

# 2010 Laporan Tahunan



Universiti  
Malaysia  
**PAHANG**  
Engineering • Technology • Creativity



**MEMBANGUN  
UNIVERSITI  
BAGI  
KEUNGGULAN  
LESTARI**



MS ISO 9001:2008 CERT. NO. A032411  
MSC  
NIOSH CERTIFICATION  
No. No. 9/2010  
Status Institution: AMBA 1001:2007 Certified





Sidang Editorial

**PENGERUSI**

Abd Rahman Haji Safie

**SETIAUSAHA**

Safriza Baharuddin

**AHLI-AHLI**

Ramle Abid, Haji Ghazali Hasan, Abdul Shukur Ishak, Haryani Abdullah, Azian Abd. Rahman, Arman A. Rahim, Mohd Raizalhilmy Mohd Rais, Ernie Nurazlin Lizam, Mohammad Ilzam Jamat, Azrizulazmi Bustan, Shahri Mohd Akhir, Noor Syahidah Sabran, Rahiatul Adawiyah Mohd Ruslan, Rosidah Hassan, Syarifah Ikhmar Afzan Syed Abd Rahman, Zuryaty Zol, Saharudin Ramli, Faisal Jusoh, Shahrizai Haji Sarif, Emma Melati Burhanuddin, Raihana Sulaiman

**PEREKA BENTUK GRAFIK**

Azman Md Diah  
Noor Azhar Abd Rasid

**JURUFOTO**

Khairu Aidilnishah Rizan Jalil

**PEMBANTU PENERBITAN**

Hafizatulazlin Abd Aziz

**PENGEDARAN**

Ahmad Mahdi Sulaiman



## ISI KANDUNGAN

- |    |                                      |     |   |
|----|--------------------------------------|-----|---|
| 5  | Visi dan Misi                        | 24  | Pengurusan & Pembangunan Sumber Manusia |
| 5  | Polisi Kualiti                       | 34  | Pengurusan & Pembangunan Akademik       |
| 6  | Latar Belakang                       | 46  | Penyelidikan & Inovasi                  |
| 8  | Canselor                             | 54  | Pengantarabangsaan                      |
| 10 | Pengerusi Lembaga Pengarah           | 58  | Perpustakaan                            |
| 11 | Naib Canselor                        | 70  | Pembangunan Fizikal Kampus              |
| 12 | Ahli Lembaga Pengarah Universiti     | 76  | Pembangunan & Aktiviti Pelajar          |
| 14 | Pegawai Utama Universiti             | 90  | Teknologi Maklumat & Komunikasi         |
| 15 | Ahli Senat Universiti                | 94  | Pengurusan Kualiti & Produktiviti       |
| 16 | Carta Organisasi UMP                 | 108 | Fakulti                                 |
| 18 | Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah | 140 | Laporan & Penyata Kewangan              |
| 19 | Laporan Naib Canselor                |     |   |



## POLISI KUALITI

### Polisi

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultansi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.

### Slogan

Kualiti dan Teknologi Menjana  
Kecemerlangan.

## MISI KORPORAT

### Visi

Menjadi universiti teknologi bertaraf dunia.

### Misi

Kami menyediakan pendidikan, penyelidikan dan perkhidmatan yang tinggi kualitinya dalam bidang kejuruteraan dan teknologi yang membudayakan kreativiti dan inovasi.

### Objektif

1. Melahirkan graduan yang berketerampilan melalui program kejuruteraan dan teknologi yang kompetitif.
2. Menerajui inisiatif terkini dalam bidang penyelidikan yang berkaitan dengan industri.
3. Menjadi peneraju dalam menyediakan perkhidmatan kepada industri dan masyarakat berdasarkan nic dan bidang kepakaran.
4. Diiktiraf sebagai sebuah institusi yang mengamalkan pengurusan dan budaya kerja cemerlang.

### Falsafah

Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

### Nilai Teras

- Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
- Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
- Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
- Cekal dalam menghadapi cabaran.
- Proaktif dalam tindakan.

## Universiti Teknologi Pilihan Utama

### Latar Belakang

Universiti Malaysia Pahang (UMP) yang dahulunya dikenali sebagai Kolej Universiti Kejuruteraan & Teknologi Malaysia (KUKTEM) telah ditubuhkan pada tahun 2002. UMP ditubuhkan untuk menawarkan program akademik dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bidang fokus UMP adalah Industri Kimia, Petrokimia dan Sumber Asli serta Industri Pembuatan dan Proses. Penjenamaan semula semua kolej-kolej universiti awam pada 1 Februari 2007 telah menyaksikan KUKTEM ditukar nama kepada Universiti Malaysia Pahang (UMP).



### Kampus UMP di Gambang

UMP beroperasi di kampus sementara yang terletak di Gambang, Kuantan. Kampus yang terletak kira-kira 30 kilometer dari pusat bandar Kuantan ini mempunyai keluasan 65,000 meter persegi yang boleh menempatkan 4,000 orang pelajar. Kampus UMP terletak di lokasi strategik berhampiran dengan Lebuhraya Pantai Timur, zon perindustrian kimia, petrokimia, pembuatan, automotif dan juga bioteknologi bagi Negeri Pahang Darul Makmur. Kini, di Kampus Gambang, para pelajar boleh mengakses internet tanpa wayar (WIFI).

### Kampus UMP di Pekan

Kampus tetap UMP kini telah mula beroperasi di Kuala Pahang, Pekan pada 27 Julai 2009. Ia menempatkan dua buah fakulti iaitu Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM) dan Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE). Kampus seluas 642 ekar ini boleh menampung sehingga 10,000 orang pelajar dan 2,000 orang staf. Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- Kejuruteraan Kimia;
- Bioteknologi Industri;
- Kejuruteraan Automotif; dan
- Kejuruteraan Pembuatan.



### Konsep dan Ciri-Ciri Utama

Sebagai sebuah universiti teknikal, UMP menawarkan pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Berdasarkan ilmu yang praktis;
- Berteraskangunaan dan kemahiran;
- Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali;
- Melibatkan pembelajaran secara aktif;
- Menekankan penyelesaian masalah teknikal di peringkat industri; dan
- Mengamalkan budaya kerja cemerlang.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, Kemahiran Insaniah dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran. Ini bermakna – di samping latihan industri – para pelajar didedahkan juga cara penggunaan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis

ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar.

Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada penyelidikangunaan dan projek-projek industri dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P) di samping mempromosikan aktiviti-aktiviti pengkomersialan dan produk penyelidikan. UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan bagi memantapkan kajian dalam bidang berkaitan.

Sehingga kini, universiti telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan di peringkat antarabangsa. UMP komited dalam membangunkan sumber kapital manusia dan teknologi untuk memenuhi keperluan industri serta menyumbang kepada pembangunan negara.

Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 15 program doktor falsafah, 21 program sarjana, 26 program ijazah sarjana muda, dan lima program diploma.

Program-program tersebut ditawarkan oleh tujuh fakulti berikut:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKPP);
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM);
- Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA);
- Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi (FKPPT); dan
- Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI).

Di samping tujuh fakulti tersebut, UMP juga mempunyai tiga buah pusat iaitu Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Pusat Pengajian Siswazah (PPS) dan Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED). Selain itu, UMP juga mempunyai dua buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Kecemerlangan Automotif (AEC) dan Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM).

---

# CANSELOR

KEBAWAH DULI YANG TERAMAT MULIA  
TENGGU MAHKOTA PAHANG

**TENGGU ABDULLAH AL-HAJ  
IBNI SULTAN HAJI AHMAD SHAH  
AL-MUSTA'IN BILLAH**

DK., SSAP., SIMP., DK (TERENGGANU), DK (JOHOR), SPMJ., PAT.

---





## PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

YANG HORMAT DATO' MOHD  
HILMEY BIN MOHD TAIB,  
SIMP., DIMP., SMP.



