

LAPORAN TAHUNAN
UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

2011

PENJAJARAN MELALUI
TRANSFORMASI
DAN MIGRASI



LAPORAN TAHUNAN

UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG 2011

Penjajaran Melalui
Transformasi dan
Migrasi

SIDANG EDITORIAL

PENGERUSI

Abd Rahman Haj Safie

SETIAUSAHA

Safriza Baharuddin

AHLI-AHLI

Haryani Abdullah, Haji Abdul Shukur Ishak, Azian Abd. Rahman, Mohamed Azmi Ramli, Wan Nazrul Helmy Wan Mohd Zain, Arman A. Rahim, Roziana Shafie, Mohd Raizalhilmy Mohd Rais, Ernie Nurazlin Lizam, Ahmad Fauzi Mohamed Shah, Hazlina Faizal, Azrizulazmi Bustan, Shahri Mohd Akhir, Rahiatul Adawiyah Mohd Ruslan, Rosidah Hassan, Syarifah Ikhmar Afzan Syed Abd Rahman, Zuryaty Zol, Saharudin Ramli, Nadira Hana Ab Hamid, Mohd Aznorizamin Ismail, Abdul Aziz Abdul Wahab, Azlina Daharudin, Rahman Ahmad, Raihana Sulaiman, Emma Melati Burhanuddin, Idayu Mat Ali, Raja Allen Jordan Izzuddin Shah Raja Baharudin dan Halimah Salleh

PEREKA BENTUK GRAFIK

Azman Md Diah

JURUFOTO

Khairu Aidilnisha Rizan Jalil

PEMBANTU PENERBITAN

Hafizatulazlin Abd Aziz

PENGEDARAN

Ahmad Mahdi Sulaiman

ISI KANDUNGAN

- 5** Visi dan Misi
- 5** Polisi Kualiti
- 6** Universiti Teknologi Pilihan Utama
- 8** Canselor
- 10** Pengerusi Lembaga Pengarah
- 11** Naib Canselor
- 12** Ahli Lembaga Pengarah Universiti
- 14** Pegawai Utama Universiti
- 16** Ahli Senat Universiti
- 18** Carta Organisasi UMP
- 19** Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- 20** Laporan Naib Canselor
- 24** Pengurusan dan Pembangunan Sumber Manusia
- 30** Pengurusan dan Pembangunan Akademik
- 40** Penyelidikan dan Inovasi
- 50** Pembelajaran Sepanjang Hayat
- 54** Pengantarabangsaan
- 58** Pengurusan Ilmu
- 70** Pembangunan Fizikal Kampus
- 76** Pembangunan dan Aktiviti Pelajar
- 86** Teknologi Maklumat dan Komunikasi
- 90** Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- 100** Pencapaian dan Kejayaan Fakulti
- 138** Pusat Kecemerlangan
- 154** Laporan & Penyata Kewangan



MISI KORPORAT

VISI

Menjadi universiti teknologi bertaraf dunia.

MISI

Kami menyediakan pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan yang tinggi kualitinya dalam bidang kejuruteraan dan teknologi yang membudayakan kreativiti dan inovasi.

OBJEKTIF

- ▶ Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.
- ▶ Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.
- ▶ Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan nic dan bidang kepakaran.
- ▶ Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.

Slogan

Kualiti dan Teknologi Menjana
Kecemerlangan.

FALSAFAH

Imu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

NILAI TERAS

- ▶ Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
- ▶ Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
- ▶ Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
- ▶ Cekal dalam menghadapi cabaran.
- ▶ Proaktif dalam tindakan.

POLISI KUALITI

POLISI

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultansi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.



UNIVERSITI TEKNOLOGI PILIHAN UTAMA

LATAR BELAKANG

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah ditubuhkan pada tahun 2002. UMP ditubuhkan untuk menawarkan program akademik dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bidang fokus UMP adalah Industri Kimia, Petrokimia dan Sumber Asli serta Industri Pembuatan dan Proses. Penjenamaan semula semua kolej-kolej universiti awam pada 1 Februari 2007 telah menyaksikan KUKTEM ditukar nama kepada Universiti Malaysia Pahang (UMP).



KAMPUS UMP GAMBANG

UMP beroperasi di kampus yang terletak di Gambang, Kuantan. Kampus yang terletak di kira-kira 30 kilometer dari pusat bandar Kuantan ini mempunyai keluasan 65,000 meter persegi yang boleh menempatkan 4,000 orang pelajar. Kampus UMP terletak di lokasi strategik berhampiran dengan Lebuhraya Pantai Timur, zon perindustrian kimia, petrokimia, pembuatan, automotif dan juga bioteknologi bagi Negeri Pahang Darul Makmur.



KAMPUS UMP PEKAN

Kampus tetap UMP kini telah mula beroperasi di Kuala Pahang, Pekan pada 27 Julai 2009. Ia menempatkan tiga buah fakulti iaitu Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM), Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE) dan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP). Kampus seluas 642 ekar ini boleh menampung sehingga 10,000 orang pelajar dan 2,000 orang staf.

Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- ▶ Kejuruteraan Kimia;
- ▶ Bioteknologi Industri;
- ▶ Kejuruteraan Automotif; dan
- ▶ Kejuruteraan Pembuatan.

KONSEP DAN CIRI-CIRI UTAMA

Sebagai sebuah universiti teknikal, UMP menawarkan pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- ▶ Berdasarkan ilmu yang praktis;
- ▶ Berteraskangunaan dan kemahiran;
- ▶ Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali;
- ▶ Melibatkan pembelajaran secara aktif;
- ▶ Menekankan penyelesaian masalah teknikal di peringkat industri; dan
- ▶ Mengamalkan budaya kerja cemerlang.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, Kemahiran Insaniah dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran. Ini bermakna – di samping latihan industri – para pelajar didedahkan juga cara penggunaan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar.

Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada penyelidikangunaan dan projek-

projek industri dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P) di samping mempromosikan aktiviti-aktiviti pengkomersialan dan produk penyelidikan. UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan bagi memantapkan kajian dalam bidang berkaitan. Sehingga kini, universiti telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan di peringkat antarabangsa. UMP komited dalam membangunkan sumber kapital manusia dan teknologi untuk memenuhi keperluan industri serta menyumbang kepada pembangunan negara.

Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 42 program doktor falsafah, 40 program sarjana, 27 program ijazah sarjana muda, dan lima program diploma. Program-program tersebut ditawarkan oleh lapan fakulti berikut:

- ▶ Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- ▶ Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- ▶ Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKPP);
- ▶ Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM);
- ▶ Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA);
- ▶ Fakulti Kejuruteraan Pembuatan (FKP)
- ▶ Fakulti Teknologi (FTech); dan
- ▶ Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI).

