

Laporan Tahunan **2009**

“Memaknakan Sebuah
Universiti Berfokus”



LAPORAN TAHUNAN UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG 2009

*“Memaknakan Sebuah Universiti
Bertitik Fokus”*



SIDANG EDITORIAL

PENGERUSI

Abd Rahman Haj Safie

SETIAUSAHA

Safriza Baharuddin

AHLI-AHLI

Ghazali Hasan
Abdul Shukur Ishak
Haryani Abdullah
Arman A. Rahim
Mohd Raizalhilmy Mohd Rais
Ernie Nurazlin Lizam
Mohammad Ilzam Jamat
Faisal Jusoh
Ahmad Fauzi Mohamed Shah
Shahrizai Haji Sarif
Wan Nazrul Helmy Wan Mohd Zain
Raihana Sulaiman
Mimi Rabita Abd Wahit
Nor Salwana Mohammad Idris

PEREKA GRAFIK

Azman Md Diah

JURUFOTO

Khairu Aidilnisha Rizan Jalil

PEMBANTU PENERBITAN

Hafizatulazlin Abd Aziz

PENGEDARAN

Ahmad Mahdi Sulaiman

ISI KANDUNGAN

4	Visi dan Misi
4	Polisi Kualiti
6	Latar Belakang
8	Canselor
10	Pengerusi Lembaga Pengarah
11	Naib Canselor
12	Ahli Lembaga Pengarah Universiti
14	Pegawai Utama Universiti
16	Ahli Senat Universiti
18	Carta Organisasi UMP
20	Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
21	Laporan Naib Canselor
25	Pengurusan & Pembangunan Sumber Manusia
35	Pengurusan & Pembangunan Akademik
49	Penyelidikan & Inovasi
61	Pengantarabangsaan
71	Pengurusan Ilmu
83	Pembangunan Fizikal Kampus
97	Pembangunan & Aktiviti Pelajar
121	Teknologi Maklumat & Komunikasi
129	Pengurusan Kualiti & Produktiviti
149	Laporan & Penyata Kewangan



- ▶ **Visi dan Misi**
- ▶ **Polisi Kualiti**
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ Pengurusan & Pembangunan

- Sumber Manusia
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan

VISI DAN MISI



Visi

Menjadi universiti teknikal berteraskan kompetensi bertaraf dunia.

Misi

Kami menyediakan pendidikan teknikal berkualiti tinggi melangkaui kehendak pihak berkepentingan dengan menawarkan program akademik yang cemerlang melalui persekitaran kondusif bagi menggalakkan kreativiti dan inovasi.

Nilai Teras

- Hubungan yang kuat dengan Yang Maha Pencipta.
- Teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati.
- Kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksana.
- Cekal dalam menghadapi cabaran.
- Proaktif dalam tindakan.

POLISI KUALITI



Polisi

Universiti Malaysia Pahang (UMP) bertekad untuk memberikan pendidikan teknikal berasaskan kompetensi yang berkualiti tinggi agar memenuhi malah menjangkau kehendak pelanggan melalui penyediaan program akademik yang berkualiti, konsultansi, latihan, penerbitan, dan penyelidikan gunaan serta pengkomersialan. Kami berazam untuk meningkatkan bisnes kami secara berterusan melalui inovasi dan pembangunan teknologi.

Falsafah

Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.

Slogan

Kualiti dan Teknologi Menjana Kecemerlangan.

LATAR BELAKANG

Universiti Malaysia Pahang yang dahulunya dikenali sebagai Kolej Universiti Kejuruteraan & Teknologi Malaysia (KUKTEM) telah ditubuhkan pada tahun 2002. UMP ditubuhkan untuk menawarkan program akademik dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bidang fokus UMP adalah Industri Kimia, Petrokimia dan Sumber Asli serta Industri Pembuatan dan Proses. Penjenamaan semula semua kolej-kolej universiti awam pada 1 Februari 2007 telah menyaksikan KUKTEM ditukar nama kepada Universiti Malaysia Pahang (UMP).

UMP beroperasi di dua buah kampus iaitu di Gambang, Kuantan, Pahang yang berupaya menampung seramai 6,000 orang pelajar serta Kampus UMP di Kuala Pahang, Pekan. Kampus UMP Pekan mula beroperasi pada 29 Julai 2009 yang menempatkan dua buah fakulti iaitu Fakulti Kejuruteraan Mekanikal dan Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik. Kampus tersebut

bakal menempatkan lima buah fakulti dan dua buah pusat akademik.

Tujuan utama penubuhan UMP ini ialah untuk menerajui pembangunan sumber manusia dan teknologi dalam bidang yang berkaitan dengan:

- Kejuruteraan Kimia;
- Bioteknologi Industri;
- Kejuruteraan Automotif; dan
- Kejuruteraan Pembuatan.

Konsep dan Ciri-Ciri Utama

Sebagai sebuah universiti teknikal, UMP menawarkan pengajian yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Berdasarkan ilmu yang praktis;
- Berteraskangunaan dan kemahiran;
- Menitikberatkan komponen yang mengintegrasikan teori dan amali;
- Melibatkan pembelajaran secara aktif;
- Menekankan penyelesaian

masalah teknikal di peringkat industri; dan

- Mengamalkan budaya kerja cemerlang.

UMP ditubuhkan bagi menerajui pembangunan modal insan dalam bidang Kejuruteraan dan Teknologi. Bagi mencapai tujuan ini, empat Produk Teras telah ditetapkan iaitu Pengetahuan Teknikal, Kemahiran Teknikal, Kemahiran Insaniah dan Kemahiran Keusahawanan. Nisbah teori berbanding kemahiran praktikal yang ditawarkan di universiti ini ialah 60:40. Di universiti ini, pelaksanaan konsep praktis diperkayakan lagi dengan penerapan kaedah kilang pengajaran. Ini bermakna – di samping latihan industri – para pelajar didedahkan juga cara penggunaan alat simulasi dan alat bantu mengajar. Konsep praktis ini diperkukuhkan lagi dengan kaedah pengajaran berpusatkan pelajar.

Dalam bidang penyelidikan pula, universiti memberi tumpuan kepada



penyelidikan gunaan dan projek-projek industri dengan industri setempat bagi memperkayakan pengajaran dan pembelajaran (P&P). UMP juga mewujudkan pusat-pusat kecemerlangan bagi memantapkan kajian dalam bidang berkaitan. Universiti juga telah meraih beberapa kemenangan dalam pameran penyelidikan yang diadakan di dalam negara dan di peringkat antarabangsa.

Sehingga kini, UMP menawarkan sebanyak 14 program doktor falsafah, 18 program sarjana, 21 program ijazah sarjana muda, dan lima

program diploma. Program-program tersebut ditawarkan oleh tujuh fakulti berikut:

- Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik (FKEE);
- Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli (FKKSA);
- Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian (FSKKP);
- Fakulti Kejuruteraan Mekanikal (FKM);
- Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam (FKASA);
- Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi (FKPPT); dan

- Fakulti Sains & Teknologi Industri (FSTI).

Di samping tujuh fakulti tersebut, UMP juga mempunyai tiga buah pusat iaitu Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK), Pusat Pengajian Siswazah (PPS) dan Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED). Selain itu, UMP juga mempunyai dua buah pusat kecemerlangan iaitu Pusat Kecemerlangan Automotif (AEC) dan Pusat Penyelidikan & Pengurusan Sumber Alam (CERRM).

- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ **Canselor**
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ Pengurusan & Pembangunan

- Sumber Manusia
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan

UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG

CANSELOR

KEBAWAH DULI YANG TERAMAT MULIA
TENGGU MAHKOTA PAHANG
TENGGU ABDULLAH AL-HAJ IBNI SULTAN HAJI
AHMAD SHAH AL-MUSTA'IN BILLAH
DK., SSAP., SIMP., DK (TERENGGANU), DK (JOHOR), SPMJ., PAT.



- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ **Pengerusi Lembaga Pengarah**
- ▶ **Naib Canselor**
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ Pengurusan & Pembangunan

- ▶ Sumber Manusia
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan

PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI



YANG HORMAT DATO' MOHD HILMEY BIN MOHD TAIB, SIMP., DIMP., SMP.

NAIB CANSOLOR



YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, DIMP.