## NAIB CANSOLOR

YANG HORMAT PROFESOR DATO'  
DR. DAING MOHD NASIR BIN  
DAING IBRAHIM, DIMP.





## AHLI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

### Pengerusi

- 1** **Yang Hormat Dato' Mohd Hilmei Mohd Taib, SIMP., DIMP., SMP.**  
Pengerusi Eksekutif  
HeiTech Padu Berhad  
Level 15, Heitech Village  
Persiaran Kewajipan, USJ 1  
UEP Subang Jaya  
47600 Selangor Darul Ehsan

### Ahli-ahli

- 2** **Yang Hormat Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim, DIMP.**  
Naib Canselor  
Universiti Malaysia Pahang  
Lebuhraya Tun Razak  
26300 Gambang  
Kuantan, Pahang Darul Makmur
- 3** **Yang Hormat Dato' Sri Abdul Aziz bin Abdul Rahman, SSAP., SIMP., DSAP, KMN.**  
Pengerusi Eksekutif  
Alam Venture Sdn. Bhd.  
11th Floor, Wisma Tas  
Jalan Melaka  
50100 Kuala Lumpur

- 4** **Yang Berbahagia Datuk Aishah binti Shaikh Ahmad, JMN., DJN., P.JN.**  
Pengarah Hal Ehwal Korporat (Kumpulan Automotif)  
Sime Darby Motors Sdn. Bhd.  
1st Floor, Lot 33, Jalan Pelukis U1/46  
Temasya Industrial Park, Seksyen U1  
40150 Shah Alam,  
Selangor Darul Ehsan

- 5** **Yang Berbahagia Datuk Aminar Rashid bin Salleh, DPSM.**  
Pengarah Urusan  
Perusahaan Otomobil Kedua Sdn. Bhd.  
Perodua Automotive Centre  
Sungai Choh, Beg Berkunci 226  
48009 Rawang  
Selangor Darul Ehsan  
(Mulai 1 Ogos 2010)



**6 Tuan Syed Mohamad Hamzah Al-Junid bin Syed Abdul Rahman**

Pengarah  
AJ Infinite (M) Sdn. Bhd.  
2-49, 2nd Floor, Jalan Kajang Perdana 3A  
Kajang Perdana  
43000 Kajang  
Selangor Darul Ehsan

**7 Yang Hormat Datin Sri Dato' Rohani binti Abdullah, DIMP., AMN., CSM.**

Timbalan Ketua Setiausaha (Pembangunan)  
Kementerian Pengajian Tinggi  
Aras 16, No.2, Menara 2  
Jalan P5/6 Presint 5  
62200 Putrajaya

**8 Haji Maliami bin Hamad**

Setiausaha Bahagian  
Bahagian Pengurusan Pinjaman Pasaran  
Kewangan dan Ektuari  
Kementerian Kewangan Malaysia  
Aras 5, Blok Tengah, Presint 2  
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,  
62592 Putrajaya  
(Mulai 16 Oktober 2010)

**9 Encik Ahmad Rahimi bin Abdul Samad Pengerusi**

Ultimate Builders Sdn. Bhd.  
8F, 6th Floor Block 2 Worldwide Business Park  
Jalan Tinju 13/50 Seksyen 13  
40675 Shah Alam  
Selangor Darul Ehsan  
(mulai 1 Februari 2010)

**SETIAUSAHA**

**10 Tuan Haji Mustafa bin Ibrahim, AMP.**

Pendaftar  
Universiti Malaysia Pahang  
Lebuhraya Tun Razak  
26300 Gambang  
Kuantan, Pahang Darul Makmur

## PEGAWAI UTAMA UNIVERSITI

**Naib Canselor**

YANG HORMAT PROFESOR  
DATO' DR. DAING MOHD NASIR  
BIN DAING IBRAHIM, DIMP.  
*Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas),  
BBA (W. Michigan), DHCM (ITM),  
CA (M'sia), FCPA (Australia)*



**Penolong Naib Canselor (Pusat  
Pembangunan Korporat &  
Pengurusan Kualiti)**  
PROFESOR MADYA ZULKAFLI  
BIN HASSAN  
*M.Sc.(Strathclyde), B.Sc. (Missouri-  
Rolla)*

**Timbalan Naib Canselor  
(Akademik & Antarabangsa)**

PROFESOR DR.  
BADHRULHISHAM BIN ABDUL  
AZIZ  
*Ph.D. (Kyoto) M.Sc. (Wales), B.Sc.  
(Colorado St)*



**Pendaftar**  
TUAN HAJI MUSTAFA BIN  
IBRAHIM, AMP.  
*M.Sc. (UPM), B.A (Hons) (UM)*

**Timbalan Naib Canselor  
(Penyelidikan & Inovasi)**

YANG HORMAT PROFESOR  
DATO' DR. ROSLI BIN MOHD  
YUNUS, DIMP.  
*Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales),  
B.Sc. (North Carolina State), Dip.  
(ITM)*



**Bendahari**  
ENCIK ZAINUDIN BIN  
OTHMAN  
*C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)*

**Penolong Naib Canselor  
(Jabatan Hal Ehwal Pelajar &  
Alumni)**

PROFESOR DR. YUSERRIE  
BIN ZAINUDDIN  
*Ph.D (UKM), M. Com (Hons)  
(Wolonggong), B.Soc.Sc  
(Hons) (USM)*



**Ketua Pustakawan**  
TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE  
PEE  
*M.Sc. (USM), Post Graduate  
Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons)  
(UKM)*

# SENAT UNIVERSITI

## Pengerusi

### Naib Canselor

YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, DIMP.

*Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), DHCM (ITM), CA (M'sia), FCPA (Australia)*

### Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. SABARUDIN BIN MOHD., DIMP., PMP.  
*Ph.D. (Birmingham) M.Sc. (Scotland), B.Sc. (Hons) (Scotland), Dip. (UTM) (sehingga 31 Mei 2010)*

### Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

PROFESOR DR. BADHRULHISHAM BIN ABDUL AZIZ  
*Ph.D. (Kyoto) M.Sc. (Wales), B.Sc. (Colorado St) (Mulai 1 Jun 2010)*

### Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS, DIMP.  
*Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)*

### Penolong Naib Canselor (Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni)

PROFESOR DR. YUSERRIE BIN ZAINUDDIN  
*Ph.D (UKM), M. Com (Hons) (Wolonggong), B.Soc.Sc (Hons) (USM) (Mulai 21 Jun 2010)*

### Penolong Naib Canselor (Pusat Pembangunan Korporat & Pengurusan Kualiti)

PROFESOR DR. SHAMSUDIN BIN BAHARIN  
*Ph.D. (Warwick), MA (Central Michigan), B.Sc. (Ferris State), A.A.Sc. (Ferris State) (Mulai 26 Julai 2010)*

### Dekan Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

PROFESOR ENGR. DR. IDERIS BIN ZAKARIA, KMN.  
*Ph.D (Sheffield), M.Sc. (Glasgow), B. Eng (Hons) (UiTM), MIEM*

### Dekan Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

IR. ZULKEFLEE BIN KHALIDIN  
*M.Eng. (Kumamoto), B. Eng (Hons.), UTM, MIEM, P.Eng.*

### Dekan Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR MADYA ZULKAFI BIN HASSAN  
*M.Sc.(Strathclyde), B.Sc. (Missouri-Rolla)*

### Dekan Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. ROSLI BIN ABU BAKAR  
*Ph.D (Hanyang), M.Sc. (Hanyang), B.Eng. (Hanyang)*

### Dekan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi

PROFESOR DR. AHMAD BIN OTHMAN  
*Ph.D (Nottingham), M.Ed.(La Trobe), B.Sc. (Hons) (Portsmouth), Dip.(UTM), MMIHRM*

### Dekan Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. MASHITAH BINTI MOHD. YUSOFF  
*Ph.D (Wichita State), M.A. (Western Michigan), B.S. (Wichita State)*