Di samping lapan fakulti tersebut, UMP juga mempunyai tiga buah pusat iaitu

Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Pusat Pengajian Siswazah (PPS) dan Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED). Selain itu, UMP juga mempunyai tiga buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Kecemerlangan Automotif (AEC), Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM) dan *Centre of Excellence for Research In Advanced Fluid Flow (Cariff)*. Malah, kewujudan UMP juga menyumbang kepada pembangunan Wilayah Ekonomi Pantai Timur (ECER) apabila diumumkan sebagai salah satu Pusat Kecemerlangan ECER KPT dengan penubuhan Pusat Penyelidikan Produk Biodegradasi & Biobahan Bakar dalam pembangunan kluster minyak, gas dan petrokimia.

UMP juga diumumkan sebagai peneraju pusat kecemerlangan industri (ICoE) acuan tekap (*die and mold*) hasil kerjasama dengan Miyazu Malaysia Sdn. Bhd. (Miyazu) dan Sistem Suspensi melibatkan Sapura Industrial Berhad (Sapura). Malah, melalui komitmen dan kerjasama pintar dengan IBM dan HeiTech Padu Berhad, UMP telah diberi pengiktirafan sebagai Pusat Kecemerlangan IBM, Kampus Akademik yang pertama di Malaysia oleh IBM.

CANSELOR

**KEBAWAH DULI YANG TERAMAT MULIA
TENGGU MAHKOTA PAHANG
TENGGU ABDULLAH AL-HAJ IBNI SULTAN HAJI AHMAD SHAH
AL-MUSTA'IN BILLAH**

DK., SSAP., SIMP., DK (Terengganu), DK (Johor), SPMJ., PAT



PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

**YANG HORMAT DATO' MOHD HILMEY BIN
MOHD TAIB, SIMP., DIMP., SMP.**



NAIB CANSOLOR

**YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. DAING
MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, DIMP.**



AHLI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI



PENGERUSI

- 1 **Yang Hormat Dato' Mohd Hilmeiy Mohd Taib, SIMP., DIMP., SMP.**
Pengerusi Eksekutif
HeiTech Padu Berhad
Level 15, Heitech Village
Persiaran Kewajipan, USJ 1
UEP Subang Jaya
47600 Selangor Darul Ehsan

- 2 **Yang Hormat Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim, DIMP.**
Naib Canselor
Universiti Malaysia Pahang
Lebuhraya Tun Razak
26300 Gambang
Kuantan, Pahang Darul Makmur

- 3 **Yang Hormat Tan Sri Dato' Sri Abdul Aziz bin Abdul Rahman, SSAP., SIMP., DSAP., KMN.**
Pengerusi Eksekutif
Alam Venture Sdn. Bhd.
11th Floor, Wisma Tas
Jalan Melaka
50100 Kuala Lumpur

- 4 **Yang Hormat Datin Sri Dato' Rohani binti Abdullah, DIMP., KMN., CSM., AMN.**
Timbalan Ketua Setiausaha (Pembangunan)
Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia
Aras 16, No.2, Menara 2
Jalan P5/6 Presint 5
62200 Putrajaya

- 5 **Yang Berbahagia Datuk Aminar Rashid bin Salleh, DPSM.**
Pengarah Urusan
Perusahaan Otomobil Kedua Sdn. Bhd.
Perodua Automotive Centre
Sungai Choh
Beg Berkunci 226
48009 Rawang Selangor



SETIAUSAHA

- 6 Tuan Haji Maliami bin Hamad, AMN.**
Setiausaha Bahagian
 Bahagian Pengurusan Pinjaman Pasaran Kewangan dan Ektuari
 Kementerian Kewangan Malaysia
 Aras 5, Blok Tengah, Presint 2
 Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
 62592 Putrajaya
- 7 Tuan Syed Mohamad Hamzah Al-Junid bin Syed Abdul Rahman**
Pengarah
 AJ Infinite (M) Sdn. Bhd.
 2-49, 2nd Floor, Jalan Kajang Perdana 3A
 Kajang Perdana
 43000 Kajang
 Selangor Darul Ehsan
- 8 Yang Hormat Dato' Haji Ahmad Azmey bin Haji Abu Talib, DIMP, AAP, AMP, AMN.**
Pengarah
 Unit Pendidikan dan Latihan
 Lembaga Kemajuan Tanah Persekutuan (FELDA)
 Tingkat 2, Wisma FELDA
 Jalan Perumahan Gurney
 54000 Kuala Lumpur
- 9 YBrs. Tuan Haji Ahmad Zakie bin Hj Ahmad Shariff**
Ketua Pegawai Eksekutif
 Federation of Investment Managers Malaysia (FIMM)
 19-07-03, Tingkat 7, PNB Damansara
 No.19, Lorong Dungun, Damansara Heights
 50490 Kuala Lumpur
- 10 Tuan Haji Mustafa bin Ibrahim, AMP.**
Pendaftar
 Universiti Malaysia Pahang
 Lebuhraya Tun Razak
 26300 Gambang
 Kuantan, Pahang Darul Makmur

PEGAWAI UTAMA UNIVERSITI



1 Naib Canselor
PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, DIMP.
Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), DHCM (ITM), CA (M'sia),
FCPA (Australia)

2 Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
PROFESOR ENGR. DR. BADHRULHISHAM BIN ABDUL AZIZ
Ph.D. (Kyoto) M.Sc. (Wales), B.Sc. (Colorado St)

3 Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS, DIMP.
Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)

4 Penolong Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
PROFESOR DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN
Ph.D (UKM), M. Com (Hons) (Wolonggong), B.Soc.Sc (Hons) (USM)



5 Penolong Naib Canselor (Pembangunan Korporat & Pengurusan Kualiti)
PROFESOR MADYA ZULKAFI BIN HASSAN
 M.Sc. (Strathclyde), B.Sc. (Missouri-Rolla)

6 Penolong Naib Canselor (Pentadbiran UMP Pekan)
PROFESOR DR. ZAHARI BIN TAHA
 Ph.D (Wales), BSc (Bath), Dip (UIAM), MIED, CEng, FASc

7 Pendaftar
TUAN HAJI MUSTAFA BIN IBRAHIM, AMP.
 M.Sc. (UPM), B.A (Hons) (UM)

8 Bendahari
ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN
 C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)

9 Ketua Pustakawan
TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE
 M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons) (UKM)

AHLI SENAT UNIVERSITI

Pengerusi

Naib Canselor

PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, DIMP. Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), DHCM (ITM), CA (M'isia), FCPA (Australia)