AHLI LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

PENGERUSI

Yang Hormat Dato' Mohd Hilmeiy Mohd Taib, SIMP., DIMP., SMP.

Pengerusi Eksekutif
HeiTech Padu Berhad, Level 15,
Heitech Village
Persiaran Kewajipan, USJ 1,
UEP Subang Jaya
47600 Selangor Darul Ehsan

AHLI-AHLI

Yang Hormat Profesor Dato' Dr. Daing Mohd Nasir bin Daing Ibrahim, DIMP.

Naib Canselor
Universiti Malaysia Pahang
Lebuhraya Tun Razak 26300
Gambang
Kuantan, Pahang Darul Makmur

Yang Hormat Dato' Sri Abdul Aziz bin Abdul Rahman, SSAP., SIMP., DSAP, KMN.

Pengerusi Eksekutif
Alam Venture Sdn. Bhd.
11th Floor, Wisma Tas Jalan Melaka
50100 Kuala Lumpur

Yang Berbahagia Datuk Aishah binti Shaikh Ahmad, JMN., DJN., PJN.

Pengarah Hal Ehwal Korporat
(Kumpulan Automotif)
Sime Darby Motor Division Sdn.
Bhd.
21st Floor, Wisma Sime Darby
Jalan Raja Laut 50350
Kuala Lumpur

Yang Berbahagia Datuk Syed Abdull Hafiz bin Syed Abu Bakar, PJN.

Pengarah Urusan
Perusahaan Otomobil Kedua
Sdn. Bhd.
Perodua Automotive Centre
Sungai Choh Beg Berkunci 226
48009 Rawang, Selangor Darul
Ehsan

Yang Berhormat Dato' Muhammad Safian bin Ismail, SIMP., DSP., DIMP., AAP., AMP.

Setiausaha Kerajaan Negeri
Pahang
Pejabat Setiausaha Kerajaan
Pahang
Tingkat 2, Blok A Wisma Sri Pahang
25503 Kuantan Pahang Darul
Makmur

Yang Hormat Dato' Rohani binti Abdullah, DIMP., AMN., CSM.

Setiausaha Bahagian Dasar &
Antarabangsa
Kementerian Pengajian Tinggi
Aras 3, Blok E3, Parcel E,
Pusat Pentadbiran Kerajaan
Persekutuan, 62505 Putrajaya

Puan Khodijah binti Abdullah

Timbalan Setiausaha
Bahagian Analisa Cukai
Kementerian Kewangan Tingkat 6,
Blok Tengah Kompleks
Kementerian Kewangan, Precinct
2 Pusat Pentadbiran Kerajaan
Persekutuan 62592 Putrajaya

SETIAUSAHA

Tuan Haji Mustafa bin Ibrahim, AMP.

Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang
Lebuhraya Tun Razak 26300
Gambang
Kuantan, Pahang Darul Makmur





- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ **Pegawai Utama Universiti**
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ Pengurusan & Pembangunan

- Sumber Manusia
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan

PEGAWAI UTAMA UNIVERSITI



Naib Canselor

YANG HORMAT PROFESOR
DATO' DR. DAING MOHD
NASIR BIN DAING IBRAHIM,
DIMP.

*Ph.D (Dundee), MBA
(Arkansas), BBA (W. Michigan),
DHCM (ITM), CA (M'sia), FCPA
(Australia)*

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

YANG HORMAT PROFESOR
DATO' DR. SABARUDIN BIN
MOHD., DIMP., PMP.

*Ph.D. (Birmingham) M.Sc.
(Scotland), B.Sc. (Hons)
(Scotland), Dip. (UTM)*

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR.
ROSLI BIN MOHD YUNUS. DIMP.

*Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North
Carolina State), Dip. (ITM)*



Pendaftar
TUAN HAJI MUSTAFA BIN
IBRAHIM, AMP.

M.Sc. (UPM), B.A (Hons) (UM)

Bendahari
ENCIK ZAINUDIN BIN
OTHTMAN

C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)

Ketua Pustakawan
TUAN HAJI RUSLAN BIN
CHE PEE

*M.Sc. (USM), Post Graduate
Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons)
(UKM)*

- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ Pengurusan & Pembangunan

- ▶ Sumber Manusia
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan

SENAT UNIVERSITI

PENGERUSI

Naib Canselor

YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. DAING MOHD NASIR BIN DAING IBRAHIM, DIMP.

Ph.D (Dundee), MBA (Arkansas), BBA (W. Michigan), DHCM (ITM), CA (M'sia), FCPA (Australia)

Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)

YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. SABARUDIN BIN MOHD., DIMP., PMP.
Ph.D. (Birmingham) M.Sc. (Scotland), B.Sc. (Hons) (Scotland), Dip. (UTM)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)

YANG HORMAT PROFESOR DATO' DR. ROSLI BIN MOHD YUNUS, DIMP.
Ph.D (Wales), M.Sc. (Wales), B.Sc. (North Carolina State), Dip. (ITM)

Bendahari

ENCIK ZAINUDIN BIN OTHMAN
C.A. (M), B.Acc. (Hons), (UKM)

Ketua Pustakawan

TUAN HAJI RUSLAN BIN CHE PEE
M.Sc. (USM), Post Graduate Dip. (UiTM), B.Sc. (Hons) (UKM)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam

PROFESOR ENGR. DR. IDERIS BIN ZAKARIA, KMN.
Ph.D (Sheffield), M.Sc. (Glasgow), B. Eng (Hons) (UiTM), MIEM

Dekan Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

PROFESOR MADYA SHAIKH NASIR BIN SHAIKH AB. RAHMAN
M.Eng (UTM), B.Eng. (Australia) (Sehingga 28 Februari 2009)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik

IR. ZULKEFLEE BIN KHALIDIN
M.Eng. (Kumamoto), B. Eng (Hons.), UTM, MIEM, P.Eng. (Mulai 1 Mac 2009)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR MADYA ZULKAFI BIN HASSAN
M.Sc. (Strathclyde), B.Sc. (Missouri-Rolla)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Mekanikal

PROFESOR DR. ROSLI BIN ABU BAKAR
Ph.D (Hanyang), M.Sc. (Hanyang), B.Eng. (Hanyang)

Dekan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi

PROFESOR DR. AHMAD OTHMAN
Ph.D (Nottingham), M.Ed. (La Trobe), B.Sc. (Hons) (Portsmouth), Dip. (UTM), MMIHRM

Dekan Fakulti Sains & Teknologi Industri

PROFESOR DR. MASHITAH BINTI MOHD. YUSOFF
Ph.D (Wichita State), M.A. (Western Michigan), B.S. (Wichita State)

Dekan Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR MADYA DR. JASNI BINTI MOHAMAD ZAIN
Ph.D (Brunel, West London), M.Ed (Hull), PGCE (Sheffield Hallam), B.Sc. (Hons) (Liverpool)

Dekan Pusat Pengajian Siswazah

PROFESOR DR. MOHD RIDZUAN BIN NORDIN
Ph.D (Tasmania), MBA (UKM), B.Sc. (Hons) (Tasmania), Dip. (Malaysian Institute of Personnel Management)

Pemangku Dekan Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni

PROFESOR DR. MOHD RIDZUAN BIN NORDIN

Ph.D (Tasmania), MBA (UKM), B.Sc. (Hons) (Tasmania), Dip. (Malaysian Institute of Personnel Management) (Mulai 1 Oktober 2009)

Pemangku Dekan Jabatan Hal Ehwal Pelajar & Alumni

PROFESOR DR. ABDUL JALIL BIN BORHAM

Ph.D (UM), M.AIL (UM), B.ILE (UM) (Sehingga 16 September 2009)

Dekan Penyelidikan

PROFESOR IR. DR. JAILANI BIN SALIHON

Ph.D (Surrey), B.Sc. (Hons) (Loughborough)

Pengarah Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PUAN NOR ASHIKIN BINTI ABD AZIZ

M.Sc. TEFL (SIUC, USA), B.Sc. English & Education (SIUC, USA) (Sehingga 16 September 2009)

Dekan Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan

PROFESOR DR. ABDUL JALIL BIN BORHAM

Ph.D (UM), M.AIL (UM), B.ILE (UM) (Mulai 17 September 2009)