### Dekan Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR MADYA DR. JASNI BINTI MOHAMAD ZAIN  
*Ph.D (Brunel, West London), M.Ed (Hull), PGCE (Sheffield Hallam), B.Sc. (Hons) (Liverpool)*

### Dekan Pusat Pengajian Siswazah

PROFESOR DR. MOHD RIDZUAN BIN NORDIN  
*Ph.D (Tasmania), MBA (UKM), B.Sc. (Hons) (Tasmania), Dip. (Malaysian Institute of Personnel Management) (Sehingga 14 Januari 2010)*

### Dekan Pusat Pengajian Siswazah

PROFESOR DATIN DR. NASLY BINTI MOHAMED ALI  
*Ph.D (Strathclyde), M.Sc. (UTM), B.Sc. (Strathclyde) (Mulai 16 September 2010)*

### Dekan Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PROFESOR DR. ABDUL JALIL BIN BORHAM  
*Ph.D (UM), M.AIL (UM), B.ILE (UM)*

### Dekan Penyelidikan

PROFESOR IR. DR. JAILANI BIN SALIHON  
*Ph.D (Surrey), B.Sc. (Hons) (Loughborough)*

### Pengarah Pusat Inovasi & Daya Saing

PROFESOR MADYA DR. ABDULLAH BIN IBRAHIM  
*Ph.D (Cardiff), M.Sc. (Wisconsin), B.Sc. (Wisconsin), Dip. Votec (Toronto), Dip. Res (Cardiff)*

### Profesor Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi

PROFESOR DR. RAZMAN BIN MAT TAHAR  
*Ph.D (Bradford), M.Sc. (Sunderland), B.Sc (Carleton), Post Doctorate (Salford)*

### Timbalan Dekan Jabatan Kejuruteraan Pembuatan, Fakulti Kejuruteraan

**Pembuatan & Pengurusan Teknologi**  
PROFESOR MADYA DR. WAN AZHAR BIN WAN YUSOFF  
*Ph.D, (USM), M.Sc. (RPI), B.Sc. (Michigan-Ann Arbor)*

### Ketua Pustakawan

TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE  
*M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons) (UKM)*

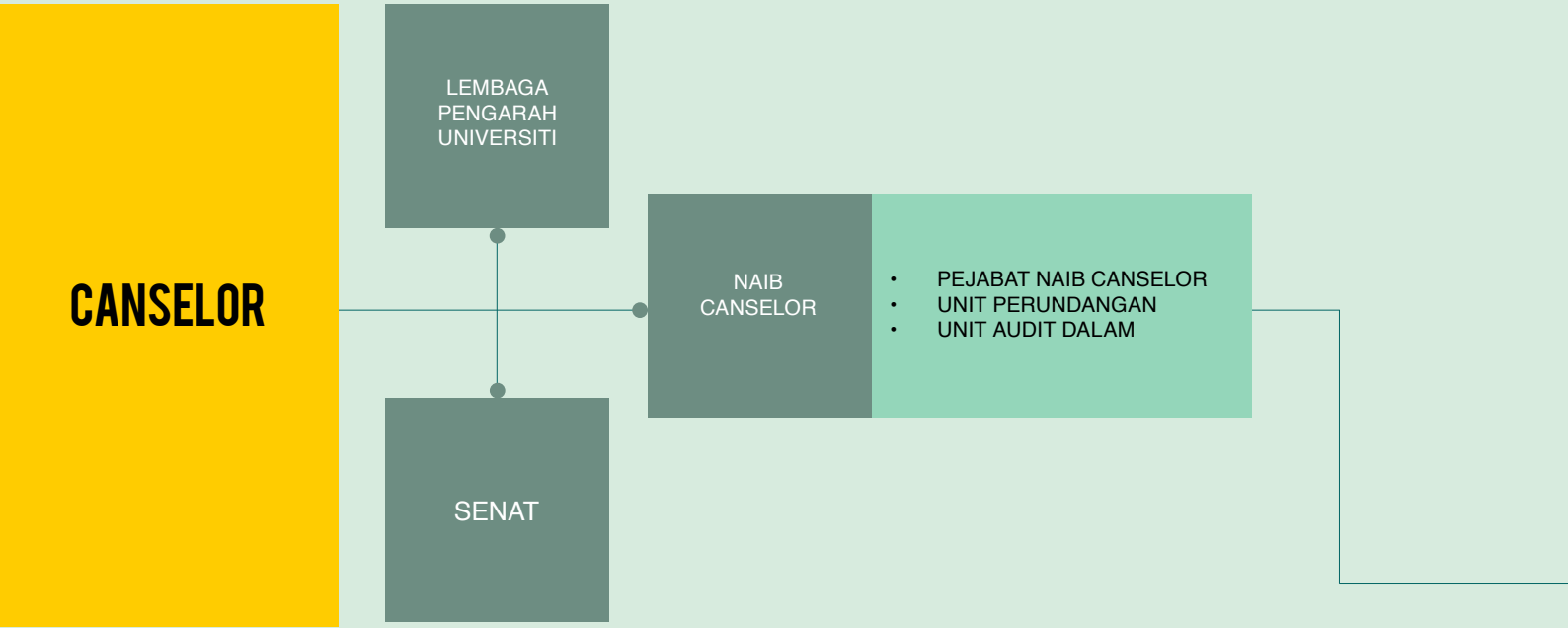
### Bendahari

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN  
*C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)*