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR ENGR. DR. BADHRULHISHAM BIN ABDUL AZIZ Ph.D. (Kyoto) M.Sc. (Wales), B.Sc. (Colorado St)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS, DIMP. Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)

Penolong Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

PROFESOR DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN Ph.D (UKM), M. Com (Hons) (Wolonggong), B.Soc.Sc (Hons) (USM)

Penolong Naib Canselor (Pembangunan Korporat & Pengurusan Kualiti)

PROFESOR MADYA ZULKAFI BIN HASSAN M.Sc.(Strathclyde), B.Sc. (Missouri-Rolla)

Penolong Naib Canselor (Pentadbiran UMP Pekan)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Mekanikal
PROFESOR DR. ZAHARI BIN TAHA Ph.D (Wales), BSc (Bath), Dip (UIAM), MIED, CEng, FASc

Dekan Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

PROFESOR ENG. DR. IDERIS BIN ZAKARIA, KMN., MIEM. Ph.D (Sheffield), MSc. (Glasgow), B.Eng (Hons) (UiTM)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

IR. ZULKEFLEE BIN KHALIDIN M.Eng. (Kumamoto), B. Eng (Hons.), UTM, MIEM, P.Eng.

Dekan Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR IR. DR. JAILANI BIN SALIHON Ph.D (Surrey), B.Sc. (Hons) (Loughborough)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan

PROFESOR IR. DR. SHAH NOR BIN BASRI, F.A.Sc Ph.D (Wales), B.Sc. (Hons) (Wales), M.I.E.M, P.Eng, M.I.E.T

Dekan Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR DR. JASNI BINTI MOHAMAD ZAIN Ph.D (Brunel), M.Ed (Hull), PGCE (Sheffield Hallam), B.Sc. (Hons) (Liverpool)

Dekan Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. MASHITAH BINTI MOHD. YUSOFF Ph.D (Wichita State), M.A. (Western Michigan), B.S. (Wichita State)

Dekan Fakulti Teknologi

PROFESOR MADYA DR. ABDULLAH BIN IBRAHIM Ph.D (Cardiff), M.Sc (Wisconsin), B.Sc. (Wisconsin), Dip. Votec (Toronto), Dip. Res (Cardiff)

Dekan Institut Pengajian Siswazah

PROFESOR DATIN DR. NASLY BINTI MOHAMED ALI Ph.D (Strathclyde), M.Sc. (UTM), B.Sc. (Strathclyde)

Dekan Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PROFESOR DR. ABDUL JALIL BIN BORHAM Ph.D (UM), M.AIL (UM), B.ILE (UM)

Pengarah Pusat Inovasi & Daya Saing Akademik

PROFESOR MADYA DR. WAN AZHAR BIN WAN YUSOFF Ph.D (USM), M.Sc. (RPI), B.Sc (Michigan-Ann Arbor)

Profesor Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR DR. ZULKEFLI BIN YAACOB
Ph.D (Salford), M.Sc. (Texas), B.Sc (Hons)
(Exeter)

Profesor Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. MOHD RIDZUAN BIN NORDIN
Ph.D (Tasmania), MBA (UKM), B.Sc. (Hons)
(Tasmania)

Profesor Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. ROSLI BIN ABU BAKAR
Ph.D (Hanyang), M.Sc. (Hanyang), B.Eng.
(Hanyang)

Profesor Fakulti Teknologi

PROFESOR DR. AB. RAZAK BIN KAMARUDDIN
Ph.D (Strathclyde), M.Sc. (Salford)

Profesor Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. SHAHRANI BIN ANUAR
Ph.D (Ohio), M.Sc. (Syracuse), B.Sc.
((Strathclyde)

Profesor Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. ABDUL GHAFFAR BIN ABDUL RAHMAN
Ph.D (Sheffield), M.Eng. (Sheffield), B.Eng.
(Sheffield)

Profesor Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. HASSAN BIN IBRAHIM
Ph.D (UMIST), M.Eng. (Ottawa), B.Eng.
(ITB)

Profesor Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. JOSE RAJAN
Ph.D (CSIR), M.Sc. (Andra), B.Sc. (Kerala)

Pemangku Pengarah Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED)

TUAN HAJI JAMIL BIN BASRI
M.Sc. (UPM), BBA (UKM), Dip. (MPBP)

Pengarah Pejabat Antarabangsa

PROFESOR MADYA AINOL HAYATI BINTI IBRAHIM
M.Sc. (Aston), B.Sc. George Washington)

Pengarah Pusat Keusahawanan

DR. OMAR BIN JAMALUDIN
Ph.D (UiTM), M.Sc. (USM), B.A. (Hons)
(Newcastle)

Ketua Pustakawan

TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE
M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM),
B.Sc. (Hons) (UKM)

Bendahari

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN
C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)

