

LAPORAN TAHUNAN  
**2013**





# SIDANG EDITORIAL

## PENGERUSI

---

Abd. Rahman Haji Safie

## SETIAUSAHA

---

Safriza Baharuddin

## AHLI-AHLI

---

Prof. Dato' Dr. Mortaza Abdul Aziz, Prof. Dato' Dr. Ir. Badhrulhisham Abdul Aziz, Prof. Madya Dr. Ruzaini Abdullah Arshah, Dr. Syarifah Nur Aqida Syed Ahmad, Dr. Fadhlur Rahman Mohd Romlay, Dr. Saiful NizamTajuddin, Dr. Mohd Yuhyi Mohd Tadza, Dr. Fatmawati Adam, Kamariah Gono, Wan Nazrul Helmy Wan Mohd Zain, Mohd Raizalhilmy Mohd Rais, Ernie Nurazlin Lizam, Ahmad Fauzi Mohamed Shah, Hazlina Faizal, Azrizulazmi Bustan, Mohd Shahri Mohd Akhir, Hazman Abdul, Emma Melati Burhanuddin, Rosidah Hassan, Jamil Basri, Syarifah Ikhmar Afzan Syed Abd Rahman, Zuryaty Zol, Saharudin Ramli, Nor Ashikin Sulaiman, Nadira Hana Ab Hamid, Abdul Aziz Abdul Wahab, Ahmad Fadly Ibrahim, Azlina Daharudin, Rahiatul Adawiyah Mohd Ruslan, Abd. Rahman Ahmad, Abd. Razak Ja'afar, Amirul Ahmad, Nurul Intan Syafinaz Aminudin, Mohd Muradzuddin Dzulkifli, Halimah Salleh, Raihana Sulaiman dan Wan Farid Wan Rusli.

## PEREKA BENTUK GRAFIK

---

Azman Md Diah

## JURUFOTO

---

Khairu Aidilnisha Rizan Jalil

## PEMBANTU PENERBITAN

---

Hafizatulazlin Abd Aziz

## PENGEDARAN

---

Ahmad Mahdi Sulaiman

## ISI KANDUNGAN

5	Visi dan Misi
5	Polisi Kualiti
6	Universiti Teknologi Pilihan Utama
8	Canselor
9	Pro-Canselor
10	Pengerusi Lembaga Pengarah Universiti
11	Naib Canselor
12	Ahli-Ahli Lembaga Pengarah Universiti
14	Pegawai Utama Universiti
16	Ahli Senat Universiti
18	Carta Organisasi Universiti Malaysia Pahang
19	Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
20	Laporan Naib Canselor
23	Pengurusan dan Pembangunan Sumber Manusia
29	Pengurusan dan Pembangunan Akademik
39	Penyelidikan dan Inovasi
51	Pembelajaran Sepanjang Hayat
56	Pengantarabangsaan
62	Pengurusan Ilmu
69	Pembangunan Fizikal Kampus
75	Pembangunan Dan Aktiviti Pelajar
98	Teknologi Maklumat Dan Komunikasi
101	Pengurusan Kualiti dan Produktiviti
113	Pencapaian dan Kejayaan Fakulti
174	Makmal Berpusat
179	Pusat Kecemerlangan (CoE)
200	Pusat Kecemerlangan Industri (I-CoE)
222	Laporan Penyata Kewangan 2013

## MISI KORPORAT

---

### VISI

Menjadi universiti teknologi bertaraf dunia.

### MISI

Kami menyediakan pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan yang tinggi kualitinya dalam bidang kejuruteraan dan teknologi yang membudayakan kreativiti dan inovasi.

### OBJEKTIF

- Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.
- Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.
- Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan nic dan bidang kepakaran.
- Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.

### FALSAFAH

Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

### NILAI TERAS

- Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
- Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
- Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
- Cekal dalam menghadapi cabaran.
- Proaktif dalam tindakan.

## POLISI KUALITI

---

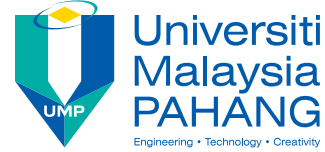
### POLISI

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultansi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.

### SLOGAN

Kualiti dan Teknologi Menjana Kecemerlangan.

# UNIVERSITI TEKNOLOGI PILIHAN UTAMA



Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah ditubuhkan pada tahun 2002. UMP ditubuhkan untuk menawarkan program akademik dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bidang fokus UMP adalah Industri Kimia, Petrokimia dan Sumber Asli serta Industri Pembuatan dan Proses. Penjenamaan semula semua kolej-kolej universiti awam pada 1 Februari 2007 telah menyaksikan KUKTEM ditukar nama kepada Universiti Malaysia Pahang (UMP).



## KAMPUS UMP DI GAMBANG

UMP beroperasi di kampus yang terletak di Gambang, Kuantan. Kampus yang terletak di kira-kira 30 kilometer dari pusat bandar Kuantan ini mempunyai keluasan 65,000 meter persegi yang boleh menempatkan 4,000 orang pelajar. Kampus UMP terletak di lokasi strategik berhampiran dengan Lebuhraya Pantai Timur, zon perindustrian kimia, petrokimia, pembuatan, automotif dan juga bioteknologi bagi Negeri Pahang Darul Makmur.



## KAMPUS UMP DI PEKAN

Kampus tetap UMP kini telah mula beroperasi di Kuala Pahang, Pekan pada 27 Julai 2009. Ia menempatkan tiga buah fakulti iaitu Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM), Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE) dan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP). Kampus seluas 642 ekar ini boleh menampung sehingga 10,000 orang pelajar dan 2,000 orang staf.

Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- Kejuruteraan Kimia;
- Bioteknologi Industri;
- Kejuruteraan Automotif; dan
- Kejuruteraan Pembuatan.

## KONSEP DAN CIRI-CIRI UTAMA

Sebagai sebuah universiti teknikal, UMP menawarkan pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Berdasarkan ilmu yang praktis;
- Berteraskangunaan dan kemahiran;
- Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali;
- Melibatkan pembelajaran secara aktif;
- Menekankan penyelesaian masalah teknikal di peringkat industri; dan
- Mengamalkan budaya kerja cemerlang.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, Kemahiran Insaniah dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran. Ini bermakna – di samping latihan industri – para pelajar didedahkan juga cara penggunaan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar.

Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada penyelidikan gunaan dan projek-projek industri dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P) di samping mempromosikan aktiviti-aktiviti pengkomersialan dan produk penyelidikan. UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan bagi memantapkan kajian dalam bidang berkaitan. Sehingga kini, universiti telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan di peringkat antarabangsa. UMP komited dalam membangunkan sumber kapital manusia dan teknologi untuk memenuhi keperluan industri serta menyumbang kepada pembangunan negara.

Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 43 program doktor falsafah, 43 program sarjana, 27 program ijazah sarjana muda, dan enam program diploma. Program-program tersebut ditawarkan oleh lapan fakulti berikut:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKPP);
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM);
- Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA);
- Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP)
- Fakulti Teknologi Kejuruteraan (FTek);
- Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI); dan
- Fakulti Pengurusan Industri (FIM)

Di samping lapan fakulti tersebut, UMP juga mempunyai tiga buah pusat iaitu Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Institut Pengajian Siswazah (IPS) dan Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED). Selain itu, UMP juga mempunyai lima buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Kecemerlangan Automotif (AEC), Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM), Pusat Kecemerlangan Penyelidikan Aliran Bendalir Termaju (Cariff), Pusat Kecemerlangan IBM & HeiTech Padu Berhad dan Pusat Kecemerlangan Nadir Bumi.

Malah, kewujudan UMP juga turut menyumbang kepada pembangunan Wilayah Ekonomi Pantai Timur (ECER) apabila diumumkan sebagai salah satu Pusat Kecemerlangan ECER KPT dengan penubuhan Pusat Penyelidikan Produk Biodegrasi & Biobahan Bakar dalam pembangunan kluster minyak, gas dan petrokimia.

UMP juga diumumkan sebagai peneraju Pusat Kecemerlangan Industri (ICoE) acuan tekap (*die and mold*) hasil kerjasama dengan Miyazu Malaysia Sdn. Bhd. (Miyazu), Sistem Suspensi melibatkan Sapura Industrial Berhad (Sapura), pemindahan serta perkongsian teknologi dalam bidang Radio Frekuensi dan *Wireless* hasil kerjasama dengan Agilent Technologies, bagi peningkatan kebolehpasaran graduan dengan menyediakan latihan dan kelengkapan kemahiran. Dalam industri pembinaan pula adalah hasil kerjasama dengan *Construction Industry Development Board (CIDB)* dan kerjasama dalam bidang Bioteknologi pula adalah untuk memberi nilai tambah dari segi kemahiran insaniah kepada bakal graduan dalam bidang teknologi di seluruh Malaysia.

Malah, melalui komitmen dan kerjasama pintar dengan IBM dan HeiTech Padu Berhad, UMP telah diberi pengiktirafan sebagai Pusat Kecemerlangan IBM, Kampus Akademik yang pertama di Malaysia oleh IBM.



## CANSELOR

**KEBAWAH DULI YANG TERAMAT MULIA TENGKU MAHKOTA PAHANG  
TENGKU ABDULLAH AL-HAJ IBNI SULTAN HAJI AHMAD SHAH AL-MUSTA'IN BILLAH**  
DK., SSAP., SIMP., DK (Terengganu)., DK (Johor)., SPMJ., PAT.





## PRO-CANSELOR

**YANG HORMAT TAN SRI DATO' SRI HAJI MOHD KHAMIL JAMIL**



## PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

**YANG HORMAT DATO' MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB**



## NAIB CANSOLOR

**YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM**



## AHLI-AHLI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

### PENGERUSI

**1. Yang Hormat Dato' Mohd Hilmei  
Mohd Taib**  
**Pengerusi Eksekutif**  
**HeiTech Padu Berhad**  
Level 15, Heitech Village  
Persiaran Kewajipan, USJ 1  
UEP Subang Jaya  
47600 Selangor Darul Ehsan

### AHLI-AHLI

**2. Yang Hormat Profesor Dato'  
Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing  
Ibrahim**  
**Naib Canselor**  
**Universiti Malaysia Pahang**  
Lebuhraya Tun Razak  
26300 Gambang  
Kuantan, Pahang Darul Makmur

**3. Yang Hormat Tan Sri Dato' Sri  
Abdul Aziz bin Abdul Rahman**  
**Presiden**  
**Majlis Bekas Wakil Rakyat  
Malaysia (MUBARAK)**  
No.399, Aras 1,  
Bangunan UMNO Lama, JalanTunku  
Abdul Rahman  
50100 Kuala Lumpur

**4. Yang Hormat Datin Sri Dato'  
Rohani binti Abdullah**  
**Felo Kanan**  
**International Business School UTM**  
No.1, Jalan P10/5  
Presint 10  
62250 Putrajaya



**5. Yang Berbahagia Datuk Aminar Rashid bin Salleh**  
**Presiden & Ketua Pegawai Eksekutif**  
**Perusahaan Otomobil Kedua Sdn. Bhd.**  
 Perodua Automotive Centre  
 Sungai Choh Beg Berkunci 226  
 48009 Rawang Selangor

**6. Tuan Syed Mohamad Hamzah Al-Junid bin Syed Abdul Rahman**  
**Pengarah Urusan**  
**AJ Infinite (M) Sdn. Bhd.**  
 2-49, 2<sup>nd</sup>Floor, Jalan Kajang Perdana 3A Kajang Perdana  
 43000 Kajang  
 Selangor DarulEhsan

**7. Yang Hormat Dato' Haji Ahmad Azmey bin Haji Abu Talib**  
**Pengarah**  
**Unit Pendidikan dan Latihan Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA)**  
 Tingkat 2, Wisma FELDA  
 Jalan Perumahan Gurney  
 54000 Kuala Lumpur

**8. Yang Berusaha Tuan Haji Ahmad Zakie bin Haji Ahmad Shariff**  
**Pengerusi Eksekutif**  
**Areldy Retail Leadership Development Centre**  
 17, Teratak U8/96A, Bukit Jelutong  
 40150 Shah Alam  
 Selangor Darul Ehsan

**9. Puan Zawiah binti Wan Awang**  
**Timbalan Pengarah Belanjawan (Ekonomi dan Industri) Bahagian Pengurusan Belanjawan Kementerian Kewangan Malaysia**  
 Pejabat Perbendaharaan Malaysia No.5, Persiaran Perdana, Presint 2  
 Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan 62592 Putrajaya.