### SETIAUSAHA

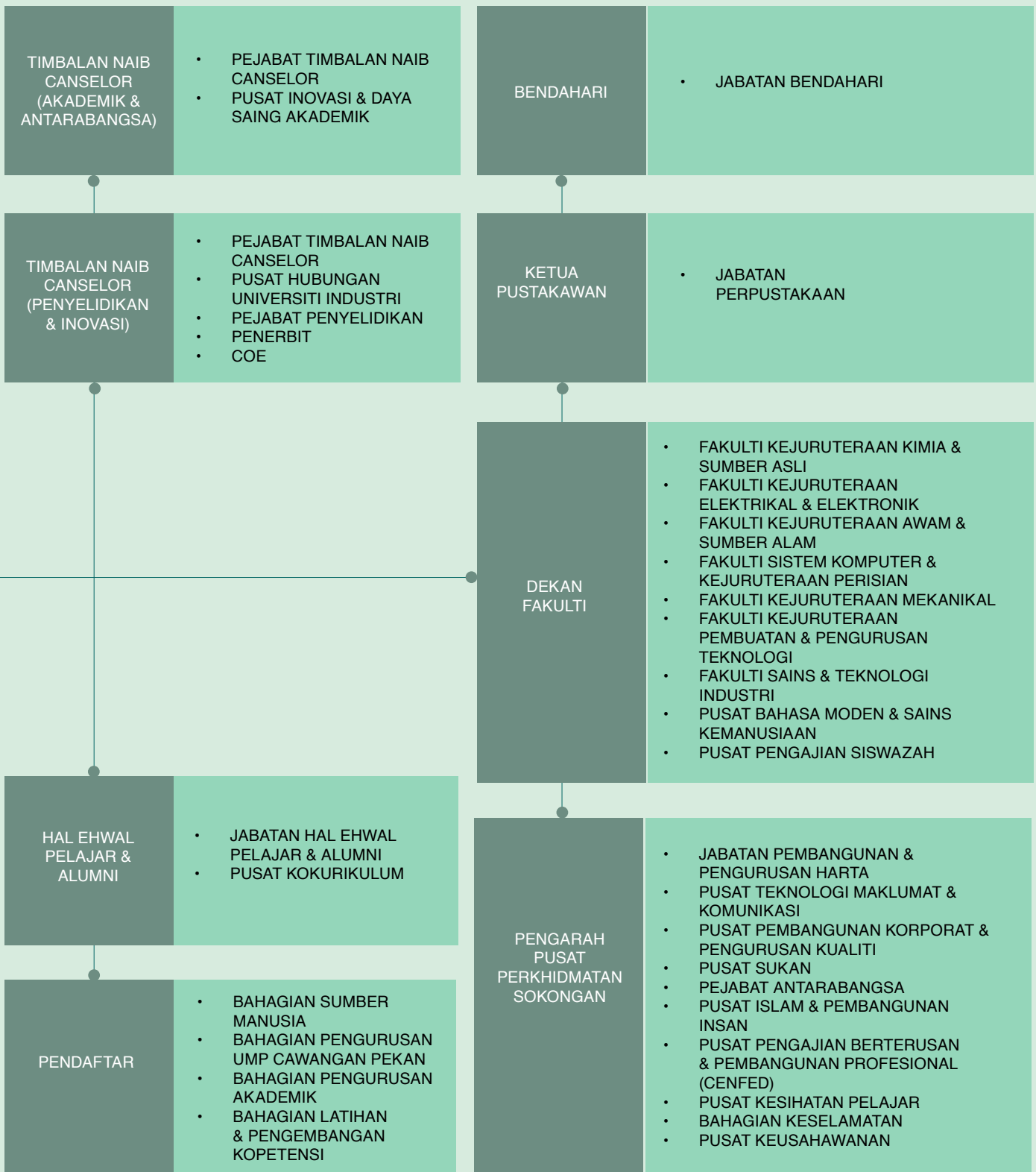
### Pendaftar

TUAN HAJI MUSTAFA BIN IBRAHIM, AMP.  
*M.Sc. (UPM), B.A (Hons) (UM)*



# CARTA ORGANISASI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG





## PERUTUSAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH



**D**alam tempoh setengah dekad yang lalu, UMP telah Berjaya melaksanakan pelan strategic dan agenda transformasinya dalam memperkukuhkan asas dan menjana kecemerlangan. Kini penerokaan kepada transformasi, migrasi dan penjajaran adalah agenda utama bagi pelan strategik UMP 2011-2015. Ia disusun dengan begitu teliti dan mengambil kira pencapaian pelan strategik yang lalu dan melaksanakan agenda Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara, Gagasan 1Malaysia, Program Transformasi Kerajaan, Bidang Keberhasilan Utama Negara dan Bidang Keberhasilan Utama Kementerian Pengajian Tinggi.

Dengan berpaksikan kesemua elemen di atas, saya pasti warga kerja UMP akan lebih tercabar dan termotivasi untuk bekerja dengan lebih tekad dan bersemangat bagi membangunkan dan merealisasikan cabaran-cabaran dalam pelan ini. Inilah masanya untuk membuktikan bahawa asas-asas dalam membangunkan sesebuah organisasi telah perkukuhkan. Bahawa warga kerja UMP telah berjaya menanamkan dan mengamalkan budaya kerja cemerlang yang berpandukan kepada prestasi dan berfokuskan kepada strategi.

Pihak Lembaga Pengarah UMP (LPU) amat bangga dengan pencapaian dan

kemajuan yang dikecapi oleh UMP sepanjang 2010 ini. Perkembangan dan pembangunan fizikal UMP di Pekan juga telah mula dirasai oleh penduduk setempat dengan perpindahan pelajar-pelajar dari dua fakulti di sana pada Julai 2010.

Sesungguhnya, kejayaan demi kejayaan yang dikecapi dalam tahun 2010 ini perlu dijadikan pemangkin dan pembakar semangat untuk lebih berdaya saing. Jangan leka dengan kejayaan semalam, sehingga perancangan akan datang diabaikan. Bertekad dan berusaha untuk lebih menonjol dalam melaksanakan kerja yang berkualiti dan cemerlang dalam memimpin dan membangunkan bangsa dan negara.

Salam hormat.

**Dato' Mohd Hilmey Bin Mohd Taib**  
**Pengerusi**  
**Lembaga Pengarah**  
**Universiti Malaysia Pahang**

# LAPORAN NAIB CANSOLOR

## Membangun Universiti Bagi Keunggulan Lestari

**K**eunggulan bermakna kelebihan atau keistimewaan sesuatu. Manakala, lestari bermaksud tetap seperti sedia kala; tidak berubah atau kekal. Dalam konsep falsafah ilmu, kekal itu adalah merupakan proses pembelajaran dan proses pembelajaran ini berlaku sepanjang hayat. Justeru, keunggulan lestari perlu dibina dengan perancangan yang rapi kerana ia mengajak kita mengorak langkah dalam penyatuan yang jitu bagi membangunkan dan mengekalkan ia di UMP. Membina dan membangunkan keunggulan ini mungkin mengambil masa yang lama atau mungkin juga tidak kerana ia banyak bergantung kepada cara pengurusan yang dinamis dan cekap. Kita telahpun menentukan dan memuktamadkan bidang-bidang yang ingin kita ungguli seperti mana telah kita lakarkan dalam Pelan Strategik UMP 2008-2010.

Di era kemajuan teknologi ini, semua kemungkinan terletak di hujung jari, dan kita perlulah cekap bertindak dan mengambil peluang yang ada. Maka dengan itu, tahun 2010 adalah tahun yang cukup bermakna kerana ia adalah penentu kepada kejayaan Pelan Strategik UMP 2008-2010.

Apakah yang dimaksudkan keunggulan lestari di universiti? Dengan membuat perbandingan berdasarkan universiti-

universiti terkemuka bertaraf dunia, didapati tiga unsur penting yang perlu diberikan perhatian bagi membina kelestarian ini; pertama ialah kewujudan takungan bakat, Kedua adalah sumber yang lumayan dan ketiga adalah sokongan sistem governan. Oleh itu, pengurusan yang kreatif dan berinovatif dalam mengarap ketiga-tiga elemen ini adalah amat penting dalam membina dan membangunkan sesebuah universiti yang teguh dan mampu bertahan merentasi sempadan dan zaman.

Jika dilihat secara kasarnya, kesemua elemen di atas telah wujud dalam CSF dan agenda transformasi UMP. Ini bermakna penajajaran kita ke arah kelestarian ini telah pun bermula. Membangunkan universiti ini ke arah keunggulan yang lestari adalah usaha berterusan bagi mengekalkan kecemerlangan universiti ini. Oleh yang demikian, sekali lagi ditekankan di sini iaitu cara kita mengurus dan mentadbir universiti ini mestilah lebih kreatif, lebih berinovatif dengan mengambil pendekatan yang tidak konvensional serta berpaksikan kepada integriti.

### Penamat Pelan Strategik UMP 2008-2010

Bertekad untuk menjadi yang terbaik, secara amnya pencapaian Pelan





Strategik UMP 2008-2010 telah menghasilkan satu impak visual yang positif dalam memacu inisiatif ke arah memperkukuhkan tonggak asas UMP dalam menjana kecemerlangan. Melalui 10 Faktor Kritikal Kejayaan (CSF) yang telah dijanakan sehingga Disember 2010, analisis yang dilakukan terhadap pencapaian Pelan Strategik UMP 2008-2010 mendapati bahawa purata pencapaian keseluruhan CSF 1 hingga 10 adalah berada pada tahap 73 peratus CSF 7 iaitu Pembelajaran Sepanjang Hayat dan CSF 10 iaitu Mekanisma Pembiayaan memperlihatkan pencapaian tertinggi iaitu pada kadar 100 peratus. Manakala CSF 4 iaitu Akses & sosio-ekonomi adalah yang terendah pada kadar 28 peratus.

Cabaran 2011 adalah kesinambungan penguatan asas yang telah diletakkan pada tahun sebelumnya. Tuntutan untuk

bekerja lebih bijaksana dan pantas adalah elemen yang diterapkan dalam pengurusan di mana pencapaian CSF dan agenda transformasi diberikan keutamaan. Komitmen ini telah diberikan sepenuhnya oleh warga kerja UMP dalam membantu memacu ke arah kecemerlangan di mana aspek yang dititikberatkan adalah Tadbir Urus yang sistematik, Pembangunan Modal Insan, Pengajaran & Pembelajaran, Pengurusan Penyelidikan, Pembangunan dan Pengkomersialan serta Penjaminan Kualiti. Proses ini telah diperkemas dan diperhalusi bagi menjamin struktur penawaran perkhidmatan sentiasa berada pada tahap yang memuaskan. Pembentukan struktur pengurusan yang sistematik dan mantap ini mampu menyemarakkan semangat warga kerja UMP untuk terus menabur bakti dalam mendukung visi dan misi universiti.