Pengarah Pusat Hubungan Universiti Industri

PROFESOR DR. SHAMSUDDIN BIN BAHARIN

Ph.D. (Warwick), MA (Central Michigan), B.Sc. (Ferris State), AASc (Ferris State) (Mulai 15 Jun 2009)

Pengarah Pusat Hubungan Universiti Industri

TUAN HAJI MOHD NOOR BIN NAWI

MBA Finance (Hull, UK), B. Eng. Chem. Eng. (UTM) (Sehingga 14 Mei 2009)

Pengarah Pusat Pembangunan & Jaminan Kualiti Akademik

PROFESOR MADYA DR. ABDULLAH BIN IBRAHIM

Ph.D (Cardiff), M.Sc. (Wisconsin), B.Sc. (Wisconsin), Dip. Votec (Toronto), Dip. Res (Cardiff)

Pengarah Pusat Perkhidmatan Akademik

ENCIK JAMAL RIZAL BIN RAZALI

Sarjana (USM), Ijazah Sarjana Muda (Kep.) (Andalas)

Profesor Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian

PROFESOR DR. ABDULLAH BIN EMBONG

Ph.D (Loughborough), M.Sc. (Indiana University Bloomington), B.Sc. (Hons) (USM), Teacher Cert. (MPTI)

Pengarah Pusat Pengajian Berterusan & Pembangunan Profesional (CENFED)

ENCIK MOHAMAD ROZI BIN HASSAN

M.Sc. (UTM), M.Edu. (UTM), B.Econ. (Hons) (UKM)

Profesor Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli

PROFESOR DR. BADHRULHISHAM BIN ABDUL AZIZ

Ph.D (Kyoto), M.Sc. (Wales), B.Sc (Colorado St) (Mulai 1 Julai 2009)

Profesor Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi

PROFESOR DR. RAZMAN BIN MAT TAHAR

Ph.D (Bradford), M.Sc. (Sunderland), B.Sc (Carleton), Post Doctorate (Salford) (Mulai 1 Julai 2009)

Timbalan Dekan Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi

PROFESOR MADYA DR. WAN AZHAR BIN WAN YUSOFF

Ph.D, (USM), M.Sc. (RPI), B.Sc. (Michigan-Ann Arbor) (Mulai 1 Julai 2009)

SETIAUSAHA

Pendaftar

TUAN HAJI MUSTAFA BIN IBRAHIM, AMP.

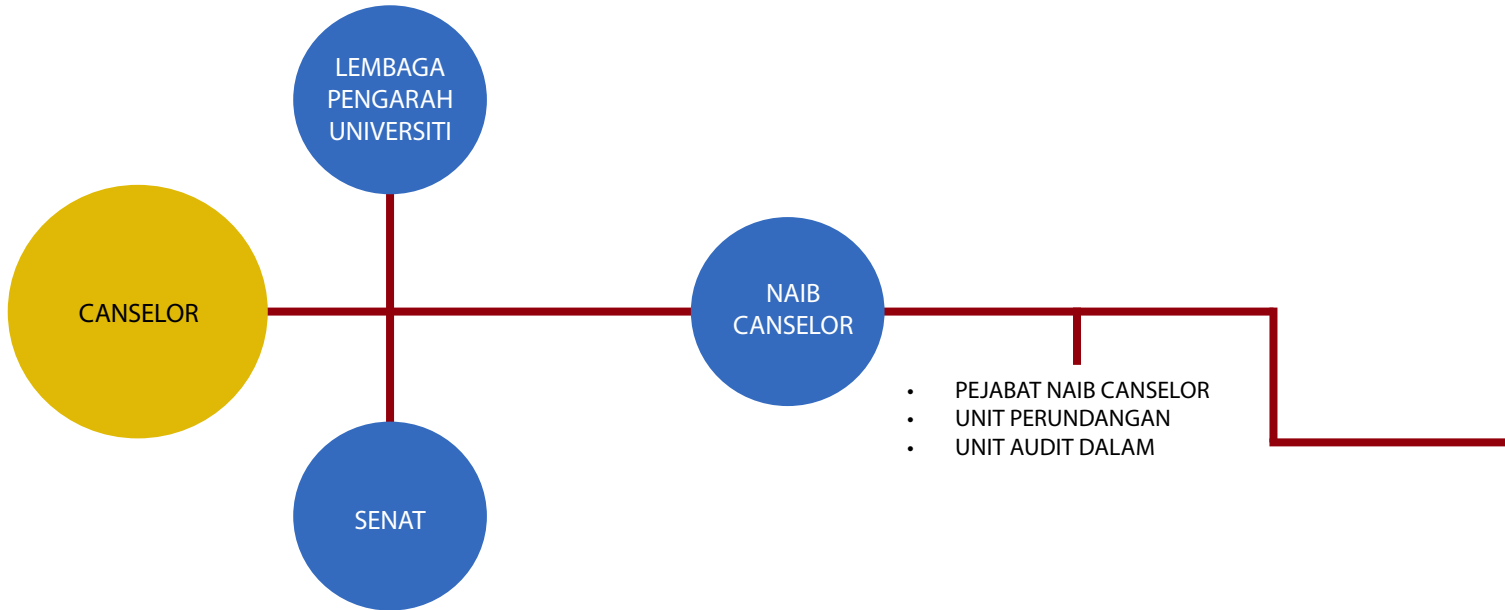
M.Sc. (UPM), B.A (Hons) (UM)

- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

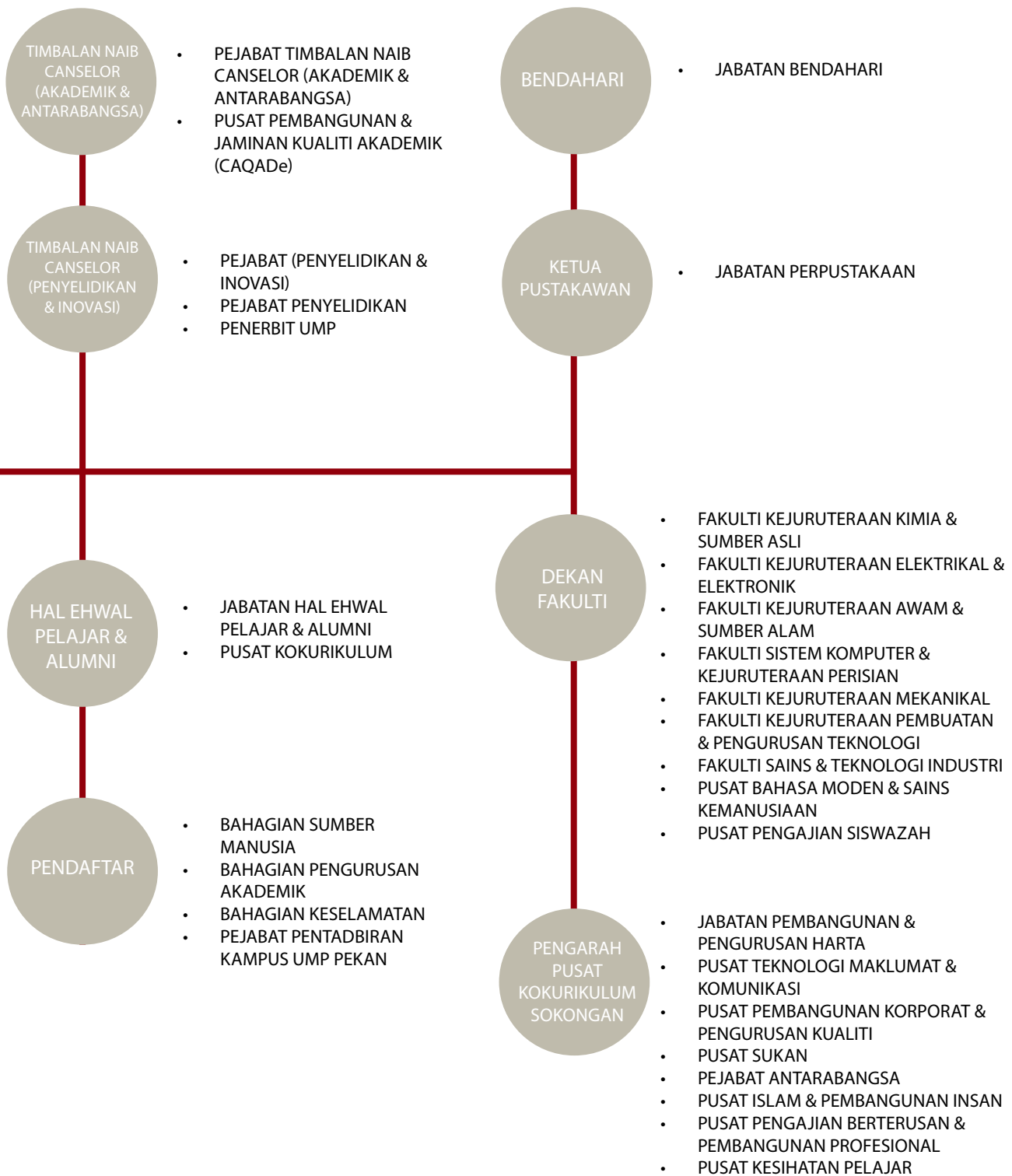
- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ **Carta Organisasi UMP**
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ Pengurusan & Pembangunan