**SETIAUSAHA**

**10. Tuan Haji Mustafa bin Ibrahim**  
**Pendaftar**  
**Universiti Malaysia Pahang**  
 Lebuhraya Tun Razak  
 26300 Gambang  
 Kuantan, Pahang Darul Makmur

# PEGAWAI UTAMA UNIVERSITI

- 1. Naib Canselor**  
Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir  
bin Daing Ibrahim
- 2. Timbalan Naib Canselor  
(Akademik & Antarabangsa)**  
Profesor Dato' Dr. Mortaza bin  
Mohamed
- 3. Timbalan Naib Canselor  
(Penyelidikan & Inovasi)**  
Profesor Dr. Mashitah binti Mohd.  
Yusoff
- 4. Timbalan Naib Canselor (Hal  
Ehwal Pelajar & Alumni)**  
Profesor Dato' Dr. Yuserrie bin  
Zainuddin
- 5. Penolong Naib Canselor  
(Pembangunan Korporat &  
Pengurusan Kualiti)**  
Profesor Dr. Shamsuddin bin  
Baharin
- 6. Pendaftar**  
Tuan Haji Mustafa bin Ibrahim
- 7. Bendahari**  
Encik Zainudin bin Othman
- 8. Ketua Pustakawan**  
Tuan Haji Ruslan bin Che Pee





# AHLI SENAT UNIVERSITI

## PENGERUSI

### Naib Canselor

PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM  
Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), Dip (ITM), CA (Malaysia), FCPA (Australia)

## AHLI-AHLI

### Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR DATO' DR. MORTAZA BIN MOHAMED  
Ph.D (UTM), M.Eng. (Sheffield), B.Sc. (Hons) (Southampton)

### Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PROFESOR DR. MASHITAH BINTI MOHD. YUSOFF  
Ph.D (Wichita State), M.A. (W. Michigan), B.S. (Wichita State)

### Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

YH. PROFESOR DATO' DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN  
Ph.D (UKM), M. Com (Hons) (Wolonggong), B.Soc.Sc (Hons) (USM)

### Dekan, Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

ENCIK FADZIL BIN MAT YAHAYA  
M.Eng. (UTM), B.Eng (UTM)

### Dekan, Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

PROFESOR MADYA DR. KAMARUL HAWARI BIN GHAZALI  
Ph.D (UKM), M.Eng. (UTM), B.Eng (UTM)

### Dekan, Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

YH. PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS  
Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)

### Dekan, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR MADYA DR. RIZALMAN BIN MAMAT  
Ph.D (Birmingham), M.Eng.(UTM), B.Eng.(UTM)

### Dekan, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan

PROFESOR DR. WAN AZHAR BIN WAN YUSOFF  
Ph.D (USM), M.Sc. (RPI), B.Sc. (Michigan-Ann Arbor)

### Dekan, Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR DR. JASNI BINTI MOHAMAD ZAIN  
Ph.D (Brunel), M.Ed (Hull), PGCE (Sheffield Hallam), B.Sc. (Hons) (Liverpool)

### Dekan, Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. JAMIL BIN ISMAIL  
Ph.D (Imperial College, London), B.Sc. (UKM)

### Dekan, Fakulti Teknologi Kejuruteraan

PROFESOR MADYA DR. ZULARISAM BIN AB WAHID  
Ph.D (UTM), M.Eng (UTM), B.Sc (UTM)

### Dekan, Fakulti Pengurusan Industri

Dr. Mohd. Ridzuan bin Darun  
Ph.D (Lincoln), MBA (UUM), B.Sc (Southern Illionis)

### Dekan, Institut Pengajian Siswazah

PROFESOR DR. ABDULLAH BIN EMBONG  
Ph.D (Loughborough), M.Sc. (Indiana), B.Sc. (Hons) (USM)

### Dekan, Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PROFESOR DR. ABD JALIL BIN BORHAM  
Ph.D (UM), M.Sha & Adm (UM), B.Sha & Econ (Hons) (UM)



**Dekan Penyelidikan, Pejabat Penyelidikan**

PROFESOR DR. KAMAL ZUHAIRI BIN ZAMLI  
Ph.D (Newcastle Upon Tyne, UK), M.Sc. (UTM), BSc.  
(Worcester Polytechnic Institute, USA)

**Profesor, Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli**

PROFESOR DR. ZULKEFLI BIN YAACOB  
Ph.D (Salford), M.Sc. (Texas), B.Sc. (Hons) (Camborne School  
of Mines, England)

**Profesor, Fakulti Sains & Teknologi Industri**

PROFESOR DR. MOHD RIDZUAN BIN NORDIN  
Ph.D (Tasmania, Australia), MBA (UKM), B.Sc. (Hons)  
(Tasmania, Australia)

**Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal**

YH. PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN ABU BAKAR  
Ph.D (Hanyang, Korea), M.Sc. (Hanyang, Korea), B.Eng.  
(Hanyang, Korea)

**Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal**

PROFESOR DR. SHAHRANI BIN ANUAR  
Ph.D (Ohio, USA), M.Sc. (Syracuse, USA) B.Sc. (Strathclyde,  
Scotland)

**Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal**

PROFESOR DR. ABDUL GHAFAR BIN ABDUL RAHMAN  
Ph.D (Sheffield, UK), M.Eng. (Sheffield, UK) B.Eng. (Sheffield,  
UK)

**Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal**

PROFESOR IR. DR. HASSAN BIN IBRAHIM  
Ph.D (UMIST,UK), M.Sc. (Ottawa, Canada) B.Eng.  
(ITB,Bandung)

**Profesor, Fakulti Sains & Teknologi Industri**

PROFESOR DR. JOSE RAJAN  
Ph.D (CSIR,India), M.Sc. (Andhra, India), B.Sc. (Kerala, India)

**Pengarah, Pejabat Antarabangsa**

PROFESOR MADYA DR. AINOL HARYATI BINTI IBRAHIM  
Ph.D (UIA), M.Sc. (Aston,UK), B.Sc. (George  
Washington,USA)

**Pengarah, Pusat Keusahawanan**

PROFESOR MADYA DR. NOOR AZLINNA BINTI AZIZAN  
Ph.D (Liverpool), M.Sc. (Southampton), Post. Graduate Dip.  
(Cambridge), BBA (Western Michigan), DBS (ITM)

**Ketua Pengarah Eksekutif, UMP Advanced Education Sdn. Bhd.**

PROFESOR DR. NOORNINA BINTI HAJI DAHLAN  
Ph.D (Sheffield), M.Sc (Keele), BBA (Middlesex)

**Ketua Pustakawan**

TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE  
M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons) (UKM)