Melalui pembentukan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) yang berasaskan hasil, UMP mampu meningkatkan kerja yang lebih berkualiti dan impak yang lebih positif bukan sahaja ianya dapat dirasai malah dapat dilihat dengan jelas melalui kejayaan-kejayaan yang telah dicapai. Inilah gagasan murni UMP yang berteraskan nilai, berfokuskan strategi dan berpandukan prestasi. Selain itu untuk melestarian sesebuah universiti, setiap warga kerja perlulah memahami sedikit sebanyak apa yang dikatakan kelestarian ini.

#### **Menjadi universiti pilihan pertama, bertaraf dunia dan berjenama**

Untuk menjadi universiti pilihan pertama, UMP mestilah mempunyai daya tarikan yang unik berbanding institusi lain, atau UMP mestilah mempunyai ciri-ciri yang menepati kehendak pelanggan.

Umumnya, empat ciri-ciri berikut mesti ada pada sesebuah universiti untuk menjadi pilihan pertama:

- i) Kualiti program akademik yang ditawarkan;
- Kualiti para pensyarah;
  - Kualiti prasarana pengajaran dan pembelajaran; dan
  - Kualiti persekitaran kampus.

Dengan mengambil kira keempat-empat elemen di atas, kita telah mengorak langkah yang luar dari kebiasaan dengan menjalinkan pakatan strategik bersama pihak industri atau institusi pengajian tinggi dalam dan luar negara dalam menawarkan program akademik yang terkini yang dapat melahirkan graduan yang kompeten mengikut bidang berkaitan bagi memenuhi pasaran kerja masa hadapan. Pakatan ini telah menampakkan hasil; sebagai contoh terbinanya beberapa pusat di UMP seperti Pusat Kerjaya & Akademik Jerman pada tahun 2010. Selain itu, kerjasama dalam penawaran program akademik dengan institusi pengajian tinggi luar juga telah menunjukkan kejayaan seperti kerjasama dengan negara di Jerman, Ireland, Mesir, China dan lain-lain turut digiatkan.

Di samping itu, untuk menjadi pilihan pertama, kualiti pensyarah mestilah setanding dengan pensyarah di universiti terkemuka lain, terutama universitinya yang telah lama berkembang tidak kira di dalam atau luar negara. Kita juga telah mewujudkan skim *fellowship* bagi melonjakkan peningkatan staf akademik yang mempunyai PhD di mana peningkatan yang begitu ketara dapat dilihat pada tahun 2010 iaitu daripada 70 staf dalam tahun 2009 kepada 105 staf. Dengan pembangunan pesat kampus Pekan, UMP kini telah beroperasi di dua kampus, iaitu Gambang dan Pekan. Kita telah merangka pembangunan prasarana bagi pengajaran dan pembelajaran yang cukup berkualiti kepada pelajar di mana kemudahan yang diberikan adalah bertaraf dunia. Ini akan menjamin kepada persekitaran kampus yang berkualiti dan selesa.

Sekilas pandang, untuk membangunkan sebuah universiti bertaraf dunia bukan sesuatu yang mudah, dan mungkin

ada antara kita yang berasa tidak yakin dengan hasilnya. Namun dengan perancangan rapi yang telah digariskan dalam Pelan Strategik UMP, pastinya akan membuahkan hasil.

### Pencapaian 2010

Hasil garapan dan usaha yang ditonjolkan, UMP telah dapat memenuhi agenda perdana Pengajian Tinggi iaitu Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara (PSPTN). Ini membuktikan bahawa UMP mampu bersaing dengan universiti-universiti lain di persada global. Antara pencapaian 2010 yang amat membanggakan adalah apabila UMP menerima penghargaan daripada Kerajaan Negeri Pahang dalam usaha merangka Pelan Tindakan Strategik Biodiversiti-Bioteknologi Negeri Pahang.

Malah, Pusat Kerjaya & Akademik Jerman (GACC) telah dibuka dengan rasminya pada 22 Disember 2010 bagi menyelaraskan semua aktiviti melibatkan pengajian program kejuruteraan Jerman dengan jalinan kerjasama dengan Universiti Hochschule Karlsruhe Und Wirtschaft.

Pada tahun 2010 juga, UMP telah berjaya membawa pulang enam pingat emas, 10 pingat perak, tujuh pingat gangsa dan satu Anugerah Khas dalam Pertandingan Penyelidikan Kebangsaan, manakala di peringkat antarabangsa kita telah menggondol empat pingat emas, satu pingat perak dan tiga anugerah khas. Selain itu, dalam Anugerah Cendekia Bitara di mana kita mengiktiraf pensyarah-pensyarah yang sentiasa bekerja keras dalam membangunkan UMP juga telah melonjak naik dari segi bilangan anugerah yang diberikan. Peningkatan bilangan penerbitan dan penyelidikan juga agak ketara pada tahun 2010, di mana sebanyak 105 jurnal telah dikeluarkan dan 119 penyelidikan dibuat dengan 41 paten difailkan. Di samping itu, penyelidikan yang dijalankan di UMP mempunyai kualiti, memenuhi standard antarabangsa dan berpotensi untuk dikomersialkan ini kerana kebanyakan makmal telah mendapat sijil ISO, OSHA dan NIOSH. Secara tidak langsung ini telah menggalakkan aktiviti penyelidikan. Pembinaan makmal berpusat juga sedang giat dijalankan dan akan mula

beroperasi dalam tahun 2011.

Buat pertama kalinya, Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED) dan UMP Holdings menyumbang RM1.085 juta sebagai bayaran pentadbiran dalam tahun 2010. Sumbangan ini merealisasikan hasrat kerajaan agar institusi pengajian tinggi dapat menjana 30 peratus pendapatan sendiri.

Memperkasakan agenda pengantarabangsaan juga merupakan nadi transformasi bagi tahun 2010, di mana UMP melalui memorandum persefahaman (MoU) dan perjanjian dengan institusi luar negara telah membuka peluang untuk berkongsi kepakaran dalam bidang kejuruteraan yang semakin maju dan pesat membangun. Teknologi yang digunakan adalah sama dan setanding dengan negara asal seperti Jerman, Jepun, Korea, Ireland dan lain-lain.

### Kesimpulan

Era Memperkukuhkan Asas, Menjana Kecemerlangan telah berlalu dengan berakhirnya tahun 2010. Kejayaan yang telah diusahakan dalam tempoh tiga tahun tersebut boleh dibanggakan kerana banyak kejayaan dan impak yang besar dapat dilihat. Ini adalah hasil usaha warga UMP yang tidak kenal penat lelah dalam menjayakan Pelan Strategik 2008-2010. Usaha-usaha yang telah digerakkan ini akan menjadi kayu pengukur kepada kesinambungan pelan strategik seterusnya iaitu bagi tahun 2011-2015. Pihak pengurusan sentiasa komited dengan pelan pelaksanaan yang menjajarkan UMP mencapai visi dan misinya. Seharusnya warga UMP perlu lebih gigih dalam mencapai hasrat untuk menjadi yang terbaik dalam menyediakan pendidikan berkualiti dengan prasarana yang bertaraf dunia.

Justeru, warga UMP perlulah sama-sama bekerja kuat dengan semangat satu keluarga untuk menaikkan nama UMP yang terkenal dengan kecendekiawannya di Malaysia dan di mata dunia.

