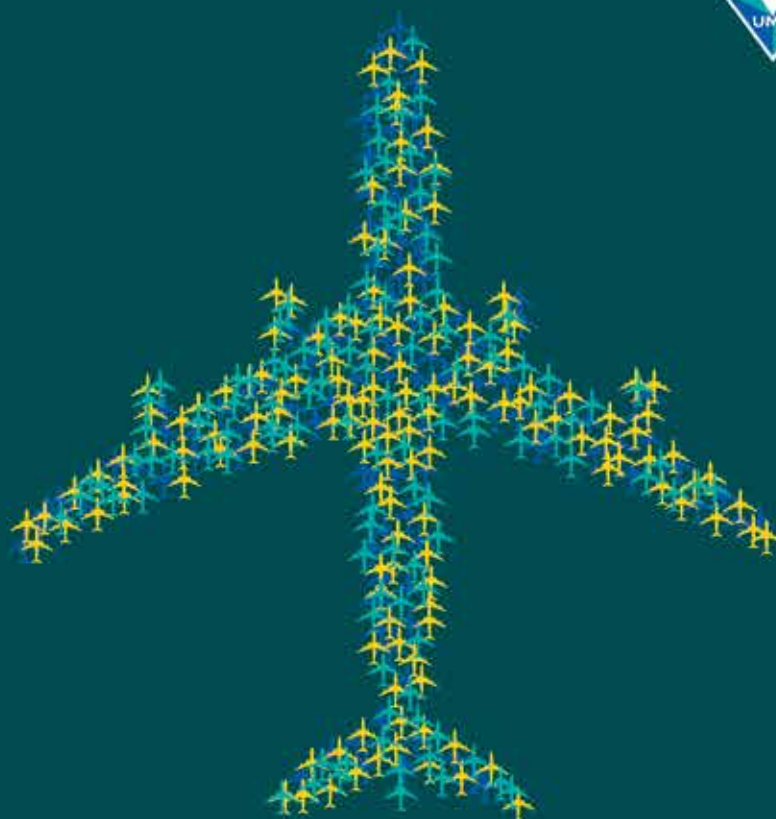




Universiti
Malaysia
PAHANG
Engineering • Technology • Creativity



INOVASI BERDISIPLIN SEPANJANG MIGRASI

**LAPORAN TAHUNAN
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG**

2012

LAPORAN TAHUNAN

UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG 2012

INOVASI BERDISIPLIN SEPANJANG MIGRASI

SIDANG EDITORIAL

KETUA EDITOR

Abd Rahman Haji Safie

EDITOR

Safriza Baharuddin

PENULIS

Haryani Abdullah, Haji Abdul Shukur Ishak, Siti Aishah Ghani, Wan Nazrul Helmy Wan Mohd Zain, Arman A. Rahim, Roziana Shafie, Mohd Raizalhilmy Mohd Rais, Ernie Nurazlin Lizam, Saiful Bahri Ahmad Bakar, Ahmad Fauzi Mohamed Shah, Hazlina Faizal, Azrizulazmi Bustan, Shahri Mohd Akhir, Rahiatul Adawiyah Mohd Ruslan, Rosidah Hassan, Syarifah Ikhmar Afzan Syed Abd Rahman, Zuryaty Zol, Saharudin Ramli, Nor Ashikin Sulaiman, Nadira Hana Ab Hamid, Mohd Aznorizamin Ismail, Abdul Aziz Abdul Wahab, Azlina Daharudin, Rahman Ahmad, Amirul Ahmad, Raihana Sulaiman, Emma Melati Burhanuddin, Idayu Mat Ali, Ahmad Fadly Ibrahim dan Wan Farid Wan Rusli.

PEREKA BENTUK GRAFIK

Azman Md Diah

JURUFOTO

Khairu Aidilnisha Rizan Jalil

PEMBANTU PENERBITAN

Hafizatulazlin Abd Aziz

PENGEDARAN

Ahmad Mahdi Sulaiman

ISI KANDUNGAN

3	Visi dan Misi	29	Pengurusan & Pembangunan Akademik
3	Polisi Kualiti	45	Penyelidikan & Inovasi
4	Latar Belakang	59	Pembelajaran Sepanjang Hayat
6	Canselor	65	Pengantarabangsaan
7	Pro-Canselor	71	Pengurusan Ilmu
8	Pengerusi Lembaga Pengarah	77	Pembangunan Fizikal Kampus
9	Naib Canselor	83	Pembangunan & Aktiviti Pelajar
10	Ahli Lembaga Pengarah Universiti	111	Teknologi Maklumat & Komunikasi
12	Pegawai Utama Universiti	115	Pengurusan Kualiti & Produktiviti
14	Ahli Senat Universiti	129	Pencapaian dan Kejayaan Fakulti
16	Carta Organisasi UMP	189	Pusat Kecemerlangan (CoE)
17	Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah	213	Pusat Kecemerlangan Industri (I-CoE)
18	Laporan Naib Canselor	219	Laporan & Penyata Kewangan
20	Pengurusan & Pembangunan Sumber Manusia		

MISI KORPORAT

VISI

Menjadi universiti teknologi bertaraf dunia.

MISI

Kami menyediakan pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan yang tinggi kualitinya dalam bidang kejuruteraan dan teknologi yang membudayakan kreativiti dan inovasi.

OBJEKTIF

- Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.
- Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.
- Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan nic dan bidang kepakaran.
- Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.

FALSAFAH

Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

NILAI TERAS

- Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
- Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
- Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
- Cekal dalam menghadapi cabaran.
- Proaktif dalam tindakan.

POLISI KUALITI

POLISI

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultasi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.

SLOGAN

Kualiti dan Teknologi Menjana Kecemerlangan.