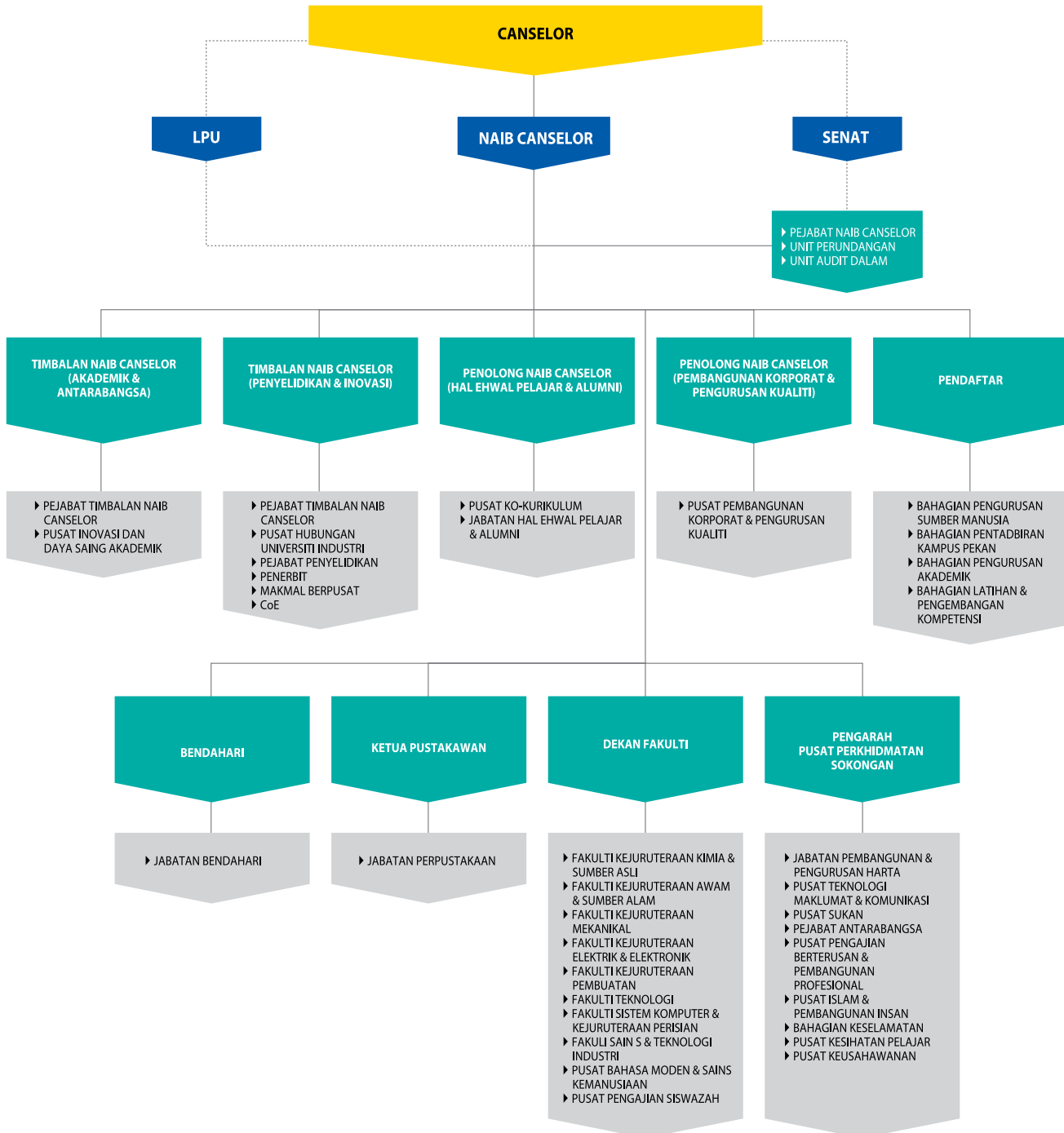
SETIAUSAHA

Pendaftar

TUAN HAJI MUSTAFA BIN IBRAHIM, AMP.
M.Sc. (UPM), B.A (Hons) (UM)

CARTA ORGANISASI

UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG



PERUTUSAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH

KE ARAH UNIVERSITI PILIHAN UTAMA: TRANSFORMASI, MIGRASI DAN PENJAJARAN



Dengan elemen kreativiti dan inovasi sebagai tunjang utama permulaan migrasi ke arah penjajaran Pelan Strategik UMP 2011-2015, warga UMP kini semakin matang mengharungi rintangan, halangan dan cabaran dalam merealisasikan pelan strategiknya. Banyak perkara yang perlu dinilai semula keutamaannya, keberkesanannya dan keberhasilannya. Namun, saya amat berbangga kerana warga UMP ternyata berjaya mengharunginya dengan penuh semangat dan tekad. Inilah janji transformasi yang diluhuri oleh setiap warga yang peka dengan pembangunan dan kejayaan UMP. Buktinya terzahir dalam kejayaan demi kejayaan yang dikecapi oleh UMP sepanjang tahun 2011.

Dengan kreativiti dan inovasi tersendiri, warga UMP berjaya mengorak langkah dalam migrasi ke arah budaya kerja yang lebih cemerlang. Menggunakan penekanan kepada sinergi berpasukan yang berprestasi tinggi, UMP dapat mengoptimumkan penggunaan bakat warganya dalam mencapai matlamat yang lebih berimpak tinggi.

Lembaga Pengarah UMP yakin UMP akan terus maju dalam membekalkan program-program kejuruteraan yang kompetitif dengan jalinan kerjasama dengan pihak-pihak industri yang terkemuka. Usaha-usaha sebeginilah yang akan memperkasakan kebolehan pasaran para graduan yang dilahirkan dan akan membawa negara ini ke tahap yang lebih tinggi. Pakatan-pakatan yang dibuat bersama industri terkemuka ini akan melonjakkan nama UMP sebagai salah satu gedung ilmu kejuruteraan yang unggul.

Sebagai penutup bicara, saya menyeru supaya setiap warga UMP sentiasa peka terhadap perubahan di sekeliling dan sentiasa terdorong untuk menjadi yang terbaik bagi mencapai hasrat UMP untuk menjadi universiti teknologi pilihan bertaraf dunia.

Salam hormat.

Dato' Mohd Hilmey bin Mohd Taib

Pengerusi
Lembaga Pengarah
Universiti Malaysia Pahang

LAPORAN NAIB CANSELOR

PENJAJARAN MELALUI TRANSFORMASI DAN MIGRASI

Mukadimah

Memasuki tahun kesembilan penubuhannya, maka 2011 merupakan tahun yang kritikal bagi Universiti Malaysia Pahang. 2011 menyaksikan peralihan fasa perkembangan universiti ini di atas koordinat baharu dengan selesainya pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2008-2010 yang dilatari tema “Mengukuh Asas, Menjana Kecemerlangan.”

Justeru, tahun 2011 adalah landasan kepada trajektori baharu bagi memacu perkembangan universiti ini iaitu Pelan Strategik UMP 2011-2015. Asas yang telah diperkukuhkan dan rangkaian kecemerlangan yang telah dicipta sepanjang tempoh tiga tahun sebelumnya memberi keyakinan kepada pihak pengurusan UMP untuk meletakkan tema “UMP, Universiti Teknologi Pilihan Utama” sebagai acuan trajektori ini.

Sebagai kesinambungan kepada agenda pembangunan dan pengembangan universiti ini, Pelan Strategik UMP 2011-2015 direncana dan diukir dengan mengambil kira pencapaian semasa universiti ini, semakan semula Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara (PSPTN), Gagasan 1Malaysia, Program Transformasi Kerajaan (GTP), Bidang

Keberhasilan Utama Negara (NKRA) dan Bidang Keberhasilan Utama Kementerian Pengajian Tinggi (MKRA).

Genap berusia sembilan tahun pada 16 Februari 2011, UMP telah melewati fasa-fasa penting dalam evolusi dan perkembangannya untuk menempatkan institusi ini sebagai sebuah IPTA yang bermartabat dan disegani. Keupayaan untuk merencana secara strategik dan realistik, bertindak atas keutamaan serta hemah pengurusan dan pentadbiran yang dipaksikan kepada nilai integriti, akauntabiliti dan ketelusan akan membolehkan universiti ini dibangunkan dengan mapan.