- Sumber Manusia
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan



CARTA ORGANISASI UNIVERSITI MALAYSIA PAHANG





PERUTUSAN PENGERUSI LEMBAGA PENGARAH

Tahun 2009 menyaksikan komitmen berterusan Universiti Malaysia Pahang (UMP) untuk menyempurnakan misi “Memperkukuh Asas, Menjana Kecemerlangan” sebagai mana yang dihasratkan Pelan Strategik UMP 2008 – 2010. Pada fasa yang kritikal ini, seluruh perhatian tertumpu kepada keupayaan pihak pengurusan UMP untuk memenuhi strategi yang telah direncana melalui Pelan Strategik tersebut dengan pelaksanaan inisiatif-inisiatif yang berkesan, berimpak tinggi dan bernilai tambah kepada universiti ini serta pemegang-pemegang taruhnya.

Penerapan budaya kerja cemerlang dan pendekatan urus tadbir korporat yang berasaskan nilai, berfokuskan strategi dan berpandukan prestasi yang konsisten dijuarai pihak pengurusan UMP telah menampakkan kesan yang amat positif dalam konteks kualiti perkhidmatan yang diberikan oleh universiti ini kepada para pelanggan dan pemegang taruhnya sepanjang tahun 2009. Agenda Tranformasi Pengurusan dan Pentadbiran yang telah dilakarkan pada akhir tahun 2008 mula dilaksanakan dengan giat mulai tahun 2009. Sementara itu, Agenda Transformasi Diri Ke Arah UMP Terbilang turut menambah nilai kepada pembentukan sikap dan watak yang perlu dijiwai oleh warga universiti ini sebagai prasyarat kecemerlangan hari muka.

Secara keseluruhannya, pihak Lembaga Pengarah UMP (LPU) amat berpuas hati dengan tahap kemajuan yang telah dicapai oleh universiti ini sepanjang tahun 2009. Ini termasuklah kemajuan pembangunan fizikal UMP Pekan yang mencatat sejarahnya yang tersendiri apabila telah mula beroperasi pada bulan Julai 2009. Selain itu, dari aspek pembangunan modal insan, UMP telah berjaya meningkatkan jumlah staf akademik yang memiliki kelayakan Doktor Falsafah (PhD) dengan amat signifikan berbanding tahun-tahun sebelum ini. Kumpulan pertama pelajar antarabangsa bagi program prasiswazah dari Republik Rakyat China juga telah memulakan pengajian pada tahun 2009, sekaligus memenuhi salah satu strategi pengantarabangsaan UMP.

Kisah-kisah kejayaan dan pencapaian cemerlang ini seharusnya mencabar warga pengurusan dan warga kerja UMP untuk terus melipatgandakan usaha ke arah kecemerlangan. Justeru, fokus dan perhatian warga UMP hendaklah diujarkan dengan aspirasi semasa UMP, Kementerian Pengajian Tinggi dan Kerajaan. Dengan hanya satu tahun berbaki sebelum berakhirnya pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2008 – 2010, pihak LPU meletakkan harapan yang tinggi kepada pihak pengurusan UMP untuk merealisasikan strategi-strategi yang telah dilakarkan dalam Pelan Strategik tersebut dengan penuh akauntibiliti, integriti dan *esprit de corps*.

Salam hormat.

DATO' MOHD. HILMEY MOHD TAIB
Pengerusi Lembaga Pengarah

LAPORAN NAIB CANSSELOR

MEMAKNAKAN SEBUAH UNIVERSITI BERFOKUS

Berada dalam kategori Universiti Berfokus, Universiti Malaysia Pahang (UMP) menumpukan kebitaraannya dalam bidang kejuruteraan dan teknikal. Walau bagaimanapun, pihak pengurusan UMP menyedari bahawa visi dan misi UMP tidak seharusnya dibataskan oleh kerangka universiti teknikal, namun dimaknakan dalam semangat kewujudan sebuah universiti dalam erti kata yang sebenarnya.

Sebagai sebuah Universiti Berfokus, tumpuan diberikan kepada perkara-perkara utama dan pokok yang menambah nilai kepada asas penubuhan universiti ini. Ini dizahirkan dalam pernyataan misi UMP yang berbunyi: *“Ilmu adalah amanah Allah kepada manusia sebagai khalifah di muka bumi untuk dimanfaatkan. Penekanan terhadap ilmu gunaan dan aplikasinya yang dimiliki oleh peribadi contoh berupaya melahirkan insan yang akan menyumbang ke arah keharmonian dan kemakmuran sejagat.”*

Slogan *Engineering, Technology, Creativity* yang menunjangi logo UMP menggambarkan pengkhususan Universiti ini dalam bidang-bidang yang telah ditentukan oleh Kerajaan Malaysia. Bidang kejuruteraan berkembang seiring kemajuan teknologi; dan kemajuan teknologi pula dipacu oleh kesuburan kreativiti manusia.

Untuk itu, pada awal tahun 2009, warga UMP diajukan dengan persoalan-persoalan berikut:

- i. Bagaimanakah elemen-elemen ini dapat dimaknakan kepada universiti ini?
- ii. Apakah penawaran kursus-kursus yang berorientasikan kejuruteraan dan teknologi cukup

untuk memaknakan universiti ini sebagai sebuah Universiti Berfokus?

- iii. Apakah falsafah di sebalik slogan *Engineering, Technology, Creativity* yang perlu dibedah bagi menghidupkan jiwa slogan tersebut?

TRANSISI DAN TRANSFORMASI

Fasa pengembangan UMP terus berkesinambungan sepanjang tahun 2009. Usaha-usaha giat diteruskan untuk mengukuhkan asas-asas yang menunjangi kewujudan UMP sebagai sebuah universiti teknikal. Proses transisi dari fasa pengasasan kepada fasa pengembangan yang dijadualkan berakhir pada tahun 2010 diwarnai oleh pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2008 – 2010 yang berada pada pertengahan perjalanan pada tahun 2009.

Tema “Memperkukuh Asas, Menjana Kecemerlangan” yang mendasari pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2008 – 2010 mengemukakan cabaran yang tidak sedikit untuk menadikan transformasi UMP. Pemerkasaan tadbir urus ke arah mewujudkan birokrasi yang memudah cara adalah antara tumpuan utama pada tahun 2009. Tanpa sistem pengurusan dan pentadbiran yang efisien dan efektif, pengisian matlamat pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2008 – 2010 akan terencat dan tergendala.



Transisi fasa pembangunan UMP dinadikan oleh transformasi dua komponen utama iaitu sistem dan sikap. Untuk itu, tahun 2009 menyaksikan inisiatif dan komitmen UMP untuk merekayasa pengurusan dan pentadbirannya serta menyuntik semangat baharu kepada warga kerjanya untuk lebih segar berkarya. Hasrat ini direalisasikan melalui dua inisiatif iaitu Agenda Transformasi Pengurusan dan Pentadbiran dan Transformasi Diri Ke Arah UMP Terbilang.