UNIVERSITI TEKNOLOGI PILIHAN UTAMA

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah ditubuhkan pada tahun 2002. UMP ditubuhkan untuk menawarkan program akademik dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bidang fokus UMP adalah Industri Kimia, Petrokimia dan Sumber Asli serta Industri Pembuatan dan Proses. Penjenamaan semula semua kolej-kolej universiti awam pada 1 Februari 2007 telah menyaksikan KUKTEM ditukar nama kepada Universiti Malaysia Pahang (UMP).

KONSEP DAN CIRI-CIRI UTAMA

Sebagai sebuah universiti teknikal, UMP menawarkan pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Berdasarkan ilmu yang praktis;
- Berteraskangunaan dan kemahiran;
- Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali;
- Melibatkan pembelajaran secara aktif;
- Menekankan penyelesaian masalah teknikal di peringkat industri; dan
- Mengamalkan budaya kerja cemerlang.



KAMPUS UMP DI GAMBANG

UMP beroperasi di kampus yang terletak di Gambang, Kuantan. Kampus yang terletak di kira-kira 30 kilometer dari pusat bandar Kuantan ini mempunyai keluasan 65,000 meter persegi yang boleh menempatkan 4,000 orang pelajar. Kampus UMP terletak di lokasi strategik berhampiran dengan Lebuhraya Pantai Timur, zon perindustrian kimia, petrokimia, pembuatan, automotif dan juga bioteknologi bagi Negeri Pahang Darul Makmur.



KAMPUS UMP DI PEKAN

Kampus tetap UMP kini telah mula beroperasi di Kuala Pahang, Pekan pada 27 Julai 2009. Ia menempatkan tiga buah fakulti iaitu Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM), Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE) dan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP). Kampus seluas 642 ekar ini boleh menampung sehingga 10,000 orang pelajar dan 2,000 orang staf.

Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- Kejuruteraan Kimia;
- Bioteknologi Industri;
- Kejuruteraan Automotif; dan
- Kejuruteraan Pembuatan.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, Kemahiran Insaniah dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran. Ini bermakna – di samping latihan industri – para pelajar didedahkan juga cara penggunaan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar.

Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada penyelidikan gunaan dan projek-projek industri dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P) di samping mempromosikan aktiviti-aktiviti pengkomersialan dan produk penyelidikan. UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan bagi memantapkan kajian dalam bidang berkaitan. Sehingga kini, universiti telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan di peringkat antarabangsa. UMP komited dalam membangunkan sumber kapital manusia dan teknologi untuk memenuhi keperluan industri serta menyumbang kepada pembangunan negara.

Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 25 program doktor falsafah, 38 program sarjana, 28 program ijazah sarjana muda, dan lima program diploma. Program-program tersebut ditawarkan oleh lapan fakulti berikut:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKKP);
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM);
- Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA);
- Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP)
- Fakulti Teknologi (FTec); dan
- Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI).

Di samping lapan fakulti tersebut, UMP juga mempunyai tiga buah pusat iaitu Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Pusat Pengajian Siswazah (PPS) dan Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED). Selain itu, UMP juga mempunyai tiga buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Kecemerlangan Automotif (AEC), Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM) dan *Pusat (Cariff)*.

Malah, kewujudan UMP juga turut menyumbang kepada pembangunan Wilayah Ekonomi Pantai Timur (ECER) apabila diumumkan sebagai salah satu Pusat Kecemerlangan ECER KPT dengan penubuhan Pusat Penyelidikan Produk Biodegrasi & Biobahan Bakar dalam pembangunan kluster minyak, gas dan petrokimia.

UMP juga diumumkan sebagai peneraju Pusat Kecemerlangan Industri (ICoE) acuan tekap (*die and mold*) hasil kerjasama dengan Miyazu Malaysia Sdn. Bhd. (Miyazu) dan Sistem Suspensi melibatkan Sapura Industrial Berhad (Sapura). Malah, melalui komitmen dan kerjasama pintar dengan IBM dan HeiTech Padu Berhad, UMP telah diberi pengiktirafan sebagai Pusat Kecemerlangan IBM, Kampus Akademik yang pertama di Malaysia oleh IBM.



CANSELOR

**KEBAWAH DULI YANG TERAMAT MULIA
TENGKU MAHKOTA PAHANG
TENGKU ABDULLAH AL-HAJ IBNI SULTAN HAJI AHMAD SHAH
AL-MUSTA'IN BILLAH**

DK., SSAP, SIMP, DK (Terengganu), DK (Johor), SPMJ, PAT



PRO-CANSELOR

YANG HORMAT TAN SRI DATO' SRI HAJI MOHD KHAMIL JAMIL



PENGERUSI
LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

YANG HORMAT DATO' MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB



NAIB CANSELOR

**YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN
DAING IBRAHIM**



AHLI-AHLI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

PENGERUSI

- 4 Yang Hormat Dato' Mohd Hilmei Mohd Taib**
Pengerusi Eksekutif
HeiTech Padu Berhad
Level 15, Heitech Village
Persiaran Kewajipan, USJ 1
UEP Subang Jaya
47600 Selangor Darul Ehsan

AHLI-AHLI

- 2 Yang Hormat Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim**
Naib Canselor
Universiti Malaysia Pahang
Lebuhraya Tun Razak
26300 Gambang
Kuantan, Pahang Darul Makmur
- 3 Yang Hormat Tan Sri Dato' Sri Abdul Aziz bin Abdul Rahman**
Pengerusi Eksekutif
Alam Venture Sdn. Bhd.
11th Floor, Wisma Tas
Jalan Melaka
50100 Kuala Lumpur

- 4 Yang Hormat Datin Sri Dato' Rohani binti Abdullah**
Felo Kanan
International Bussiness School UTM
No.1, Jalan P10/5, Presint 10
62250 Putrajaya
- 5 Yang Berbahagia Datuk Aminar Rashid bin Salleh**
Pengarah Urusan
Perusahaan Otomobil Kedua Sdn. Bhd.
Perodua Automotive Centre
Sungai Choh
Beg Berkunci 226
48009 Rawang Selangor