**PROFESOR DATO' DR. DAING NASIR IBRAHIM**  
Naib Canselor



PENGURUSAN &  
PEMBANGUNAN  
SUMBER MANUSIA



# PENGURUSAN & PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

## Perjawatan

Universiti Malaysia Pahang (UMP) telah diluluskan waran perjawatan sebanyak 1,468 jawatan sehingga 31 Disember 2010 yang merangkumi enam jawatan bagi Pengurusan Tertinggi, 649 jawatan bagi Kumpulan Akademik, 217 jawatan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan 596 jawatan bagi Kumpulan Sokongan. Keseluruhan staf UMP pada 31 Disember 2010 berjumlah 1,388 orang iaitu sebanyak 1,319 jawatan atau 89.85% diisi secara lantikan tetap dan 69 jawatan diisi secara lantikan Kontrak. Kedudukan perjawatan yang dilulus dan diisi di UMP seperti mana ditunjukkan di dalam Jadual di bawah:

Jadual 1: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Tetap Dan Kontrak)

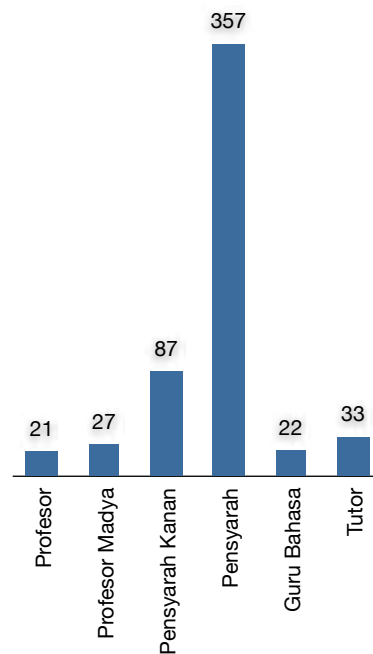
KUMPULAN	BIL. JAWATAN DILULUSKAN	JUMLAH PENGISIAN	PERATUS PENGISIAN
Pengurusan Tertinggi	6	6	100%
Akademik	649	547	84.28%
Pengurusan & Profesional	217	198	91.24%
Sokongan	596	568	95.30%
<b>JUMLAH</b>	<b>1,468</b>	<b>1,319</b>	<b>89.85%</b>

Jadual 2: Kedudukan Kumpulan Perjawatan (Lantikan Kontrak)

KUMPULAN	JUMLAH LANTIKAN
Pengurusan & Profesional	6
Sokongan	63
<b>JUMLAH</b>	<b>69</b>

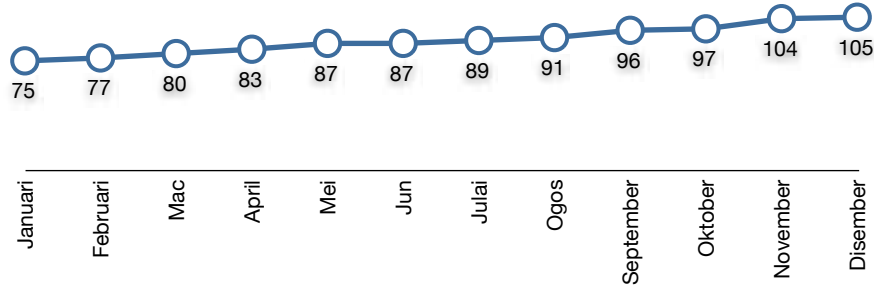
Sehingga 31 Disember 2010, pengisian jawatan akademik adalah berjumlah 547 orang. Pengisian jawatan akademik telah dibahagikan berdasarkan pengelasan jawatan seperti di dalam carta berikut.

Carta 1: Bilangan Staf Akademik Mengikut Jawatan Sehingga 31 Disember 2010





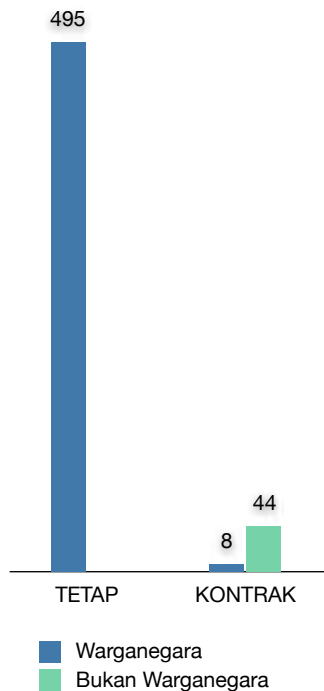
Carta 2: Bilangan Doktor Falsafah sehingga 31 Disember 2010



Bilangan Pensyarah yang berkelulusan Doktor Falsafah turut mencatatkan pertambahan setiap bulan. Sehingga 31 Disember 2010, bilangan Pensyarah yang mempunyai kelulusan Doktor Falsafah ialah seramai 105 orang pensyarah.

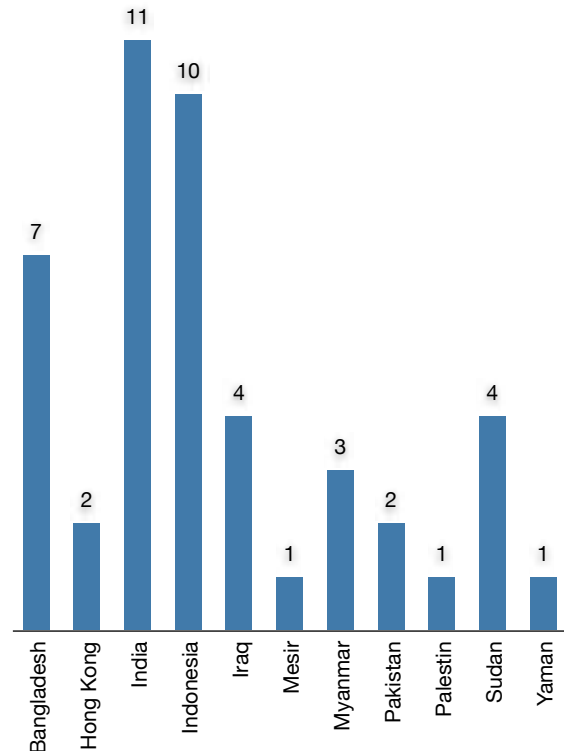
Bilangan staf Akademik ini terdiri daripada 495 orang lantikan secara tetap dan 52 orang lantikan secara kontrak. Staf kontrak ini terdiri daripada lapan orang warganegara dan 44 orang bukan warganegara.

Carta 3: Bilangan Staf Akademik Mengikut Status Sehingga 31 Disember 2010



Pelantikan staf di kalangan bukan warganegara turut dilaksanakan bagi menampung keperluan perjawatan di UMP. Bilangan staf bukan warganegara di UMP sehingga 31 Disember 2010 ialah seramai 46 orang yang terdiri daripada 44 orang staf kumpulan akademik dan dua orang Pegawai Perubatan. Berikut adalah perincian mengikut negara asal.

Carta 4: Bilangan Staf Bukan Warganegara 2010 Sehingga 31 Disember 2010



## Kenaikan Pangkat

Pada tahun 2010, UMP telah melaksanakan eksais kenaikan pangkat bagi jawatan akademik dan bukan akademik. Maklumat dan data mengenai kenaikan pangkat staf akademik serta bukan akademik adalah seperti di dalam Jadual 3, 4 dan 5 di bawah.