AGENDA TRANSFORMASI PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN UMP

Sejak bulan Mei 2008, warga kerja UMP telah diajak untuk menghayati dan mengamalkan pendekatan baharu dalam sistem pengurusan dan pentadbiran. Kenaah birokrasi dan amalan lapuk merupakan halangan-halangan yang memperlambatkan pacuan kecemerlangan dan mengendalakan pelaksanaan strategi dan inisiatif yang telah direncana.

Sehubungan itu, sepanjang tahun 2009, UMP komited untuk meneruskan pendekatan pengurusan yang berasaskan nilai, berfokuskan strategi dan berpandukan prestasi. Pendekatan pengurusan yang bersandarkan keutamaan meletakkan kesiap-siagaan warga kerja UMP pada rangka fokus yang sebenarnya tanpa tersasar kepada perkara-perkara yang kurang penting dan tidak menambah nilai serta mengutamakan pengisian berbanding bentuk (*substance over form*).

Agenda Transformasi Pengurusan dan Pentadbiran yang digagaskan pada akhir tahun 2008 terus dipantau secara strategik sepanjang tahun 2009. Bagi memastikan UMP dapat beroperasi dengan lancar dan berkesan maka pihak pengurusan universiti telah memperkenalkan perubahan drastik dalam aspek pengurusan dan pentadbiran yang dinamakan Agenda Transformasi Pengurusan dan Pentadbiran UMP. Melalui pendekatan tersebut, transformasi telah dirancang untuk dilaksanakan terhadap operasi seharian universiti bagi memastikan *core business* UMP iaitu pengajaran dan pembelajaran dapat berjalan

dan dilaksanakan mengikut perancangan yang telah ditetapkan.

Secara spesifik, Agenda Transformasi Pengurusan dan Pentadbiran UMP bermaksud tuntutan perubahan yang segera dan bersungguh-sungguh perlu dilakukan oleh semua lapisan staf dan jabatan-jabatan di UMP bagi memastikan sistem dan proses kerja diselarikan dengan matlamat untuk mencapai dan merealisasikan visi serta misi UMP. Sistem penyampaian universiti perlu dipertingkatkan dari semasa ke semasa dan perkara-perkara yang menghalang kepada peningkatan kualiti dan produktiviti kerja perlu dihapuskan dengan segera. Sebagai contoh, hasrat universiti untuk meningkatkan kuantiti dan kualiti penyelidikan dan pengkomersilan tidak akan dapat dicapai sekiranya urusan berkaitan dengannya terhalang oleh kenaah birokrasi seperti kelewatan pemrosesan permohonan geran penyelidikan, halangan penyertaan pameran penyelidikan, ketiadaan penyelidik dan sebagainya.

Sebanyak lapan kategori isu telah dikenal pasti untuk ditangani iaitu:

- i. Sumber manusia;
- ii. Kewangan;
- iii. Akademik;
- iv. Teknologi Maklumat dan Komunikasi;
- v. Pengurusan Logistik;
- vi. Pelajar dan Kepimpinan;
- vii. Imej Universiti;
- viii. Kebajikan staf; dan
- ix. Lain-lain.

Kerangka pelaksanaan Agenda Transformasi Pengurusan dan Pentadbiran diukur dengan empat skala tindakan iaitu:

- i. *Immediate action* (serta-merta)
- ii. *Medium term action* (dalam tempoh tiga hingga enam bulan)
- iii. *Long term action* (dalam tempoh enam bulan

- hingga setahun)
iv. *Review action* (kajian semula)

Dalam hubungan ini, Pusat Pembangunan Korporat & Pengurusan Kualiti (PPKPK) dipertanggungjawabkan untuk memantau pelaksanaan Agenda Transformasi Pengurusan & Pentadbiran dan melaporkan perkembangannya kepada pihak Pengurusan UMP dari semasa ke semasa.

TRANSFORMASI DIRI KE ARAH UMP TERBILANG

Komitmen untuk merealisasikan pelaksanaan Agenda Transformasi Pengurusan dan Pentadbiran UMP perlulah disertai dengan kesedaran yang mendalam dalam jiwa warga kerja UMP hasil muhasabah yang berterusan serta keinsafan untuk melihat masa depan yang lebih baik untuk universiti ini.

Usaha memacu UMP ke arah kecemerlangan tidak akan dapat direalisasikan tanpa budaya kerja cemerlang dan sikap positif warga universiti ini. Kombinasi sikap, teknik dan unsur kerohanian adalah katalis utama bagi merealisasikan kecemerlangan yang menatijahkan anjakan strategi, budaya dan transformasi warga UMP.

Secara umumnya, usaha ini akan memberikan fokus kepada staf bukan akademik daripada semua Gred, Kumpulan, Skim dan Klasifikasi yang terlibat secara langsung dalam pengurusan dan pentadbiran serta penyediaan perkhidmatan di UMP termasuklah staf akademik yang menyandang jawatan giliran. Penyertaan staf daripada kluster yang ditetapkan untuk program ini adalah dipastikan untuk menjamin keberhasilan usaha ini.

Pelaksanaan Transformasi Diri Ke Arah UMP Terbilang mendukung tiga hasrat berikut:

- i. Menyuntik kesedaran bahawa perubahan sikap dan penghijrahan budaya adalah asas utama kecemerlangan organisasi dan kualiti diri;
- ii. Peningkatan bilangan staf dan pelajar dari semasa ke semasa mengemukakan pelbagai cabaran yang

- menuntut ketahanan diri dan mentaliti yang positif bagi melahirkan warga kerja yang berkualiti;
- iii. Kecemerlangan organisasi amat berkait rapat dengan kecemerlangan peribadi warga kerja yang menggerakkan organisasi dan dengan demikian, kecemerlangan organisasi hanya akan dapat dicapai jika dipacu dengan ikhlas oleh warga kerjanya.

PELAN STRATEGIK UMP 2008 – 2010

Dengan mengambil kira Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara di peringkat Kementerian Pengajian Tinggi, Pelan Strategik UMP 2008 – 2010 menjadi wahana utama yang memacu universiti ini untuk berada di atas jajaran yang sama dengan misi dan strategi Kerajaan dalam memperkasa sektor pengajian tinggi negara. Untuk tujuan itu, strategi-strategi yang telah dirangka melalui pelaksanaan Pelan Strategik UMP 2008 – 2010 telah disesuaikan dengan peredaran masa, keperluan dan iklim semasa politik dan sosioekonomi nasional dan global.

Sepanjang tahun 2009, UMP terus dipandu dengan objektif-objektif strategik berikut:

- i. Mempertingkatkan penawaran program akademik yang inovatif dan relevan-industri;
- ii. Mempertingkatkan kualiti sumber manusia;
- iii. Memastikan universiti mencapai piawaian antarabangsa;
- iv. Memperkasakan sistem dan operasi;
- v. Memperbanyakkan kerjasama menang-menang dengan pihak berkepentingan.

Kelima-lima objektif strategik di atas diterjemahkan pula kepada sepuluh Faktor Kritikal Kejayaan (CSF) yang bertindak sebagai pengupaya utama iaitu:

- i. Governan;
- ii. Pembangunan modal insan;
- iii. Pengajaran dan pembelajaran;
- iv. Akses dan sosioekonomi;



- v. Penjaminan kualiti;
- vi. Penyelidikan, pembangunan dan pengkomersilan;
- vii. Pembelajaran sepanjang hayat;
- viii. Pengantarabangsaan;
- ix. Mekanisme pembiayaan.

Sehingga Disember 2009, analisis yang dilakukan terhadap pencapaian Pelan Strategik UMP 2008 – 2010 mendapati bahawa purata pencapaian keseluruhan CSF 1 hingga CSF 10 berada pada tahap 73% iaitu Baik. CSF 7 iaitu Pembelajaran Sepanjang Hayat memperlihatkan pencapaian tertinggi iaitu 100% (Cemerlang) dan CSF 4 iaitu Akses dan Sosioekonomi mencatatkan pencapaian terendah iaitu 19% (Lemah).