6 **Tuan Syed Mohamad Hamzah Al-Junid bin Syed Abdul Rahman**
Pengarah
AJ Infinite (M) Sdn. Bhd.
 2-49, 2nd Floor, Jalan Kajang Perdana 3A
 Kajang Perdana, 43000 Kajang
 Selangor Darul Ehsan

7 **Yang Hormat Dato' Haji Ahmad Azmey bin Haji Abu Talib**
Pengarah
Unit Pendidikan dan Latihan
Lembaga Kemajuan Tanah
Persekutuan (FELDA)
 Tingkat 2, Wisma FELDA
 Jalan Perumahan Gurney
 54000 Kuala Lumpur

8 **YBrs. Tuan Haji Ahmad Zakie bin Haji Ahmad Shariff**
Ketua Pegawai Eksekutif
Federation of Investment Managers
Malaysia (FIMM)
 19-07-03, Tingkat 7, PNB Damansara
 No.19, Lorong Dungun, Damansara Heights
 50490 Kuala Lumpur

9 **Yang Bahagia Dato' Mohd Shafiq bin Abdullah**
Pengarah Projek
Unit e-Perolehan
Kementerian Kewangan Malaysia
 Blok Helang, Kompleks Pejabat & Villa
 Cyberview Garden
 63000 Cyberjaya
 Selangor Darul Ehsan

SETIAUSAHA

10 **Tuan Haji Mustafa bin Ibrahim**
Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang
 Lebuhraya Tun Razak
 26300 Gambang
 Kuantan, Pahang Darul Makmur

PEGAWAI UTAMA UNIVERSITI



1 Naib Canselor

PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), Dip. (ITM), CA (M'sia), FCPA (Australia).

2 Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR DATO' IR. DR. BADHRULHISHAM BIN ABDUL AZIZ

3 Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD. YUNUS



4 Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
PROFESOR DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN

5 Pendaftar
TUAN HAJI MUSTAFA BIN IBRAHIM

6 Bendahari
ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN

7 Ketua Pustakawan
TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE

SENAT UNIVERSITI

PENGERUSI

Naib Canselor

PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, DIMP.
Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), Dip. (ITM), CA (M'sia), FCPA (Australia).

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR DATO' IR. DR. BADHRULHISHAM BIN ABDUL AZIZ
Ph.D (Kyoto), M.Sc. (Wales), B.Sc. (Colorado St)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD. YUNUS
Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

PROFESOR DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN
Ph.D. (UKM), M.Com (Hons) (Wolonggong), B.Soc. Sc. (Hons) (USM)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

PROFESOR ENG. DR. IDERIS BIN ZAKARIA, KMM., MIEM.
Ph.D (Sheffield), M.Sc (Glasgow), B.Eng (Hons) (UiTM)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

PROFESOR DATO' DR. MORTAZA BIN MOHAMED
Ph.D (UTM), M.Eng. (Sheffield), B.Sc. (Hons) (Soutampton)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR IR. DR. JAILANI BIN SALIHON
Ph.D (Surrey), B.Sc. (Hons) (Loughborough)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR MADYA DR. RIZALMAN BIN MAMAT
Ph.D (Birmingham), M.Eng. (UTM), B.Eng. (UTM)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan

PROFESOR MADYA DR. WAN AZHAR BIN WAN YUSOFF
Ph.D (USM), M.Sc (RPI), B.Sc (Michigan-Ann Arbor)

Dekan Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR DR. JASNI BINTI MOHD ZAIN
Ph.D (Brunel), M.Ed (Hull), PGCE (Sheffield Hallam), B.Sc. (Hons) (Liverpool)

Dekan Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. MASHITAH BINTI MOHD YUSOFF
Ph.D (Wichita State), M.A. (W. Michigan), B.S. (Wichita State)

Dekan Fakulti Teknologi

PROFESOR MADYA DR. ABDULLAH BIN IBRAHIM
Ph.D (Cardiff), M.Sc. (Wisconsin), B.Sc (Wisconsin), Dip. Votec (Toronto), Dip. Ress (Cardiff)

Dekan Institut Pengajian Siswazah

PROFESOR DR. ABDULLAH BIN EMBONG
Ph.D (Loughborough), M.Sc. (Indiana), B.Sc (Hons)

Dekan Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PROFESOR DR. ABD. JALIL BIN BORHAM
Ph.D (UM), M.AIL (UM), B.ILE (Hons) (UM)

Dekan Penyelidikan

PROFESOR IR. DR. SHAH NOR BIN BASRI
Ph.D (Wales), B.Sc (Hons) (Wales), M.I.E.M, P.Eng, M.I.E.T.

Profesor Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR DR. ZULKEFLI BIN YAACOB

Ph.D (Salford), M.Sc. (Texas), B.Sc. (Hons) (Camborne School of Mines, England)

Profesor, Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. MOHD RIDZUAN BIN NORDIN

Ph.D (Tasmania, Australia), MBA (UKM), B.Sc (Hons) (Tasmania, Australia)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN ABU BAKAR

Ph.D (Hanyang, Korea), M.Sc (Hanyang, Korea), B.Eng. (Hanyang, Korea)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. SHAHRANI BIN ANUAR

Ph.D (Ohio, USA), M.Sc (Syracuse, USA), B.Sc (Strathclyde, Scotland)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. GHAFAR BIN ABDUL RAHMAN

Ph.D (Sheffield, UK), M.Eng. (Sheffield, UK), B..Eng. (Sheffield, UK)

Profesor, Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. HASSAN BIN IBRAHIM

Ph.D (UMIST, UK), M.Sc. (Ottawa, Canada), B.Eng. (ITB, Bandung)

Profesor, Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. JOSE RAJAN

Ph.D (CSIR, India), M.Sc. (Andra, India), B.Sc. (Kerala, India)

Pemangku Pengarah, Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED)

TUAN HAJI JAMIL BIN BASRI

M.Sc. (UPM), BBA (UKM), Dip. (MPBP)