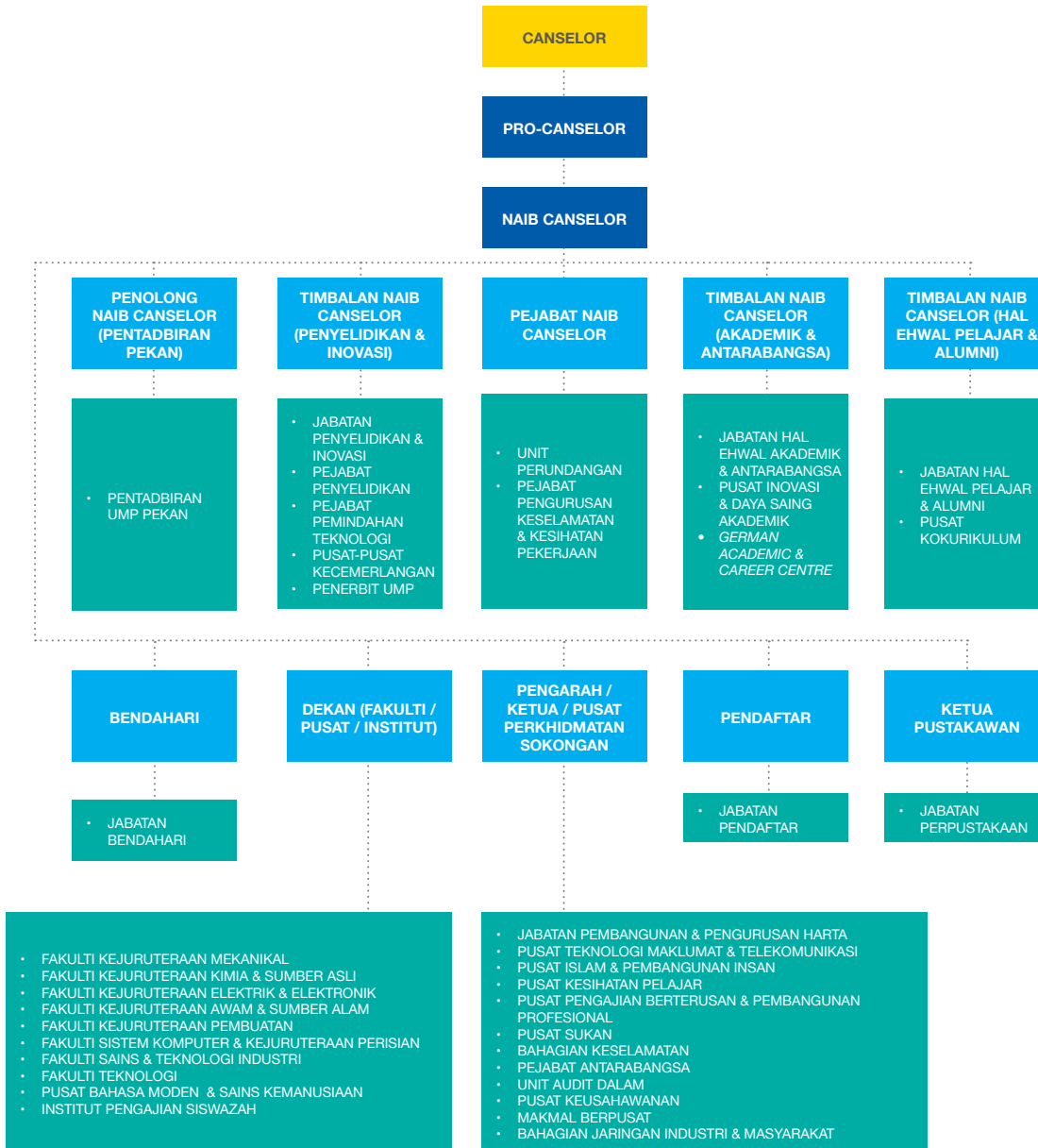
**Bendahari**

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN  
C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)

**SETIAUSAHA****Pendaftar**

TUAN HAJI MUSTAFA BIN IBRAHIM  
M.Sc. (UPM), B.A (Hons) (UM)

# CARTA ORGANISASI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG



## PERUTUSAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH

Ke arah mencapai aspirasi Universiti Teknologi Pilihan Utama telah banyak usaha dan komitmen yang telah dan akan dilaksanakan oleh warga UMP di pelbagai peringkat bagi merealisasikan hasrat murni ini. Penawaran program yang kompetitif, penyelidikan dan inovasi yang dilaksanakan serta kebolehan warganya yang terdiri daripada staf dan pelajar telah memperlihatkan UMP dalam landasan untuk mencapai visi dan misinya.

Secara keseluruhannya, pihak Lembaga Pengarah Universiti (LPU) amat berbangga dengan pencapaian yang telah berjaya dilakar sepanjang tahun 2013. Dengan komitmen yang berfokus serta tidak berbelah bahagi, pihak LPU percaya dan yakin visi dan misi UMP bakal direalisasikan dalam tempoh yang dirancang. Pihak LPU sentiasa bersedia menjadi perintis cadangan dan pemberi saranan terbaik ke arah memastikan tindakan yang diambil menyokong aspirasi kecemerlangan UMP.

Setinggi-tinggi penghargaan kepada semua pemegang taruh dan pelanggan di atas sokongan yang berterusan kepada UMP selaras dengan wadah meningkatkan tenaga mahir terutamanya dalam lapangan teknologi dan kejuruteraan. Sekalung tahniah dan syabas kepada warga UMP atas komitmen mengemblem tenaga, idea dan kepakaran bagi tujuan meningkatkan lagi jenama UMP di persada dunia.

Sungguhpun begitu, berdasarkan pengamatan yang jitu sebenarnya masih banyak perancangan strategik yang masih



dalam tindakan. Sehubungan itu, warga UMP tidak boleh terleka dengan pencapaian lalu malah perlu sentiasa responsif dan proaktif dalam merancang agenda dan mengatur tindakan yang padu dan bijaksana agar mengutamakan yang utama.

Sebagai penutup bicara, saya menyeru semua warga UMP agar terus bergerak selari dengan mengutamakan kualiti masa kerja, meningkatkan kemahiran dan kompetensi serta mendaulatkan pembangunan sahiah sebagai persiapan mendepani era yang lebih mencabar.

Salam hormat.

**Dato' Mohd Hilmey bin Mohd Taib**

# LAPORAN NAIB CANSOLOR

## “Menuju Kecemerlangan, Kembali Kepada Asas”

Sebelas tahun berdiri sebagai sebuah Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA), Universiti Malaysia Pahang (UMP) terus berusaha untuk mengekalkan keupayaannya untuk terus memacu kecemerlangan secara lestari di atas asas-asas yang mendasari penubuhannya.