TUMPUAN INISIATIF 2009

Penterjemahan falsafah kewujudan UMP sebagai sebuah universiti berfokus dimaknakan melalui inisiatif berikut sepanjang tahun 2009:

- i. Terus memperkasa bidang kejuruteraan sebagai *core business* melalui penawaran program pengajian yang futuristik dan bukan konvensional;
- ii. Mempertingkatkan penyelidikan dalam bidang kejuruteraan dan bidang-bidang teknikal sokongan melalui insentif bantuan kertas penyelidikan serta dana pembiayaan persidangan;
- iii. Memperkasa penggunaan teknologi dengan menambahbaik kualiti perkhidmatan *e-community* dan laman sesawang UMP secara berkesan dengan mengutamakan *completeness, comprehensiveness, attractiveness* dan *user-friendliness*;
- iv. Membudayakan 5S sebagai soft technology untuk diamalkan seluruh warga UMP;

- v. Meningkatkan penggunaan teknologi dalam memudahkan cara sistem penyampaian dan perkhidmatan yang bersifat disentralisasi; dan
- vi. Menggalakkan pemupukan kreativiti warga UMP sebagai suatu budaya yang menadikan kesejahteraan kampus;
- vii. Memperkasa kepimpinan pelajar dan memantapkan peranan Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) sebagai bukan sahaja perantara pelajar dengan pihak pengurusan, tetapi rakan kongsi dalam agenda perubahan;
- viii. Menggalakkan kreativiti tenaga pengajar dan penyelidik dengan menyokong inovasi dan pengkomersialan; dan
- ix. Memperluas latihan untuk peningkatan kompetensi dan kreativiti staf akademik, pengurusan dan profesional serta sokongan dengan lebih terarah kepada bidang kepakaran dan skop tugas melalui peruntukan kepada setiap Pusat Tanggungjawab.

KESIMPULAN

Inisiatif-inisiatif yang dinyatakan di atas adalah rangka kerja yang membolehkan UMP bergerak dalam perimeter yang telah disasarkan sepanjang tahun 2009. Pihak pengurusan UMP bertekad untuk menyempurnakan fasa pembangunan universiti ini dengan berpandukan inisiatif-inisiatif yang telah digariskan melalui pendekatan urus tadbir cemerlang yang berlandaskan keutamaan, berasaskan nilai, berfokuskan strategi dan berpandukan prestasi.

PROFESOR DATO' DR. DAING NASIR IBRAHIM
Naib Canselor



Pengurusan & Pembangunan Sumber Manusia

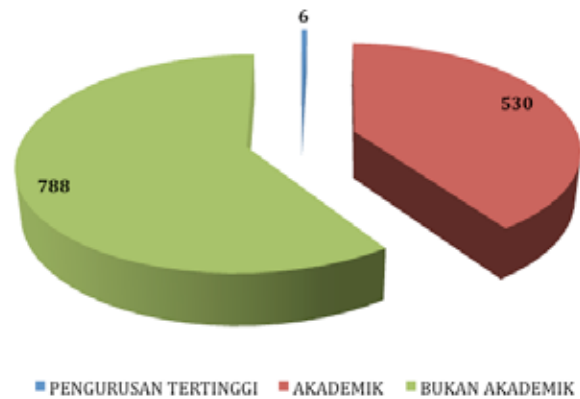


Pengurusan & Pembangunan Sumber Manusia

PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

Bagi tahun 2009, jumlah perjawatan UMP sebagaimana yang diluluskan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam dan Kementerian Kewangan Malaysia adalah sebanyak 1324 jawatan. Statistik perjawatan yang diluluskan adalah seperti di dalam Carta 1 berikut.

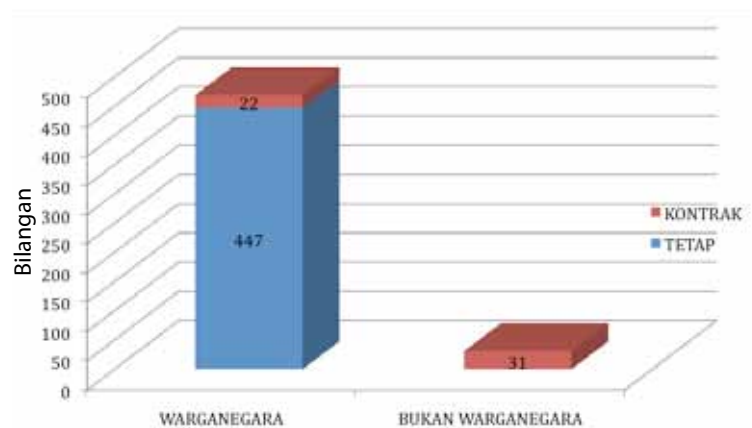
Carta 1: Jumlah Penjawatan Yang Diluluskan Sehingga Tahun 2009



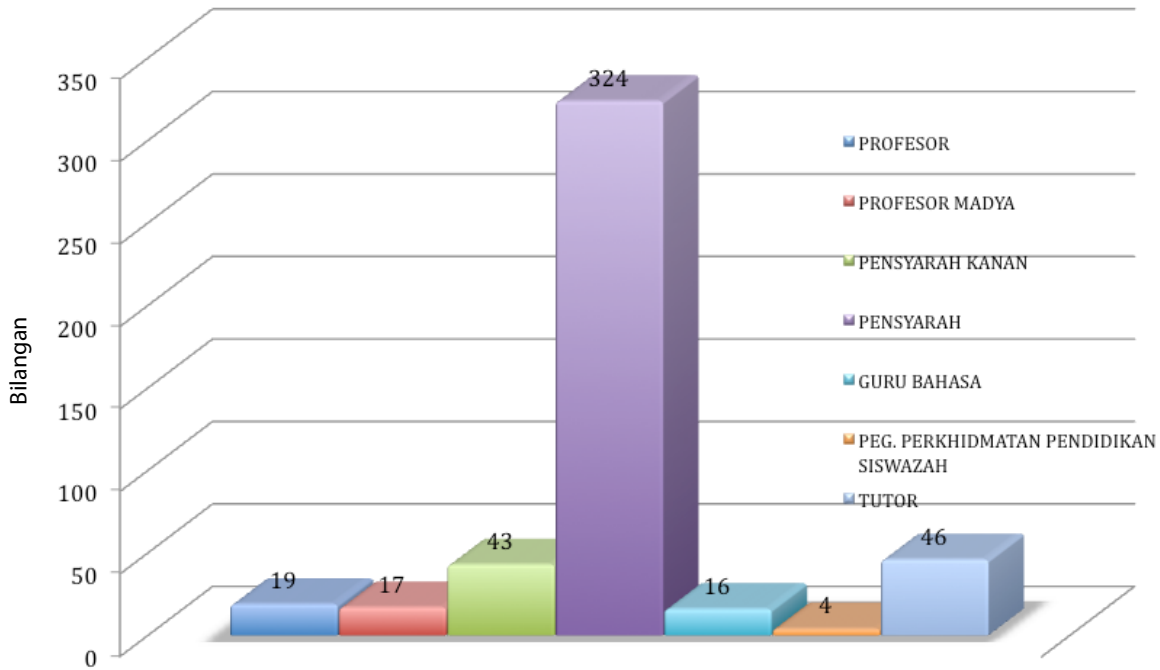
Sehingga 31 Disember 2009, pengisian jawatan akademik adalah berjumlah 447 orang. Pengisian jawatan akademik telah dibahagikan berdasarkan pengelasan jawatan seperti di dalam Carta 2 berikut.

Sebanyak 469 jawatan akademik telah diisi oleh warganegara sehingga 31 Disember 2009. Jumlah ini adalah termasuk 22 jawatan yang dilantik secara kontrak.

