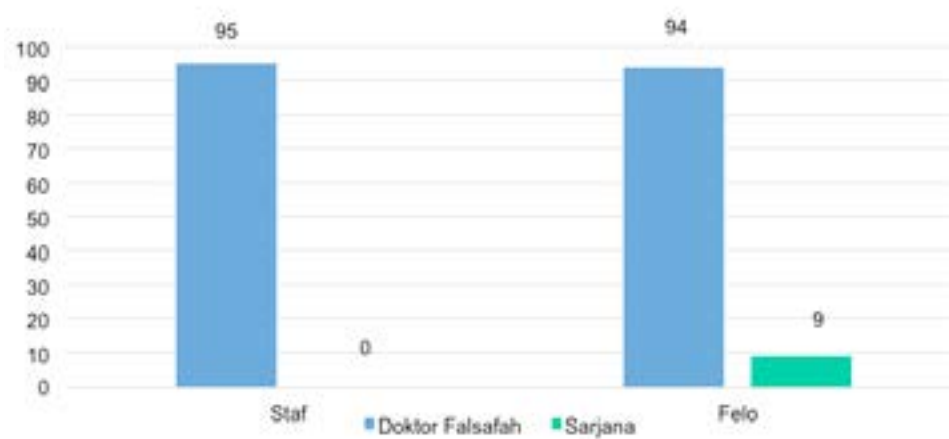


STAF CUTI BELAJAR DAN PENAJAAN FELLOWSHIP

Seramai 198 staf/Felo berkelulusan Doktor Falsafah dan Sarjana dalam pengajian sehingga 31 Disember 2015.

	STAF	FELO	JUMLAH
Doktor Falsafah	95	94	189
Sarjana	0	9	9
JUMLAH KESELURUHAN	95	103	198

Statistik Staf/Felo Dalam Pengajian Sehingga 31 Disember 2015



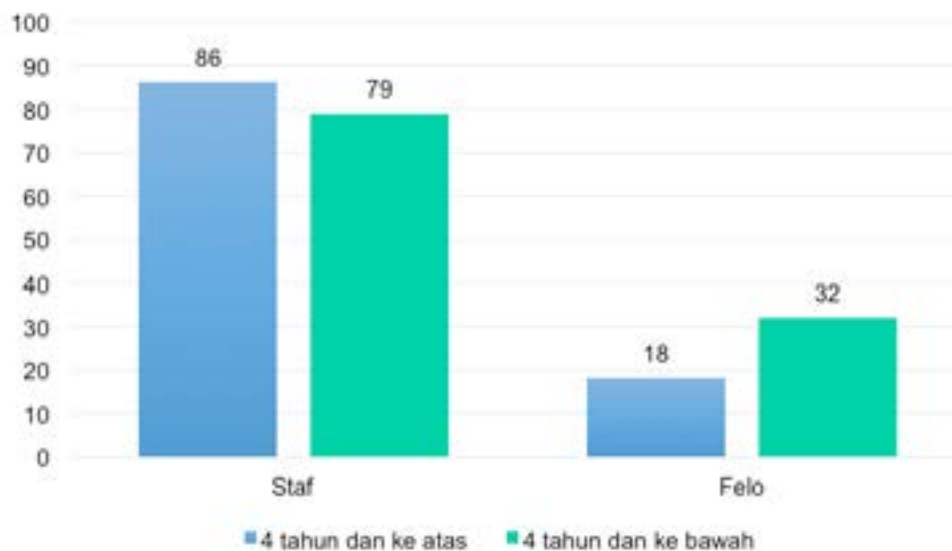
Bilangan staf cuti belajar dan fellowship mengikut bidang pengajian sehingga 31 Disember 2015

FAKULTI	STAF		FELO		JUMLAH
	DOKTOR FALSAFAH	FALSAFAH	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE)	6	0	18	0	24
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA)	7	0	6	0	13
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA)	19	0	12	0	31
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM)	19	0	16	0	35
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)	13	0	3	1	17

FAKULTI	STAF		FELO		JUMLAH
	DOKTOR FALSAFAH	FALSAFAH	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKKP)	7	0	14	1	22
Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP)	8	0	14	3	25
Fakulti Teknologi Kejuruteraan (FTeK)	4	0	8	3	15
Fakulti Pengurusan Industri (FIM)	3	0	3	1	7
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK)	9	0	0	0	9
JUMLAH KESELURUHAN	95	0	94	9	198

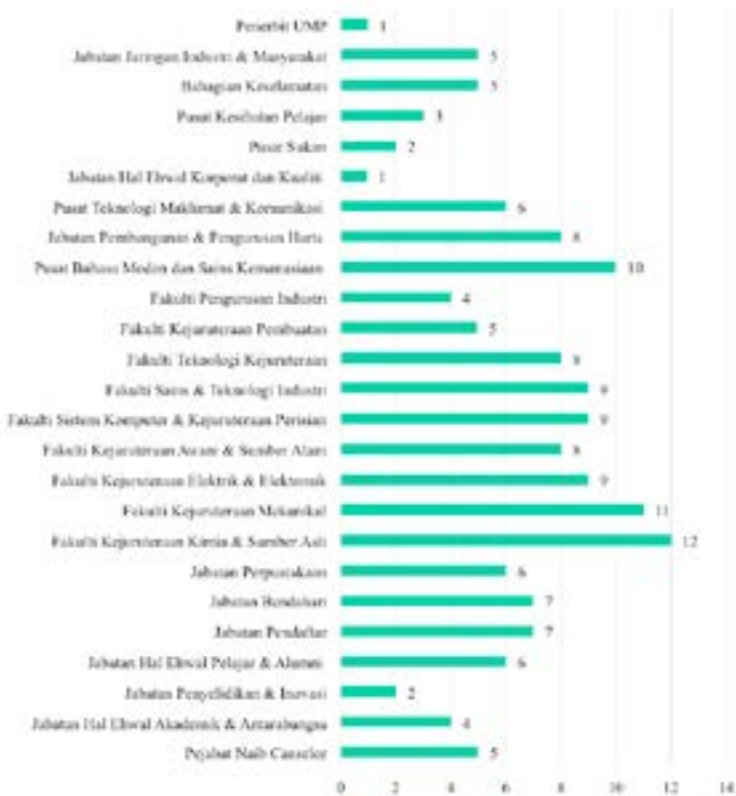
Seramai 215 staf/felo telah tamat dengan jayanya pengajian di peringkat Doktor Falsafah kurang dari empat tahun ke atas atau empat tahun ke bawah sehingga 31 Disember 2015.

Statistik Staf/Felo Tamat Pengajian Doktor Falsafah Sehingga 31 Disember 2015



ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG (APC) 2015

UMP telah menganugerahkan perkhidmatan cemerlang kepada 153 orang staf bagi tahun 2015. Sebanyak 14 orang staf bertambah untuk tahun 2015 bagi penganugerahan ini.



MYBRAIN15

Bilangan staf akademik yang mempunyai pengalaman industri lima tahun mengikut fakulti sehingga 2015.

Staf Akademik Miliki Lima Tahun Pengalaman Industri



STAF AKADEMIK MILIKI LIMA TAHUN PENGALAMAN INDUSTRI MENGIKUT JAWATAN

Bilangan staf akademik yang mempunyai pengalaman industri lima tahun mengikut jawatan sehingga 2015.

JAWATAN	PENGALAMAN INDUSTRI	PERATUSAN
Profesor	14	9.21
Profesor Madya	18	11.84
Pensyarah Kanan	70	46.05
Pensyarah	43	28.29
Guru Bahasa	7	4.61
JUMKAH KESELURUHAN	152	100.00