Jadual 3: Kenaikan Pangkat Kumpulan Akademik

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Profesor (VK7)	Profesor (VK6)	2
2.	Pensyarah Kanan (DS52)	Profesor Madya (DS54)	2
3.	Pensyarah (DS45)	Pensyarah Kanan (DS52)	1

Jadual 4: Kenaikan Pangkat Jawatan Kumpulan Pengurusan & Professional

BIL	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Penolong Pendaftar Kanan (N44)	Timbalan Pendaftar (N48)	1
2.	Penolong Pendaftar (N41)	Penolong Pendaftar Kanan (N44)	3
3.	Pegawai Sains (C41)	Pegawai Sains Kanan (C44)	1
4.	Pegawai Psikologi (S41)	Pegawai Psikologi Kanan (S44)	2

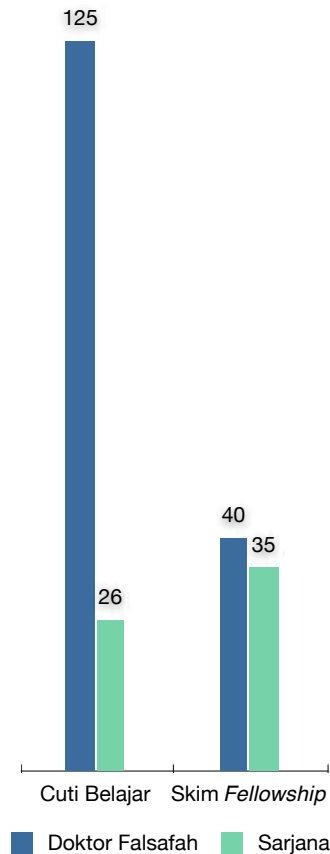
Jadual 5: Kenaikan Pangkat Jawatan Kumpulan Sokongan

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Penolong Jurutera (J29)	Penolong Jurutera Kanan (J36)	1
2.	Penolong Pegawai Latihan Vokasional (J29)	Penolong Pegawai Latihan Vokasional (J36)	2
3.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat (F29)	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Kanan (F32)	1
4.	Pembantu Tadbir (Kewangan) (W17)	Pembantu Tadbir (Kewangan) Kanan (W22)	1
5.	Pemandu Kenderaan (R3)	Pemandu Kenderaan (R6)	3
6.	Pembantu Am Pejabat (N1)	Pembantu Am Pejabat Kanan (N4)	1

### Staf Cuti Belajar & Penajaan Fellowship

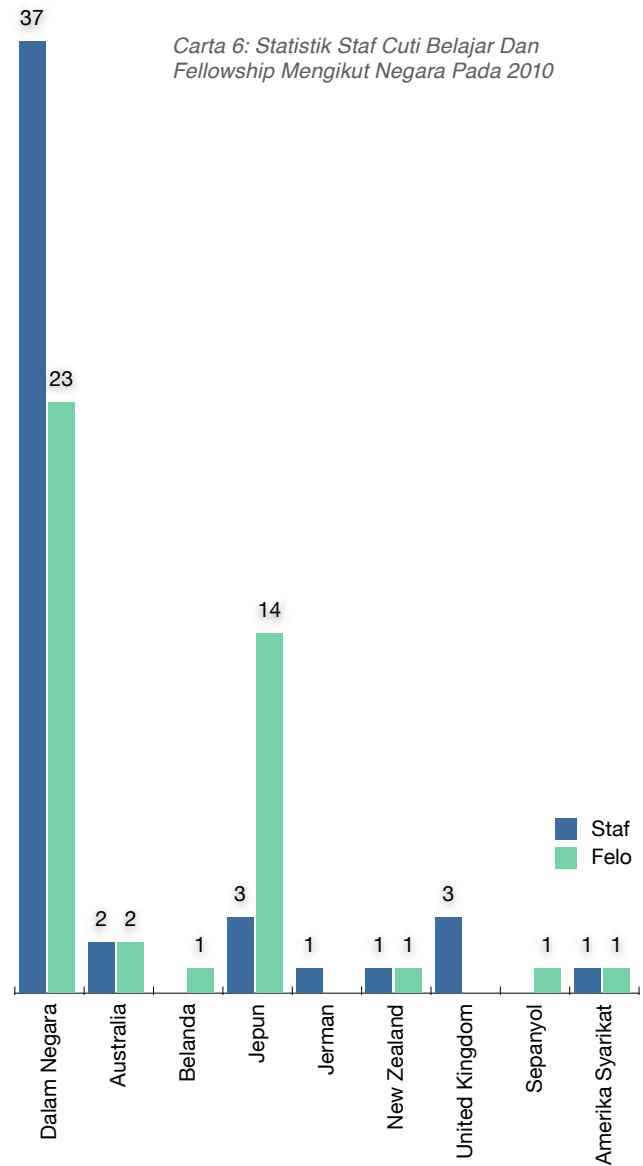
Bagi peningkatan kerjaya staf akademik, sehingga 31 Disember 2010, UMP telah menghantar seramai 151 orang staf untuk melanjutkan pengajian di peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah. Bagi penajaan Skim Fellowship pula, sehingga 31 Disember 2010, seramai 75 orang telah menerima tajaan bagi melanjutkan pelajaran di peringkat Sarjana dan Doktor Falsafah.

Carta 5: Staf Cuti Belajar Dan Fellowship Sehingga 31 Disember 2010



Pada tahun 2010, seramai 48 orang staf dan 43 orang Felo telah melanjutkan pengajian di beberapa negara di mana 37 orang staf dan 23 orang Felo di dalam negara dan bakinya di luar negara. Perincian mengikut negara adalah seperti Carta 6 di bawah:

Carta 6: Statistik Staf Cuti Belajar Dan Fellowship Mengikut Negara Pada 2010



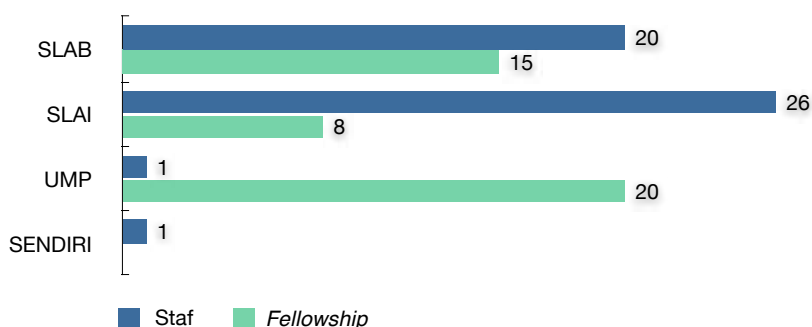
Seramai 57 orang melanjutkan pengajian di peringkat Doktor Falsafah dan 34 orang di peringkat Sarjana. Perincian mengikut bidang seperti di dalam Jadual 6 di bawah:

Jadual 6: Bilangan Staf Cuti Belajar Dan Fellowship Mengikut Bidang Pengajian

BIDANG	STAF		FELO		JUMLAH
	Doktor Falsafah	Sarjana	Doktor Falsafah	Sarjana	
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik	4	3	2	4	13
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam	4	1	2	0	7
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli	6	3	7	5	21
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal	10	3	5	7	25
Fakulti Sains & Teknologi Industri	2	0	2	1	5
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian	2	3	0	2	7
Jabatan Kejuruteraan Pembuatan, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi	1	0	1	2	4
Jabatan Pengurusan Teknologi, Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi	3	0	2	0	5
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan	3	0	1	0	4
<b>JUMLAH</b>	<b>35</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>91</b>