Justeru, cabaran yang didepani mulai tahun 2011 ini adalah penterjemahan Pelan Strategik UMP 2011-2015 kepada inisiatif pelaksanaan dalam kerangka strategiknya. Cabaran ini menuntut penggembleran minda dan tenaga warga UMP untuk bertindak atas jajaran yang sama bagi menjana hasil yang cemerlang.



Bersandarkan hakikat tersebut, maka kesedaran tinggi warga UMP adalah dituntut untuk memacu universiti ini sebagai sebuah universiti teknologi pilihan utama melalui transformasi pendekatan, migrasi sikap dan penajajaran strategik. Meneliti kandungan pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2011-2015 dan menekuni empat Bidang Keberhasilan Utama Universiti (UKRA) yang telah dilakar, tiada seorang pun dari kalangan warga UMP yang akan terkecuali dari agenda pengisiannya.

Memetakan Perjalanan Strategik

Pelan Strategik UMP 2011-2015 direncana bagi bermulanya Fasa Ketiga perkembangan universiti ini selepas Fasa “Meletakkan Asas Universiti Teknikal” (2002-2007) dan “Memperkuh Asas, Menjana Kecemerlangan” (2008-2010). Sesuai dengan perkembangan semasa dan perubahan dasar, maka

Pelan Strategik UMP 2011-2015 memperkenalkan pembaharuan dari segi pendekatan yang digunakan iaitu:

- ▶ Pengenalan Bidang Keberhasilan Utama Universiti atau UKRA (*Universiti Key Result Area*) bagi menggantikan Faktor Kritikal Kejayaan atau CSF (*Critical Success Factors*). Pengistilahan semula ini memberi gambaran jelas bahawa Pelan Strategik UMP 2011-2015 dijangka bersama GTP, NKRA dan MKRA.

Pengukuran Petunjuk Prestasi Utama atau KPI (*Key Performance Indicator*) bagi menilai pencapaian sebenar. Pengukuran *output* berasaskan pencapaian KPI turut mengambil kira empat inisiatif di peringkat Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) iaitu:

- ▶ Menjadikan PSPTN sebagai rujukan utama semua IPTA bagi membina momentum universiti bertaraf dunia;
- ▶ Menggunakan aplikasi Sistem Maklumat KPT Berkaitan IPTA atau MyMOHES (*Ministry of Higher Education for Data Collection*) sebagai sumber perangkaan data KPT;
- ▶ Menanda aras kedudukan berdasarkan Sistem Penarafan Institusi Pengajian Tinggi Malaysia atau SETARA; dan
- ▶ Menilai status penyelidikan berdasarkan Sistem Penilaian Universiti Penyelidikan atau MyRA.

Menavigasi Tindakan

Pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2011-2015 didasari tiga langkah utama iaitu:

- ▶ Pemurnian Sasaran Strategik;
- ▶ Penilaian Keupayaan Pelaksanaan; dan
- ▶ Membangunkan Strategi Pelaksanaan.

Pemurnian Sasaran Strategik dijalankan dengan mengambil kira prioriti dan realiti semasa yang didepani universiti ini dengan menilai sumbang saran daripada tiga pihak iaitu Kumpulan Panel Pakar yang berperanan mengukur keupayaan

UMP bagi mencapai sasaran strategik berdasarkan keutamaan dan penanda aras; Kumpulan Pihak Berkepentingan UMP yang mempunyai hak dalam menentukan sasaran yang bersesuaian dengan aspirasi dan keperluan pasaran; dan Rangkaian Kekuatan UMP yang meliputi bidang kebitaraan dan bidang fokus yang selari dengan semangat asal penubuhan universiti ini.

Penilaian Keupayaan Pelaksanaan merujuk kepada pengukuran kemampuan pelaksanaan yang dimiliki oleh UMP bagi merangka strategi dan inisiatif strategik dalam empat aspek utama iaitu pengurusan bakat yang optimum; pembudayaan organisasi berprestasi tinggi; tempoh pelaksanaan tugas yang realistik; dan pengupayaan staf dengan liberalisasi perimeter tindakan bagi tujuan keantasan respon dan kecekapan pelaksanaan.

Membangunkan Strategi Pelaksanaan berkisar kepada keperluan untuk memetakan agenda komprehensif yang melibatkan peranan NKRA dan MKRA bagi menentukan koordinat yang betul bagi strategi UKRA dengan hala tuju, garis masa dan pelan tindakan khusus dengan memberi keutamaan kepada aspek pencapaian cemerlang dalam tempoh minimum; pencapaian berimpak tinggi melalui tindakan strategik yang wajar; dan penggunaan pendekatan SPITRA (Strategi-Perancangan-Pelaksanaan-Pengunjuran-Prestasi-Analisa).

Menjajarkan Matlamat

Menyedari bahawa perjalanan strategik UMP ke arah matlamatnya untuk menjana kegemilangan menjelang tahun 2020, maka tahun 2011 adalah masa yang paling tepat untuk melakukan modifikasi terhadap reka bentuk umum kerangka strategik universiti ini.

Dengan landasan misi dan visi yang jelas, maka Pelan Strategik UMP 2011-2015 dikemukakan dengan empat objektif iaitu:

- ▶ **Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.**
 - Objektif pertama ini disasarkan kepada penghasilan graduan yang cemerlang melalui program-program akademik yang kompetitif dalam bidang kejuruteraan dan teknologi.
- ▶ **Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.**
 - Objektif kedua ini merupakan daya pendorong kepada UMP untuk menjadi peneraju dalam bidang penyelidikan dan inisiatif yang berasaskan industri terkini melalui kerjasama yang erat.
- ▶ **Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan bidang kebitaraan dan bidang kepakaran**
 - Objektif ketiga ini mencerminkan tekad untuk memberikan perkhidmatan yang unggul dan berkualiti. Sasarannya ialah untuk menempatkan UMP pada aras reputasi yang sepatutnya untuk dikenali dalam kalangan rakan industri dan masyarakat dengan keupayaan perkhidmatan yang bermutu dalam bidang-bidang kebitaraan dan kepakarannya.
- ▶ **Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.**
 - Objektif keempat ini mensasarkan pemerksaan kerangka governan dan budaya kerja berprestasi tinggi sebagai tunggak sebuah universiti teknologi bertaraf dunia. Dengan disiplin organisasi dan sikap warga yang betul, maka UMP bakal dikenali sebagai institusi rujukan

yang membudayakan pengurusan dan sistem kerja yang cekap dan cemerlang.