Carta 2: Bilangan Staf Akademik Sehingga Tahun 2009



Carta 3: Bilangan Staf Akademik Warganegara Pada Tahun 2009



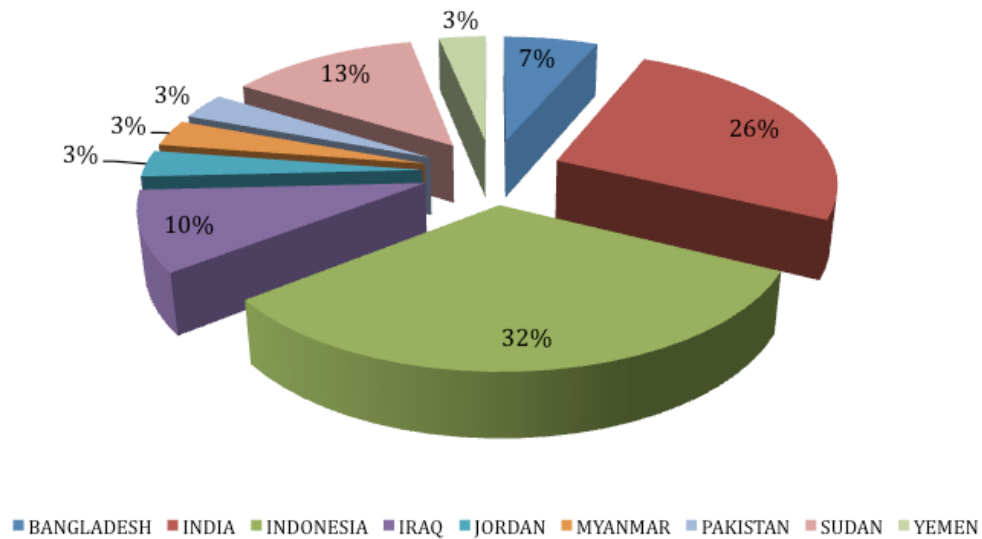
Pada tahun 2009 juga, UMP telah melantik staf akademik bukan warganegara seramai 31 orang. Perincian jumlah staf akademik bukan warganegara dijelaskan seperti di dalam Jadual 1 di bawah mengikut pecahan negara masing-masing.

Jadual 1: Bilangan Staf Akademik Bukan Warganegara Pada Tahun 2009

NEGARA	BILANGAN
Bangladesh	2
India	8
Indonesia	10
Iraq	3
Jordan	1
Myanmar	1
Pakistan	1
Sudan	4
Yemen	1
JUMLAH	31

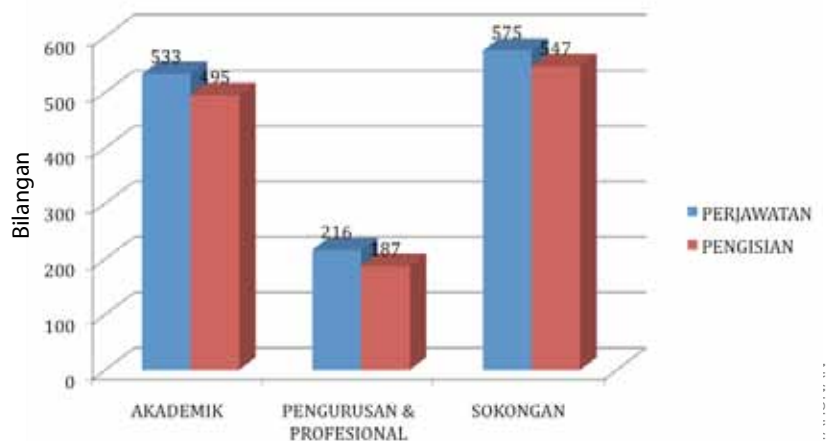


Carta 4: Peratusan Bilangan Staf Akademik Bukan Warganegara Pada Tahun 2009 Mengikut Negara



Bagi pengisian jawatan bukan akademik pula, kategori staf diasingkan mengikut Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Sokongan. Secara keseluruhannya, perbandingan pengisian perjawatan di antara kumpulan Akademik, Pengurusan & Profesional dan Sokongan di UMP pada tahun 2009 adalah seperti yang ditunjukkan di dalam Carta 5 berikut.

Carta 5: Perbandingan Pengisian Perjawatan Antara Kumpulan Akademik, Pengurusan dan Profesional dan Sokongan



- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ **Pengurusan & Pembangunan**

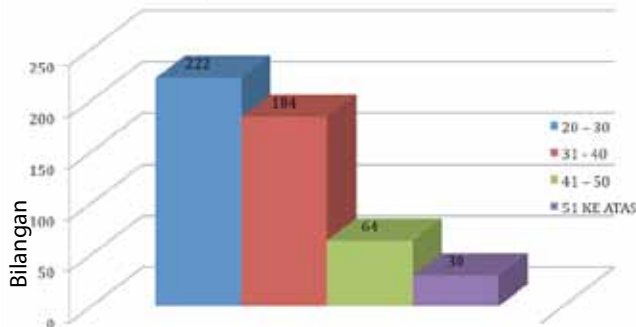
- Sumber Manusia**
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan

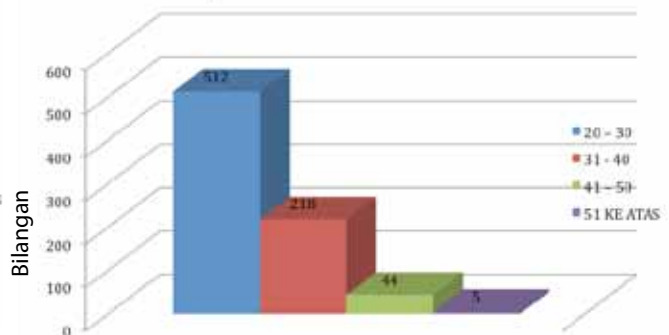


Perangkaan statistik staf mengikut julat umur bagi jawatan akademik dan bukan akademik adalah seperti di dalam Carta 7 dan Carta 8 di bawah. Berdasarkan perangkaan tersebut, didapati majoriti staf bagi jawatan akademik dan bukan akademik UMP adalah berumur di dalam lingkungan bawah 30 tahun.

Carta 6: Statistik Staf Mengikut Julat Umur Bagi Jawatan Staf Akademik



Carta 7: Statistik Staf Mengikut Julat Umur Staf Bagi Jawatan Bukan Akademik



Perangkaan staf UMP mengikut jantina dan kategori jawatan juga dianalisa di samping mengambil kira statistik pengisian perjawatan berdasarkan julat umur. Perincian kumpulan jantina mengikut jawatan akademik dan bukan akademik serta kumpulan perjawatan adalah seperti ditunjukkan di dalam Jadual 2 di bawah.

Jadual 2: Perincian Kumpulan Jantina Mengikut Jawatan Akademik dan Bukan Akademik

KUMPULAN	LELAKI	PEREMPUAN
Akademik	293	207
Pengurusan dan Profesional	125	67
Sokongan	346	241
JUMLAH	764	515

KENAIKAN PANGKAT

Pada tahun 2009, UMP telah melaksanakan eksais kenaikan pangkat bagi jawatan akademik dan bukan akademik. Maklumat dan data mengenai kenaikan pangkat staf akademik serta bukan akademik adalah seperti di dalam Jadual 3 hingga 5 di bawah.

Jadual 3: Kenaikan Pangkat Jawatan Akademik

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Pensyarah Kanan (DS52)	Profesor Madya (DS54)	2

Jadual 4: Kenaikan Pangkat Jawatan Bukan Akademik (Pengurusan & Profesional)

BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Timbalan Pendaftar (N48)	Timbalan Pendaftar (N52)	1
2.	Penolong Pendaftar Kanan (N44)	Timbalan Pendaftar (N48)	3
3.	Pustakawan Kanan (S44)	Timbalan Ketua Pustakawan (S48)	1
4.	Pegawai Latihan Vokasional (J41)	Pegawai Latihan Vokasional Kanan (J44)	2
5.	Pegawai Teknologi Maklumat (F41)	Pegawai Teknologi Maklumat Kanan (F44)	1
6.	Penolong Pendaftar (N41)	Penolong Pendaftar Kanan (N44)	3
7.	Pegawai Belia dan Sukan (S41)	Pegawai Belia dan Sukan Kanan (S44)	1
8.	Pustakawan (S41)	Pustakawan Kanan (S44)	1

- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ **Pengurusan & Pembangunan**

- Sumber Manusia**
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan

Jadual 5: Kenaikan Pangkat Jawatan Bukan Akademik (Sokongan)