Pengarah, Pejabat Antarabangsa

PROFESOR MADYA DR. AINOL HARYATI BINTI IBRAHIM

M.Sc (Aston, UK), B.Sc. (George Washington, USA)

Pengarah, Pusat Keusahawanan

DR. OMAR BIN JAMALUDIN

Ph.D (UiTM), M.Sc. (USM), B.A. (Hons) (Newcastle)

Bendahari

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN

C.A. (M), B.Acc. (Hons) (UKM)

Ketua Pustakawan

TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE

M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons) (UKM)

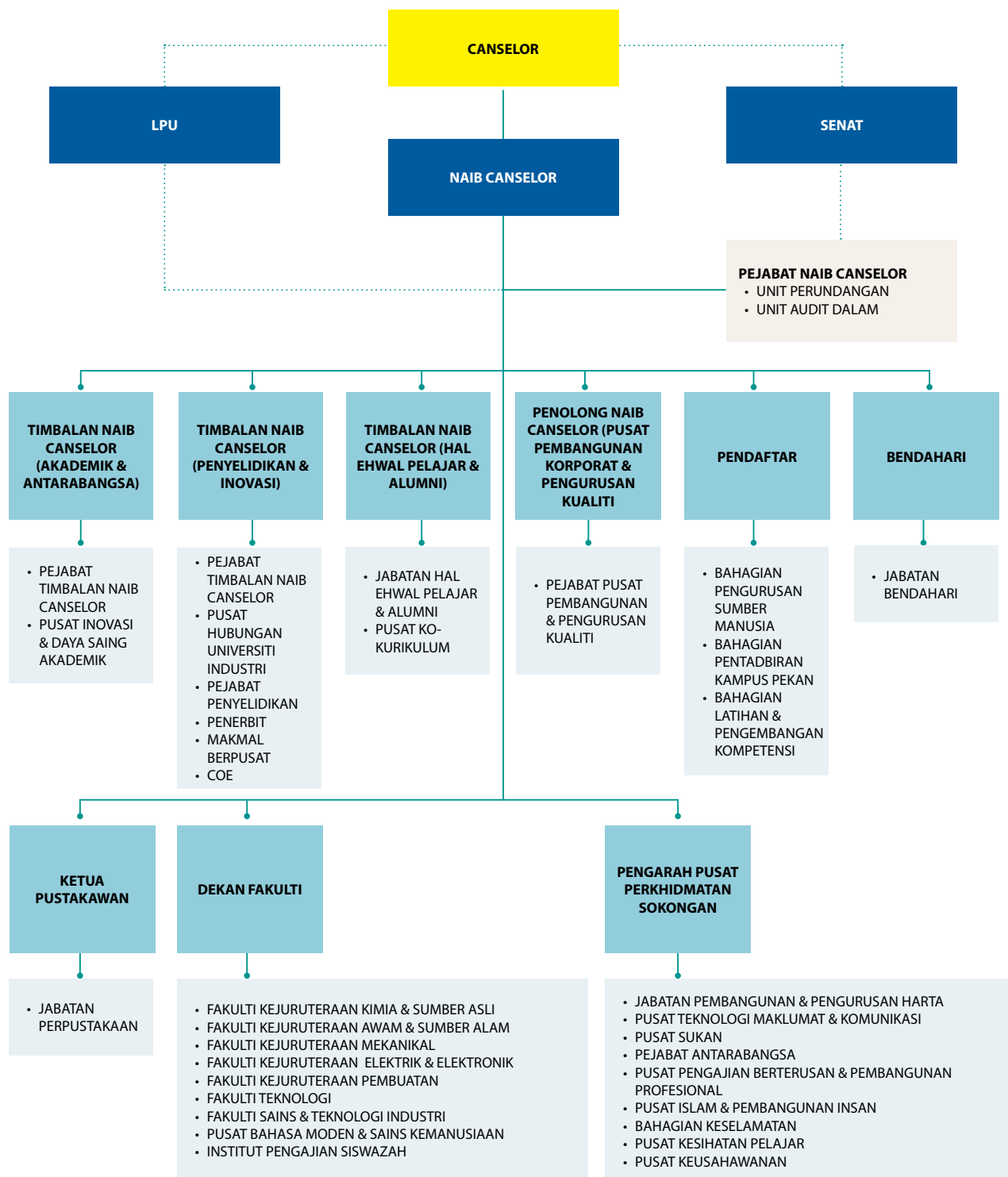
SETIAUSAHA

Pendaftar

TUAN HAJI MUSTAFA BIN IBRAHIM

M.Sc. (UPM), B.A. (Hons) (UM).

CARTA ORGANISASI UMP



PERUTUSAN PENERUSI LEMBAGA PENGARAH

Sedekad Memacu Kecemerlangan

Pihak Lembaga Pengarah Universiti Malaysia Pahang (UMP) amat berbangga dengan pencapaian yang diraih oleh UMP dalam tempoh sedekad ini. Pembangunan fizikal yang bergiat pesat, kewujudan fakulti-fakulti dan penawaran-penawaran program baharu telah membuktikan bahawa banyak yang telah dilakukan dalam masa sepuluh tahun ini. Usaha-usaha penambahbaikan fasiliti sedia ada dalam mewujudkan persekitaran pembelajaran yang kondusif juga amat membanggakan.

Selain itu, kerjasama yang dimeterai dengan universiti terkemuka luar negara dan pelbagai industri banyak membantu memperkasakan program kejuruteraan dan teknologi yang juga telah berjaya menarik ramai pelajar untuk menyambung pengajian di UMP dalam pelbagai peringkat. UMP kini merupakan salah satu daripada universiti pilihan bagi pelajar-pelajar kejuruteraan dan ICT di mana 62 peratus daripada pelajar-pelajar baharu pada sesi pengambilan 2012 adalah pelajar yang mempunyai CGPA 3.0 ke atas, berbanding dengan 43 peratus sahaja pada sesi sebelumnya.