Dengan empat objektif tersebut, Pelan Strategik UMP 2011-2015 bersedia untuk dilaksanakan dengan panduan empat UKRA yang telah dikenal pasti sebagai agenda utama untuk disempurnakan dalam tempoh empat tahun. Keempat-empat UKRA tersebut ialah:

► Peningkatan Kualiti Akademik

- Merujuk kepada pemerksaan program akademik, prasarana, pengambilan pelajar yang berkualiti dan warga kerja yang kompeten melayakkan UMP untuk diiktiraf sebagai sebuah universiti teknologi bertaraf dunia.
- UKRA pertama ini diupayakan dengan tiga KPI iaitu Pengambilan Pelajar yang Berkualiti, Staf yang Kompeten dan Graduan Berketerampilan.

► Kelestarian Kewangan

- Dengan menjadikan Kelestarian Operasi sebagai KPI utama, UKRA kedua ini merujuk kepada kemampuan organisasi menguruskan aktiviti pembangunan dan masalah kewangan yang tidak dijangka tanpa perlu melakukan pengubahsuaian yang drastik dalam pengurusan perbelanjaan dan penjana pendapatan.

► Pembangunan Sosioekonomi

- Dengan mengambil kira kewujudannya di lapangan masyarakat, maka UKRA ketiga ini merujuk kepada sumbangan UMP kepada pembangunan sosioekonomi negara dengan melahirkan individu dan profesional yang berketerampilan yang



menepati kehendak pasaran dan guna tenaga negara dengan penyediaan parasarana yang kondusif serta capaian perkongsian ilmu dan peluang pembelajaran kepada masyarakat umum.

Pelaksanaan UKRA ini didasari oleh dua KPI iaitu Pembangunan Modal Insan Profesional dan Penubuhan Syarikat.

► Penjenamaan Untuk Penjajaran Strategik

- Untuk memaknakan visinya, maka jenama yang teguh perlu diwujudkan. Justeru, UKRA keempat ini merujuk kepada pengwujudan imej UMP yang cemerlang serta memperoleh kepercayaan yang tinggi dalam kalangan masyarakat tentang kelebihan daya saing universiti ini. Justeru, UKRA ini diukur dengan dua KPI iaitu Kepuasan Staf dan Ekuiti Jenama.

Penutup

Jelaslah bahawa 2011 merupakan tahun yang begitu mencabar ketahanan dan kelasakan universiti ini. Pelan Strategik UMP 2011-2015 adalah manifestasi komitmen semua pihak berkepentingan di UMP bagi merealisasikan hasrat untuk

menempatkan institusi ini sebagai sebuah universiti teknologi bertaraf dunia.

Percaturan strategi yang jelas, yang telah dilakarkan secara kolektif di peringkat Lembaga Pengarah Universiti, pihak pengurusan dan Pusat-pusat Tanggungjawab akan mencerna perencanaan tersebut kepada rangkaian inisiatif yang saling melengkapi antara satu sama lain. Sebagai dokumen rujukan utama mulai tahun 2011, Pelan Strategik tersebut perlu dijelmakan di peringkat tindakan yang realistik, holistik tanpa mengkompromi aspek kualiti, keberkesanan dan kecekapan sistem penyampaian perkhidmatan.

Nadi utamanya ialah komitmen dan penekunan terhadap perjalanan strategik universiti ini. Segalanya terletak kepada disiplin organisasi dan kerangka pemikiran yang dipaksakan kepada koordinat kecemerlangan budaya.

Salam hormat.

**PROFESOR DATO' DR. DAING NASIR
IBRAHIM**
Naib Canselor



PENGURUSAN DAN
PEMBANGUNAN
SUMBER MANUSIA

PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

Perjawatan

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah diluluskan waran perjawatan sebanyak 1,538 jawatan sehingga 31 Disember 2011 yang merangkumi enam jawatan bagi Pengurusan Tertinggi, 708 jawatan bagi Kumpulan Akademik, 219 jawatan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan 605 jawatan bagi Kumpulan Sokongan. Keseluruhan staf UMP pada 31 Disember 2011 berjumlah 1,473 orang iaitu sebanyak 1,382 jawatan atau 89.86 peratus diisi secara lantikan tetap dan 71 jawatan diisi secara lantikan Kontrak. Kedudukan perjawatan yang dilulus dan diisi di UMP seperti mana ditunjukkan dalam Jadual 1 dan 2 di bawah:

Jadual 1: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Tetap dan Kontrak (Os11000))

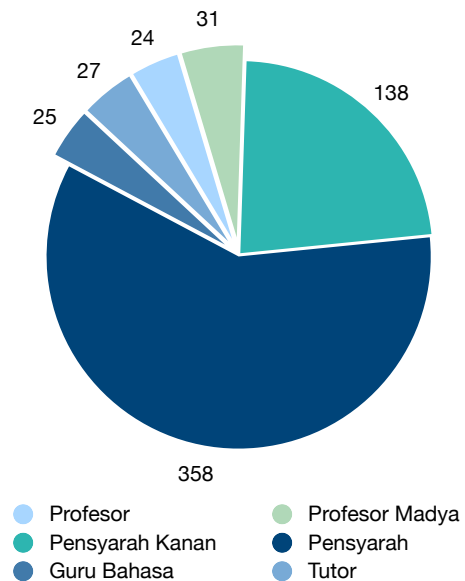
KUMPULAN	BIL. JAWATAN DILULUSKAN	JUMLAH PENGISIAN	PERATUS PENGISIAN
Pengurusan Tertinggi	6	6	100%
Akademik	708	603	85.17%
Pengurusan dan Profesional	219	207	94.52%
Sokongan	605	566	93.55%
JUMLAH KESELURUHAN	1,538	1,382	89.86%

Jadual 2: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Kontrak (OS29000))

KUMPULAN	JUMLAH LANTIKAN
Pengurusan dan Profesional	7
Sokongan	84
JUMLAH KESELURUHAN	91