Carta 7: Penajaan Staf Cuti Belajar Dan Skim Fellowship 2010

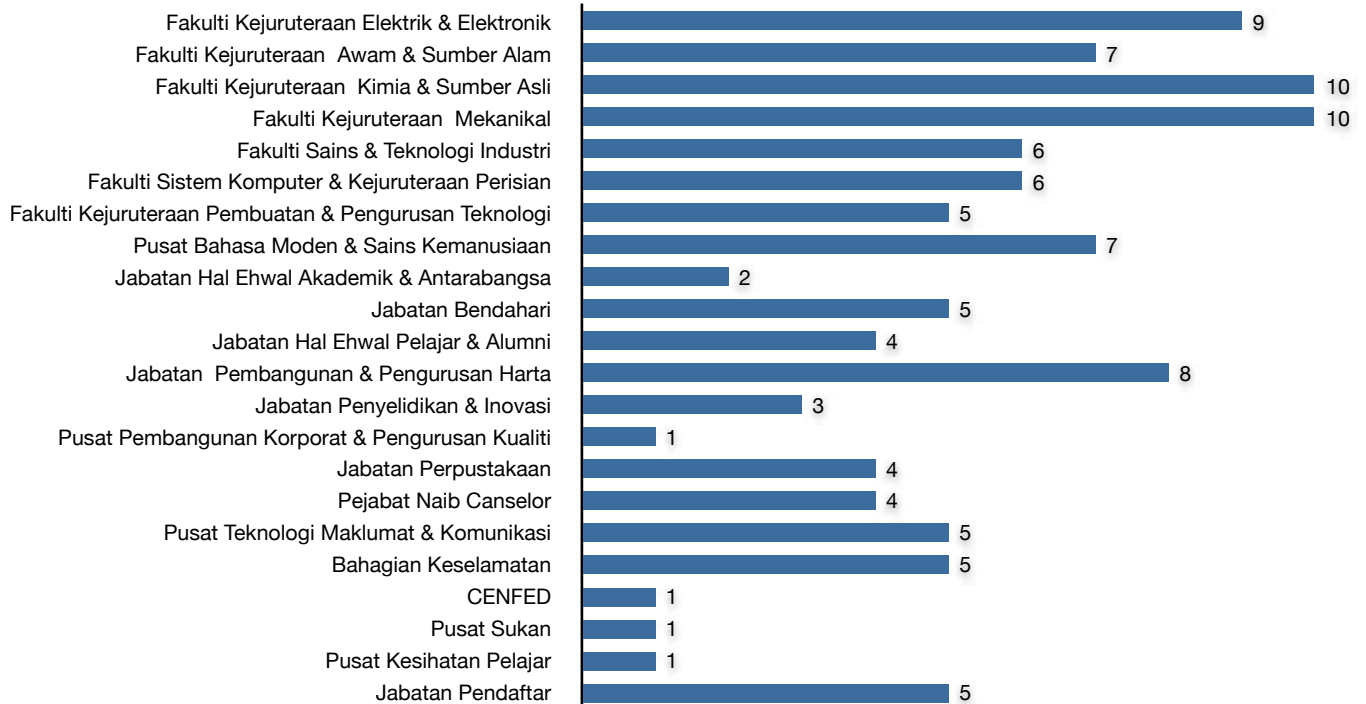
Skim Latihan Akademik Bumiputera (SLAB) dan Skim Latihan Akademik IPTA (SLAI) yang diperuntukkan oleh Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia adalah bertujuan untuk memberi bantuan pengajian peringkat Doktor Falsafah dan Sarjana. Selain itu, UMP turut memberikan tajaan kepada seorang staf dan 20 orang bagi Skim *Fellowship*. Jumlah penajaan pada tahun 2010 adalah seperti Carta 7 berikut :



### Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2010

UMP telah menganugerahkan perkhidmatan cemerlang kepada 109 orang staf bagi tahun 2010. Berikut adalah maklumat bilangan penerima APC mengikut jabatan:

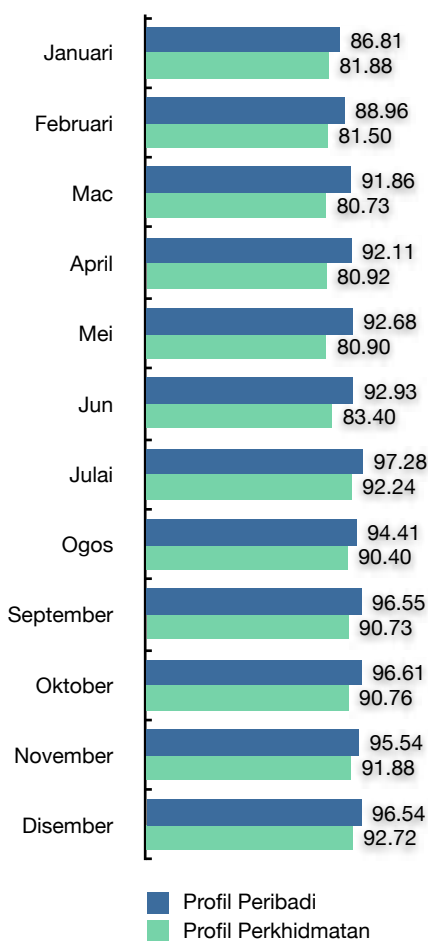
Carta 8: Anugerah Perkhidmatan Cemerlang 2010



### Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia (HRMIS)

UMP telah melaksanakan HRMIS secara berperingkat dan dipantau oleh Unit HRMIS, KPT. HRMIS kini telah dijadikan salah satu KPI bagi semua Naib Canselor. Sepanjang tahun 2010, sebanyak dua modul telah dijadikan KPI iaitu Profil Peribadi dan Profil Perkhidmatan. Pencapaian pengemaskinian maklumat HRMIS di UMP sehingga 31 Disember 2010 adalah seperti Carta 8 di bawah:

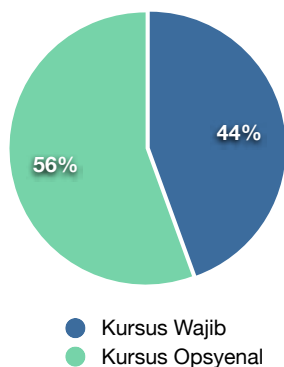
Carta 9: Status Pengemaskinian Profil Peribadi Dan Profil Perkhidmatan Ump Sehingga 31 Disember 2010



### Latihan

Perancangan dan pelaksanaan latihan di UMP dikendalikan oleh Bahagian Latihan & Pengembangan Kompetensi, Jabatan Pendaftar. Pada tahun 2010, sebanyak 54 kursus telah berjaya dilaksanakan di mana 24 daripadanya adalah kursus wajib dan 30 kursus opsyenal.

Carta 10: Bilangan Kursus Yang Dijalankan Sepanjang Tahun 2010





### Keurusetiaan

Bahagian Pengurusan Sumber Manusia melalui Unit Pengurusan Governan menjadi urus setia kepada Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) yang diadakan sebanyak lima kali pada 2010 dan Mesyuarat Eksekutif yang diadakan sebanyak dua kali pada 2010.

Unit ini juga turut menjadi urus setia Hari Bertemu Pelanggan UMP yang diadakan sebanyak dua kali pada tahun 2010. Hari Bertemu Pelanggan ini bertujuan untuk memberi peluang kepada staf dan pelajar UMP untuk mengetahui perkhidmatan-perkhidmatan yang ditawarkan oleh Jabatan Pendaftar.

Bahagian Latihan & Pengembangan Kompetensi juga turut menjana pendapatan sebanyak RM18,100.00 pada tahun 2010 melalui kursus dijalankan kepada peserta luar.

Jadual 7: Jumlah Pendapatan Yang Dijana Melalui Kursus Yang Dijalankan

PERKARA	BILANGAN PESERTA LUAR	PENDAPATAN (RM)
Penilaian Tahap Kecekapan Gred 41	7	14,000
Kursus Kaedah penyelidikan	2	2,400
Kursus Asas Pengawal Keselamatan	2	1,700
<b>JUMLAH</b>		<b>18,100.00</b>

Jadual 8: Hari Bertemu Pelanggan 2010

BIL	TARIKH	TEMA	AGENSI LUAR YANG MENGAMBIL BAHAGIAN
1	31 Mac 2010	Pengurusan Kewangan	Amanah Saham Nasional Berhad, Lembaga Hasil Dalam Negeri, Tabung Haji, Pusat Kutipan Zakat Pahang, Sentoria Harta Sdn. Bhd.
2	4 Ogos 2010	Kesihatan	Lembaga Penduduk dan Pembangunan Keluarga Negara Malaysia, Pejabat Kesihatan Daerah Kuantan, Glaxosmithkline Pharmaceutical Sdn. Bhd., Boeringer Ingelheim, Nestle