Dari sudut governan bagi tahun 2013, UMP untuk melaraskan peranannya sejajar dengan penubuhan di peringkat Kerajaan Persekutuan berikutan penyusunan semula Kementerian Pendidikan yang turut mengambil alih fungsi Kementerian Pengajian Tinggi selepas pembentukan Jemaah Menteri yang baharu pascapilihan raya Umum Ketiga Belas.

Perkembangan ini menuntut UMP untuk terus memberikan tumpuan kepada agenda kecemerlangan berpandukan kerangka strategi dan inisiatif yang digariskan dalam Pelan Strategik UMP 2011-2015. Dengan empat Bidang Keberhasilan Utama Universiti (UKRA) yang telah ditetapkan iaitu Peningkatan Kualiti Akademik, Kelestarian Kewangan, Pembangunan Sosioekonomi dan Penjenamaan Bagi Penjajaran Strategik, semua Pusat Tanggungjawab, Fakulti dan Pusat Kecemerlangan di universiti ini telah diperanankan untuk mengatur gerak agenda-agenda mikro yang menyokong dasar makro tersebut.

Suku tahun pertama bagi tahun 2013 telah mengisytiharkan petunjuk-petunjuk positif yang memberi keyakinan bahawa UMP memang sebenarnya telah mencapai aras yang lebih baik berbanding tahun-tahun sebelumnya. Seramai 202 orang atau 35% daripada keseluruhan 581 pensyarah memiliki kelayakan PhD berbanding hanya 16% pada tahun 2009. Dari segi enrolmen pula, seramai 7,474 pelajar prasiswazah



dan 746 pelajar pascasiswazah yang mengikuti 113 program pengajian berbanding 54 program pengajian pada tahun 2004.

Dengan strategi dan inisiatif yang telah digerakkan, UMP menjadi pilihan kepada antara calon matrikulasi dan Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia (STPM) yang terbaik, sehingga 62% daripada pengambilan pelajar Sarjana Muda bagi Sesi Akademik 2012/2013 adalah mereka yang mempunyai CGPA 3.0 ke atas. Mulai sesi kemasukan 2013/2014 pula UMP akan mengambil kumpulan pelajar pertama bagi program Sarjana Muda Teknologi Kejuruteraan (Farmaseutikal) secara usaha sama dengan Institute of Technology Tallaght, Republik Ireland.

Untuk kekal mandiri dalam agenda kecemerlangannya, maka tahun 2013 menyaksikan tumpuan khusus UMP terhadap pemerksaan modal insannya, meliputi staf akademik dan pentadbiran. Pertama, sumber manusia UMP dilatih untuk menjadi individu berkeupayaan dan berkualiti tinggi. Setiap warga UMP haruslah terdiri daripada individu yang

mampu menyumbang secara produktif melalui bakat, ilmu pengetahuan, kemahiran dan tabiat kerja yang baik.

Kedua, sumber manusia sebagai ahli kumpulan yang menyumbang. UMP memerlukan ahli pasukan (*team player*) yang menyumbang keupayaannya untuk mencapai objektif dan matlamat pasukan serta bekerja dengan berkesan dalam pasukannya. Ketiga, pengurus kompeten yang berupaya mengelola manusia dan sumber dengan cekap dan berkesan ke arah pencapaian objektif yang telah ditentukan. Dalam kalangan warga UMP yang kompeten dan penyumbang yang berkesan di dalam pasukan, harus pula muncul mereka yang berbakat untuk mentadbir dan mengurus.

Keempat, UMP juga memerlukan pemimpin-pemimpin yang efektif. Golongan ini merupakan individu yang mengupayakan komitmen dan usaha yang diwajibkan dengan wawasan yang ampuh dan jelas serta merangsang aras prestasi yang lebih tinggi. Kelima, UMP turut memerlukan golongan individu bertaraf Eksekutif Paras 5 yang berkeupayaan membangunkan kecemerlangan organisasi yang lestari. Mereka membina kegemilangan yang berkekalan melalui jalinan kesederhanaan peribadi dan keiltizaman terhadap profesion.

Justeru, menuju kecemerlangan dalam konteks pengekalan asas-asas sedia ada menuntut UMP untuk bertindak dengan mengambil kira faktor-faktor berikut sepanjang tahun 2013:

**Menjangka** – Keupayaan melihat trend, corak perubahan, justeru, membina senario untuk menangani keadaan mengikut kesesuaian serta kesediaan untuk mengambil kesempatan peluang yang datang dan mengatasi ancaman yang timbul melalui kekuatan yang ada;

**Mencabar** – Keupayaan untuk mencabar *status quo*, berfikir lateral dan mempersoal amalan-amalan semasa yang biasa-biasa;

**Mentakrif** – Keupayaan untuk mentakrifkan fenomena, dasar, perubahan dan perkembangan terkini supaya dapat menyediakan organisasi kepada tuntutan keadaan terkini;

**Membuat keputusan** – Keupayaan untuk menghadapi masalah dan membuat keputusan yang sukar lagi berani, dilakukan dengan disiplin dalam keadaan maklumat yang kurang lengkap;

**Menjajar** – Keupayaan untuk menjajar keseluruhan organisasi dan warganya di dalam persekitaran yang bersifat tidak menentu dan cabaran yang pelbagai dengan komitmen yang tinggi;

**Belajar** – Keupayaan untuk mempelajari dan mengambil iktibar dari segala hasil dan pengalaman organisasi.

Melalui trajektori yang telah dilikar, perjalanan dan migrasi menuju kecemerlangan sebagai universiti pilihan utama, seterusnya menjana kegemilangan hingga sampai ke destinasi, iaitu universiti teknologi bertaraf dunia, amat jelas. Lualan ini telah disepakati. Apa yang diperlukan ialah komitmen yang tinggi dalam kalangan warga UMP, pengurusan yang cekap dan berkesan dan kepimpinan transformasional yang berintegriti tinggi.

Pada masa yang sama, UMP sebagai sebuah institusi ilmu yang menuntut pemikiran dan tanggungjawab dan berhasrat untuk menuju kecemerlangan mesti kembali kepada asas, iaitu keindahan bentuk, kandungan, rasa dan mesti berfaedah kepada masyarakat. Bentuk adalah paparan fizikal yang dilihat, kandungan adalah pengisian ilmiah yang membawa wacana. Semua ini mesti bersatu untuk menyumbang kepada pembinaan insan yang berilmu lantasan peningkatan daya saing Malaysia.