Usaha-usaha yang tidak henti-henti ini adalah komitmen warga UMP yang telah bertekad sebulat suara dalam migrasi ke arah persekitaran yang lebih gemilang. Syabas diucapkan dan teruskan usaha sehingga UMP mencapai matlamat utamanya iaitu untuk menjadi universiti teknologi bertaraf dunia pada tahun 2020 yang hanya tinggal kurang lapan tahun lagi.

Dunia pendidikan masa kini yang lebih mencabar telah berjaya didepani oleh warga UMP melalui sikap kerjasama yang jitu selain berpegang kepada nilai dan budaya kerja cemerlang yang berfokuskan kepada inovasi dan kreativiti.

Pihak Lembaga Pengarah sentiasa menyokong segala inisiatif yang dilakukan oleh warga UMP dalam merealisasikan pencapaian pelan strategik UMP 2011-2015 sejajar dengan Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara.

Sebagai penutup bicara, saya berharap agar setiap warga UMP saling berganding bahu dalam terus memacu UMP ke pesada yang lebih tinggi.

Salam hormat.

Dato' Mohd Hilmey bin Mohd Taib



LAPORAN NAIB CANSOLOR

Inovasi Berdisiplin Sepanjang Migrasi

Tahun 2012 melakar sejarahnya yang tersendiri dalam konteks kewujudan Universiti Malaysia Pahang (UMP) – tanggal 16 Februari 2012 menyaksikan genap sedekad usia universiti ini. Perjalanan sepuluh tahun yang telah dilalui UMP merupakan satu migrasi berterusan yang dicabar dengan pelbagai situasi dan senario, terutamanya bagi memaknakan pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2011-2015.

Slogan *Sedekad Memacu Kecemerlangan* yang menunjangi sambutan ulang tahun kesepuluh UMP mengisyaratkan bahawa migrasi berterusan yang digerakkan selama ini adalah berpaksikan kepada hasrat untuk mengimarahkan UMP dengan budaya kecemerlangan yang lestari.

Justeru, sesuai dengan pengisytiharannya sebagai Tahun Gerakan Inovasi Nasional, 2012 merupakan detik paling sesuai bagi UMP untuk mendakap kerangka dan pendekatan yang terarah bagi melestarikan agenda inovasinya, Hasrat ini mampu direalisasikan dengan mengenal pasti persona-persona inovasi yang boleh digerakkan bagi mencipta kelainan kepada kreativiti dan budaya kecemerlangan Universiti ini, sekaligus membolehkan proses penajajaran UMP dilakukan dengan acuan tenaga bersesuaian.

Penggemblengan pelbagai persona ini kepada satu watak khusus yang mencerminkan jenama UMP memerlukan satu instrument strategik, dan pendekatan Strategi Lautan Biru adalah amat relevan dan praktikal untuk diaplikasikan.

Walau bagaimanapun, momentum kecemerlangan berteraskan inovasi hanya dapat dilestari dengan adanya disiplin. Disiplin tidak semata-mata merujuk kepada perihai keteraturan atau ketertiban, tetapi mencakupi ruang lingkup yang luas, meliputi sikap, keutuhan jenama dan kepercayaan.

Kerancangan berinovasi juga perlu dilakukan dalam kerangka pengurusan strategik yang bijak dan waras. Tiga bentuk kualiti yang perlu ditekuni ialah *istiqamah, kreativiti secara empirikal dan kebimbangan yang positif*.

Dalam konteks istiqamah, tahun 2012 mencabar warga UMP untuk menetapkan usaha yang konsisten bagi mencapai sasaran Petunjuk Prestasi Utama (KPI) Pelan Strategik UMP 2011-2015. Sasaran yang telah sedia ditetapkan harus dijadikan rujukan di mana pencapaian tinggi masih mampu diraih walaupun dalam keadaan yang mencabar, dan pada masa yang sama tidak bersikap gelojoh dalam keadaan selesa.



Melalui kreativiti secara empirikal, strategi dan inisiatif inovasi yang dirangka perlu disandarkan kepada maklumat yang sahih supaya pelaburan dan risiko yang dipertaruhkan berpadanan dengan realiti yang telah dinilai. Sebarang kemaraan tanpa kalibrasi yang sempurna hanya mengundang bencana yang memudaratkan organisasi. Namun begitu, ketakutan yang tidak berasas, kerana semata-mata ingin mengelakkan pertaruhan risiko pula, padahal telah disahkan secara empirikal mengakibatkan prestasi rendah organisasi. Dengan kesedaran bahawa Universiti ini sedang maju ke hadapan, maka pelaburan besar yang dibuat jendaklah diimbangkan dengan proses kalibrasi yang berkesan.

Walaupun kebimbangan seringkali sinonim dengan konotasi negatif, namun daripada sudut pandang yang unik, sikap ini ada kalanya baik kepada organisasi. Mengurus dengan strategik memerlukan tahap kewaspadaan yang tertentu bagi mengelakkan organisasi terperangkap dalam zon selesa dan keyakinan keterlaluan yang mengakibatkan kelumpuhan organisasi.

Dengan kebimbangan yang positif jualah, maka pihak pengurusan UMP sentiasa memikirkan dengan penuh kewaspadaan mengenai kemungkinan hari-hari sukar yang boleh menimpa Universiti ini, lantas membangunkan persediaan rapi yang meliputi pembinaan kapasiti yang mencukupi, pembendungan risiko dan melihat masalah dengan gambaran makro sebelum diteliti secara mikro.

Justeru, 2012 mengemukakan tiga tuntutan berikut bagi mengharungi gelombang perubahan semasa yang mencabar warga UMP untuk meletakkan kesungguhan tinggi bagi memperkasa kewujudan Universiti ini iaitu:

- Membina modal insan berilmu dan berkemahiran tinggi;
- Menjalankan penyelidikan yang bermakna; dan
- Menghasilkan inovasi berimpak besar untuk kepentingan pembangunan, kemajuan dan transformasi negara.