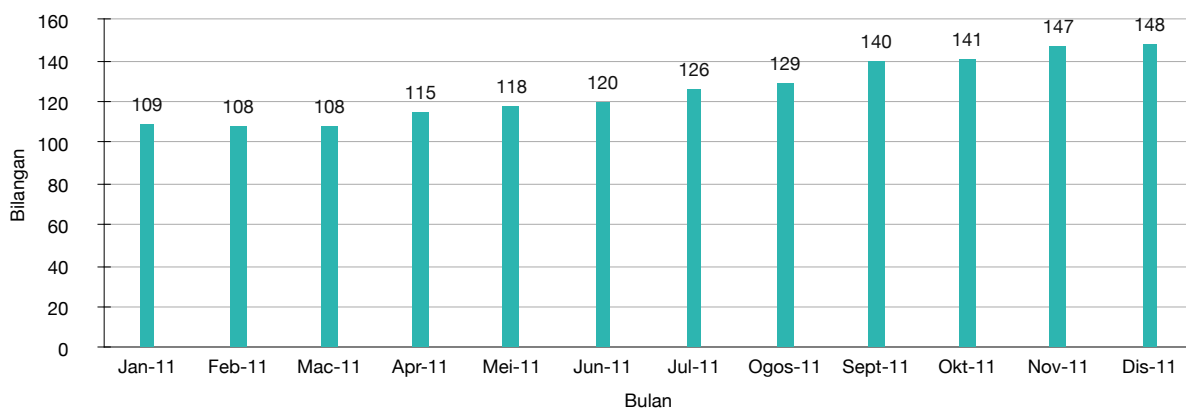
Sehingga 31 Disember 2011, pengisian jawatan akademik adalah berjumlah 603 orang. Pengisian jawatan akademik telah dibahagikan berdasarkan pengelasan jawatan seperti di dalam Carta 1 berikut.

Carta 1: Bilangan Staf Akademik Mengikut Jawatan Sehingga 31 Disember 2011



Bilangan pensyarah yang berkelulusan Doktor Falsafah turut mencatatkan pertambahan setiap bulan. Sehingga 31 Disember 2011, bilangan pensyarah yang mempunyai kelulusan Doktor Falsafah ialah seramai 148 orang pensyarah.

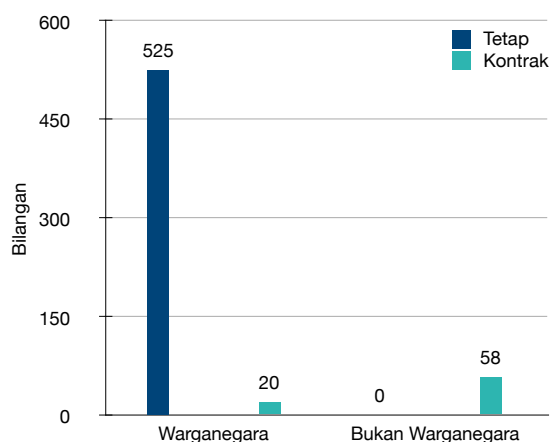
Carta 2: Bilangan Doktor Falsafah hingga 31 Disember 2011



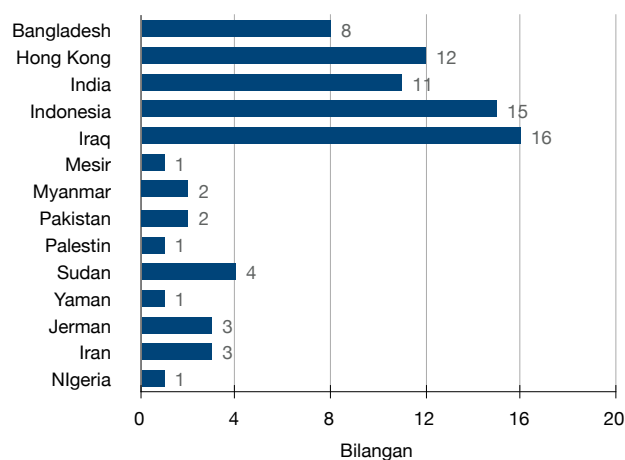
Bilangan staf akademik ini terdiri daripada 525 orang lantikan secara tetap dan 78 orang lantikan secara kontrak. Staf kontrak ini terdiri daripada 20 orang warganegara dan 58 orang bukan warganegara.

Pelantikan staf di kalangan bukan warganegara turut dilaksanakan bagi menampung keperluan perjawatan di UMP. Bilangan staf bukan warganegara di UMP sehingga 31 Disember 2011 ialah seramai 60 orang yang terdiri daripada 58 orang staf Kumpulan Akademik dan dua orang Pegawai Perubatan. Berikut adalah perincian mengikut negara asal.

Carta 3: Bilangan Staf Akademik Mengikut Status Sehingga 31 Disember 2011



Carta 4: Bilangan Staf Bukan Warganegara Sehingga 31 Disember 2011



Kenaikan Pangkat

Pada tahun 2011, UMP telah melaksanakan eksais kenaikan pangkat bagi jawatan akademik dan bukan akademik. Maklumat dan data mengenai kenaikan pangkat staf akademik serta bukan akademik adalah seperti di dalam Jadual 3, 4 dan 5 di bawah.

Jadual 3: Kenaikan Pangkat Kumpulan Akademik

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Pensyarah (DS45)	Pensyarah Kanan (DS52)	25
2.	Guru Bahasa (DG41)	Guru Bahasa (DG44)	6

Jadual 4: Kenaikan Pangkat Jawatan Kumpulan Pengurusan dan Profesional

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Penolong Pendaftar (N41)	Penolong Pendaftar Kanan (N44)	2
2.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam (S41)	Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan (S44)	1

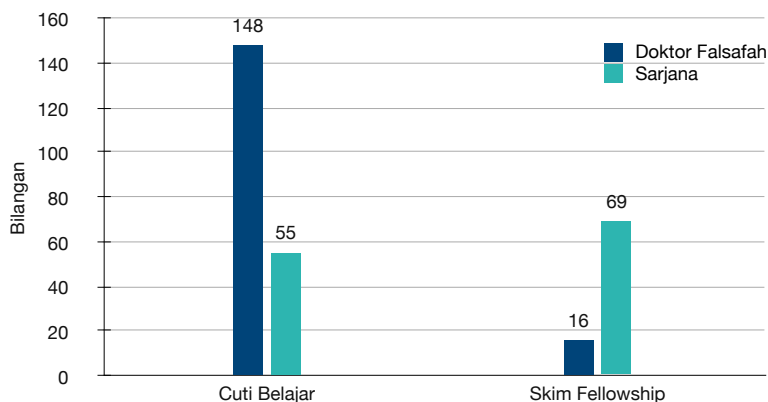
Jadual 5: Kenaikan Pangkat Jawatan Kumpulan Sokongan

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN TERBAHARU	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Tadbir (N27)	Penolong Pegawai Tadbir Kanan (N32)	2
2.	Pengawal Keselamatan (KP11)	Pengawal Keselamatan (KP14)	1
3.	Pembantu Am Pejabat (N1)	Pembantu Am Pejabat Kanan (N4)	1

Staf Cuti Belajar dan Penajaan Fellowship

Bagi peningkatan kerjaya staf akademik, sehingga 31 Disember 2011, UMP telah menghantar seramai 164 orang staf untuk melanjutkan pengajian di peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah. Bagi penajaan Skim Fellowship pula, sehingga 31 Disember 2011, seramai 124 orang telah menerima tajaan bagi melanjutkan pelajaran di peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah.