Justeru, tahun 2013 dilatari dengan pengisian lapan agenda berikut:

- Melaksana inisiatif bagi mencapai Petunjuk Utama Prestasi (KPI) atau mengekalkan pencapaian sedia ada;
- Memperkasa sumber manusia yang sedia ada dan meningkatkan pengurusan bakat yang sesuai untuk UMP dengan mengoptimumkan peranan Bahagian Pembangunan Sumber Manusia;
- Sesuai dengan Tahun Kesukarelawan Nasional 2013, UMP akan terus memacu kesukarelawan dalam kalangan pelajar. Melalui penglibatan pelajar yang lebih luas, gelombang kesukarelawan boleh berlaku di luar mahu pun di dalam kampus seperti di pentadbiran kolej kediaman dan kerja amal untuk pelajar UMP yang kurang bernasib baik;

- Meningkatkan keupayaan pembelajaran asas setiap pelaja khususnya dalam *fundamentals* seperti Matematik dan Fizik; memperkasa kepimpinan pelajar melalui peningkatan *empowerment* (pengupayaan) dan *engagement* (libat sama);
- Memperjelaskan lagi peranan persatuan, koperasi dan syarikat milik UMP dalam konteks sumbangan mereka kepada kecemerlangan UMP. Dalam hal ini, kesukarelawan dalam kalangan staf juga diberikan penekanan;
- Mempergiat Kempen “Kewujudan UMP Disedari, Suara UMP Didengari” dipergiat untuk penjenamaan yang lestari. Kembali kepada asas memerlukan universiti relevan, dirujuk dan dihormati;
- Menziarahi semula amalan tadbir urus cemerlang semula dengan merujuk *University Good Governance Index* (UGGI) dan diubah suai menurut keperluan semasa;
- Mentransformasi budaya untuk merekayasa UMP dari aspek gelagat kewargaan organisasi (*organizational citizenship behavior*). Tumpuan khas diberikan kepada tabiat berjimat dan bercermat sebagai manifestasi kepada budaya kerja dan pengurusan cemerlang.

**PROF. DATO' DR. DAING NASIR IBRAHIM**

PENGURUSAN DAN  
PEMBANGUNAN SUMBER  
MANUSIA



# PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

## PERJAWATAN

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah diluluskan waran perjawatan sebanyak 1,614 jawatan sehingga 31 Disember 2013 yang merangkumi tujuh jawatan bagi pengurusan tertinggi, 777 jawatan bagi kumpulan akademik, 224 jawatan bagi kumpulan pengurusan dan profesional dan 606 jawatan bagi Kumpulan Pelaksana. Keseluruhan staf UMP pada 31 Disember 2013, berjumlah 1,622 orang iaitu sebanyak 1,462 jawatan atau 90.14% diisi secara lantikan tetap dan 160 jawatan diisi secara lantikan Kontrak. Kedudukan perjawatan yang dilulus dan diisi di UMP seperti mana ditunjukkan dalam Jadual 1 di bawah:

Jadual 1: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Tetap dan Kontrak) Pada Tahun 2013

KUMPULAN	BIL. JAWATAN DILULUSKAN	JUMLAH PENGISIAN	PERATUS PENGISIAN
Pengurusan Tertinggi	7	7	100%
Akademik	777	663	85.32%
Pengurusan & Profesional	224	203	90.62%
Pelaksana	606	589	97.19%
<b>JUMLAH KESELURUHAN</b>	<b>1,614</b>	<b>1,462</b>	<b>90.58%</b>

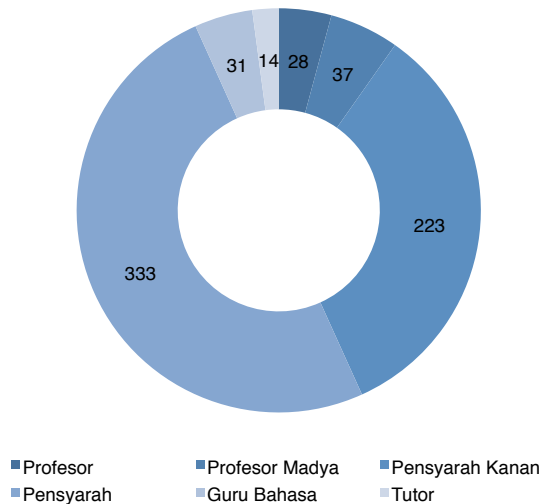
Jadual 2: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Kontrak (OS29000) Pada Tahun 2013

KUMPULAN	JUMLAH LANTIKAN
Pengurusan & Profesional	14
Pelaksana	146
<b>JUMLAH KESELURUHAN</b>	<b>160</b>



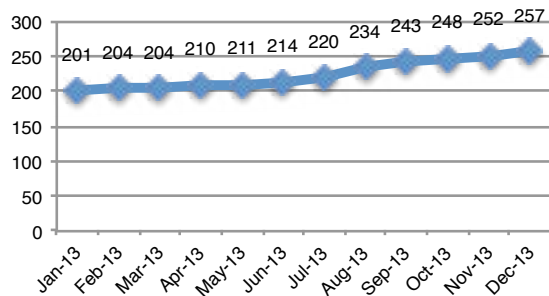
Sehingga 31 Disember 2013, pengisian jawatan akademik adalah berjumlah 666 orang. Pengisian jawatan akademik telah dibahagikan berdasarkan pengelasan jawatan seperti di dalam jadual berikut.

Carta 1: Bilangan staf akademik mengikut jawatan sehingga 31 Disember 2013



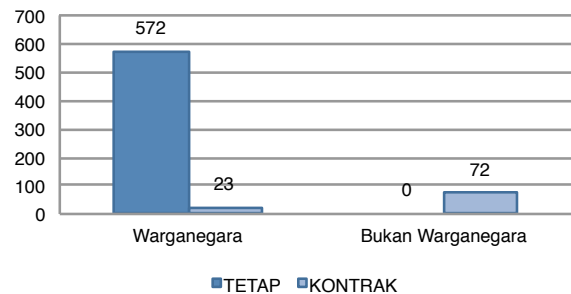
Bilangan Pensyarah yang berkelulusan Doktor Falsafah turut mencatatkan pertumbuhan setiap bulan. Sehingga 31 Disember 2013, bilangan Pensyarah yang mempunyai kelulusan Doktor Falsafah ialah seramai 257 orang. Bilangan ini menunjukkan peningkatan sebanyak 29.80% iaitu peningkatan seramai 59 orang pensyarah daripada tahun 2012.