“Sedekad Memacu Kecemerlangan”

PROFESOR DATO’ DR. DAING NASIR IBRAHIM



PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

PERJAWATAN

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah diluluskan waran perjawatan sebanyak 1,508 jawatan sehingga 31 Disember 2012 yang merangkumi 6 jawatan bagi Pengurusan Tertinggi, 677 jawatan bagi Kumpulan Akademik, 222 jawatan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan 603 jawatan bagi Kumpulan Sokongan. Keseluruhan staf UMP pada 31 Disember 2012 berjumlah 1,564 orang iaitu sebanyak 1,422 jawatan atau 94.30 peratus diisi secara lantikan tetap dan 142 jawatan diisi secara lantikan Kontrak. Kedudukan perjawatan yang dilulus dan diisi di UMP seperti mana ditunjukkan di dalam Jadual 1 di bawah ini.

Jadual 1: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Tetap dan Kontrak (OS11000) Pada Tahun 2012

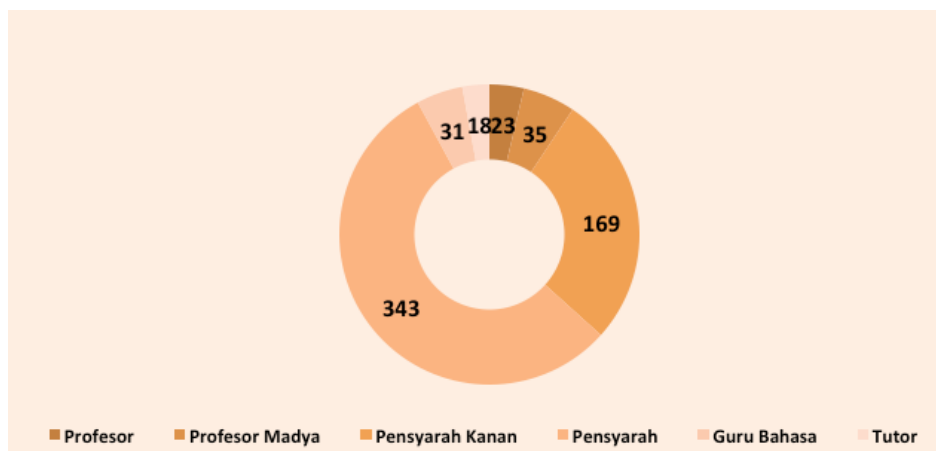
KUMPULAN	BIL JAWATAN DILULUSKAN	JUMLAH PENGISIAN	PERATUS PENGISIAN
Pengurusan Tertinggi	6	6	100%
Akademik	677	619	91.43%
Pengurusan & Profesional	222	207	93.24%
Sokongan	603	587	97.35%
JUMLAH KESELURUHAN	1,508	1,422	94.30%

Jadual 2: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Kontrak : OS29000) Pada Tahun 2012

KUMPULAN	JUMLAH LANTIKAN
Pengurusan & Profesional	16
Sokongan	126
JUMLAH KESELURUHAN	142

Sehingga 31 Disember 2012, pengisian jawatan akademik adalah berjumlah 619 orang. Pengisian jawatan akademik telah dibahagikan berdasarkan pengelasan jawatan seperti berikut:

Carta 1: Bilangan Staf Akademik Mengikut Jawatan Sehingga 31 Disember 2012

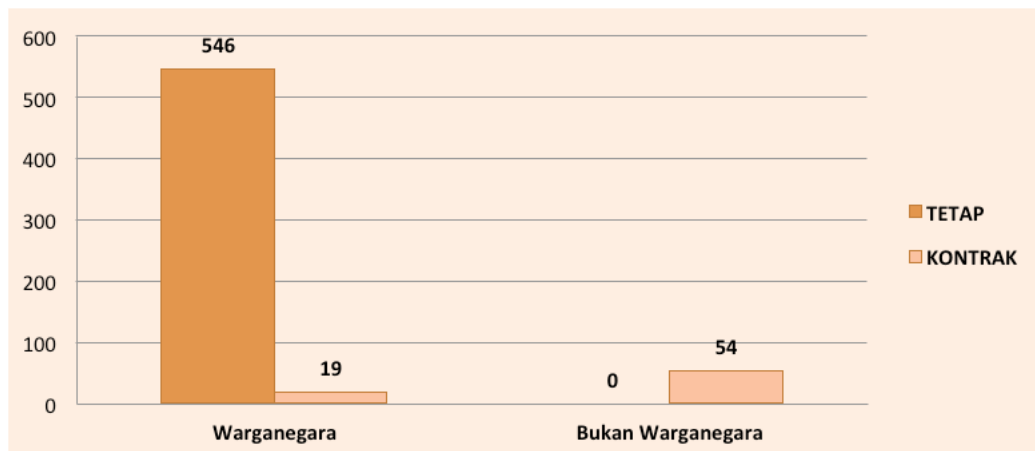


Bilangan Pensyarah yang berkelulusan Doktor Falsafah turut mencatatkan pertambahan setiap bulan. Sehingga 31 Disember 2012 bilangan pensyarah yang mempunyai kelulusan Doktor Falsafah ialah seramai 198 orang pensyarah. Bilangan ini menunjukkan peningkatan sebanyak 33.78 peratus iaitu peningkatan seramai 50 orang pensyarah daripada tahun 2011.