Carta 5: Staf Cuti Belajar dan Fellowship Sehingga 31 Disember 2011



Perincian mengikut bidang seperti di dalam Jadual 6 di bawah:

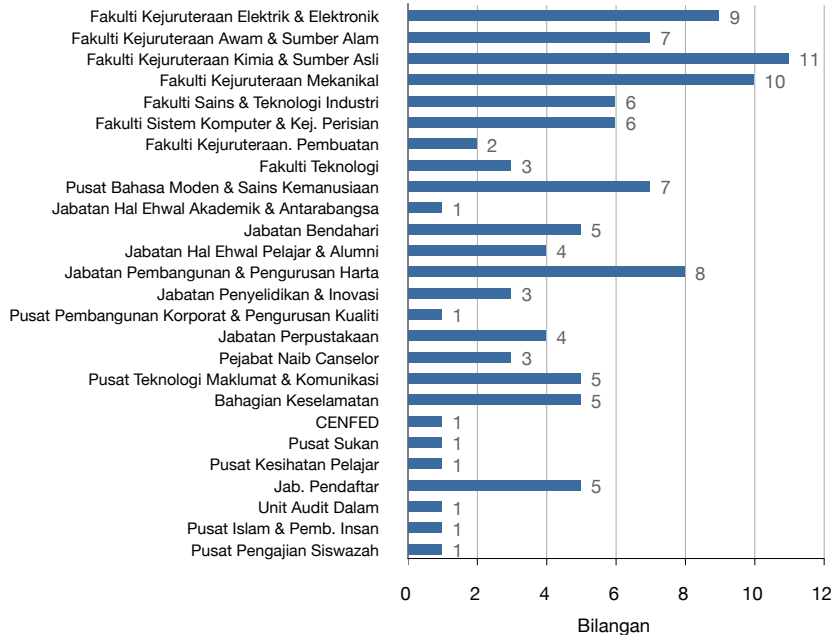
Jadual 6: Bilangan Staf Cuti Belajar dan *Fellowship* Mengikut Bidang Pengajian

BIDANG	STAF		FELO		JUMLAH
	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	DOKTOR FALSAFAH	SARJANA	
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE)	29	5	7	13	13
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA)	14	1	7	1	7
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA)	29	1	23	10	21
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM)	27	4	8	22	25
Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI)	11	0	8	2	5
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKKP)	14	3	0	10	7
Jabatan Kejuruteraan Pembuatan, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi (FKPPT)	2	2	0	10	4
Jabatan Pengurusan Teknologi, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi (FKPBT)	6	0	3	1	5
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK)	16	0	0	0	16
JUMLAH KESELURUHAN	35	13	22	21	91

Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2011

UMP telah menganugerahkan perkhidmatan cemerlang kepada 111 orang staf bagi tahun 2011. Carta 6 berikut adalah maklumat bilangan penerima APC mengikut jabatan

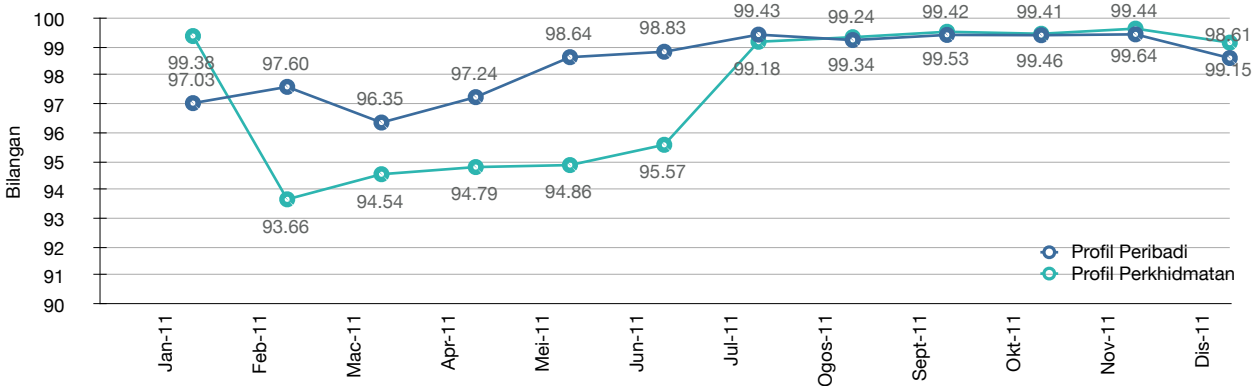
Carta 6: Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2011



Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia (HRMIS)

UMP telah melaksanakan HRMIS secara berperingkat dan dipantau oleh Unit HRMIS, Kementerian Pengajian Tinggi (KPT). HRMIS kini telah dijadikan salah satu KPI bagi semua Naib Canselor. Bagi 2011, dua modul telah dijadikan KPI iaitu Profil Peribadi dan Profil Perkhidmatan. Pencapaian pengemaskinian maklumat HRMIS di UMP sehingga 31 Disember 2011.

Carta 7: Status Pengemaskinian Profil Peribadi dan Profil Perkhidmatan Bagi UMP Sehingga 31 Disember 2011



Latihan

Perancangan dan pelaksanaan latihan di UMP dikendalikan oleh Bahagian Latihan & Pengembangan Kompetensi, Jabatan Pendaftar. Pada tahun 2011, sebanyak 70 kursus telah berjaya dilaksanakan.

Keurusetiaan

Bahagian Pengurusan Sumber Manusia melalui Unit Pengurusan Governan menjadi urus setia kepada Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) yang diadakan sebanyak tiga kali pada 2011 dan Mesyuarat Eksekutif yang diadakan sebanyak dua kali pada tahun 2011.

Unit ini juga turut menjadi urus setia Hari Bertemu Pelanggan UMP yang diadakan

sebanyak dua kali pada tahun 2011. Hari Bertemu Pelanggan ini bertujuan untuk memberi peluang kepada staf dan pelajar UMP untuk mengetahui perkhidmatan-perkhidmatan yang ditawarkan oleh Jabatan Pendaftar dan jabatan-jabatan lain yang terdapat di UMP. Jemputan juga dibuat kepada organisasi lain seperti Pusat Zakat, Bank, Tabung Haji dan sebagainya untuk membuka kaunter perkhidmatan semasa Hari Bertemu Pelanggan.