Carta 2: Bilangan Doktor Falsafah sehingga 31 Disember 2013



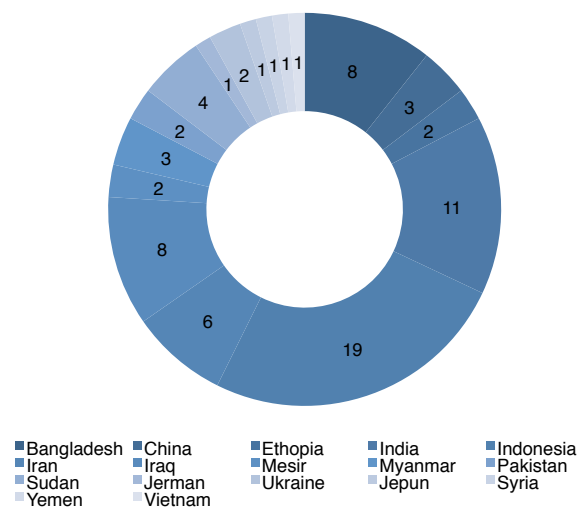
Bilangan staf akademik ini terdiri daripada 572 orang lantikan secara tetap dan 95 orang lantikan secara kontrak. Staf kontrak ini terdiri daripada 23 orang warganegara dan 72 orang bukan warganegara.

Carta 3: Bilangan staf akademik mengikut status sehingga 31 Disember 2013



Pelantikan staf dalam kalangan bukan warga negara turut dilaksanakan bagi menampung keperluan perjawatan di UMP. Bilangan staf bukan warganegara di UMP sehingga 31 Disember 2013 ialah seramai 75 orang yang terdiri daripada 72 orang staf kumpulan akademik dan tiga orang Pegawai Perubatan. Berikut adalah perincian mengikut negara asal.

Carta 4: Bilangan staf bukan warganegara sehingga 31 Disember 2013



## MAKLUMAT DATA KENAIKAN PANGKAT

Pada tahun 2013, UMP telah melaksanakan eksais kenaikan pangkat bagi jawatan akademik dan bukan akademik. Maklumat dan data mengenai kenaikan pangkat staf akademik serta bukan akademik adalah seperti di dalam jadual di bawah.

Jadual 3: Kenaikan pangkat kumpulan akademik pada tahun 2013

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Profesor Madya (DS54)	Profesor (VK7)	2
2.	Pensyarah Kanan (DS52)	Profeso Madya (DS54)	3
3.	Pensyarah (DS45)	Pensyarah Kanan (DS52)	20
4.	Guru Bahasa (DG41)	Guru Bahasa (DG44)	2

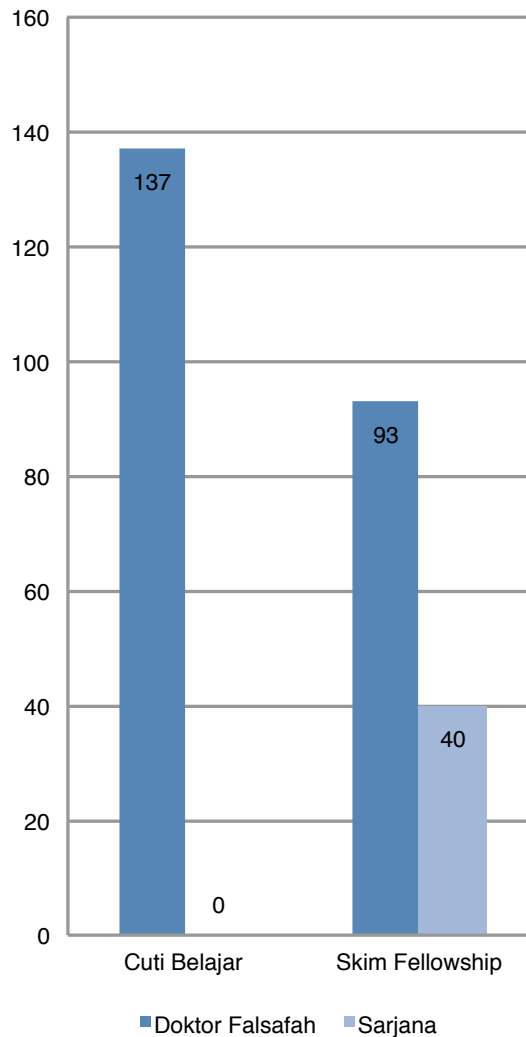
Jadual 4: Kenaikan pangkat kumpulan bukan akademik jawatan kumpulan sokongan pada tahun 2013

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN TERBAHARU	JUMLAH
1.	Pegawai Perubatan (UD47)	Pegawai Perubatan (UD52)	1
2.	Pustakawan (S44)	Pustakawan (S48)	1
3.	Pegawai Tadbir (N41)	Pegawai Tadbir (N44)	2

## STAF CUTI BELAJAR DAN PENAJAAN FELLOWSHIP

Bagi peningkatan kerjaya staf akademik, sehingga 31 Disember 2013, UMP telah menghantar seramai 137 orang staf untuk melanjutkan pengajian di peringkat Doktor Falsafah. Bagi penajaan Skim *Fellowship* pula, sehingga 31 Disember 2013, seramai 133 orang telah menerima tajaan bagi melanjutkan pelajaran di peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah.

Carta 5: Staf cuti belajar dan fellowship sehingga 31 Disember 2013



Perincian mengikut bidang seperti di dalam Jadual 5 di bawah:

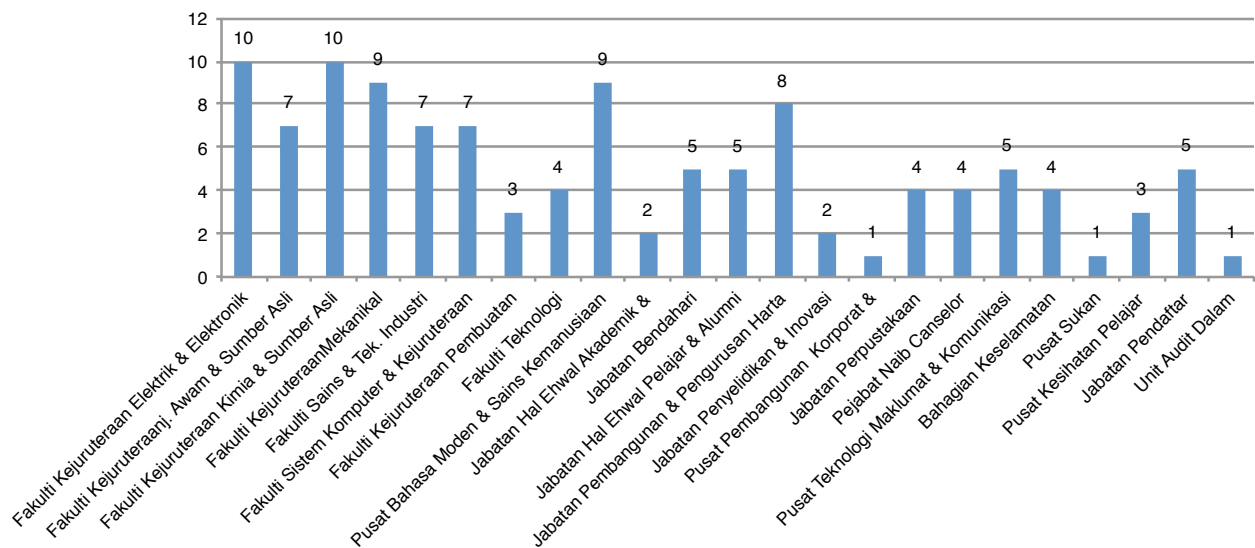
Jadual 5: Bilangan staf cuti belajar dan fellowship mengikut bidang pengajian sepanjang tahun 2013

BIDANG	STAF		FELO		JUMLAH
	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik	21	0	11	10	42
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam	16	0	5	2	23
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli	29	0	23	8	60
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal	28	0	15	11	54
Fakulti Sains & Teknologi Industri	14	0	8	1	23
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian	11	0	6	5	22
Fakulti Kejuruteraan Pembuatan	4	0	4	11	20
Fakulti Teknologi	5	0	3	3	11
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan	13	1	0	1	14
<b>JUMLAH KESELURUHAN</b>	<b>141</b>	<b>1</b>	<b>75</b>	<b>52</b>	<b>269</b>

### ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG 2013

UMP telah menganugerahkan perkhidmatan cemerlang kepada 116 orang staf bagi tahun 2013. Berikut adalah maklumat bilangan penerima APC mengikut jabatan:

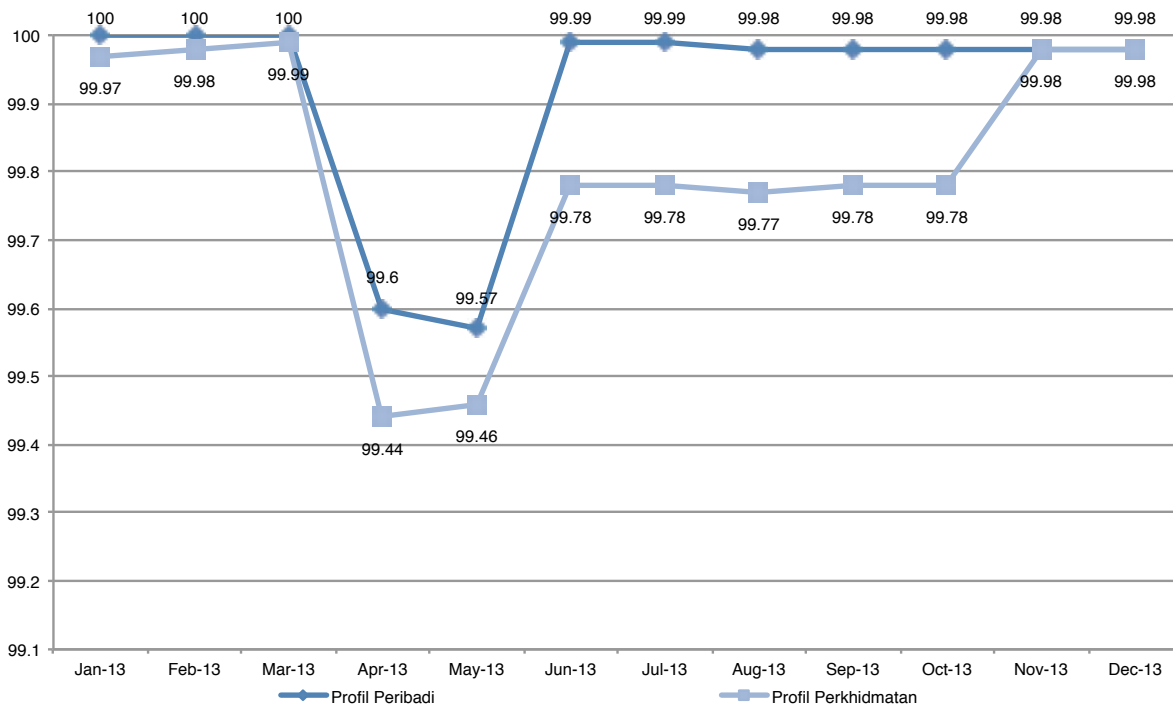
Carta 6: Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2013



## SISTEM MAKLUMAT PENGURUSAN SUMBER MANUSIA (HRMIS)

UMP telah melaksanakan HRMIS secara berperingkat dan dipantau oleh Unit HRMIS, KPT. HRMIS kini telah dijadikan salah satu KPI bagi semua Naib Canselor. Dua modul telah dijadikan KPI iaitu Profil Peribadi dan Profil Perkhidmatan. Berikut adalah pencapaian pengemaskinian maklumat HRMIS di UMP sehingga 31 Disember 2012.

Carta 7: Status pengemaskinian profil peribadi dan profil perkhidmatan bagi UMP sehingga 31 Disember 2013



## LATIHAN

Perancangan dan pelaksanaan latihan di UMP dikendalikan oleh Bahagian Latihan & Pengembangan Kompetensi, Jabatan Pendaftar. Pada tahun 2013, sebanyak 112 kursus yang melibatkan 3,359 peserta telah berjaya dilaksanakan

## KEURUSETIAAN

Bahagian Pengurusan Sumber Manusia melalui Unit Pengurusan Governan menjadi urus setia kepada Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) yang diadakan sebanyak empat kali pada 2013 dan Mesyuarat Eksekutif yang diadakan sebanyak tiga kali pada 2013.

Unit ini juga turut menjadi urus setia bagi Hari Bertemu Pelanggan UMP yang diadakan sebanyak dua kali pada tahun 2013. Hari Bertemu Pelanggan ini bertujuan untuk memberi peluang kepada staf dan pelajar UMP untuk mengetahui perkhidmatan-perkhidmatan yang ditawarkan oleh Jabatan Pendaftar.