Carta 2: Bilangan Doktor Falsafah Sehingga 31 Disember 2012

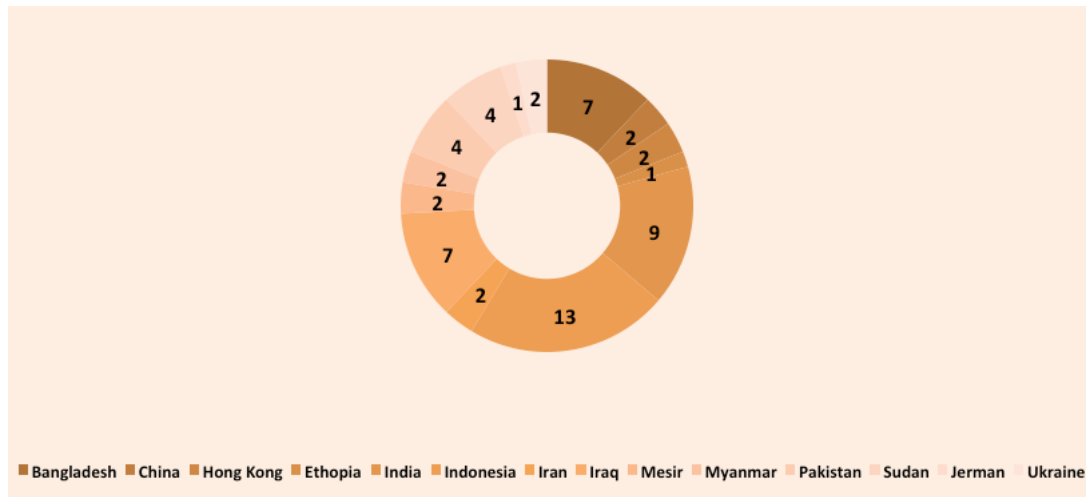
Bilangan staf Akademik ini terdiri daripada 546 orang lantikan secara Tetap dan 73 orang lantikan secara Kontrak. Staf Kontrak ini terdiri daripada 19 orang warganegara dan 54 orang bukan warganegara.

Carta 3: Bilangan Staf Akademik Mengikut Status Sehingga 31 Disember 2012



Pelantikan staf di kalangan bukan warganegara turut dilaksanakan bagi menampung keperluan perjawatan di UMP. Bilangan staf bukan warganegara di UMP sehingga 31 Disember 2012 ialah seramai 56 orang yang terdiri daripada 54 orang staf kumpulan akademik dan dua orang Pegawai Perubatan. Carta 4 berikut adalah perincian mengikut negara asal.

Carta 4: Bilangan Staf Bukan Warganegara Sehingga 31 Disember 2012



KENAIKAN PANGKAT

Pada tahun 2012, UMP telah melaksanakan eksais kenaikan pangkat bagi jawatan akademik dan bukan akademik. Maklumat dan data mengenai kenaikan pangkat staf akademik serta bukan akademik adalah seperti di dalam Jadual 3 di bawah.

Jadual 3: Kenaikan Pangkat Kumpulan Akademik Pada Tahun 2012

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Profesor Madya (DS54)	Profesor (VK7)	1
2.	Pensyarah Kanan(DS52)	Profesor Madya (DS54)	4
3.	Pensyarah (DS45)	Pensyarah Kanan (DS52)	31

Jadual 4: Kenaikan Pangkat Jawatan Kumpulan Sokongan Pada Tahun 2012

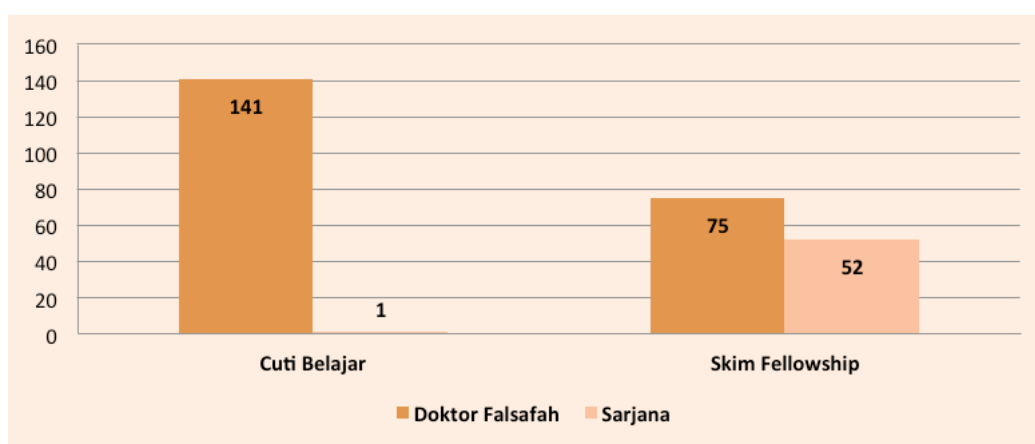
BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN TERBAHARU	JUMLAH
1.	Penjaga Jentera Elektrik (R17)	Penjaga Jentera Elektrik Kanan (N32)	1

Permohonan jawatan Kenaikan Pangkat Kumpulan Bukan Akademik UMP bagi tahun 2012 tidak diluluskan dan jawatan yang ditawarkan bagi kenaikan pangkat adalah bagi mengisi kekosongan yang ditinggalkan oleh penyandang yang meletak jawatan.

STAF CUTI BELAJAR DAN PENAJAAN *FELLOWSHIP*

Bagi peningkatan kerjaya staf akademik, sehingga 31 Disember 2012, UMP telah menghantar seramai 142 orang staf untuk melanjutkan pengajian di peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah. Bagi penajaan Skim *Fellowship* pula, sehingga 31 Disember 2012, seramai 127 orang telah menerima tajaan bagi melanjutkan pelajaran di peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah.