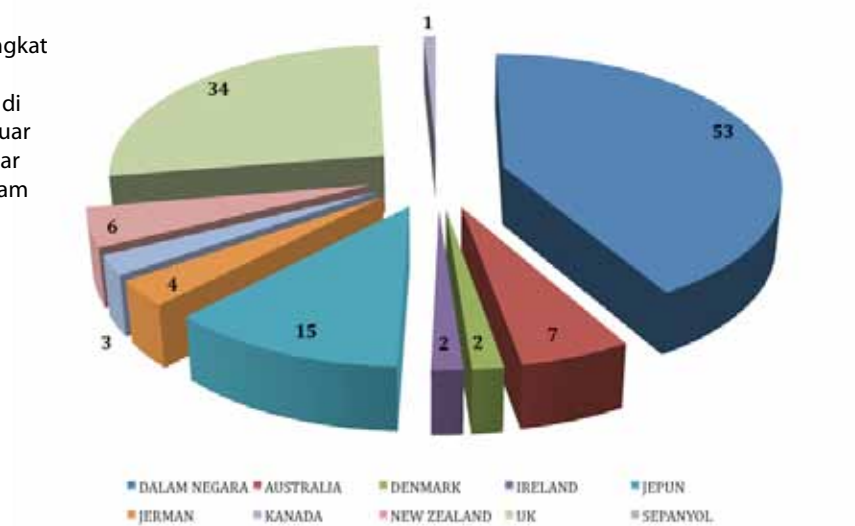
BIL.	JAWATAN LAMA	JAWATAN BAHARU	JUMLAH
1.	Pembantu Tadbir (SU) Kanan (N22)	Ketua Pembantu Tadbir (SU) (N32)	1
2.	Penolong Pegawai Tadbir (N27)	Penolong Pegawai Tadbir Kanan (N32)	1
3.	Penolong Akauntan (W27)	Penolong Akauntan Kanan (W32)	1
4.	Pembantu Tadbir (SU) (N17)	Pembantu Tadbir (SU) Kanan (N22)	1
5.	Pemandu Kenderaan (R03)	Pemandu Kenderaan Kanan (R06)	1



STAF CUTI BELAJAR

Pada tahun 2009, sebanyak 46 orang staf akademik telah melanjutkan pengajian di peringkat ijazah sarjana dan juga Doktor Falsafah iaitu seramai 53 orang di dalam negara dan 74 orang di luar negara. Perincian staf cuti belajar mengikut negara seperti di dalam Carta 8 berikut.

Carta 8: Staf Cuti Belajar Mengikut Negara

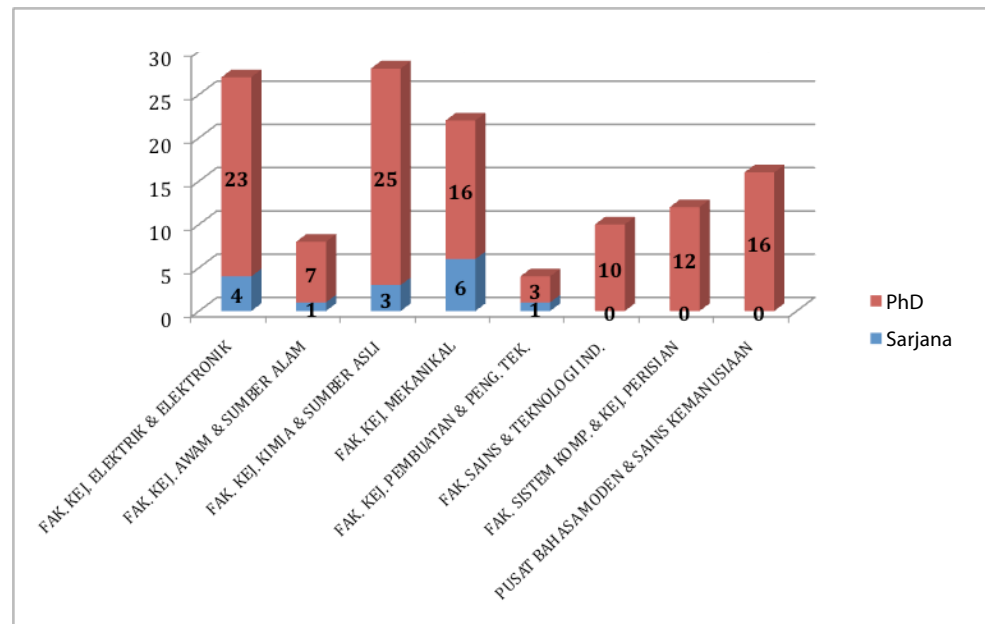


Seramai 112 orang staf akademik telah melanjutkan pengajian peringkat Doktor Falsafah. Manakala bagi yang melanjutkan pengajian peringkat Sarjana adalah seramai 15 orang seperti yang ditunjukkan dalam jadual dan carta di bawah.

Jadual 6: Statistik Staf Akademik Cuti Belajar Mengikut Bidang

FAKULTI	SARJANA	PhD
Fakulti Kejuruteraan Elektrik & Elektronik	4	23
Fakulti Kejuruteraan Awam & Sumber Alam	1	7
Fakulti Kejuruteraan Kimia & Sumber Asli	3	25
Fakulti Kejuruteraan Mekanikal	6	16
Fakulti Kejuruteraan Pembuatan & Pengurusan Teknologi	1	3
Fakulti Sains & Teknologi Industri	0	10
Fakulti Sistem Komputer & Kejuruteraan Perisian	0	12
Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan	0	16
JUMLAH	15	112

Carta 9 : Statistik Staf Cuti Belajar Mengikut Bidang Pengajian



- ▶ Visi dan Misi
- ▶ Polisi Kualiti
- ▶ Latar Belakang
- ▶ Canselor
- ▶ Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Naib Canselor
- ▶ Ahli Lembaga Pengarah Universiti

- ▶ Pegawai Utama Universiti
- ▶ Ahli Senat Universiti
- ▶ Carta Organisasi UMP
- ▶ Perutusan Pengerusi Lembaga Pengarah
- ▶ Laporan Naib Canselor
- ▶ **Pengurusan & Pembangunan**

- Sumber Manusia**
- ▶ Pengurusan & Pembangunan Akademik
- ▶ Penyelidikan & Inovasi
- ▶ Pengantarabangsaan
- ▶ Pengurusan Ilmu
- ▶ Pembangunan Fizikal Kampus

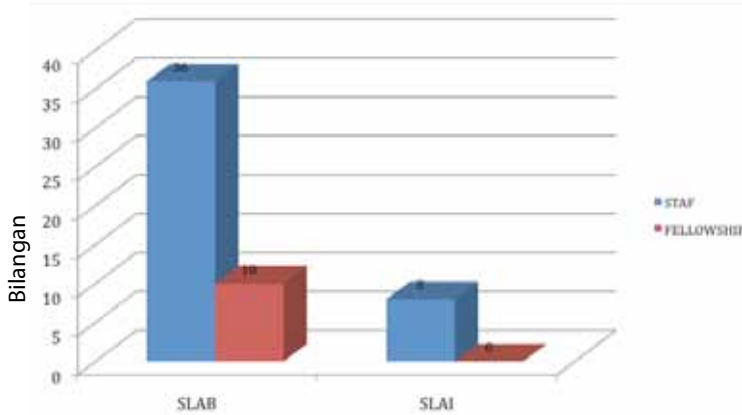
- ▶ Pembangunan & Aktiviti Pelajar
- ▶ Teknologi Maklumat & Komunikasi
- ▶ Pengurusan Kualiti & Produktiviti
- ▶ Laporan & Penyata Kewangan



BIASISWA SLAB/SLAI 2009

Skim Latihan Akademik Bumiputera (SLAB) dan Skim Latihan Akademik IPTA (SLAI) telah diperkenalkan untuk memberi bantuan kepada staf untuk melanjutkan pengajian di seperti mana yang ditunjukkan dalam jadual dan carta di bawah.

Carta 11 : Statistik Biasiswa SLAB/SLAI 2009



Manakala Skim *Fellowship* UMP juga ditawarkan oleh Unit Latihan dan Cuti Belajar yang bertujuan untuk menambahkan lagi bilangan penggunaan biasiswa SLAB/SLAI yang diperuntukan oleh Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia. Jumlah penajaan *fellowship* 2009 bagi setiap peringkat pengajian seperti yang ditunjukkan di dalam Jadual 7 di bawah.

Jadual 7: Jumlah Penajaan Fellowship 2009

PERINGKAT PENGAJIAN	JUMLAH
Sarjana	12
PhD	4