Carta 5: Staf Cuti Belajar dan Fellowship Sehingga 31 Disember 2012



Perincian mengikut bidang seperti di dalam Jadual 5 di bawah:

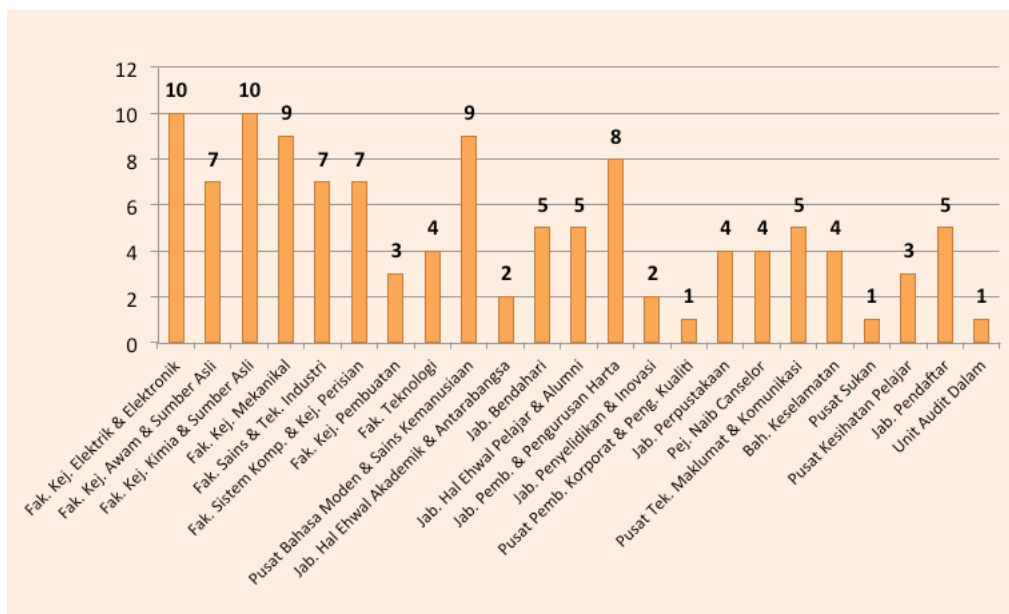
Jadual 5: Bilangan Staf Cuti Belajar dan Fellowship Mengikut Bidang Pengajian Pada Tahun 2012

BIDANG	STAF		FELO		JUMLAH
	Doktor Falsafah	Sarjana	Doktor Falsafah	Sarjana	
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik	21	0	11	10	42
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam	16	0	5	2	23
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli	29	0	23	8	60
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal	28	0	15	11	54
Fakulti Sains & Teknologi Industri	14	0	8	1	23
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian	11	0	6	5	22
Fakulti Kejuruteraan Pembuatan	4	0	4	11	20
Fakulti Teknologi	5	0	3	3	11
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan	13	1	0	1	14
JUMLAH KESELURUHAN	141	1	75	52	269

ANUGERAH PERKHIDMATAN CEMERLANG 2012

UMP telah menganugerahkan perkhidmatan cemerlang kepada 116 orang staf bagi tahun 2012. Berikut adalah maklumat bilangan penerima APC mengikut jabatan:

Carta 6: Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2012

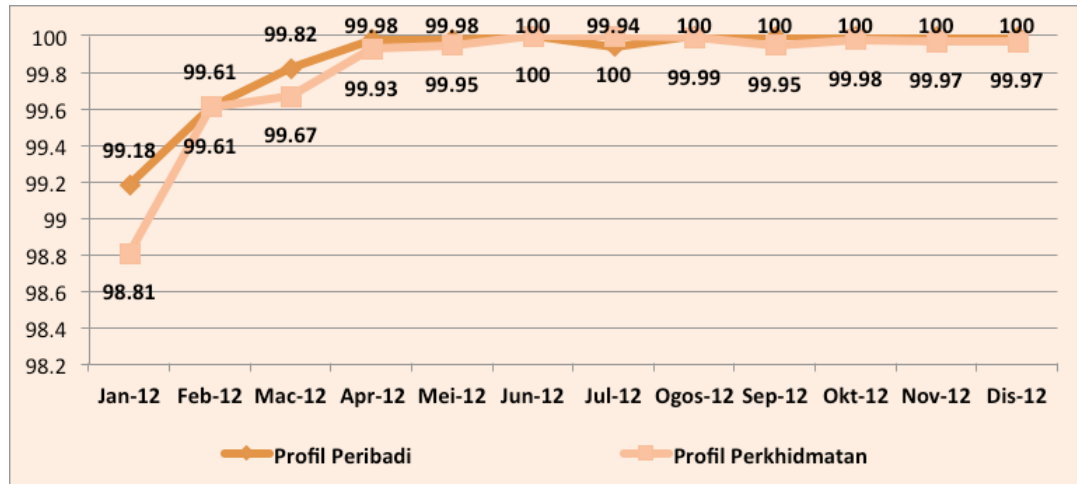


SISTEM MAKLUMAT PENGURUSAN SUMBER MANUSIA (HRMIS)

UMP telah melaksanakan HRMIS secara berperingkat dan dipantau oleh Unit HRMIS, KPT. HRMIS kini telah dijadikan salah satu KPI bagi semua Naib Canselor. Dua modul telah dijadikan KPI iaitu Profil Peribadi dan Profil Perkhidmatan. Berikut adalah pencapaian pengemaskinian maklumat HRMIS di UMP sehingga 31 Disember 2012.



Carta 7: Status Pengemaskinian Profil Peribadi dan Profil Perkhidmatan Bagi UMP Sehingga 31 Disember 2012



LATIHAN

Perancangan dan pelaksanaan latihan di UMP dikendalikan oleh Bahagian Latihan & Pengembangan Kompetensi, Jabatan Pendaftar. Pada tahun 2012, sebanyak 112 kursus yang melibatkan 3359 peserta telah berjaya dilaksanakan.

KEURUSETIAAN

Bahagian Pengurusan Sumber Manusia melalui Unit Pengurusan Governan menjadi urus setia kepada Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) yang diadakan sebanyak lima kali pada 2012 dan Mesyuarat Eksekutif yang diadakan sebanyak tiga kali pada tahun 2012.

Unit ini juga turut menjadi urus setia Hari Bertemu Pelanggan UMP yang diadakan sebanyak dua kali pada tahun 2012. Hari Bertemu Pelanggan ini bertujuan untuk memberi peluang kepada staf dan pelajar UMP untuk mengetahui perkhidmatan-perkhidmatan yang ditawarkan oleh Jabatan Pendaftar.



